

HÅLLBARHETSRAPPORT 2022

60 år i lantbrukets tjänst

– för en effektiv och hållbar livsmedelsproduktion



Om vår hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapporten är Väderstads lagstadgade hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2022, vilket sträcker sig från oktober 2021 till september 2022. Rapporten summerar även viktiga händelser under det gångna året och omfattar Väderstad Holding AB, Väderstad AB och alla dess dotterbolag som ingår i Väderstad Group.

I rapporten har vi inspirerats av Global Reporting Initiatives's (GRI) riktlinjer. I fråga om beräkningar av växthusgaser genomför vi klimatberäkningar enligt riktlinjerna för Greenhouse Gas Protocol (GHG-Protokollet).

Rapporten är en del av Väderstad AB:s årsredovisning 2022 och presenteras som en fristående rapport. Den offentliggörs på vår hemsida vaderstad.com.

Kontaktperson

Elin Iseskog, Director of Sustainability
elin.iseskog@vaderstad.com
Tel växel 0142-820 00

Innehåll

OM VÄDERSTAD

- 4 Kort om Väderstad Group
- 10 Året i korthet
- 12 VD har ordet
- 14 Hållbarhet på Väderstad

PROFIT

- 22 Stabil ekonomi – en förutsättning för hållbarhetsarbetet
- 22 Antikorrupktion, risker och riskhantering
- 24 Vi växer tillsammans och vi gör det hållbart

PEOPLE

- 27 Om fokusområdet och våra mål
- 28 Hur vi jobbar och exempel på åtgärder
- 32 Gemensam säkerhetskultur ökar medvetenhet och jobbtrivsel
- 34 Mänskliga rättigheter

PLANET

- 36 Om fokusområdet och våra mål
- 36 Hur vi jobbar och exempel på åtgärder
- 40 Ett tekniksprång mot en ny agronomisk epok

PRODUCT

- 43 Om fokusområdet och våra mål
- 43 Hur vi jobbar och exempel på åtgärder
- 45 En viktig pusselbit i arbetet för hållbara material och produkter
- 47 Nästa generations växtodlingssystem

Kort om Väderstad Group

Sedan starten 1962 har vårt syfte varit att göra världens matproduktion effektiv och hållbar.

På Väderstad gör vi det möjligt för våra lantbrukare att producera mer mat på ett effektivt och hållbart sätt. En växande världsbefolkning ställer högre krav på hållbart producerad mat, samtidigt som den odlingsbara marken minskar. Lantbrukare spelar en nyckelroll i den här ekvationen. Vi står bakom våra lantbrukare.

Alla vi som arbetar på Väderstad ser det som vår viktigaste uppgift att utveckla nya lösningar som bidrar till långsiktigt hållbar och effektiv odling. Att förenkla arbetet och förbättra resultatet för världens lantbrukare är vår yttersta drivkraft och det är just här vi på Väderstad kan göra stor nytta för lantbrukare och klimatet. De maskiner och metoder

som vi har utvecklat genom åren har minskat lantbrukarnas användning av drivmedel väsentligt, eftersom flera moment görs i en överfart. Dessutom har kvalitet och lång hållbarhet alltid präglat Väderstads maskiner. På så sätt kan man säga att hållbarhet har varit en del av vår affärsstrategi sedan start.

Väderstad har stort fokus på innovation. I 60 år har Väderstad varit en del i lantbrukets utveckling och under denna tid har vi vid flera tillfällen tagit fram nya maskiner som inneburit en dubblad kapacitet samtidigt som de har gett ett förbättrat slutresultat.

Vårt syfte är att göra världens matproduktion effektiv och hållbar

Våra produktområden

Jordbearbetning

Sådd

Precisionssådd



Kort om Väderstad Group

Väderstad verkar på en global marknad och i en högteknologisk värld. Vår affärsmodell bygger på att vi utvecklar maskiner för jordbearbetning och sådd. Dessa maskiner produceras i våra egna produktionsenheter som ligger i Sverige (Väderstad och Överum), Kanada (Langbank, Saskatchewan) och USA (Wahpeton, North Dakota). Där använder vi effektiva produktionsmetoder och gör allt från bearbetning och svetsning av plåt och stål, samt lackering och montering, till färdiga maskiner. Maskinerna säljs sedan i ett 40-tal länder via egna säljbolag och säljrepresentanter.

Försäljning sker även genom långsiktiga relationer med välrenommerade externa säljkanaler. Vi både tillverkar och köper in slit- och reservdelar till våra maskiner som vi sedan säljer till våra kunder för att de ska kunna använda sina maskiner optimalt. Vi arbetar för långsiktig hållbarhet – i allt från materialval och miljöpåverkan – till hur vi tar hand om våra kunder och medarbetare. Vår ständiga strävan är att utveckla maskiner som gör flera arbetsmoment under en och samma överfart. Fördelarna med det är många, eftersom det sparar tid, energi och pengar.

19

Säljbolag/
säljrepresentanter

40+

Vi finns representerat
i över 40 länder och
på alla kontinenter

20+

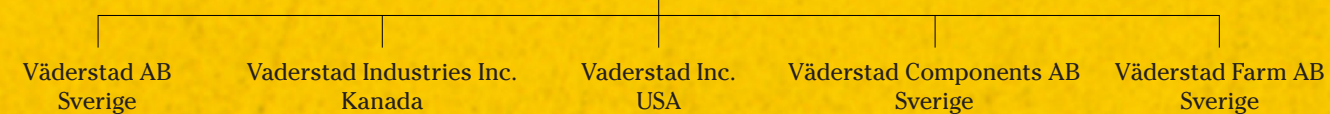
Antal importörer
världen över



Organisation

Bolagsstruktur

Väderstad Group / Väderstad AB



Säljbolag / Säljrepresentanter

Australien	Litauen	Sverige
Danmark	Tjeckien	Tyskland
Estland	Polen	Ungern
Finland	Rumänien	Ukraina
Frankrike	Ryssland	USA
Kanada	Serbien	
Lettland	Storbritannien	

Ledningsgrupp

President och CEO Väderstad Group
Henrik Gilstring



“

Under 60 år har vi introducerat maskiner som fördubblat kapaciteten och förbättrat arbetsresultatet för världens lantbrukare.



Året i korthet

40%

Soliditet

125

Resultat 2022, MSEK
(EBT=resultat före skatt)

60

YEARS OF NEW SOLUTIONS

VÄDERSTAD

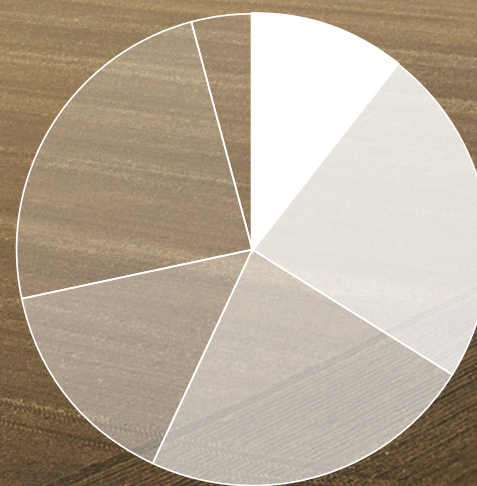
Väderstad firar
60 år av innovationer

5 549

Omsättning 2022, MSEK

7 117

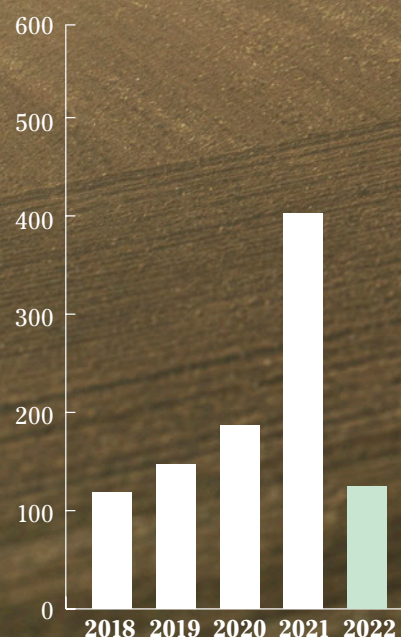
Maskiner tillverkades 2022



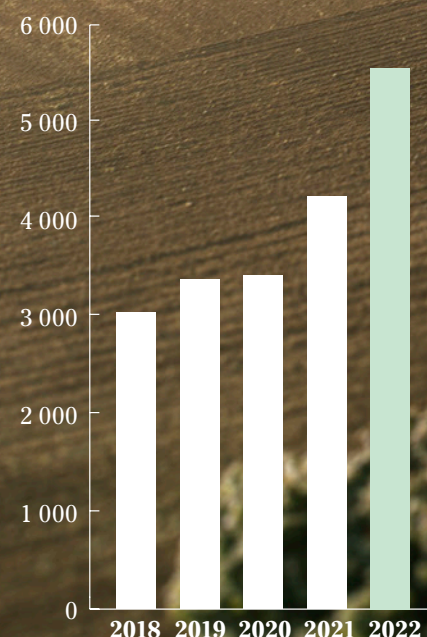
Våra marknader

- Norden 593 MSEK
- Västra Europa 1 302 MSEK
- Östra Europa 1 275 MSEK
- Övriga Europa 819 MSEK
- Nordamerika 1 340 MSEK
- Övriga världen 221 MSEK

Resultat MSEK



Omsättning MSEK



Vision

Att bli världens ledande partner för enastående uppkomst

Mission

Att förenkla arbetet och förbättra resultatet för världens lantbrukare

Kunglig medalj för innovativt jordbruk

Crister Stark, en del av Väderstads ägarfamilj och innovationschef på företaget, mottog den 28 januari 2022 en guldmedalj av Kungl. Skogs- och Lantbruksakademien i Sverige, KSLA.

