


Hållbarhetsrapport 2020



Det här är företagets lagstadgade
hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2020.
Rapporten omfattar Väderstad Holding AB,
Väderstad AB och alla dess dotterbolag som
ingår i Väderstad Group.

KONTAKTPERSON VÄDERSTAD

Natalie Andersson

HSE Manager

E-post: natalie.andersson@vaderstad.com

Telefon växel: 0142-820 00

Produktion: Väderstad



Hållbarhet har varit en del av Väderstads filosofi sedan start. Med en omsorg om jorden och jordbruket har drivkraften alltid varit att förbättra för världens lantbrukare. Då, för snart 60 år sedan, handlade hållbarhet i första hand om att maskinerna skulle hålla länge. Idag lägger vi så mycket mer i begreppet. Väderstad gör, och har genom åren gjort, stor skillnad inom en rad hållbarhetsområden.

Eftersom vi finns till för lantbruket är det också där vi lägger mycket av kraften i vårt hållbarhetsarbete – allt för att världens lantbrukare ska kunna förse en växande befolkning med näringsrik och hållbart odlad mat. Missionen vi har satt upp för vårt strategiska hållbarhetsarbete är att vara en motor i omställningen mot en långsiktigt hållbar livsmedelsproduktion. Vår hittills kanske viktigaste insats inom hållbarhetsområdet, är att vi genom våra maskiner och metoder hjälper lantbrukare att kraftigt minska sin bränsleförbrukning och därmed koldioxidutsläppen.

Ur ett miljö- och klimatperspektiv tror jag att det är innovationer och ny teknik som kommer att rädda världen. Vi på Väderstad jobbar varje dag med att utveckla nya tekniska lösningar som minskar jordbrukets miljöpåverkan. På flera sätt bidrar jordbruket redan idag positivt till vårt klimat, bland annat genom fotosyntesen – där grödor omvandlar koldioxid till syre. Det pågår mycket spännande utveckling av nya metoder att bruka jorden för att fånga upp ännu mer koldioxid och binda kol i jorden. Här har vi en viktig roll att fylla.

Under det gångna året har vi tagit fram en vision och mission för vårt fortsatta hållbarhetsarbete. Vi har också tillsatt en HSE Manager som har påbörjat en nulägesanalys. Nästa steg blir att ta fram en femårsplan och konkreta mål med utgångspunkt i FN:s globala mål för hållbar utveckling och jobba fram handlingsplaner utifrån målen. Det här ger oss goda förutsättningar att systematiskt arbeta med hållbarhet framåt. Det kommer att kräva förändringar av oss alla, men jag är övertygad om att vi, tillsammans med Väderstads ägare, medarbetare, leverantörer, återförsäljare och kunder kommer att lyckas.

“

Vi befinner oss i en brytningstid där de beslut vi tar idag är avgörande för kommande generationer.

Mats Båverud
President and CEO Väderstad Group

“

Med ett systematiskt hållbarhetsarbete kan vi säkerställa att vi lägger energi på rätt saker – och får ut störst effekt av våra insatser.

Faktaruta

Uppvuxen i: Umeå

Utbildning: Biolog med inriktning mot humanekologi

Tidigare jobb: Miljöspecialist på Volvo Construction Equipment, Miljö- och arbetsmiljökonsult på Askengren&Co, HSE Manager på Ahlstrom-Munksjö.

Personliga hållbarhetsinsatser: odling, köpfritt och bilfritt år.

Möt Natalie Andersson, HSE Manager på Väderstad Group

Nu har resan mot ett mer systematiserat hållbarhetsarbete börjat

Natalie Andersson är biolog med inriktning mot strategiskt miljöarbete och har bland annat jobbat som miljöspecialist på Volvo Construction Equipment och på Ahlstrom-Munksjö. Sedan mars 2020 är hon HSE Manager på Väderstad, där HSE står för Hälsa, Säkerhet och Miljö (Environment). Rollen innebär bland annat att hon ansvarar för att leda, utveckla och samordna det övergripande hållbarhetsarbetet för Väderstad Group.

“Odling har varit mitt intresse så länge jag kan minnas. Det började med krukväxter och när jag fick min första balkong så utvecklades intresset till urban odling. Nu har jag och min man skaffat vårt första hus med tomt och plötsligt känns möjligheterna oändliga. Att dessutom ha blivit en del av Väderstad, där allt i grunden handlar om odling, och att få jobba med de frågor jag brinner för känns fantastiskt”, säger Natalie.

Trots att Natalie började sin tjänst i samband med att Corona-pandemin bröt ut tycker hon inte att hennes första tid på företaget har påverkats nämnvärt. Nu, efter knappt ett år finns både vision, mission och en plan för hur Väderstad ska jobba med hållbarhet på ett mer systematiskt sätt, på plats.

“Vi har arbetat fram en färdplan för vårt hållbarhetsarbete med syfte att utveckla och systematisera vårt arbetssätt inom hållbarhet. Det är först när vi jobbar systematiskt med de här frågorna som vi också kan säkerställa att vi lägger energi på rätt saker”, säger Natalie.

De globala målen

För att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som är viktigast att satsa på för Väderstads del, kommer ett grundligt analysarbete att genomföras. Arbetet består av en gedigen intressantanalys bland medarbetare, kunder och leverantörer, men också en nulägesanalys av verksamhetens hållbarhetsarbete idag. Tillsammans utgör de underlaget för företagets väsentlighetsanalys.

“Väsentlighetsanalysen är grunden i hela hållbarhetsarbetet. Det är utifrån den vi kan vikta och prioritera de olika hållbarhetsfrågorna. När vi gjort våra prioriteringar kan vi sätta upp mätbara mål och titta på hur våra mål bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling”, förklarar Natalie.

Vilka av de globala målen som Väderstads hållbarhetsarbete bidrar till är ännu inte klart. Men ett givet mål som Natalie ser framför sig är nummer 2 som handlar om att avskaffa hunger, uppnå en tryggad livsmedelsförsörjning och främja ett hållbart jordbruk.

“Det känns ju som ett självklart mål för oss på Väderstad. Vår mission för hållbarhetsarbetet är ju att vara en motor i omställningen mot en långsiktigt hållbar livsmedelsproduktion. Men det finns många globala hållbarhetsmål och vi har säkert möjlighet att bidra till fler”, säger hon.

Kvalitet framför kvantitet

Även om Väderstads hållbarhetsarbete inte varit lika systematiserat tidigare

menar Natalie att företaget gör och har gjort många viktiga insatser inom hållbarhetsområdet.

“Det allra mesta som görs har en grund i hållbarhet redan idag. Titta på alla innovativa maskiner och metoder som har gjort arbetet för lantbrukare så mycket enklare och effektivare, samtidigt som påverkan på jorden och miljön har minskat”, säger hon.

Den stora utmaningen i hållbarhetsarbetet framåt enligt Natalie handlar om att prioritera.

