


# Hållbarhetsrapport 2019



**VÄDERSTAD**



Det här är företagets lagstadgade  
hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2019.  
Rapporten omfattar Väderstad Holding AB  
och alla dess dotterbolag som ingår i  
Väderstad Group.

**KONTAKTPERSON VÄDERSTAD**

**Annika Johansson**

VP QHSE

**Telefon:** +46 142-820 00

**E-post:** [annika.johansson@vaderstad.com](mailto:annika.johansson@vaderstad.com)

**Produktion:** Väderstad

Väderstad är sprunget ur lantbruket, det innebär att omsorg om jorden och naturen sitter i vårt DNA.





VD har ordet

# Ett nytt kliv mot en hållbar framtid

Väderstad är sprunget ur jordbruket, det innebär att omsorgen om jorden och naturen sitter i företagets DNA, långt innan vi hade hört talas om klimatförändringar eller Agenda 2030. Att förenkla arbetet och förbättra resultatet för världens lantbrukare är vår yttersta drivkraft. Med en allt snabbare befolkningstillväxt ökar behovet av livsmedel, vilket gör att ett tungt ansvar vilar på våra bönder som ska producera ännu mer näringsrik mat, så effektivt och hållbart som möjligt. Det är just här vi på Väderstad kan göra stor nytta för lantbrukare och klimatet. De maskiner och metoder som vi har utvecklat genom åren har minskat lantbrukarnas användning av drivmedel väsentligt, eftersom de gör flera moment i en övergång. Dessutom har kvaliteten och lång hållbarhet alltid präglat Väderstads maskiner. På så sätt kan man säga att hållbarhet har varit en del av vår affärsstrategi sedan start. Det betyder dock inte att vi kan luta oss tillbaka, vara nöjda och göra som vi alltid har gjort. Vi arbetar löpande i stort och smått med hållbara förbättringar och investeringar.

Men vi ska göra mer än så, eftersom vi vill vara en motor i omställningen mot en långsiktigt hållbar livsmedelsproduktion. Redan idag ser vi konsekvenserna av klimatförändringarna på nära håll, med extremväder och förskjutningar i klimatzoner som påverkar jordbruket och våra

kunder. Det här är förändringar vi behöver anpassa oss till och ligga steget före i utvecklingen av maskiner och metoder som underlättar för lantbrukarna. Men vi behöver också göra allt vi kan för att förbättra vår egen verksamhet med ett tydligare hållbarhetsperspektiv. Därför har vi under hösten inlett ett strategiskt hållbarhetsarbete med utgångspunkt i vårt nya ägardirektiv där hållbarhet är ett uttalat fokusområde. Vi har också anställt en HSE-manager som ansvarar för hälso-, säkerhets- och miljöfrågor.

Utgångspunkten i vårt strategiska hållbarhetsarbete är FNs globala hållbarhetsmål som ska uppnås senast 2030. Under 2020 kommer vi att ta fram tydliga hållbarhetsmål samt strategier för hur de ska uppnås och mätas. Det här är ingen quick-fix, det är ett långsiktigt arbete som kommer att kräva en hel del förändringar av våra rutiner och våra beteenden.

Vi befinner oss i en brytningstid där de beslut vi tar idag är avgörande för kommande generationer. Jag är mycket tacksam över att få förtroendet att vara med och driva den här omställningen tillsammans med Väderstads ägare, medarbetare, leverantörer, importörer, återförsäljare och kunder.

**Mats Bäverud**  
VD

“

Vi befinner oss i en brytningstid där de beslut vi tar idag är avgörande för kommande generationer.