Elmia Lantbruk Innovation Awards 2022

Väderstad tilldelas två silvermedaljer på Elmia Lantbruk Innovation Awards 2022.

Vi fortsätter att flytta fram gränserna för vad som är möjligt inom hållbar livsmedelsproduktion

Verksamhetsåret 2022 är mitt första som vd för Väderstad Group – ett år som på många sätt varit utmanande och inneburit mycket speciella förutsättningar. Vi har haft effekter av den globala pandemin med sjukfrånvaro och nedstängningar i leverantörsleden som följd. Dessutom har det fruktansvärda invasionskriget i Ukraina påverkat hela världen, så även oss på Väderstad eftersom vi har betydande närvaro både i Ukraina och Ryssland. I första hand har kriget inneburit ett enormt mänskligt lidande för det ukrainska folket. Det har haft stor påverkan på våra ukrainska medarbetare som vi försökt att hjälpa och skydda på olika sätt, och det har också berört våra kunder och partners i landet. Oron i vår omvärld har dessutom orsakat brister på olika insatsvaror, till exempel spannmål, energi och stål, detta har gjort att priserna ökat dramatiskt. Tillgången på vissa komponenter har också varit osäker, detta sammantaget har skapat låg förutsägbarhet i vår produktion och leveranskedja vilket gjort att vi inte kunnat leverera i den takt vi hade räknat med, något som i sin tur påverkat våra kunder.

Trots störningar och utmaningar är vi mycket tacksamma för att våra kunder, i allt högre grad, fortsätter att efterfråga våra produkter. Det gör att vi lyckas leverera en rekordomsättning för året och nu spräcker fem-miljardersvallen, vilket är ett rejält styrkebesked. Vinstmarginalen sjunker dock jämfört med förra året till följd av kraftigt stigande materialpriser. Även om vi tvingats att höja våra priser mot kund har vi inte haft möjlighet att göra det i samma takt som materialpriserna stigit. Det gångna året har i huvudsak varit bra för världens lantbrukare med höga spannmålspriser och relativt goda skördar. Detta samtidigt som vi håller hög kvalitet och ger lantbrukarna möjlighet att ta tillvara varje fälts fulla potential, dessa förhållanden skapar en hög efterfrågan på våra produkter. Visst har våra kunder fortfarande utmaningar, vi ser hur mer extrema väderförhållanden blir allt vanligare, exempelvis med svår torka på vissa håll i Europa under den senaste säsongen. En annan utmaning har varit volatiliteten under året, där tidpunkten för när lantbrukaren säkrar priset på sin skörd eller köper sina insatsvaror kan ha stor betydelse.



“Att få alla inom koncernen att växa och känna sig sedda är en förutsättning för vår framgång.”

“

Trots störningar och utmaningar är vi mycket tacksamma för att våra kunder, i allt högre grad, fortsätter att efterfråga våra produkter.

Under året har vi fortsatt vår tillväxtresa för att göra världens livsmedelsproduktion hållbar och effektiv. Det är vårt viktigaste bidrag till en hållbar värld – och det gör vi genom att ge världens lantbrukare förutsättningar att bedriva sin växtodling på ett hållbart och effektivt sätt. I den tid vi lever, med stigande matpriser, brister och störningar i försörjningskedjorna och inte minst en pågående klimatkras, har frågorna kring global livsmedelsförsörjning och hållbar matproduktion blivit än mer kritiska. Det gör vårt arbete än mer viktigt. Genom åren har vi lyckats flytta fram gränserna för vad som är möjligt inom växtodling – med ökat skördeuttag och förbättrad jordhälsa som resultat. Det har vi lyckats med tack vare stark innovationskraft och vårt nära samarbete med världens lantbrukare. Under det gångna året har vi tagit ännu ett steg i den hållbara innovationsriktningen och lanserat vårt senaste koncept Proceed, som öppnar upp för precisionssådd inom en rad olika grödor, inte minst spannmål, där samma eller ökad skörd blir möjlig med betydligt lägre utsädesgiva, och dessutom med lägre behov av jordbearbetning, kemisk bekämpning och växtnäring.

Våra ekonomiska framgångar har också skapat möjligheter för ytterligare investeringar och satsningar. Bland annat har anläggningen i Väderstad utökats med fler kontorsplatser och vi har flyttat till större lokaler i Linköping, något som sparar restid för våra medarbetare som bor i Linköping samtidigt som det minskar klimatpåverkan från arbetspendling. Dessutom har vi tagit första spadtaget till en ny toppmodern anläggning på 4 000 kvadratmeter i Wahpeton, USA, som kommer innehålla kontorsplatser och utbildningslokaler. Vi har även byggt nytt kontor i anslutning till utvecklingsverkstaden i Kanada, investerat ytterligare i produktionskapaciteten i Väderstad samt planerar för fler kapacitetsrelaterade investeringar. En annan spännande satsning under året är starten av en egen gård i Tyskland – ”Väderstad Farm Germany”. Vi har, sedan starten för 60 år sedan, drivit ett lantbruk i Väderstad. Det har gett oss möjlighet att prova nya koncept ”live” på egna fält, göra odlingsförsök och kunna visa våra produkter och metoder för kunder och partners. Nu har vi samma möjlighet i Tyskland, vilket med sin centrala placering i Europa blir lättare för många kunder att besöka, och dessutom är det en mycket viktig marknad för oss.

Allt det vi åstadkommit under 2022 skulle självklart inte ha varit möjligt utan våra hängivna medarbetare. Att få alla inom koncernen att växa och känna sig sedda är mycket viktigt för oss. Därför har vi rullat ut ett omfattande ledarskapsprogram

med ambitionen att arbeta mer målstyrt och få alla att dra åt samma håll samtidigt som alla medarbetare ges de rätta förutsättningarna för att utvecklas. Det här är ett ständigt pågående arbete, eftersom företagets verksamhet och utveckling faktiskt står och faller med våra medarbetares engagemang. Det är också helt avgörande att vi kan locka nya duktiga medarbetare till oss. Med den ambitionsnivå vi har – att växa med tio procent per år och vara lönsamma – behöver vi vara en attraktiv arbetsgivare för kommande generationer. Samtidigt behöver vi fortsätta att utveckla våra interna processer för att vara ett väloljat, hållbart och modernt industriföretag. Där är vårt säkerhets- och kvalitetsarbete en hörnsten. Vi vill erbjuda våra anställda en säker och trygg arbetsmiljö och vi kompromissar inte – varken med säkerheten på arbetsplatsen eller i våra produkter. Vi har en nollvision när det gäller olyckor, ännu är vi inte i mål, men vi har varit förskonade från allvarliga olyckor. Under året har vi satsat på utbildningar inom säkerhetskultur med stort fokus på att följa de regler som finns kring skyddsutrustning och att skapa en kultur där det är ok att uppmäna varandra och säga ifrån.

Sammanfattningsvis finns det stora utmaningar för att världens lantbruk ska lyckas producera livsmedel både hållbart och effektivt till hela världens befolkning. Vi är fortfarande beroende av diesel och det finns mycket kvar att göra för att lyckas binda så mycket kol som möjligt i lantbruksmark. Men under de senaste åren har vi tagit flera viktiga steg för att producera så mycket livsmedel som möjligt med minsta möjliga insats. Viktiga framgångsfaktorer för att lyckas är innovation och samarbete, därför är vi på Väderstad glada över att vara en partner till NEXAT (Next Generation Agriculture Technology) – ett tyskt startup-företag som bygger en redskapsbärare där alla arbetsmoment i växtodlingen kan utföras med samma maskin, systemet är förberett för både eldrift och förarlös drift. Nexat är ett exempel av flera som pågår i vår bransch och som gör att jag stärks i min övertygelse om att världens jordbruk kommer bli en del av lösningen på framtidens klimat- och hållbarhetsutmaningar.