“Som för många andra företag är det en utmaning för oss att göra rätt prioriteringar. Det finns så många idéer och olika initiativ. Nu gäller det för oss att välja de förbättringar som har mest hållbarhetsnytta och driva igenom dem. Det handlar om kvalitet framför kvantitet, avslutar hon.

Lever som hon lär

Att Natalie brinner för de frågor hon jobbar med är tydligt. Helst cyklar hon eller åker kollektivt, men med fem mil till jobbet på Väderstad fick det bli en elbil. Hon har också haft ett köpfritt år, något som hon varmt kan rekommendera.

“På en av mina tidigare arbetsplatser fick vi i uppgift att sätta upp ett personligt hållbarhetsmål, det var då jag fick idén till ett köpfritt år. Jag lanserade idén för min man som var lite mer skeptisk, men det gick mycket lättare än vad vi hade tänkt oss. Tänk bara så mycket tid vi har sparat genom att inte handla en massa onödiga saker”, avslutar hon.



Hållbarhet på Väderstad

Vårt arbetssätt

På Väderstad utgår vi från definitionen av hållbar utveckling som formulerades 1987 i Brundtland-kommissionens rapport *Vår gemensamma framtid*:

“En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.”

Vi ser att en hållbar utveckling bygger på tre dimensioner; en ekonomisk, en ekologisk och en social. I denna rapport beskriver vi hur vi jobbar för att främja var och en av dessa dimensioner. Här beskriver vi även Väderstads hållbarhetsvision och mission för hållbarhet samt hur vi arbetar:



Vi bidrar till att förenkla arbetet och förbättra resultatet så att världens lantbrukare kan försörja jordens befolkning med mat.

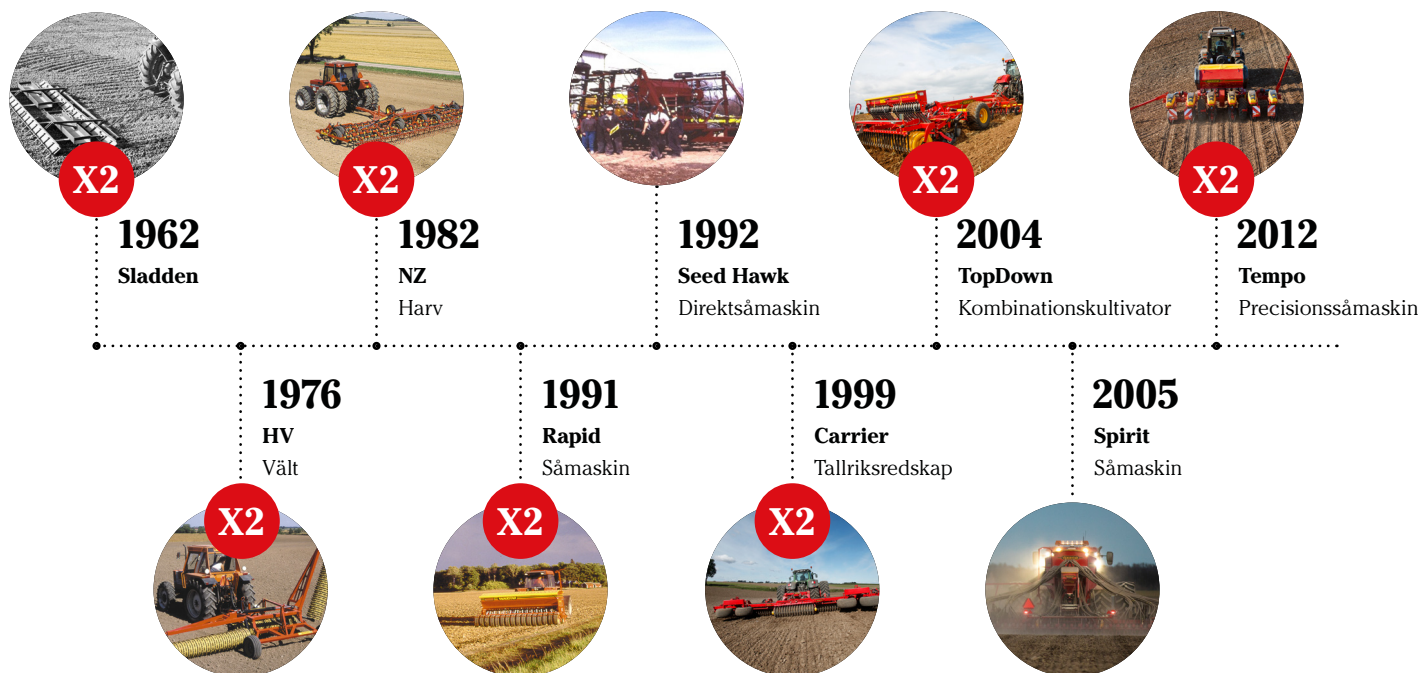


Vi vill vara en motor i omställningen mot en långsiktigt hållbar livsmedelsproduktion.



Vi arbetar för långsiktig hållbarhet – i allt från materialval och miljöpåverkan till hur vi tar hand om våra kunder och medarbetare.

Under snart 60 år har vi introducerat maskiner som fördubblat kapaciteten och förbättrat arbetsresultatet för världens lantbrukare.



Kort om Väderstad Group

Affärsmodell

Sedan starten 1962 har vi strävat efter att bidra till grödornas etablering och uppkomst – allt för att världens lantbrukare ska kunna försörja jordens befolkning med mat. Med en allt snabbare befolkningstillväxt ökar behovet av livsmedel, vilket gör att ett tungt ansvar vilar på våra bönder som ska producera än mer näringsrik mat, så effektivt och hållbart som möjligt.

Väderstad vill vara en motor i omställningen mot en långsiktigt hållbar livsmedelsproduktion.

Vår vision är att bli världens ledande partner för enastående uppkomst. Vi vill förenkla arbetet och förbättra resultatet för lantbrukare världen över. Det gör vi genom att erbjuda våra kunder högeffektiva maskiner och metoder som bidrar till att säkra grödornas etablering och uppkomst. Lantbrukare över hela världen söker ständigt efter nya sätt att bruka jorden på ett mer effektivt sätt. Alla vi som arbetar på Väderstad ser det som vår viktigaste uppgift att utveckla nya lösningar som bidrar till långsiktigt hållbar och effektiv odling.

Att förenkla arbetet och förbättra resultatet för världens lantbrukare är vår yttersta drivkraft och det är just här vi på

Väderstad kan göra stor nytta för lantbrukare och klimatet. De maskiner och metoder som vi har utvecklat genom åren har minskat lantbrukarnas användning av drivmedel väsentligt, eftersom de gör flera moment i en övergång. Dessutom har kvalitet och lång hållbarhet alltid präglat

Väderstads maskiner. På så sätt kan man säga att hållbarhet har varit en del av vår affärsstrategi sedan start. Väderstad har stort fokus på innovation. I snart 60 år har Väderstad varit en del i lantbrukets utveckling och under denna tid har vi vid flertalet tillfällen tagit fram nya maskiner som inneburit en dubblad kapacitet samtidigt som det gett ett förbättrat slutresultat.