# Kort om Väderstad Group

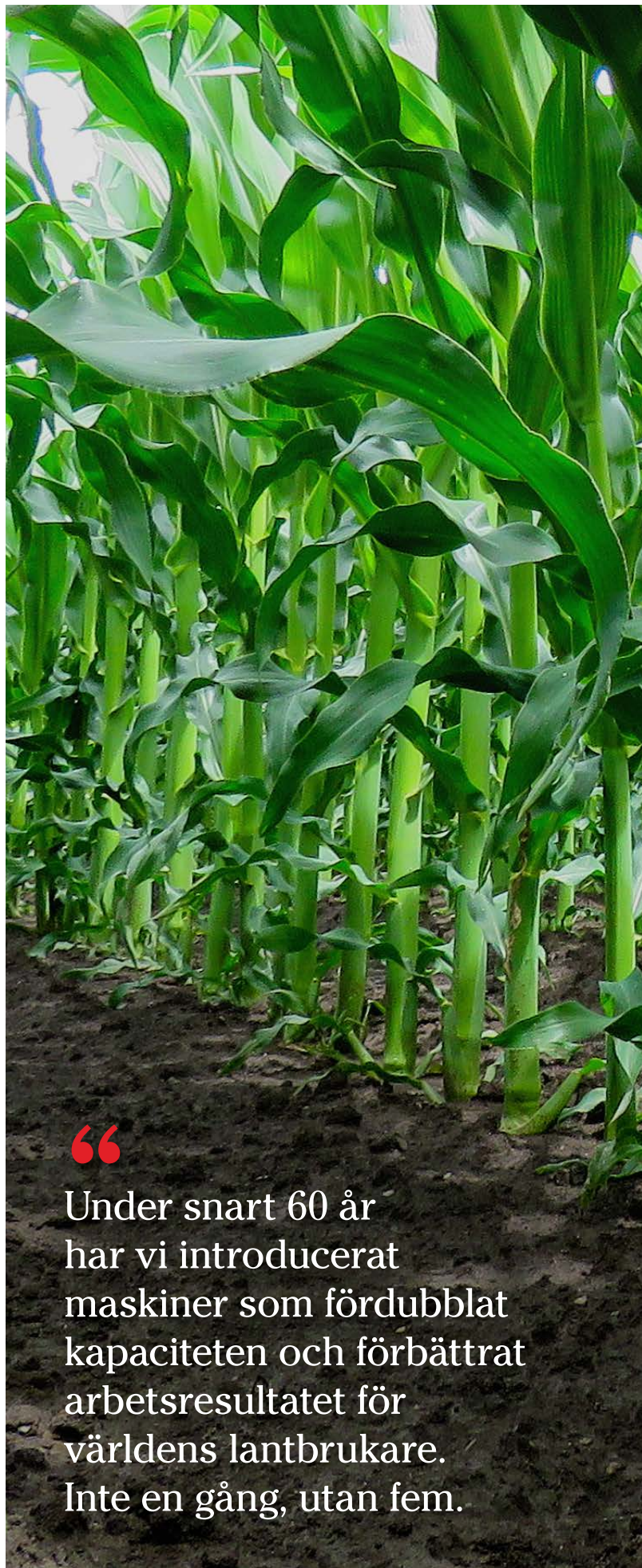
## Affärsmodell

Väderstad verkar på en global marknad och i en högteknologisk värld. Sedan starten 1962 har vi strävat efter att bidra till grödornas etablering och uppkomst – allt för att världens lantbrukare ska kunna förse jordens befolkning med mat. Det är därför vi finns till och det är den utmaning som ständigt driver oss framåt i vardagen. Vår vision är att bli världens ledande partner för enastående uppkomst. Vi vill förenkla arbetet och förbättra resultatet för lantbrukare världen över. Det gör vi genom att erbjuda våra kunder högeffektiva maskiner och metoder som bidrar till att säkra grödornas etablering och uppkomst. Lantbrukare över hela världen söker ständigt efter nya sätt att bruka jorden på ett mer effektivt sätt. Alla vi som arbetar på Väderstad ser det som vår viktigaste uppgift att utveckla nya lösningar som bidrar till långsiktigt hållbar och effektiv odling.

Vår affärsmodell bygger på att vi utvecklar maskiner för jordbearbetning och sådd. Dessa maskiner produceras i våra egna anläggningar där vi använder effektiva produktionsmetoder och gör allt från bearbetning och svetsning av plåt och stål, till lackering och montering, till färdiga maskiner. De säljs sedan i ett 40-tal länder via våra egna helägda kanaler i flera länder alternativt genom långsiktiga relationer med välrenommerade externa säljkanaler. Vi både tillverkar och köper in slit- och reservdelar till våra maskiner som vi sedan säljer till våra kunder för att de ska kunna använda sina maskiner optimalt.

Tillverkningen sker i våra egna produktionsenheter som ligger i Sverige (Väderstad och Överum) och Kanada (Langbank, Saskatchewan) Vi har egna säljbolag med egen personal i England, Tyskland, Frankrike, Polen, Danmark, Ungern, Serbien, Rumänien, Ukraina, Ryssland, Estland, Lettland, Litauen, Kanada och Australien.