Henrik Gilstring
Vd Väderstad Group

Hållbarhet på Väderstad

Vårt strategiska hållbarhetsarbete

På Väderstad handlar hållbar utveckling om att se till helheten i alla våra frågor. Vi arbetar därför systematiskt för att säkerställa hållbarhet i alla delar av verksamheten. Vi utgår från definitionen av hållbar utveckling som formulerades 1987 i Brundtland-kommissionens rapport Vår gemensamma framtid:

“En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.”

En hållbar utveckling bygger på tre dimensioner; ekologisk, social och ekonomisk. Vår verksamhet påverkar människor, samhälle och miljö på olika sätt. I denna rapport beskriver vi hur vi jobbar för att främja var en och av dimensionerna samt hur de hänger ihop hos oss.

Styrelsen för Väderstad har det övergripande ansvaret för hållbarhetsfrågorna. Den består av flera personer ur ägarkretsen, två fackligt valda ledamöter samt tre externa ledamöter. Styrelsen representerar och har kunskap om alla delar i företaget, vår omvärld samt dess krav och möjligheter. Det ger oss en väl sammansatt styrelse med god kompetens att ansvara för koncernens långsiktiga hållbarhet.

Hållbarhet är ett fokusområde definierat i ägardirektivet och i koncernens affärsplan. Väderstad Group ska ha ett systematiskt hållbarhetsarbete, med konkreta mål och aktiviteter, kopplat till FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Hur vi leder företaget har sin utgångspunkt i, och genomsyras av, vår värdegrund, The Väderstad Way. Våra gemensamma värderingar fungerar som våra rötter, och ligger till grund för hur vi bemöter våra kunder och varandra. Vår värdegrund är kompassen i vårt dagliga arbete, i vårt beslutsfattande och för hur vi väljer att prioritera. Värdegrunden är också ett stöd när skrivna regler och policyer saknas.

One team for global growth

En viktig del i The Väderstad Way är att vi arbetar som ett globalt team för att säkerställa att vi tar tillvara all kompetens och erfarenhet inom företaget. Vi arbetar kontinuerligt med att ta fram globala processer och arbetssätt för att vi tillsammans ska arbeta enligt ”best practice” där vi använder de bästa, kända lösningarna, samtidigt som vi strävar efter ständiga förbättringar och innovationer.

En viktig del i att införa ett systematiskt hållbarhetsarbete har varit att ta fram en verksamhetspolicy som inkluderar alla perspektiv av hållbarhet. Detta gjordes i slutet av förra året och under året som har gått har policyn lanserats och implementerats i verksamheten. Väderstads verksamhetspolicy ger en riktning för vårt hållbarhetsarbete och ligger som grund för alla andra policys, styrdokument och rutiner. Policyn revideras årligen.

Väderstads verksamhetspolicy

Ambitionen om att göra hållbara redskap och därmed ”ta i så att det håller” har funnits med från starten. Nu, precis som då, handlar det om grödornas etablering och uppkomst, så att världens lantbrukare effektivt kan förse jordens befolkning med mat. Det är därför vi finns till och det är den utmaningen som ständigt driver oss framåt i vardagen. Vår vision är att bli världens ledande partner för enastående uppkomst. Om en grödas uppkomst efter sådd är perfekt så är grunden lagd för en optimal skörd. För att nå vår vision arbetar vi hela tiden nära och med fokus på våra kunder. Genom vår affärsidé – att förse det moderna lantbruket med högeffektiva maskiner och metoder – vill vi vara en motor i omställningen mot en långsiktigt hållbar livsmedelsproduktion. På så sätt når vi vår mission där vi bidrar till förenklat arbete och förbättrat resultat för lantbrukaren.

Vi arbetar för långsiktig hållbarhet – i allt från miljöpåverkan och materialval till hur vi tar hand om våra kunder och medarbetare.

Det gör vi genom att:

- ha allas hälsa och säkerhet som högsta prioritet, och i det arbetet skapar vi en frisk arbetsplats där ingen blir skadad på jobbet eller sjuk på grund av sitt arbete
- kontinuerligt minska miljöpåverkan och arbeta aktivt med att skydda miljön
- känna till och uppfylla de lagar och andra krav som ställs på oss
- ha ett nära samarbete med verksamhetens intressenter, så som medarbetare, kunder, leverantörer, myndigheter och övriga interna och externa intressenter
- arbeta som ett globalt team så att vi tar tillvara allas kompetens och erfarenhet
- ligga i framkant, vilket innebär att vi utgår från ”best practice” och använder de bästa, kända lösningarna, samtidigt som vi aktivt strävar efter ständiga förbättringar och innovationer
- alltid fokusera på ”rätt från mig”
- utveckla, underhålla och ständigt förbättra våra standardiserade arbetssätt för att optimera vår verksamhet

Företagets övriga policys ska vara utformade i enlighet med Väderstads verksamhetspolicy.

“

En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.

Vägen till hållbarhet

Vårt systematiska hållbarhetsarbete bygger på en årlig nulägesanalys inklusive riskbedömning. Nästa steg är att undersöka vilka hållbarhetsfrågor som våra intressenter tycker är de viktigaste att Väderstad arbetar med. Intressentanalysen genomfördes senast 2021. Utifrån nulägesanalys, riskbedömning och intressentanalysen gör vi en väsentlighetsanalys som resulterar i vilka hållbarhetsaspekter som är viktigast att arbeta med just nu. För att göra hållbarhetsarbetet mer lättöverskådligt och enklare att kommunicera har vi kategoriserat vårt hållbarhetsarbete i fyra Pn; People, Planet, Product och Profit.

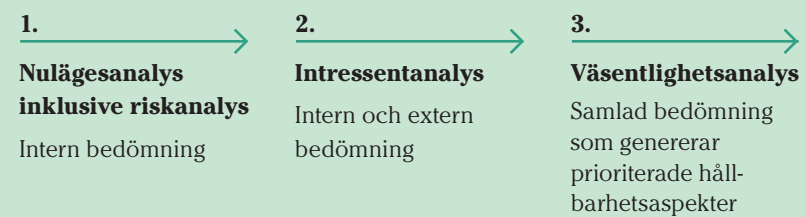
Mål och handlingsplaner

Arbetet med att formulera mätbara mål för våra prioriterade hållbarhetsfrågor är en del av Väderstads övergripande målstyrningsarbete. På så vis integreras hållbarhetsarbetet i våra övergripande strategier och blir en naturlig del av allt vi gör. Handlingsplaner för respektive hållbarhetsmål tas fram på motsvarande sätt som för verksamhetens övriga mål. På så

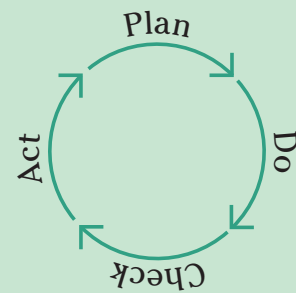
sätt säkerställer vi att hållbarhetsarbetet drivs och implementeras av verksamheten. Vår målstyrningsprocess innebär att de övergripande målen slutligen genererar mål för alla individer. På så sätt blir det tydligt vilka hållbarhetsfrågor som vi jobbar mot.

För att nå målen inom våra hållbarhetsaspekter krävs ett strukturerat arbetssätt och kontinuerligt förbättringsarbete. Ibland krävs det många mindre åtgärder och ibland några få stora kliv framåt inom ett specifikt område. Alla förändringar är viktiga och spelar roll för att vi ska ta oss framåt.

Roadmap Hållbarhet



Vår väsentlighetsanalys har resulterat i fyra fokusområden och sju prioriterade hållbarhetsaspekter.



Plan: Policies, mål och handlingsplaner
Do: Genomföra åtgärder
Check: Följa upp resultat
Act: Utveckla arbetet

Fyra fokusområden och sju prioriterade hållbarhetsaspekter



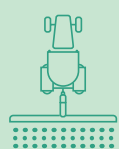
People

- Skapa en hälsosam, säker och trivsamt arbetsplats
- Bidra till en säker arbetsmiljö för jordbrukaren



Planet

- Främja miljöförbättrande åtgärder i jordbruket
- Effektivisera materialanvändning, minimera utsläpp som är skadliga för växter och djur samt förebygga uppkomst av avfall



Product

- Utveckla innovativa, effektiva och hållbara produkter
- Säkerställa en hög produktkvalitet



Profit

- Säkerställa en stabil och långsiktig hållbar lönsamhet i företaget



Våra intressenter

Våra intressenter är alla som påverkar eller påverkas av vår verksamhet. Våra huvudsakliga intressenter har identifierats utifrån de aktörer som har störst behov av hållbarhetsinformation från vårt bolag. Våra viktigaste intressenter är våra medarbetare, kunder, leverantörer och samhället. Vi för regelbunden dialog med dem för att lära om deras utmaningar, behov och prioriteringar. Att känna till och förstå dessa är en viktig del i vårt strategiska hållbarhetsarbete framåt. I vår senaste intressentanalys lyssnade vi till våra medarbetare, kunder och leverantörer.