Väderstad verkar på en global marknad och i en högteknologisk värld. Vår affärsmodell bygger på att vi utvecklar maskiner för jordbearbetning och sådd. Dessa maskiner produceras i våra egna produktionsenheter som ligger i Sverige (Väderstad och Överum) och Kanada (Langbank, Saskatchewan). Där använder vi effektiva produktionsmetoder och gör allt från bearbetning och svetsning av plåt och stål, till lackering och montering, till färdiga maskiner. Maskinerna säljs sedan i ett 40-tal länder

Vision
Att bli världens ledande partner för enastående uppkomst



via våra egna säljbolag i England, Tyskland, Frankrike, Polen, Danmark, Ungern, Serbien, Rumänien, Ukraina, Ryssland, Estland, Lettland, Litauen, Kanada och Australien. Försäljning sker även genom långsiktiga relationer med välrenommerade externa säljkanaler. Vi både tillverkar och köper in slit- och reservdelar till våra maskiner som vi sedan säljer till våra kunder för att de ska kunna använda sina

maskiner optimalt. Vi arbetar för långsiktig hållbarhet - i allt från materialval och miljöpåverkan - till hur vi tar hand om våra kunder och medarbetare. Vår ständiga strävan är att utveckla maskiner som gör flera arbetsmoment under en och samma överfart. Fördelarna med det är många, eftersom det sparar tid, energi och pengar.



Jordbearbetning



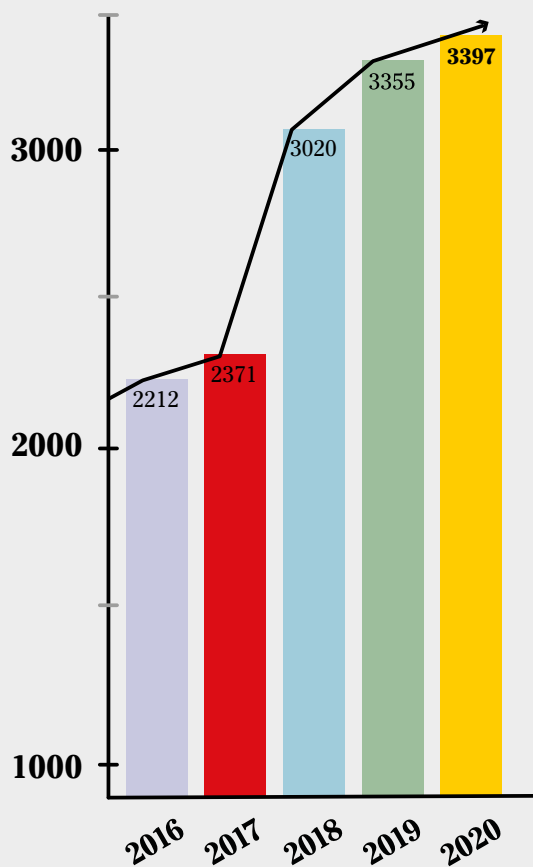
Sådd



Precisionssådd

Ekonomi

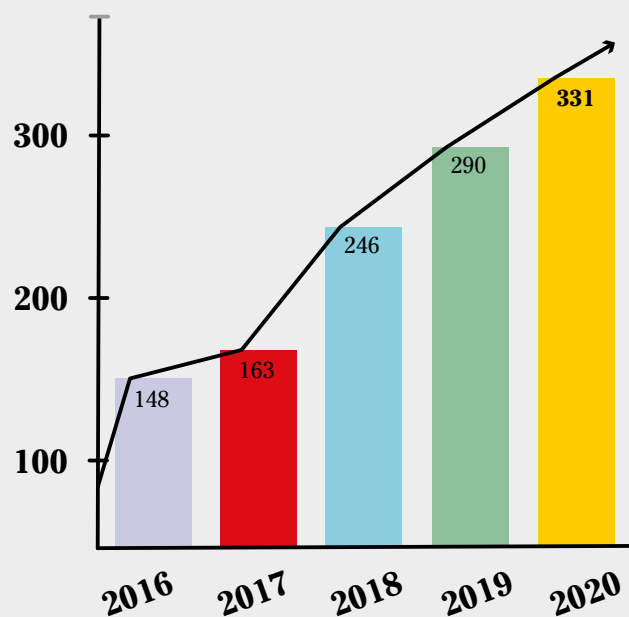
Omsättning MSEK



Väderstad finns
representerat i 40
länder och på alla
kontinenter

Resultat MSEK

(EBITDA=resultat före skatt,
räntenetto och avskrivningar)