Vi arbetar för långsiktig hållbarhet - i allt från materialval och miljöpåverkan - till hur vi tar hand om våra kunder och medarbetare. Vår ständiga strävan är att utveckla maskiner som gör flera arbetsmoment under en och samma överfart. Fördelarna med det är många, eftersom det sparar tid, energi och pengar.



“

Under snart 60 år har vi introducerat maskiner som fördubblat kapaciteten och förbättrat arbetsresultatet för världens lantbrukare. Inte en gång, utan fem.



## Styrning av verksamheten

Styrelsen för Väderstad har det övergripande ansvaret för hållbarhetsfrågor. Den består av flera personer ur ägarkretsen, två fackligt valda ledamöter samt två externa ledamöter, varav en ansvarar för hållbarhetsfrågor inom Scania. Därmed anser vi att styrelsen representerar och har kunskap om alla delar i företaget, vår omvärld samt dess krav och möjligheter. Det ger oss en väl sammansatt styrelse som är väl skickad att ansvara för koncernens långsiktiga hållbarhet. Dessutom kompletteras våra ägardirektiv med kopplingar till FN:s globala mål och hållbarhet är ett uttalat fokusområde i företagets nya femårsplan. Under året har även en ny tjänst som HSE manager tillsatts som ansvarar för hälso-, säkerhets- och miljöfrågor.

## Risker och riskhantering

Väderstad har en stor marknadsandel inom EU. Det gör att vi bedömer den politiska risken som stor, eftersom lantbruket inom EU, är mycket politiserat. Riskområden är bland annat nya direktiv inom CAP (Common Agriculture Policy) och på miljösidan. Ett exempel inom miljö är användningen av bekämpningsmedel (frågan kring Glyfosat), vilket kan ha stor inverkan på vår affär och ge upphov både till risker och nya affärsmöjligheter. Vi har även frågorna kring Brexit och olika politiska grupperingar inom EU som påverkar vår bransch, och därmed oss. Andra större risker gäller priser på produkter som lantbruket producerar, speciellt spannmålspriserna, eftersom dessa påverkar våra kunders lönsamhet och investeringsvilja. Självklart påverkar också den globala klimatfrågan och framtida livsmedelsförsörjning oss. Risker, och hur vi hanterar dessa risker, går vi igenom minst en gång per år i styrelsen (fast punkt i styrelsens arbetsordning), dessutom hanteras risker löpande inom vår verksamhet, från koncernledningsnivå och ut i organisationen.

# 107 312

maskiner har tillverkats mellan  
1979 och 2019





# Miljö

## Vårt arbetssätt

Miljöarbetet är viktigt både för oss som personer och som företag. Vi arbetar aktivt med att hitta lösningar som bidrar till att minska vår negativa miljöpåverkan. Exempelvis planerar vi för en miljöcertifiering enligt ISO14001. Dessutom arbetar vi med lösningar för att öka vår återvinning och minska företagets utsläpp och energiåtgång. Ett annat viktigt fokusområde är hur vi på olika sätt kan bidra till att minska våra kunders negativa miljöpåverkan. Bland annat genom att utveckla maskiner där flera arbetsmoment kan utföras på en gång eller maskiner med lägre dragkraftsbehov per arbetsmeter för att spara dieselförbrukning hos våra kunder.

## Policyer och riktlinjer

- Ägardirektiv
- Kemikaliehantering som styrs av ett kemikalieråd som aktivt tar fram råd, rutiner och som aktivt och löpande följer upp vår kemihantering.
- Källsorteringshandbok

## Året som gått

Nedan beskriver vi Miljöpåverkan i våra tillverkningsenheter.

### Väderstad

Den största enheten är Väderstad AB, som står för ca 85 % av vår produktion. Väderstad AB bedriver verksamhet som är tillståndspliktig enligt miljöbalken. Tillstånd till verksamheten meddelades av Länsstyrelsen den 14 november 2003. I tillståndsbeslutet finns villkor för buller, utsläpp till luft, kemikalie- och avfallshantering, transporter samt kontroll av verksamheten. Länsstyrelsen fattade den 19 januari 2009 ett kompletterande beslut med villkor beträffande buller och utsläpp av organiska lösningsmedel. 2018-11-28 ändrades vårt slutliga villkor så att reningsanläggningen för organiska lösningsmedel ska drivas så

att största möjliga reningseffekt erhålls. Reningsanläggningen ska skötas och underhållas så att tillgängligheten blir högsta möjliga och tillgängligheten får inte understiga 95 procent per år. Från kolfiltret eller från den katalytiska förbränningen får utsläppen till omgivningen, mätt som totalt organiskt kol, inte överstiga följande värden.