- Medarbetare
- Kunder
- Leverantörer
- Samhället

One team for global growth i praktiken

För att vi ska nå framgång i vårt hållbarhetsarbete krävs samarbeten på många olika sätt. Det handlar om samarbeten mellan våra anläggningar, inom anläggningarna och mellan våra funktioner. Vi har bland annat så kallade "collaboration teams" där vi jobbar med några av våra hållbarhetsaspekter.

I de teamen möts personer med liknande roller från våra olika anläggningar. Inom anläggningarna finns tvärfunktionella grupper för att säkerställa att vi får ett helhetsperspektiv på våra frågor vilket är nödvändigt för en hållbar verksamhet.

Utveckling av vårt strategiska hållbarhetsarbete 2022

Under året har vi ytterligare utvecklat vårt hållbarhetsarbete för att säkerställa att alla relevanta funktioner inom företaget jobbar vidare med våra väsentliga hållbarhetsaspekter genom att definiera ett nuläge, önskat läge och vägen dit. Arbetet har genomförts genom vår projektgrupp för hållbarhet. Vi är inte helt i mål än utan det här är något som vi kommer att fortsätta att jobba med under kommande år. En framgångsfaktor är att det fortsatta arbetet med respektive hållbarhetsaspekt görs i den delen av företaget som har ägarskap i frågan.

Hur bidrar Väderstad Group till FN:s Agenda 2030 och de 17 globala målen?

Under året har vi konkretiserat vilka av FN:s 17 globala mål som vi bidrar till. Det har vi gjort genom att identifiera vilka av de 169 delmålen som vi påverkar i både negativ och positiv riktning samt värderat storleksordningen på vår påverkan. Vi har även tittat på var i värdekedjan som vår påverkan sker och om påverkan är direkt eller indirekt.

FN:s globala mål

Under det gångna året har Väderstad konkretiserat vilka av FN:s globala mål som verksamheten bidrar till.



Hur Väderstad Group bidrar till FN:s agenda 2030 och de globala målen

Fokus-område	Strategiska, långsiktiga mål	Prioriterade hållbarhetsaspekter	FN:s globala mål
	<ul style="list-style-type: none"> 0-vision, inga olyckor Vara den mest attraktiva arbetsgivaren för de kompetenser och förmågor vi behöver 	<ul style="list-style-type: none"> Skapa en hälsosam, säker och trivsamt arbetsplats Bidra till en säker arbetsmiljö för jordbrukaren 	
	<ul style="list-style-type: none"> Nettonollutsläpp av växthusgaser 2045 	<ul style="list-style-type: none"> Främja miljöförbättrande åtgärder i jordbruket Effektivisera materialanvändning, minimera utsläpp som är skadliga för växter och djur samt förebygga uppkomst av avfall 	
	<ul style="list-style-type: none"> Vår vision är att bli bäst i branschen Uppfattas som en innovationsledare på marknaden för alla våra produktområden 	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla innovativa, effektiva och hållbara produkter Säkerställa en hög produktkvalitet 	
	<ul style="list-style-type: none"> 8% vinst före skatt 10% årlig tillväxt 	<ul style="list-style-type: none"> Säkerställa en stabil och långsiktig hållbar lönsamhet i företaget 	



Hon håller i taktpinnen för Väderstad Groups strategiska hållbarhetsarbete

Sedan juni i år är Elin Iseskog Director of Sustainability på Väderstad Group, det betyder att hon ansvarar för företagets hållbarhetsfrågor globalt. Redan på 90-talet, började Elin intressera sig för miljöfrågor med fokus på klimatförändringar. Det ledde till en femårig utbildning på naturresursprogrammet vid SLU följt av drygt 20 års arbete med hållbarhetsfrågor vid Länsstyrelsen Östergötland.

Den första FN-konferensen om miljö och utveckling, även kallad Earth Summit, hölls i Rio de Janeiro år 1992. Det var vid den tiden Elins miljö- och klimatintresse väcktes.

– Odling och naturen har varit en del av min uppväxt. Inte för att jag är uppvuxen på en gård, utan för att min mamma odlade mycket grönsaker i trädgården och vi hade kanske Motalas största trädgårdsodling. Det var nog där mitt intresse

för miljöfrågor föddes, och när frågorna började aktualiseras globalt på 90-talet, växte intresset. Sedan dess har det hänt mycket bra saker, framför allt sedan Agenda 2030 antogs av FN:s medlemsländer år 2015 med de 17 globala målen. Det har fått fart på hållbarhetsarbetet världen över och nu finns en plan som vi alla ska jobba utifrån, säger Elin.

Hur bidrar Väderstad Group till Agenda 2030?

Under det gångna året har Väderstad konkretiserat vilka av FN:s globala mål som verksamheten bidrar till.

– Det har vi gjort genom att identifiera vilka av de totalt 169 globala delmålen som vi påverkar i såväl negativ som positiv riktning. Vi har också värderat storleksordningen på vår påverkan samt tittat på var i värdekedjan som vår påverkan sker och om påverkan är direkt eller indirekt, förklarar Elin.

“

Det vi gör på Väderstad inom hållbarhet påverkar många. Dessutom är jordbrukssektorn en av världens viktigaste för hållbarhet.

Engagemang – en nyckel

Att implementera ett systematiskt hållbarhetsarbete tar tid och Elin menar att Väderstad har kommit en bra bit under de år som företaget jobbat med frågorna strategiskt.

– Det är väldigt inspirerande att komma in i företaget i den här fasen av processen. Flera grundbultar är på plats samtidigt som det finns ett stort utrymme att få vara med och påverka arbetssätten. Jag har också mött ett stort engagemang kring hållbarhetsfrågorna bland medarbetarna vilket ger goda förutsättningar för arbetet framåt, säger hon.

Ett steg i taget

Under det gångna året har projektgruppen för hållbarhet jobbat vidare med att utveckla hållbarhetsarbetet för att säkerställa att alla relevanta funktioner inom företaget jobbar med de väsentliga hållbarhetsaspekterna, genom att definiera nuläge, önskat läge och vägen dit.

– Vi är ännu inte helt i mål här, det är ett arbete jag kommer fortsätta att leda under kommande år. Det pågår så många olika projekt i koncernen och utveckling sker inom en rad olika områden. Då gäller det att se till att ha med hållbarhetsaspekten i alla olika processer och projekt, vilket kan vara lite av en utmaning, säger Elin.

En annan viktig uppgift för Elin framåt är att implementera företagets hållbarhetsstrategi i hela organisationen. Målsättningen är att alla medarbetare ska veta vad hållbarhet på Väderstad betyder för dem. Dessutom ska alla hållbarhetsaspekter implementeras i koncernens femårsplaner.

– Många sätter fortfarande likhetstecken mellan hållbarhet och miljö. Men begreppet innefattar så mycket mer. "Säkerheten först" är inpräntat hos alla medarbetare här, men man tänker kanske inte på att det är en hållbarhetsfråga. Jag kommer lägga stort fokus på att göra hållbarhet begripligt och att det får en innebörd för var och en samt att man förstår varför det är viktigt att jobba med de här frågorna. Målet är att hållbarhetsaspekten ska vara en tydlig del i alla medarbetares vardag, säger hon.

Koncernens växthusgaser

Ett annat stort framsteg som gjorts under 2022 är att sammanställa koncernens utsläpp av växthusgaser samt att ta fram ett mål för hur mycket det ska minska. Än så länge har dessa beräkningar gjorts utifrån det som kallas scope 1 och 2, dvs de direkta växthusgasutsläppen som verksamheten har direkt kontroll över samt utsläpp från elförbrukning och fjärrvärme.

– Scope 1 och 2 är utsläpp vi har lättast att påverka själva. Nästa steg blir att se över scope 3, dvs de indirekta utsläppen som ligger före och efter vår egen verksamhet. Det kan exempelvis vara ståltillverkningen till våra produkter och utsläppen som är kopplade till när produkterna används av våra kunder. Detta är förstås ett mer omfattande arbete som vi planerar att påbörja under 2023, säger Elin.

En global aktör som kan göra stor skillnad

Det som lockade Elin till Väderstad var dels att få möjlighet att jobba på ett stort globalt företag, samt att man tillverkar någonting viktigt som har betydelse för många – dvs maskiner som bidrar till livsmedelsproduktion.