48%

Soliditet

16

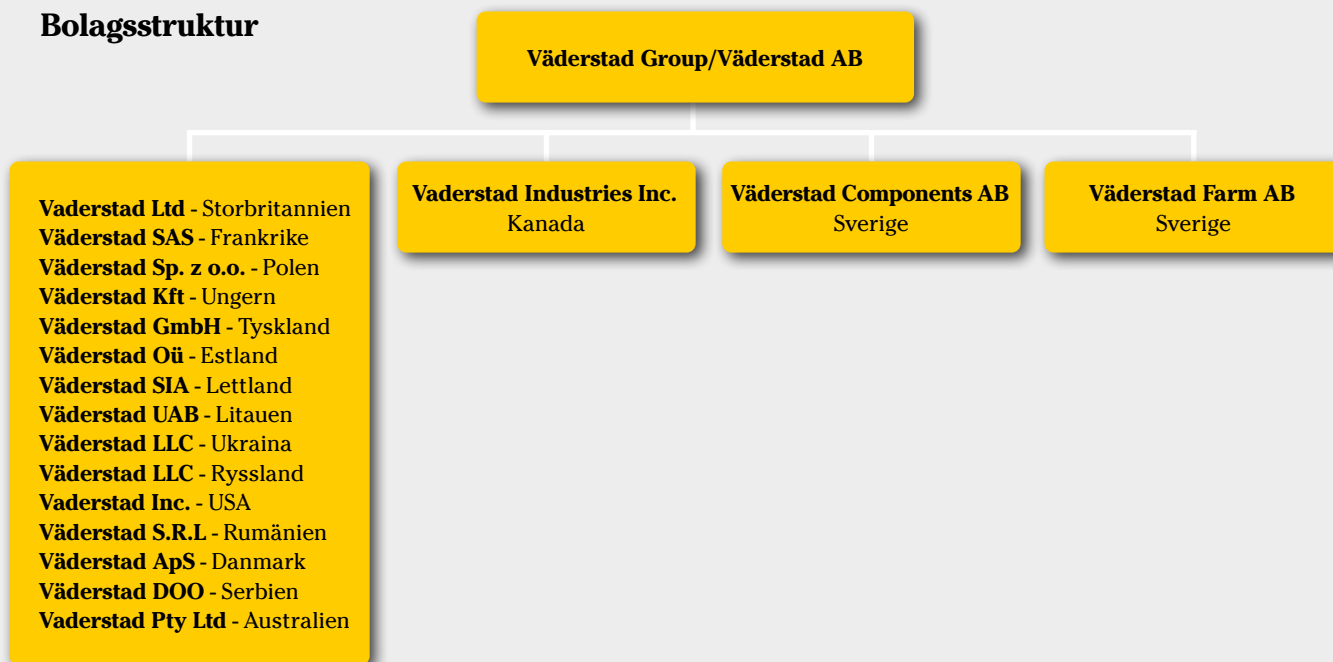
helägda säljbolag

Kundnöjdhet

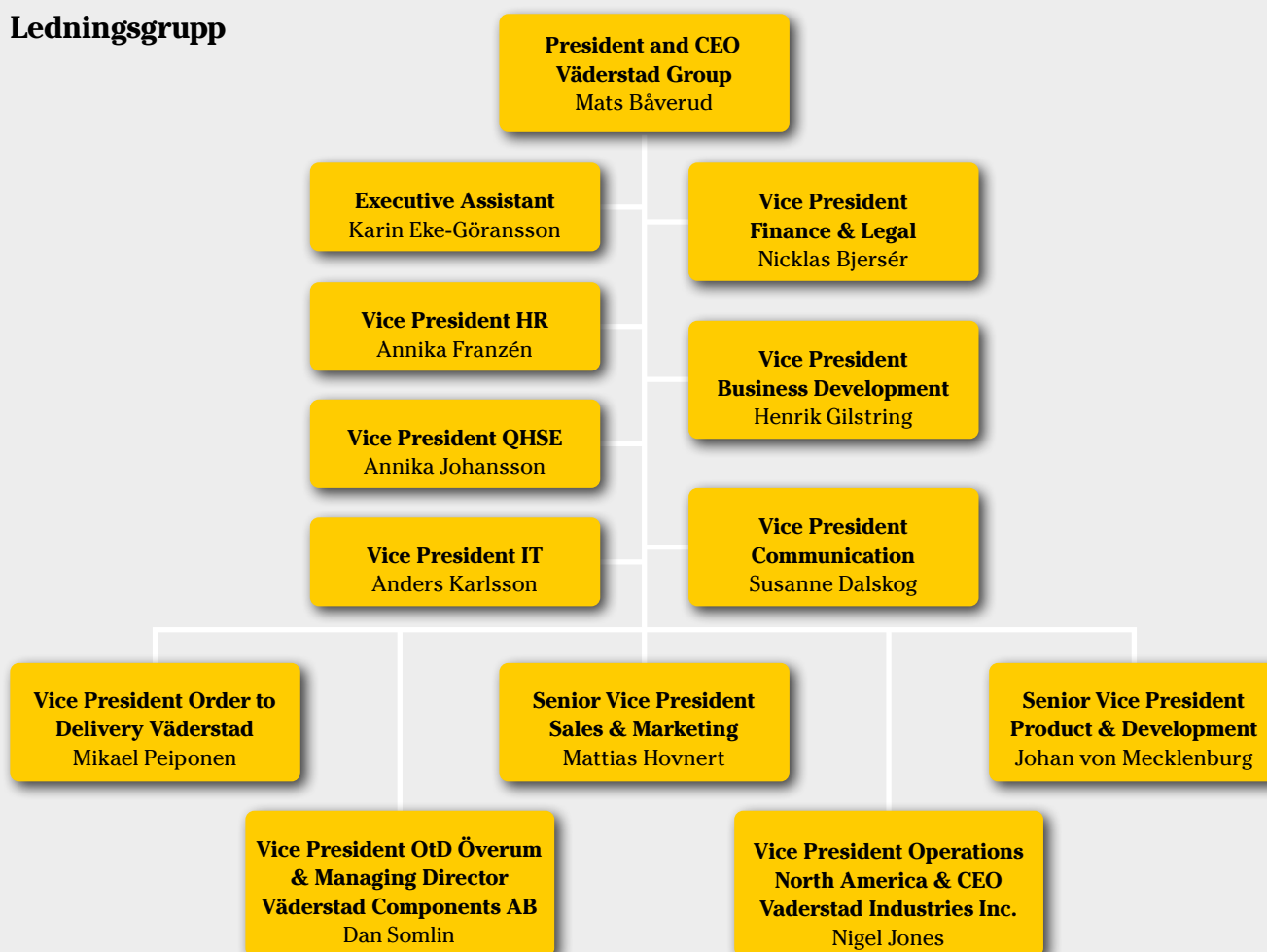
4,7 av 5

Direktsäljande bolag

Bolagsstruktur



Ledningsgrupp



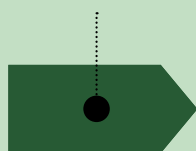
Styrelsen för Väderstad har det övergripande ansvaret för hållbarhetsfrågor. Den består av flera personer ur ägarkretsen, två fackligt valda ledamöter samt två externa ledamöter. Därmed anser vi att styrelsen representerar och har kunskap om alla delar i företaget, vår omvärld samt dess krav och möjligheter. Det ger oss en väl sammansatt styrelse som är väl skickad att ansvara för koncernens långsiktiga hållbarhet.

Hållbarhet är ett fokusområde definierat i ägardirektivet och i koncernens 5-årsplan. Väderstad Group ska ha ett systematiskt hållbarhetsarbete, med konkreta mål och aktiviteter, kopplat till FN:s globala mål för hållbar utveckling. Under året som gått har vår nytillträdde HSE Manager tagit fram en färdplan för detta arbete, vår "sustainability roadmap", vilken vi har för avsikt att följa under FY 2021.

Sustainability roadmap

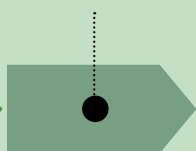
1. Nulägesanalys

Intern bedömning



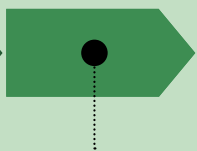
3. Väsentlighetsanalys

Samlad bedömning av vad som är viktigast



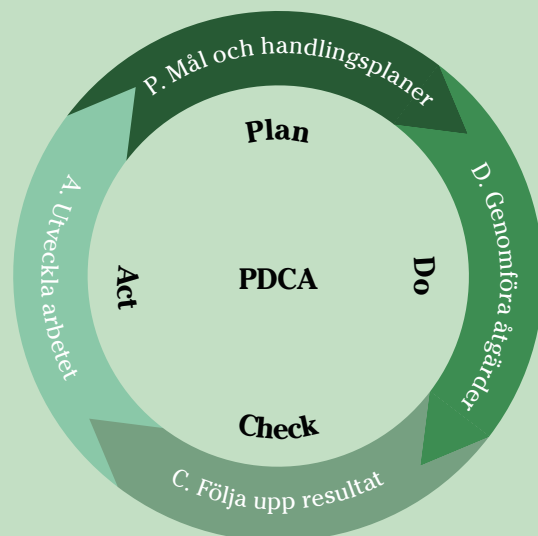
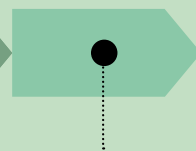
2. Intressentanalys

Extern bedömning



4. Hållbarhetspolicy

Sätta riktningen



Hur vi leder företaget tar sin utgångspunkt i, och genomsyras av, vår värdegrund, The Väderstad Way. Våra gemensamma värderingar fungerar som våra rötter, och ligger till grund för hur vi bemöter våra kunder och varandra. Vår värdegrund är kompassen i vårt dagliga arbete, i vårt beslutsfattande och för hur vi väljer att prioritera. Värdegrunden är också ett stöd när skrivna regler och policyer saknas.