- Efter kolfilter  
12 mg/m<sup>3</sup> normal torr gas  
Tidsvägt medelvärde
- Efter katalytisk förbränning  
25 mg/m<sup>3</sup> normal torr gas  
Tidsvägt medelvärde

Vad gäller miljöfrågor under verksamhetsåret kan konstateras att verksamheten haft en normal drift. Inga störningar eller händelser av betydelse ur miljösynpunkt har inträffat under året.

Reningsutrustningen för lösningsmedelsutsläpp från måleriet har varit i drift under den tid som verksamhet förekommit i måleriet. De villkor som gäller beträffande reningsgrad och tillgänglighet i anläggningen har uppfyllts. Tillståndsgränsen för den totala användningen av organiska lösningsmedel är 150 ton per kalenderår. Det senaste år som beräkningen slutförts för är 2018 och uppmättes då till ca 55,7 ton. Användningen av organiska lösningsmedel ryms alltså med god marginal inom gällande tillstånd. Detta villkor kommer även uppfyllas för kalenderåret 2019.

Våra verkstadslokaler rengörs med städmaskiner vars smutsvatten släpps ut i spillvattennätet. Vi kan konstatera att reningsutrustningen för skurvatten har fungerat problemfritt under perioden vilket gör att inga utsläpp av förorenat vatten har skett i spillvattennätet

I det tillstånd som gäller anges vissa villkor även för andra delar av verksamheten. Villkoren för kemikalie- och avfallshantering uppfylls. Beträffande transporter innebär villkoret att en särskild redovisning årligen ska göras till Länsstyrelsen. Detta görs i den årliga miljörapporten. Det bränsle som används

till mobila maskiner ska minst uppfylla kraven för miljöklass 1. Nya mobila maskiner som köps in ska uppfylla vissa krav. Verksamheten som helhet kontrolleras enligt ett särskilt kontrollprogram som fastställts av Länsstyrelsen. En uppdaterad version av kontrollprogrammet fastställdes under 2016 av Länsstyrelsen. En periodisk besiktning har genomförts under 2017 och nästa besiktning ska ske 2020 (vart tredje år).

Väderstadkoncernen berörs av reglerna om energikartläggning i stora företag. En energikartläggning ska utföras av certifierad energikartläggare och detta arbete inleddes under hösten 2016. Syftet med energikartläggningen är att hitta möjligheter till minskad energiförbrukning i verksamheten. Energiträkningen lämnades in till Energimyndigheten i mars 2017 och baserades på 2015 års energistatistik. Kartläggningen ska förnyas vart fjärde år. Arbete med åtgärder enligt energikartläggningen pågår kontinuerligt. Åtgärder genomförs succesivt i syfte att hålla energiförbrukningen på en låg och minskande nivå. Vi kommer bland annat successivt att byta till LED-belysning och när det är fullt genomfört kommer det enligt gjord energikartläggning leda till en beräknad energibesparing på 840 MWh/år och en minskning av CO<sub>2</sub>-halten med 118 ton/år. Elstolpar har satts upp under 2017 och 2018 och totalt i Väderstad finns nu 18 möjliga laddplatser för elbilar, både för anställda och besökare. Under året har eldrivna robotgräsklippare ersatt bensindrivna gräsklippare samt att en övergång, från blybatterier till litiumjonbatterier, pågår i de truckar som används i våra fabriker.

“

**Vi vill, långsiktigt och konkret, bidra till att uppnå en hållbar utveckling.**



#### **Vaderstads Industries Inc.**

Företagets produkter som produceras i Langbank, Kanada (Seed Hawk) bidrar också till att minska våra kunders negativa miljöpåverkan. Den främsta anledningen är att flera arbetsmoment kan utföras på en gång och att Väderstads maskiner har lägre dragkraftsbehov per arbetsmeter, vilket minskar kundernas dieselförbrukning. Vi ser också att jordbearbetningen förbättrar mark- och vattenskyddet samtidigt som kolbindningen i marken främjas, vilket i sin tur minskar koldioxidutsläppen.