– Att jobba globalt med hållbarhet har naturligtvis sina utmaningar då olika marknader har olika förutsättningar och lagstiftningar, men det är ju också då man kan göra skillnad på riktigt. Det vi gör på Väderstad inom hållbarhet påverkar många. Dessutom är jordbrukssektorn en av världens viktigaste för hållbarhet. Här har Väderstad sedan start gjort stora insatser för att göra jordbruket mer hållbart med minskade överfarter och mindre jordbearbetning. Hur mycket företagets produkter påverkar jordhälsan och kolbindning har vi inga siffror på, men det vore säkert väldigt spännande om det gick att göra en sådan beräkning. Här vet jag att det pågår mycket forskning och studier som vår forsknings- och utvecklingsavdelning är involverad i, vilket blir mycket spännande att följa, säger Elin.

Profit

Stabil ekonomi – en förutsättning för hållbarhetsarbetet

Årets resultat

Räkenskapsåret 2022 har haft en positiv försäljningsutveckling med en kraftigt ökad försäljning. Försäljningen har ökat med 32% från föregående år, från 4,2 mdr SEK till 5,5 mdr SEK. Det har varit mycket störningar i verksamheten under året med hög sjukfrånvaro på grund av pandemin under delar av året, störningar i materialförsörjningskedjorna, höga materialpriser och situationen i Ukraina vilket påverkat resultatet negativt. Vi har ett resultat för koncernen före skatt på 125 MSEK och ett resultat efter skatt på 109 MSEK. Sammantaget gör den ekonomiska situationen att vi bidrar till en positiv och hållbar samhällsutveckling genom att bland annat kunna satsa vidare på ytterligare produktionskapacitetsökningar och produktutveckling och därmed bidra till samhället genom att anställa personal och betala skatt.

God ekonomi är grunden i ett bra hållbarhetsarbete

Vi är på en tillväxtresa. Vi har kommit långt från vår första pinnharv till de högeffektiva maskiner och metoder som vi erbjuder idag, och det här är bara början. I en högteknologisk värld med fokus på prestanda och hållbarhet fortsätter vi att utveckla verksamheten genom smarta investeringar som bidrar till ett långsiktigt förvaltande av både naturkapital och socialt kapital.

En god ekonomisk utveckling är en förutsättning för att kunna utveckla säkra produkter för våra lantbrukare som också främjar miljöförbättrande åtgärder i jordbruket samt att erbjuda en trygg och inspirerande arbetsmiljö för våra medarbetare. Det är också en förutsättning för att kunna investera i ny grön teknik och vara med och driva utvecklingen av morgondagens hållbara jordbruksmaskiner.

Pengar gör nytta när de används till något bra. För oss på Väderstad innebär det att återinvestera vårt överskott i långsiktig hållbarhet, i allt från materialval och miljöpåverkan till hur vi tar hand om våra kunder och medarbetare.

Satsningar på framtiden

Vi har en god framtidstro och gör stora investeringar för att optimera den egna tillverkningsenheten i alla våra produktionsenheter. Genom att själva stå för tillverkningsenheten kan vi säkerställa en förstklassig produktion och säker leverans genom hela kedjan. Med smarta investeringar vid rätt tillfällen har vi under de senaste åren, trots ett osäkert världsläge, dubblat vår produktionskapacitet för att möta den allt högre efterfrågan som just nu finns på våra maskiner. Under året har vi fattat

Hållbarhetsaspekt

- Säkerställa en stabil och långsiktig hållbar lönsamhet i företaget.

beslut om ytterligare utbyggnationer de kommande åren; både vad gäller produktions-, lager- och kontorslokaler vid flera av våra produktionsenheter.

Väderstad är på en expansiv resa och vi behöver rätt kompetens för att klara av att göra den resan. Därför krävs ett proaktivt arbete för att hitta rätt kompetens och det beskriver vi närmare på sid 24–25.

Anti-korruption

Korruption påverkar människor, miljö, organisationer, företag och länder på ett negativt sätt. Väderstad tar avstånd från alla former av korruption, mutor och penningtvätt, liksom olaglig konkurrensbegränsning. Vi jobbar aktivt, och försöker vara nära samt förstå vår affär genom hela kedjan – från order till leverans hos våra slutkunder, dvs lantbrukarna. Genom detta arbetsätt försöker vi minimera risker för korruption, mutor och andra typer av icke acceptabelt affärsmannaskap.

Vi har samlat våra riktlinjer och arbetssätt inom detta område i en uppförandekod som gäller för alla inom Väderstad Group. På så sätt får vi en samlad överblick över detta område och kan effektivare utbilda vår personal men också enklare följa upp och korrigera eventuella avvikelser inom området. Under året har vi uppdaterat vår uppförandekod och har precis påbörjat information och utbildning om vad den innebär för oss alla. I uppförandekoden tydliggör vi bland annat vad som räknas som mutor och hur var en ska agera om man upplever att man utsätts för en muta.

Vi känner inte till och har heller inte några indikationer eller farhågor att vi har varit utsatta för eller varit inblandade i, eller indirekt varit delaktiga till, att några mutor eller liknande skett i våra affärer. Detta gäller såvitt vi rimligen kan bedöma det i dagsläget.

Vi har under året infört ett visseblåsarsystem, i enlighet med europeisk lagstiftning. Med detta system får vi ett ytterligare tillvägagångssätt att följa upp att inte oegentligheter eller tjänstefel sker.

Väsentliga risker och vår riskhantering





Händelser i vår omvärld kan påverka vår verksamhet både positivt och negativt. Det kan exempelvis ge oss nya affärsmöjligheter eller innebära risker som kan påverka våra medarbetare, miljön eller vårt resultat. Beroende på vad som händer kan det också påverka våra möjligheter att leverera maskiner.

Vi identifierar risker löpande inom verksamheten. Det sker genom omvärldsbevakning och dialog med våra intressenter. Vi identifierar risker på alla nivåer inom företaget såsom risker som kan påverka hela Väderstad Group eller risker som påverkar en del av verksamheten. Efter att vi har identifierat möjliga risker gör vi en riskbedömning och beslutar om

åtgärder samt ansvarig för att åtgärda de risker som vi inte kan acceptera. En viktig del i riskhanteringsprocessen är att följa upp att åtgärderna fått de effekter vi önskat. Vi har rutiner för återkommande analyser, riskbedömningar, skyddsronder och revisioner.

Vi går igenom övergripande risker inklusive hur vi hanterar dessa minst en gång per år i styrelsen enligt en fast punkt på styrelsens arbetsordning.

Exempel på hållbarhetsrisker och hur vi hanterar dem

Fokusområde	Prioriterad hållbarhetsaspekt	Exempel på risker	Hur vi hanterar riskerna
	• Skapa en hälsosam, säker och trivsamt arbetsplats	• Olyckor och arbetsskador • Sjukskrivningar • Smittspridning • Krig • Intrång	• Systematiskt arbetsmiljöarbete • Aktiv risk- och tillbudsrapportering • Utbildning • Krishanteringsorganisation
	• Bidra till en säker arbetsmiljö för jordbrukaren	• Ensamarbete • Mer komplicerade maskiner • Olika maskinsäkerhetskrav på olika marknader	• Product safety board • CE-märkning av våra maskiner • Information om våra produkter
	• Främja miljöförbättrande åtgärder i lantbruket	• Klimatförändringar • EUs nya direktiv inom Common Agriculture Policy (CAP) • Regler kring glyfosat • Osäkerheter kring klimatberäkningar för kolinlagring	• Omvärldsbevakning och deltagande i forskningsprojekt • Anpassade maskinkoncept
	• Effektivisera materialanvändning, minimera utsläpp som är skadliga för växter och djur samt förebygga uppkomst av avfall	• Klimatförändringar • Utsläpp av kemiska produkter till mark och vatten • Utsläpp av lösningsmedel till luften	• Systematiskt miljöarbete • Rutiner och instruktion för hantering av kemikalier samt skötsel av reningsanläggningen • Underhåll
 	• Säkerställa en stabil och långsiktig hållbar lönsamhet i företaget • Utveckla innovativa, effektiva och hållbara produkter • Säkerställa en hög produktkvalitet	• IT-teknologi • Råvarubrist • Prisökningar på råvaror • Spannmålspriset • Klimatförändringar • Svårigheter att rekrytera och behålla kompetens	• Intrång • Brand • Elbortfall • Valutakurser • Ränterisker
	• Säkra IT-system • Omvärldsbevakning • Aktivt employee branding arbete • Systematiskt brandsäkerhetsarbete • Planering för elbortfall		
Andra hållbarhetsaspekter	Exempel på risker	Hur vi hanterar riskerna	
Anti-korruption	• Medarbetare som tar emot mutor och accepterar bestickning Indirekta risker genom våra leverantörer som verkar i länder med högre risk för korruption	• Uppförandekod • Visselblåsarsystem • Rutiner för granskning och uppföljning av våra leverantörer	
Mänskliga rättigheter	• Risk för att mänskliga rättigheter åsidosätts	• Likabehandlingsplan • Visselblåsarsystem • Uppförandekod • Sociala och etiska krav i samband med inköp av varor och tjänster	

Vi växer tillsammans och vi gör det hållbart

Att ekonomisk stabilitet och ett långsiktigt Employer Branding-arbete är viktiga förutsättningar för ett gott hållbarhetsarbete – det är Patrik Dahl och Cathy Sweet rörande överens om.