En viktig del i The Väderstad Way är att vi arbetar som ett globalt team - One team for global growth. Här pågår arbetet med att ta fram ett globalt intranät, globala processer och arbetssätt för att vi gemensamt ska jobba enligt best practise. Allt för att dra nytta av den erfarenhet och kompetens som finns inom hela Väderstad Group.

Policyer

- Ägardirektiv
- The Väderstad Way
- Arbetsmiljöpolicy
- Brandskyddspolicy
- Personalpolicy
- Likabehandlingsplan
- Policy inom Väderstad Group för behandling av Personuppgifter
- Policy för Inbyggd Integritet
- Integritetspolicy - Väderstad AB
- Kvalitetspolicy

Rutiner (urval)

- Definition & förfarande: riskobservationer, tillbud och olycka
- Rutin vid misstanke om kränkande särbehandling
- Rutin för alkohol och droger
- Rutin sjukfrånvaro och rehabilitering

Anti-korruption

Korruption påverkar människor, miljö, organisationer, företag och länder på ett negativt sätt. Väderstad tar avstånd från alla former av korruption, mutor och penningtvätt, liksom olaglig konkurrensbegränsning. Vi jobbar aktivt, och försöker vara nära samt förstå vår affär genom hela kedjan - från order till leverans hos våra slutkunder, dvs lantbrukaren. Genom detta arbetssätt försöker vi minimera risker för korruption, mutor och andra typer av icke acceptabelt affärsmannaskap.

Vi jobbar med att samla våra riktlinjer och arbetssätt inom detta område i en Code of Conduct gällande för Väderstad. Detta för att få en samlad överblick över detta område och effektivare kunna utbilda vår personal men också enklare följa upp och korrigera eventuella avvikelser inom området.

Vi känner inte till och har heller inte några indikationer eller farhågor att vi har varit utsatta för eller varit inblandade i, eller indirekt varit delaktiga till, att några mutor eller liknande skett i våra affärer. Detta gäller såvitt vi rimligen kan bedöma det i dagsläget.



Risker & riskhantering

Risker, och hur vi hanterar dessa risker, går vi igenom minst en gång per år i styrelsen. Detta är en fast punkt i styrelsens arbetsordning. Dessutom hanteras risker löpande inom vår verksamhet, från koncernledningsnivå och ut i organisationen. Under det kommande året ska delar av styrelsen, och delar av koncernledningen, göra ett mer ingående arbete för att identifiera eventuella nya risker samt även utvärdera vår riskhantering. Vi ser bland annat en ökande risk inom området IT-teknologi med allt från Cyber-säkerhet och intrång, till att våra maskiner och vår verksamhet i allt större utsträckning digitaliseras.

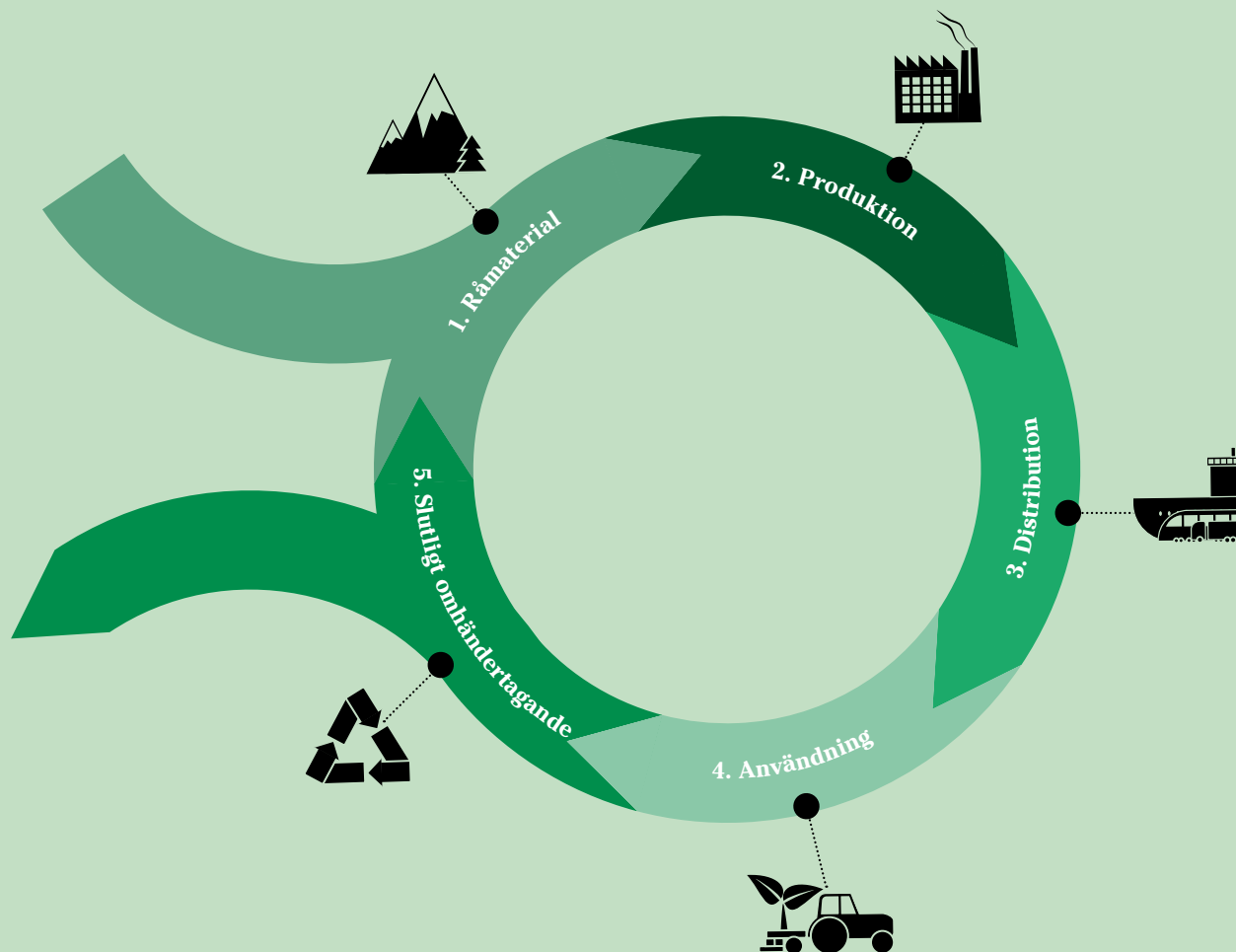
Den pågående Corona-pandemin har hittills haft en relativt liten påverkan på Väderstads verksamhet. Vi har en arbetsgrupp, som under delar av 2020 hade dagliga möten. Numera hålls möten ungefär varannan vecka för att hantera risker relaterade till Corona-pandemin. Denna arbetsgrupp består av personer som representerar alla funktioner inom Väderstad. De största riskerna vi identifierat relaterat till detta, är om vi skulle få en större smittspridning på företaget samt om våra leverantörer av olika skäl inte skulle kunna leverera insatsvaror till vår produktion. Vi har vidtagit åtgärder för att minimera smittspridning och vi har ökat våra säkerhetslager samt identifierat alternativa inköskanaler.