Anläggningen i Langbank har LED-belysning för att minska energiförbrukningen. Dessutom är färgprocessen pulverbaserad vilket gör att lösningsmedel eller förtunning inte behöver användas. Avfallshandlingen har fokus på återvinning och skrotavfall samt metaller från produktionen återvinns och används antingen i den egna produktionen eller distribueras till andra industrier. Vi har effektiviserat våra processer och tillverkningsmetoder för att minimera avfallet i samband med produktion och

förbättra råvaruutnyttjandet. Dessutom optimeras transport- och leveransprocesserna för att minimera miljöpåverkan.

#### **Väderstad Components AB**

Väderstad Components AB bedriver verksamhet som är tillståndspliktig enligt Miljöbalken, provningsnivå C. Gällande beslut för verksamheten har meddelats av Miljö- & Byggnadskontoret i Västervik år 2001, 2002, 2012 och år 2018. Verksamheten är sedan 2018 klassad som 28.95,100.1001 och 34.80. I besluten finns villkor för buller, kemikalie- och avfallshandling, samt årlig kontroll av verksamheten. Dessa villkor uppfylls av bolaget.

Under 2019, har vi genom webbprogrammet Miljöguiden och Arbetsmiljöguiden, följt gällande lagar för bolaget på ett överskådligt sätt. Utifrån den energikartläggning som genomförts av vår energiförbrukning arbetar vi löpande med att minska vår energianvändning, bland annat genom bland annat genom att vissa äldre maskiner har ersatts av nya energieffektiva alternativ.

Vi bedriver ett kontinuerligt arbete med att minska energiförluster i det dagliga arbetet.

Under årets genomförda om- och tillbyggnad har tidigare uppvärmningslösning med elradiatorer ersatts av vattenburen värme och anläggningen värms nu med spillvärme från våra produktionsprocesser.

Vi har en helhetslösning för vår hantering av skrot och avfall som innebär utvecklade miljöstationer, förbättrad källsortering och miljömedvetenhet hos personalen.



# Sociala och personalfrågor

## Vårt arbetssätt

- Hur vi lever och leder i företaget tar sin utgångspunkt i och genomsyras av vår värdegrund, The Väderstad Way (TVW). Värdegrunden ger oss en gemensam kompass i vardagen. Värdegrunden är basen i vår företagskultur och den sammanfattas i tre ord – tillgängliga – innovativa – pålitliga – som beskriver hur vi ska nå vår vision och hur vi tillsammans ska arbeta och vara – externt och internt.
- Vårt varumärke formas av vad vår omvärld tycker, tänker, känner och säger om oss. Alla medarbetare är därför viktiga ambassadörer för vårt varumärke. Ett starkt varumärke bidrar till att bygga ett lönsamt företag. Väderstad strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare där våra medarbetare känner sig respekterade, trygga och uppskattade. Väderstad prioriterar en säker och hälsosam arbetsmiljö och vi arbetar systematiskt för att identifiera och åtgärda risker och förbättra arbetsmiljön genom riskbedömningar, skyddsronder (fysiska och psykosociala) samt tillbuds- och olycksfallsrapportering. Vi ser proaktivt hälsoarbete som en viktig faktor för hållbara prestationer och en lönsam verksamhet.
- En annan viktig aspekt av vårt sociala ansvar är att vi gör rätt för oss i det avseendet att vi betalar lagstadgad skatt och sociala avgifter för vår personal samt lagstadgad bolagsskatt på vinst i verksamheten vilket bidrar till ett starkt och hållbart samhälle där vi är verksamma. Alla våra affärer sker affärsmässigt och vi jobbar inte med upplägg enbart för att till exempel minimera skatt.

# 92%

av Väderstads medarbetare är mycket nöjda eller nöjda med Väderstad som arbetsgivare (Väderstad Employee Index)

## Policyer och riktlinjer

- The Väderstad Way
- Arbetsmiljöpolicy
- Personalpolicy
- Integritetspolicy
- Policy för behandling av personuppgifter
- Likabehandlingsplan
- Rutin vid misstanke om kränkande särbehandling
- Resereglemente
- Alkohol och drogpolicy
- Rehabilitering
- Definitioner av riskobservationer, tillbud och olycka