Patrik arbetar som Vice President HR och Cathy som Director Human Resources i Nordamerika. Under året har de varit med och sjösat en global strategi för hur företaget ska arbeta med sitt arbetsgivarvarumärke. Strategin är resultatet av ett gediget tvärfunktionellt arbete som involverat och engagerat hundratal medarbetare.

– Vi brinner för att skapa en företagskultur där vi växer tillsammans och där alla inom Väderstad Group är medvetna och engagerade kring hållbarhet, säger Cathy.

Med drygt 2 000 anställda och verksamheter världen över, har koncernen ett ständigt behov av nya kompetenser och medarbetare. Några av de roller som står högt upp på önskelistan är fler mjukvaruutvecklare, ingenjörer och andra tekniska kompetenser som exempelvis svetsare.

– Vår ambition är att vara innovationsledare inom teknologi och metoder för vårt verksamhetsområde. Det gör att vi kan erbjuda många intressanta tjänster inom exempelvis mjukvaruutveckling och elektronik, områden som kanske inte spontant förknippas med oss men det vill vi ändra på, säger Patrik.



Flexibilitet för ökad hållbarhet

Många medarbetare pendlar in till företagets tre stora produktionsanläggningar som ligger i Väderstad (Sverige), Langbank (Kanada) och Wahpeton (USA). Därför har företaget valt att erbjuda hybrida och flexibla arbetsmodeller – som också ger möjlighet att arbeta från mer centralt belägna kontor, exempelvis i Linköpings Science Park och Regina, Kanada.

Väderstad Inc. (VI) i USA och Väderstad Industries Inc. (VII) i Kanada erbjuder dessutom möjlighet att arbeta enligt "4/10-modellen". Det innebär jobb i tio timmar per dag och fyra dagar per vecka, vilket ger medarbetare i produktionen lediga fredagar. På Väderstad Inc. har även tjänstemannasidan omfördelat sin arbetstid till halvdag på fredagar.

– Vår ökade jobbflexibilitet har mottagits mycket positivt och vi kommer fortsätta att erbjuda möjligheten att dels jobba från valfritt kontor, dels välja hemarbete 1–2 dagar per vecka, där det är genomförbart. Ur ett hållbarhetsperspektiv är det positivt på flera sätt, eftersom våra medarbetare inte behöver pendla in till kontoret varje dag. Dessutom arbetar vi från olika tidszoner världen över och många har internationella samtal i sin vardag, vilket ökar behovet av flexibel arbetstid, förklarar Patrik.

Att odla relationer med inkludering och mångfald

När Patrik och Cathy beskriver arbetsgivarstrategin är det två ord som återkommer – inkludering och mångfald. Målet är att det ska synas och märkas på många olika sätt och inom många olika områden.

– Vi har en långsiktig strategi för ökad mångfald. Hittills ser vi att det bästa sättet att nå bestående förändring är genom organisk tillväxt, och här är våra medarbetare de bästa ambasadörerna. Exempelvis arbetade två kvinnor vid anläggningen i Wahpeton när vi tog över verksamheten 2021 och idag är de fjorton – vilket glädjande nog betyder att vi behöver bygga fler och större omklädningsrum. Generellt sett behöver vi jobba vidare med ökad mångfald, exempelvis genom att attrahera medarbetare med olika bakgrund, personlighet, ålder och kön, med särskilt fokus på fler kvinnliga programmare, ingenjörer och ledare, säger Cathy.



I Sverige finns sedan länge flera samarbeten med skolor och yrkesutbildningar för att locka potentiella medarbetare. Väderstad är exempelvis en av deltagarna i Industridag Östergötland, en samverkan mellan olika parter för att attrahera framtida medarbetare till industri- och teknikföretag.

– Det är viktigt att tidigt intressera elever för industrin. I Wahpeton är utbildningssamarbetet under uppbyggnad och vi har inlett olika projekt tillsammans med flera skolor och lantbruksutbildningar. Vi har stort behov av många olika kompetenser, alltifrån agronomer till dataingenjörer och gör vårt bästa för att hitta intressanta samarbeten, säger Cathy.

Innovation och investering med ett syfte

För att medarbetarna ska vara hållbara gäller det att alla känner sig engagerade. Därför satsar Väderstad exempelvis på utbildning och mobila kontor för att vara en intressant aktör globalt. Under året har företaget också investerat i ett toppmodernt digitalt HR-system som ger nya möjligheter att globalt stödja arbetet kring Human Capital Management (HCM).

– Det är lika självklart att investera i våra medarbetare som att utveckla innovativa produkter. En viktig temperaturmätare är vårt Väderstad Employee Index som sedan några år tillbaka används i hela koncernen. Förståelsen för nyttan har ökat och resultatet, som glädjande nog ligger en bra bit över branschgenomsnittet, tas på stort allvar i organisationen, säger Patrik.

Vi växer tillsammans

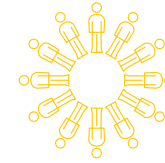
När Cathy och Patrik får frågan om vad det är som gör att de trivs på Väderstad och varför "alla" borde jobba här, svarar de i mun på varandra "den familjära och härliga kulturen. Vi är ett modernt, innovativt och framtidsorienterat företag som också jobbar långsiktigt".

Att ha roligt på jobbet är en viktig ingrediens, vilket kan omfatta det mesta från exempelvis gemensamma luncher till personaldagar – och just i år har företagets 60-årsjubileum firats ordentligt.

– Nu lanserar vi också ett utbytesprogram som ger våra medarbetare möjlighet att ansöka om att jobba på någon av företagets enheter världen över, under en kortare period. Det kommer att ge spännande utvecklingsmöjligheter, både yrkesmässigt och personligt. Dessutom får vi en tvärkulturell utveckling mellan våra anläggningar och länder, säger Patrik.

Att vara en del av en organisation som jobbar mot ett högre syfte är också något som Cathy och Patrik tror är av stor betydelse.

– Vi är alla med och jobbar för att världens bönder ska kunna producera mer mat på ett effektivt och hållbart sätt till en växande befolkning. Dessutom får människor hos oss jobba med intressanta uppgifter samtidigt som de har möjlighet att pröva sina vingar i en tillåtande organisation, avslutar Patrik.



The Väderstad Way sammanfattar vår värdegrund och är basen i vår företagskultur. Värdegrunden är ett stöd i våra dagliga beslut, så att vi alltid prioriterar att sätta kunden och ett hållbart lantbruk i fokus. I vårt dagliga arbete har vi allas säkerhet och hälsa som högsta prioritet. Vi arbetar för att förenkla arbetet och förbättra resultatet för världens bönder, något som förutsätter en trygg och säker arbetsmiljö för de lantbrukare som använder våra maskiner. Att använda en maskin från Väderstad ska alltid ge bästa möjliga förutsättningar för ett effektivt och säkert jordbruk.

Om fokusområdet och våra mål

Väderstad är ett familjeföretag där relation och omtanke gentemot varandra är centrala delar i företagskulturen. En god intern arbetsmiljö, där medarbetarnas säkerhet, hälsa och kompetensutveckling prioriteras högt, är en förutsättning för att arbeta för långsiktig hållbarhet, i allt från materialval och miljöpåverkan till hur vi tar hand om våra kunder och medarbetare. Att värda och utveckla våra interna relationer är med andra ord minst lika viktigt som att värda våra relationer till världens lantbrukare. Med över 2 000 medarbetare världen över arbetar vi som ett globalt team, tillsammans. På så sätt tar vi tillvara all kompetens och erfarenhet som finns inom Väderstad Group.

Säkerhet är vår högsta prioritet. Det innefattar både de lantbrukare som använder våra maskiner och våra egna medarbetare. För våra kunder vill vi kunna garantera en säker arbetsmiljö för lantbrukaren och hög kvalitet i våra produkter. På koncernövergripande nivå arbetar vi mot målsättningen att inga arbetsrelaterade olyckor ska förekomma i vår verksamhet. Väderstad vill vara en hållbar och attraktiv arbetsgivare som erbjuder våra medarbetare en säker arbetsmiljö med unika möjligheter att växa. Att medarbetare väljer att arbeta hos oss är avgörande för att hålla en stabil kompetensförsörjning som möter både dagens och framtida behov. Väderstad vill vara en arbetsplats där våra medarbetare känner sig respekterade, trygga, uppskattade och kan utvecklas. Vårt långsiktiga hållbarhetsarbete handlar dels om proaktivt hälso- och säkerhetsarbete, dels om en uppmuntrande kultur där vi tar tillvara på allas kompetens och innovationskraft.