Väderstad har en stor marknadsandel inom EU. Det gör att vi bedömer den politiska risken som stor eftersom lantbruket inom EU är mycket politiserat. Riskområden är bland annat nya direktiv inom Common Agriculture Policy (CAP) och användningen av bekämpningsmedlet Glyfosat. Detta kan ha stor inverkan på vår affär och ge upphov både till risker och nya affärsmöjligheter. I våra innovationer beaktar vi riskerna och möjligheterna, bland annat genom att utveckla maskiner med ultragrund bearbetning. Detta leder dessutom till minskade koldioxidutsläpp.

Vi har även frågorna kring Brexit och olika politiska grupperingar inom EU som påverkar vår bransch, och därmed oss. Troligen kommer vi få svar på Brexit inom närtid och därmed kunna hantera denna osäkerhet och även stryka den från vår riskhantering. I dagsläget ser vi ingen direkt höjd risk oavsett om det blir ett avtalslöst utträde eller inte. Vi har beredskap för att hantera båda scenarierna.

Andra större risker gäller priser på produkter som lantbruket producerar, speciellt spannmålspriserna, eftersom dessa påverkar våra kunders lönsamhet och investeringsvilja. I vårt koncept har vi därför tagit fram modulärbara maskiner, där vissa delar går att köpa till, för de som vill. Spannmålspriserna är något uppåtgående vilket brukar gynna vår försäljning eftersom våra kunder ofta därmed har en bättre lönsamhet och en starkare framtidstro samt ökande investeringsvilja.

Självklart påverkar också den globala klimatfrågan och framtida livsmedelsförsörjning oss. Redan idag ser vi konsekvenserna av klimatförändringarna på nära håll, med extremväder och förskjutningar i klimatzoner som påverkar jordbruket och våra kunder. Det är förändringar vi behöver anpassa oss till, och ligga steget före, i utvecklingen av maskiner och metoder som underlättar för lantbrukarna.



Miljö

Väderstad är sprungna ur lantbruket och jorden, och att värna om vår miljö har alltid varit en självklarhet, långt innan vi hade hört talas om klimatförändringar eller Agenda 2030. För oss betyder omsorg om miljön ett arbete med att öka vår positiva miljöpåverkan samtidigt som vi jobbar med att minska vår negativa miljöpåverkan längs med hela värdekedjan.

1. Råmaterial

Vid upphandling av produkter ställs krav på leverantörerna, bland annat på leverantörens arbete med att minska sin miljöpåverkan och restriktioner finns på vilka kemiska ämnen som tillåts i varor som levereras till oss. Dessa krav kan följas upp vid eventuella leverantörsrevisioner.

2. Produktion

Vår största direkta miljöpåverkan sker i våra produktionsanläggningar. **Väderstad Group** har överlag haft normal drift i sina verksamheter och inga störningar eller händelser av betydelse ur miljösynpunkt har inträffat under året. Arbetet med ett miljöledningssystem enligt ISO 14001 fortlöper, med fokus på att implementera arbetssätt i linje med standardens krav. I detta arbete ingår även utvecklandet av gemensamma arbetssätt och

processer, i strävan efter att arbeta enligt best practise. Bland annat pågår ett arbete att införa systemstödet TIA i samtliga anläggningar, där även miljörisiker och eventuella händelser kan registreras och hanteras.

Väderstad AB (VAB) är den största enheten och står för 85 procent av Väderstad Groups produktion. Denna verksamhet är tillståndspliktig enligt Miljöbalken och tillstånd finns som avser tillverkning av jordbruksmaskiner. Begränsningen i tillståndet är kopplat till flyktiga organiska lösningsmedel. Under det gångna året har användningen av dessa med god marginal rymts inom gällande tillstånd. Övriga villkor bedöms under året ha uppfyllts. En periodisk undersökning av verksamheten planeras under FY 2021.

Väderstad Components AB (VCAB) bedriver verksamhet som är anmälningspliktig enligt Miljöbalken och beslut med föreläggande om försiktighetsmått finns. I besluten finns försiktighetsmått för bland annat buller, kemikalie- och avfallshantering samt årlig kontroll av verksamheten. Dessa bedöms under året ha uppfyllts av bolaget. Årliga utförande av tillsynsbesök utförs av miljökontoret.

Vaderstad Industries Inc (VII)

verkar inom de regler som anges i The Saskatchewan Environmental Code utan undantag. Målningsprocessen där är pulverbaserad, vilket innebär att inga lösningsmedel eller förtunning behövs.

Energi

Verksamhetens energianvändning påverkar miljön och därför pågår ett ständigt arbete med att minska denna. Under det gångna året har VII implementerat en miljökommitté som ett åtagande från ledningen att fokusera på den miljömässiga hållbarheten där och minska energiförbrukningen i verksamheten. Kommittén ökar miljömedvetenheten bland personalen och arbetar tillsammans med resten av gruppen, exempelvis med att minska energianvändningen. Väderstad-koncernen berörs av de europeiska reglerna om energikartläggning i stora företag. En ny kartläggning som omfattar VAB och VCAB planeras under FY 2021. Energin nyttjas till många olika saker i verksamheten, exempelvis belysning, ventilation och tryckluft. I VII anläggningen är all belysning LED.

På VAB pågår ett utbyte av belysningen enligt en framtagen plan och under året har belysningen invid monteringslinorna bytts ut. På VAB har vi kopplat på ytterligare ventilationsutrustning till vårt övergripande fastighetssystem så att vi kan styra gångtider och effektivisera driften på våra ventilationsanläggningar optimalt. På VCAB har en tryckluftskompressor bytts mot en frekvensstyrd modell och styrningen av tryckluftskompressorerna har ändrats till en energieffektivare lösning. VAB gör en årlig kontroll av eventuella tryckluftsläckage och åtgärdar de läckage som upptäcks. På VAB har vi dessutom under året bytt till 100 procent förnybar el.