## Året som gått

- Under året som gått har en uppdaterad version av vår värdegrund, The Väderstad Way, tagits fram. Den nya versionen har implementerats hos alla medarbetare inom företaget i syfte att förtydliga våra grundläggande värderingar och prioriteringar inom Väderstad. Vårt mål med detta är att alla medarbetare ska känna till och leva efter The Väderstad Way i allt vi gör.
- Inga väsentliga händelser eller problem har förekommit under året. Vi har en noll-vision vad gäller skador och utfall har varit lågt i alla våra anläggningar. Dock är vi inte nöjda med detta då vi jobbar aktivt på flera plan, bland annat genom att göra grundorsaksanalyser på uppkomna olyckor, för att nå vår noll-vision. Vi har också under året infört nya policies och riktlinjer för att leva upp till de krav som
- Vi har under året också infört nya riktlinjer för att leva upp till de krav som GDPR (The General Data Protection Regulation) ställer, även om vi tidigare uppfyllde mycket av detta genom PUL (Personuppgiftslagen).



- Ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) handlar om att i det dagliga arbetet uppmärksamma och ta hänsyn till alla förhållanden i arbetsmiljön som kan påverka de anställdas hälsa och säkerhet. På Väderstad AB används systemstödet TIA för att registrera och hantera riskobservationer, tillbud och olyckor. Arbetssätt och rutiner för detta beskrivs i "Definitioner av riskobservationer, tillbud och olycka". Undersökningar pågår för att se om vi kan använda samma system inom hela koncernen. HR ansvarar för att stötta i arbetet och att utveckla arbetssättet och våra ledare ansvarar för efterlevnaden.
- Företagets övergripande noll-vision på arbetsplatsolyckor följs upp månatligen på koncernledningsmöten. De olika siterna följer månatligen upp sjukfrånvaro, utvecklingssamtal och säkerhet i respektive ledningsgrupp. Avvikelse och tillbud följs upp med handlingsplaner för respektive område.

# 98%

av personalen har utbildats  
i vår värdegrund  
- The Väderstad Way

# Mänskliga rättigheter

## Vårt arbetssätt

- Vi stödjer och respekterar internationellt deklarerade mänskliga rättigheter. Väderstad är ett globalt företag med kunder och medarbetare i ett stort antal länder. Vi arbetar aktivt för att våra medarbetare, partners och kunder behandlas rättvist, jämställt och med respekt. Detta arbete främjar både medarbetarnas och företagets utveckling.

## Policyer och riktlinjer

- Ägardirektiv
- The Väderstad Way
- Likabehandlingsplan
- Rutin vid misstanke om kränkande särbehandling

## Året som gått

- Vi känner inte till och har inte heller några indikationer eller farhågor att vi har varit utsatta för eller varit inblandade i eller indirekt varit delaktiga till att mänskliga rättigheter åsidosatts. Detta gäller såvitt vi rimligen kan bedöma det idag.
- Likabehandlingsplanen följs upp och revideras årligen i september av partsammansatta grupper bestående av representanter från företaget samt de fackliga organisationerna. Rutinen som tillämpas vid misstanke om kränkande särbehandling beskriver hur man går tillväga och hur företaget agerar i dessa fall. Rutinen ligger tillgänglig för alla medarbetare i företagets verksamhets-system.

# 40

Väderstad finns representerat  
i 40 länder och på alla  
kontinenter



# Anti-korruption

## Vårt arbetssätt

- Korruption påverkar människor, miljö, organisationer, företag och länder på ett negativa sätt. Väderstad tar avstånd från alla former av korruption, mutor, penningtvätt, liksom olaglig konkurrensbegränsning. Vi jobbar aktivt och försöker vara nära och förstå vår affär genom hela kedjan från order till slutleverans till våra slutkunder, dvs lantbrukaren. Genom detta arbetssätt försöker vi minimera risker för korruption, mutor och andra typer av icke acceptabelt affärsmannaskap.

## Policyer och riktlinjer

- Vi jobbar med att samla våra riktlinjer och arbetssätt inom detta område i en "Code of Conduct" gällande för Väderstad. Detta för att få en samlad överblick över detta område och effektivare kunna utbilda vår personal men också enklare följa upp och korrigerera eventuella avvikelser inom området.

## Året som gått

- Vi känner inte till och har inte heller några indikationer eller farhågor att vi har varit utsatta för eller varit inblandade i eller indirekt varit delaktiga till att några mutor eller liknande skett i våra affärer. Detta gäller såvitt vi rimligen kan bedöma det idag.

## **KONTAKTPERSON VÄDERSTAD**

**Annika Johansson**

VP QHSE

**Telefon:** +46 142-820 00

**E-post:** [annika.johansson@vaderstad.com](mailto:annika.johansson@vaderstad.com)