Hållbarhetsaspekter

- Skapa en hälsosam, säker och trivsamt arbetsplats.
- Bidra till en säker arbetsmiljö för jordbrukaren.

Globalt KPI för hälsa och säkerhet:

LTAr, lost time accident rate. Denna indikator visar antalet olyckor med frånvaro, relaterat till arbetstiden för 100 heltidsanställda under ett kalenderår. Målsättningen för 2022 var att minska antalet LTAr med 30% jämfört med föregående år. Det har vi inte lyckats med utan antalet LTAr har i stället ökat något. I texten beskriver vi mer utförligt vilka åtgärder vi har genomfört under året.

Globalt KPI för medarbetarindex;

målet är att nå en svarsfrekvens på 75% samt att index för engagemang ska överstiga 7,5. Utfallet vid senaste mätningen var 74% och engagemangsindex låg på 8,2.

Utöver dessa KPI:er följer vi många olika mätetal kopplat till arbetsmiljö såsom antalet riskobservationer, tillbud samt sjuktal. Vi följer även antalet maskinrelaterade olyckor och incidenter som rapporteras av våra kunder.

People



Hur vi jobbar

Säker arbetsmiljö för jordbrukaren

För att kunna erbjuda en säker och trygg arbetsmiljö för lantbrukaren är det viktigt att göra rätt från början. En olycka får inte ske, därför arbetar vi förebyggande med att identifiera och åtgärda de risker som vi ser finns för lantbrukaren. Alla våra maskiner är CE-märkta och dessutom tredjepartsgranskade av RISE, vilket gör att vi känner oss fullt trygga med att våra maskiner håller måttet vad gäller säkerhet. Dessutom genomförs alltid praktiska tester i fält innan en maskin levereras till kund. Bland annat testas maskinerna av lantbrukare som ger värdefull input vad gäller till exempel användarvänlighet och arbetsmiljö. Under året har vi byggt en egen testbana i nära anslutning till vår produktionsverksamhet i Väderstad för att underlätta tester av våra maskiner enligt certifieringskraven. Skulle en olycka, trots vårt förebyggande arbete, ändå inträffa i fält, utreder vi olyckan i vårt produktsäkerhetsråd. Vi utreder vad som hänt, vad som orsakat olyckan och vilka åtgärder som eventuellt behöver vidtas för att undvika att liknande olyckor sker igen.

Exempel på åtgärder 2022;

Vi har testat att använda VR-teknik för att tidigt i designprocessen hitta lösningar för att göra våra maskiner ännu säkrare.

Några studenter har undersökt hur vi kan arbeta mer med belysning på våra maskiner för att öka säkerheten. Resultatet av detta kommer att visa sig i kommande maskinutvecklingsprojekt.

Säkerhet och god hälsa för medarbetarna

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete handlar om, att i det dagliga arbetet, uppmärksamma och ta hänsyn till alla förhållanden i arbetsmiljön som kan påverka våra medarbetares hälsa och säkerhet. Under året har de produktionsenheter som tidigare inte haft något systemstöd för att registrera och hantera riskobservationer, tillbud och olyckor infört det. I dessa system genomför vi grundorsaksanalyser, registrerar åtgärder och följer upp att åtgärderna har fått avsedd effekt. I systemen registrerar även riskbedömningar och skyddsronder för att systematiskt arbeta med eventuella åtgärder. Riskobservationer och tillbud följs löpande upp i skyddskommittéer inom respektive verksamhet. Olyckor med frånvaro redovisas månatligen i koncernledning.

Vi har fortsatt att utveckla vårt samverkansforum, Health & Safety Collaboration team, där representanter från alla Väderstads produktionsenheter utbyter information och erfarenheter, utvecklar best practice inom koncernen och arbetar tillsammans som One Team for Global Growth. Vi identifierar likartade utmaningar för våra produktionsstier och arbetar tillsammans med dem. Under året har vi inrättat nya roller inom hälsa och säkerhet; en HS-specialist som stöttar verksamheten i arbetsmiljöfrågor i Väderstad och en liknande roll i Wahpeton.

Vi genomför kontinuerligt arbetsmiljöutbildningar för chefer och skyddsombud/arbetsmiljöombud för att säkerställa att vi uppfyller både lagkrav och våra interna krav vad gäller kunskap om hur arbetsmiljöfrågor ska bedrivas i verksamheten.

Utöver den övergripande verksamhetspolicyn har vi bland annat följande policies som rör området People:

- Brandskyddspolicy
- Personalpolicy
- Likabehandlingsplan
- Policy inom Väderstad Group för behandling av personuppgifter
- Integritetspolicy



Eftersom säkerhet och hälsa är vår högsta prioritering är det viktigt att vi har ett arbetssätt som säkerställer att de som behöver har den kompetens som krävs för att driva arbetsmiljöfrågor.

Exempel på åtgärder 2022

Väderstad AB (VAB)

En av satsningarna under året har varit utbildning i säkerhetskultur, riktad till all personal i Väderstad. Säkerhetskultur är de gemensamma attityder, värderingar och uppfattningar som chefer och medarbetare har kring säkerhet och arbetsmiljö. Utbildningen syftar till att ytterligare stärka vår säkerhetskultur och därmed förbättra våra möjligheter att skapa en hälsosam, säker och trivsamt arbetsplats. Som en följd av utbildningen genomför ledare inom verksamheten så kallade "safety walks" varje månad. Vid dessa tillfällen pratar vi säkerhet med kollegor i verksamheten. Dessa är uppskattade inslag som ger ökat fokus på säkerheten.

VAB har tagit fram och implementerat ett trafikdirektiv som anger hur transporter av människor, material och produkter sker på ett säkert sätt inom våra verksamhetsområden. Vi har bland annat satt upp speglar, tydliggjort gångstråk i verksamheten, såväl inne som ute samt inrättat krav på reflexväst för de som arbetar och passerar på gården. Uppföljning och utveckling av arbetet i Väderstad sker i ett nyinrättat trafikråd.

Genom ett forskningsprojekt gällande svetsrök som skett tillsammans med Arbets- och miljömedicin inom Region Östergötland och en annan industri i länet har vi under några år arbetat systematiskt för att öka luftkvaliteten inomhus. Vi har tidigare haft oönskade halter av svetsgaser i inomhusluften. Genom bland annat översyn och komplettering av ventilation samt utbildning och information har vi nått önskvärda nivåer.

Utöver ovan nämnda åtgärder har vi under året påbörjat ett arbete för att minska arbetsmiljöriskerna kopplat till områdena säkra lyft, bryt och lås samt arbete på hög höjd.

Väderstad Components AB (VCAB)

På V CAB har vi systematiserat hur vi arbetar i vår lokala skyddskommitté, i syfte att utveckla samverkan kring arbetsmiljöfrågor mellan arbetsgivare och arbetstagare. Systematiseringen har bland annat inneburit att tydliggöra vilka som deltar på mötena, vilka frågor som tas upp, hur vi fattar beslut och följer upp beslut.

Vi har också ersatt två äldre lasermaskiner till en fiberlasermaskin vilket ger en bättre arbetsmiljö då den nya maskinen är inbyggd och minskar ljudnivåerna.

Väderstad Industries Inc. (VII) och Väderstad Inc. (VI)

På både VII och VI har vi bland annat arbetat med evakueringsplanering, träningsprogram för nyanställda och har även implementerat en ny standard för säkerhetsutrustning. Som ett första steg i ett säkerhetskulturarbete har några av arbetsgrupperna testat att arbeta med dagliga möten respektive veckomöten för att prata om olika säkerhetsverktyg. Vi har också inkluderat säkerhet i det övergripande veckobrevet.

På VII har vi också minskat bullernivåer inomhus genom att byta ut lufttrycksverktyg till elektriska verktyg.

Employer Branding

Vi har fortsatt att genomföra aktiviteter i vår strategi för Employer Branding som vi påbörjade förra året. Läs mer om detta på sid 24.

Satsning på ledarutveckling

En mycket viktig och avgörande del för hur vi ska lyckas med vår tillväxt, våra prioriteringar och vår måluppfyllelse i företaget är ett gott och hållbart ledarskap. Arbetet påbörjades under 2021 och har fortsatt under året. Syftet är att coacha ledare och utveckla ledarskapet för goda och uthålliga prestationer. Målet är att stötta våra ledare i deras uppdrag att skapa förutsättningar som gör det möjligt för våra team att skapa resultat som hjälper till att utveckla Väderstad, rusta medarbetarna för deras karriärutveckling och vara en attraktiv arbetsgivare.