Avfall

Vidare jobbar vi med att kontinuerligt effektivisera våra processer och

tillverkningsmetoder för att minimera avfallet i samband med produktion och förbättra råvaruutnyttjandet. Bland annat strävar VCAB efter att använda formatplåt och fylla ut de plåtämnen som används i produktion för att minska spillet. För det avfall som uppkommer är fokus att i största möjliga mån lämna detta till återvinning, där metallåtervinning är en omfattande del.

3. Distribution

Väderstad verkar för att optimera transport- och leveransprocesserna för att minimera miljöpåverkan. VCAB strävar bland annat efter att fylla varje lastbil och släp vid artikeltransporterna. Under året har VCAB tecknat avtal med ett miljöcertifierat och fossilfritt transportbolag för artikeltransporterna. På VAB pågår ett ständigt arbete kring både in- och uttransporter. För intransporter arbetar vi ständigt med att se om nya leverantörer passar in i vårt slingupplägg och hur vi kan optimera vår fyllnadsgrad på slingbilarna.

Åkerierna som vi primärt använder för intransporter är miljöcertifierade eller fossilfria, VAB har dessutom fasta leveransdagar för leverantörer med mindre volym för att kunna optimera dessa inleveranser. Arbetet pågår med att ta fram ett slingbilsupplägg från Danmark för att även optimera viss import. Gällande uttransporter tittar vi på att konsolidera utfrakter från vårt reservdelslager och även ha fasta leveransdagar till respektive marknad för att kunna samordna större sändningar.

4. Användning

Väderstad har en stor positiv miljöpåverkan när våra maskiner används ute hos lantbrukaren. I våra innovationer har vi fokuserat på att ta fram maskiner som utför flera arbetsmoment samtidigt, och som har lägre dragkraftsbehov per arbetsmeter för att spara dieselförbrukning hos våra kunder. Vi ser också att jordbearbetningen förbättrar mark- och

vattenskyddet samtidigt som kolbindningen i marken främjas, vilket i sin tur minskar koldioxidutsläppen.

5. Slutligt omhändertagande

Att göra maskiner med lång livslängd och minimalt med underhåll är ett signum för Väderstad. På VCAB tillverkar vi slitdelar med hög kvalitet genom en optimerad härdningsprocess för att öka livslängden. Genom satsning på nytt högteknologiskt material och deltagande i olika forskningsprojekt, bland annat inom Vinnova, jobbar vi för att vidareutveckla och förlänga livslängden på våra slitdetaljer.

“

Att göra maskiner med hög prestanda, lång livslängd och minimalt med underhåll är ett signum för Väderstad.



Social hållbarhet

Personalfrågor

Väderstad är ett familjeföretag där relation och omtanke gentemot varandra är centrala delar i företagskulturen. I The Väderstad Way framgår att säkerhet är vår högsta prioritet. Vi ska tillsammans arbeta för en säker och trivsam arbetsplats där alla medarbetare har möjlighet att utvecklas. Väderstad har en vision om att inga arbetsrelaterade olyckor ska förekomma i vår verksamhet.

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete handlar om, att i det dagliga arbetet, uppmärksamma och ta hänsyn till alla förhållanden i arbetsmiljön som kan påverka medarbetarnas hälsa och säkerhet. På Väderstad AB används systemstödet TIA för att registrera och hantera riskobservationer, tillbud och olyckor. I detta system genomförs grundorsaksanalyser, åtgärder registreras

och uppföljning sker av huruvida åtgärderna har fått avsedd effekt. I systemet registreras även riskbedömningar och skyddsronder för att systematiskt arbeta med eventuella åtgärder. Arbetet pågår med att implementera detta systemstöd för hela Väderstad Group. Antalet olyckor med frånvaro följs månatligen upp i ledningsgruppen.

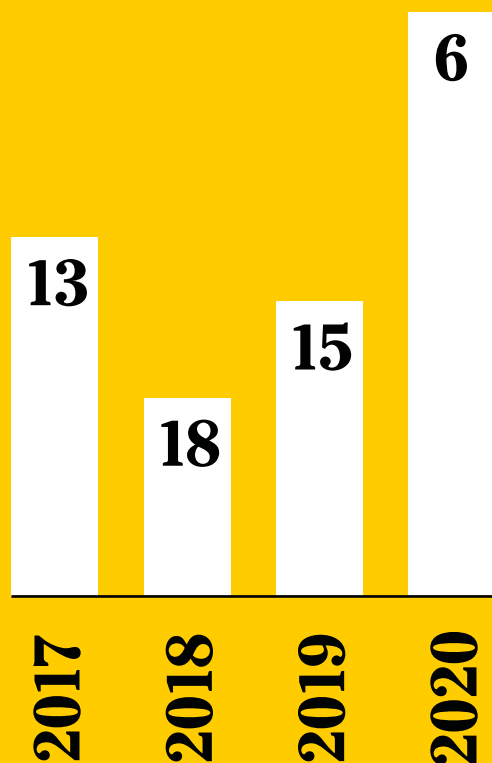
The Väderstad Way är vår värdegrund och basen i vår företagskultur. Det är kulturen som styr hur vi arbetar och agerar. För att nå vår noll-vision är en god säkerhetskultur en viktig pusselbit. Därför har ett arbete som syftar till att förbättra vår säkerhetskultur startats under året.

Väderstad strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare, där våra medarbetare

känner sig respekterade, trygga och uppskattade. Vi ser proaktivt hälsoarbete som en viktig faktor för hållbara prestationer och en lönsam verksamhet. Ledningsgruppen följer månatligen upp sjukfrånvaro och genomförda utvecklingssamtal.

I vårt interna medarbetarindex, har Väderstad Group ett stadigt högt resultat, när det gäller nöjdheten med oss som arbetsgivare (3,6 av 4,0). Väderstad AB klättrar också i mätningen "Sveriges bästa arbetsgivare", som genomförs av företaget Universum, och ställer frågor om trivsel, kultur, lojalitet samt utvecklingsmöjligheter till olika medarbetare.

Väderstad ABs
senaste placeringar i
Sveriges bästa arbetsgivare



50%

av Väderstads styrelsemedlemmar
är kvinnor.

31%

av Väderstads ledningsgrupp
är kvinnor.

15%

av Väderstads medarbetare
är kvinnor.

90%

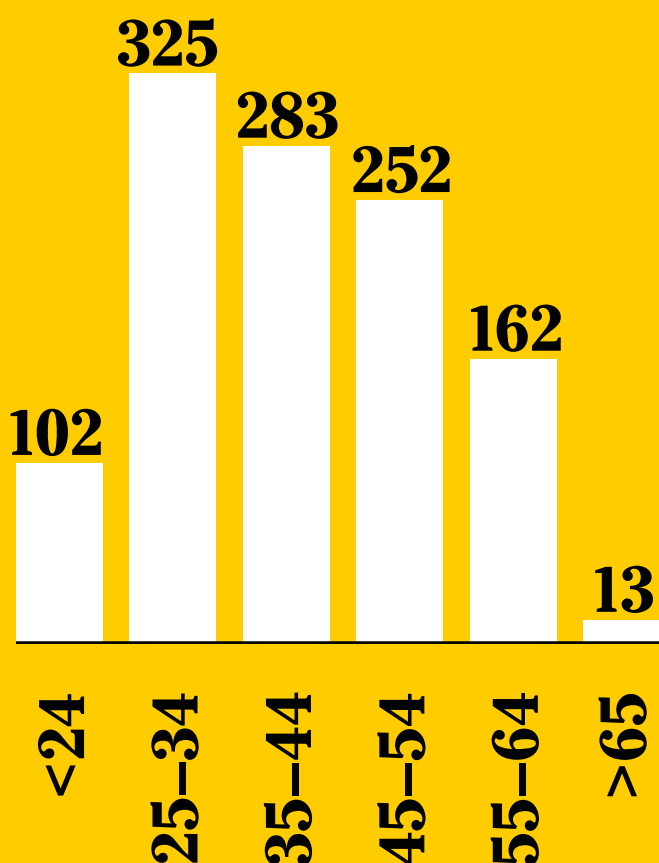
av Väderstads medarbetare är
mycket nöjda eller nöjda med
Väderstad som arbetsgivare
(Väderstad Employee Index).



7 år 11 månader

Den genomsnittliga anställningstiden
för alla anställda på VAB och VCAB.

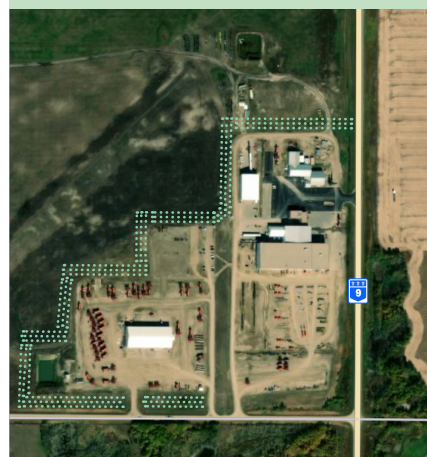
Åldersfördelning anställda vid Väderstad AB
och Väderstad Components AB





På Vaderstad Industries Inc pågår ett trädprojekt som kommer att bestå av tre rader med träd längs ytterkanten av anläggningen. Trädgränsen kommer att inkludera 1 732 träd vilka sträcker sig ca 5,1 km. Trädtyper har valts utifrån det som ger långsiktigt hållbara resultat för att maximalt stoppa vind, damm och snö. 5,7 hektar grunt rotat gräs kommer att sås ut mellan träderna för att hålla borta stora ogräs. Denna grästyp utgör den minsta brandrisken jämfört med andra typer av gräs, eftersom den inte dör under torka och förblir grön långt in i november.

Trädlinjen intill motorvägen, förutom estetik, kommer att förbättra sikten på motorvägen under snöstormsliknande förhållanden på vintern, vilket bidrar till att rädda liv. Träd förbättrar vår luftkvalitet genom att filtrera skadligt damm och föroreningar som ozon, kolmonoxid och svaveldioxid från luften vi andas in. Dessutom avger de syre och ger livsmiljöer för fåglar och andra vilda djur.



Sociala frågor

För Väderstad är det viktigt att bidra till samhället vi är en del av. Under året har Covid-19 skakat världen vi lever i. Från dag ett har vi arbetat strukturerat för att minska riskerna och de negativa effekterna kring pandemin. I syfte att stötta samhället i Väderstad har vi exempelvis levererat munskydd till Mjölby kommun och ändrat våra rutiner kring frukost och lunch.

Allt för att vi fortsatt ska kunna beställa smörgåsar och mat från våra lokala leverantörer. Vi har även använt avsatta medel för vinstdelning till ledig tid för våra medarbetare, och på så sätt undvikit permittering som åtgärd, när materialbrister uppstått på grund av Coronapandemin.

Under året har vi även startat ett Graduates program för ägare i den tredje generationen. Målet är att delge information och kunskap om olika områden inom Väderstad Group i syfte att våra deltagare ska utvecklas till kompetenta och trygga ägare i framtiden. Tanken är också att permanenta detta upplägg som ett allmänt graduate (trainee) program.

Vidare bidrar Väderstad till forskningen, bland annat inom svetsning. Svetsrök är en komplex exponering som innehåller många olika ämnen som kan vara skadliga för oss människor och det finns kunskapsluckor kring riskerna med att arbeta i svetsmiljöer. Vi ingår exempelvis i forskningsstudier som ska öka kunskapen kring hälsorisker, hur man bäst mäter exponeringen i svetsmiljöer, vilka åtgärder som är mest effektiva samt effekten av olika typer av skyddsutrustning. Deltagandet kan därmed i det långa loppet göra skillnad för de 250 000 människor som dagligen arbetar i svetsmiljöer runt om i Sverige.

Ytterligare en viktig aspekt av vårt sociala ansvar är, att vi gör rätt för oss, i avseendet att vi betalar lagstadgad skatt och sociala avgifter för vår personal samt lagstadgad bolagsskatt på vinst i verksamheten. Det bidrar till ett starkt och hållbart samhälle där vi är verksamma. Alla våra affärer sker affärsmässigt och vi jobbar inte med upplägg enbart för att till exempel minimera skatt.



Mänskliga rättigheter

Vi stödjer och respekterar internationellt deklarerade mänskliga rättigheter. Väderstad är ett globalt företag med kunder och medarbetare i ett stort antal länder. Vi arbetar aktivt för att våra medarbetare, partners och kunder behandlas rättvist, jämställt och med respekt. Detta arbete främjar både medarbetarnas och företagets utveckling. Rutinen som tillämpas vid misstanke om kränkande särbehandling beskriver hur man i Sverige går tillväga och hur företaget agerar i dessa fall. Rutinen ligger tillgänglig för alla medarbetare i företagets verksamhetssystem.

Vi känner inte till, och har heller inte några indikationer eller farhågor, att vi har varit utsatta för eller varit inblandade i eller indirekt varit delaktiga till att mänskliga rättigheter åsidosatts. Detta gäller såvitt vi rimligen kan bedöma det i dagsläget.

Likabehandlingsplanen följs upp och revideras årligen i september av partsammansatta grupper bestående av representanter från företaget samt de fackliga organisationerna. I samband med våra årliga lönekartläggningar åtgärdar vi omgående de fåtal fall av osaklig löneskillnad som eventuellt förekommer.

An aerial photograph of a vast, green agricultural field, likely corn, stretching towards a horizon under a dramatic, colorful sky at sunset or sunrise. The field is divided into sections by thin lines, and a small body of water is visible in the distance. The sky transitions from a deep blue at the top to a warm orange and pink near the horizon, with scattered clouds.

VÄDERSTAD

E-post: infoSE@vaderstad.com

Telefon växel: 0142-820 00

Besöksadress:

Väderstad

Hogstadvägen 2

SE-596 36 Väderstad