Flexibel arbetsplats

Vi har under året tagit lärdom av pandemiåren och sett över våra arbetssätt. Inom verksamheten finns arbetsuppgifter som fungerar utmärkt att genomföra på distans, vilket gör att vi kan möta våra medarbetares behov av att balansera arbetet med sin privata situation på ett bättre sätt. Vi hoppas att vi genom ökad flexibilitet möjliggör en mer hållbar arbetssituation för många av våra medarbetare. För våra produktionssiter i Nordamerika har vi infört 4-dagars vecka vilket innebär mindre restid för många av de som arbetar där. Vi har även nytt kontor i Linköping som kan korta ner restiden för medarbetare som bor närmre det kontoret.

Jämställdhet och inkludering

På Väderstad ska alla medarbetare ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter – oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion/trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Likabehandlingsplanen på VAB följs upp och revideras årligen av partsammansatta grupper bestående av representanter från företaget samt de fackliga organisationerna. I samband med våra årliga lönekartläggningar åtgärdar vi de fåtal fall av osaklig löneskillnad som eventuellt förekommer.

VII och VI följer befintlig lagstiftning kring en respektfull arbetsmiljö och trakasserier, med syfte att skydda samtliga anställda och alla som på olika sätt samarbetar med dem. Företaget utbildar också samtliga ledare och tillhandahåller verktyg som stöder medarbetarna i likabehandlingsarbetet.

Väderstad Employee Index – VEI

Allt vårt arbete lönar sig. Vi har ett stadigt högt resultat i våra medarbetarmätningar. Mätningar genomförs två gånger/år och ger alla våra ledare ett bra underlag att arbeta utifrån. Vi har en global KPI, medarbetarnas engagemang, med målet >7,5 av 10. Vårt nuvarande resultat avseende medarbetares engagemang i företaget ligger på 8,2 av 10, vilket är över branschbenchmark.



“
Väderstad är ett familjeföretag där relation och omtanke gentemot varandra är en central del i företagskulturen.

På samma sätt som god jord är grunden för framgångsrik växtodling, behövs en stabil och tydlig värdegrund för att vi ska vara ett framgångsrikt företag. The Väderstad Way är vår värdegrund och basen i vår företagskultur – vi lever och leder varje dag utifrån våra värdeord:



8,2

Väderstad placerar sig högt vad gäller medarbetarengagemang. Branschstandard för tillverkningsindustri ligger på 7,7

2040

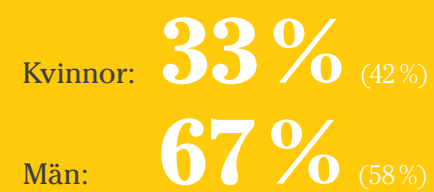
verksamma i Väderstad Group per 22-09-30 (2021: 1900)

8 år

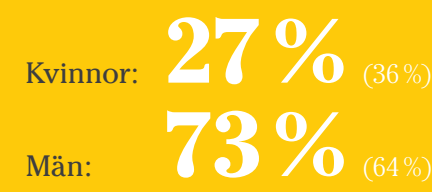
8 år och 6 dagar
Genomsnittlig anställningstid (VAB+VCAB)



Styrelse



Koncernledning

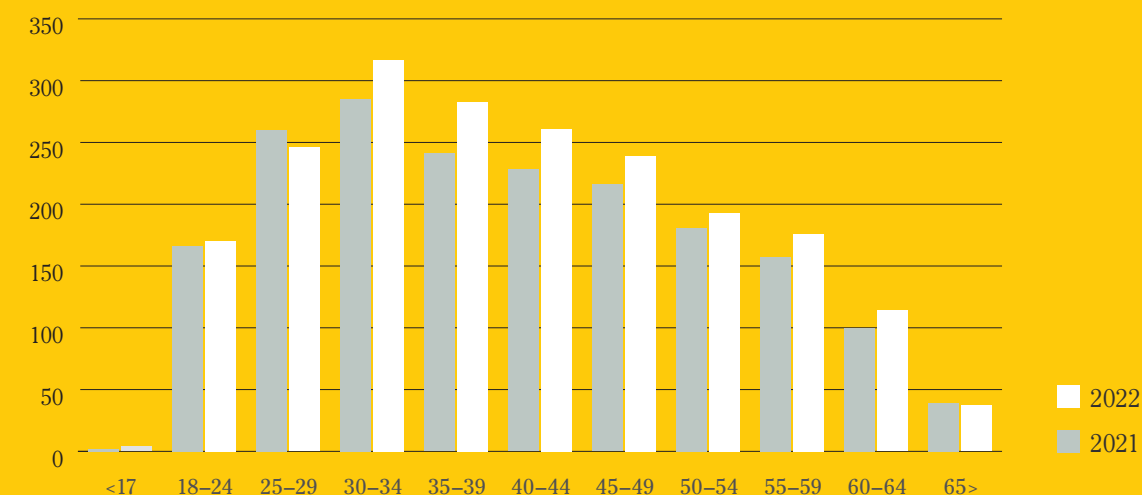


Väderstads medarbetare



(XX) Nyckeltal för 2021

Åldersfördelning



“

Vi försöker verkligen att arbeta så säkert det bara går – vi ser och tar hand om varandra.



Gemensam säkerhetskultur ökar medvetenhet och jobbtrivsel

Inom Väderstad pågår ett kontinuerligt arbete för att skapa en så hälsosam, säker och trivsam arbetsplats som möjligt. Ett konkret exempel är VAB:s satsning på en grundläggande utbildning, som utifrån mer mjuka värden, ska bidra till en ökad säkerhetskultur och riskmedvetenhet.

“

Vårt mål är att skapa en förflyttning – från att våra hjärnor förstår hur viktigt det är med säkerhet – till att vi verkligen känner det i våra hjärtan.

Hela 95 procent av alla medarbetare har deltagit i utbildningen och arbetet kring säkerhet och hälsa har dessutom växlats upp ytterligare under året. Sedan i juni finns Åsa Eklöv på plats i rollen som Hälsa och Säkerhetsspecialist, en nyinrättad tjänst inom VAB med fokus på vidare arbete och utveckling av området.

När vi träffar Åsa tillsammans med Eric Andersson, produktionsledare i monteringen och Tobiasz Grankvist, lagkapten och skyddsombud är de alla rörande eniga om att en ökad säkerhetskänsla bidrar till större trygghet och trivsel på jobbet.

– Historiskt sett har vi jobbat mycket med vår fysiska arbetsmiljö men det är minst lika viktigt att arbeta med mjuka värden som attityder, uppfattningar och värderingar. Utbildningen har därför haft fokus på hur vi tillsammans skapar en säkerhetskultur och ser på säkerhetsfrågorna ur ett bredare, mer beteendebaserat perspektiv. Målet är att vi alla ska tänka till före, bry oss om och agera proaktivt – för ett litet obetydligt slarv kan få stora konsekvenser, berättar Åsa och Eric.

Se med nya ögon

Först ut var alla ledare med ett mer omfattande kursupplägg som innehöll olika delmoment av teori, film, samtal och reflektion. En av ledarnas uppgifter var exempelvis att diskutera företagets säkerhetskultur tillsammans med kollegor från andra avdelningar än sin egen. Parallellt pågick kurstillfällena för samtliga medarbetare och även här varvades teori, film och diskussion utifrån ett enhetligt och gemensamt upplägg.

– Vi fick träna på att se med nya ögon – exempelvis genom att fråga och diskutera med medarbetare i olika roller kring när de känner sig osäkra och vilka potentiella risker de ser i sin vardag. Jag upplever att utbildningen har ökat vår riskmedvetenhet och gjort att vi agerar mer som ett lag. Nu försöker vi verkligen att arbeta så säkert det bara går – vi ser och tar hand om varandra, säger produktionsledaren Eric.

Genom att inventera och studera tillbud och olyckor som inträffat, både anläggnings- och avdelningsvis, går det att konstatera att de största riskerna finns inom trafik, lyft och fallande föremål i verksamheten. Alla incidenter tas upp i daglig styrning och genom kvartalsvisa skyddsronder samt skyddscommitte jobbar vi vidare med vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

– Under året har vi genomfört en rad olika insatser genom att först inventera var det finns risker och sedan har olika

arbetsgrupper satts samman. De har tittat på arbetssätt och direktiv som sedan skickats på remiss och implementeras. Sedan följer vi kontinuerligt upp resultatet. Ett exempel på det är våra nya trafikdirektiv. Ett annat projekt är klämskador, som tillkommit baserat på att det är ett område där många olyckor kan ske, säger Eric.

Ambitionen är att alla ska känna till potentiella risker och arbeta på ett likartat sätt. Tobiasz ansvarar för ett av arbetslagen och är dessutom skyddsombud. Han har arbetat på Väderstad i olika omgångar sedan 2017 och tycker att medvetenheten kring risker har ökat.

– Säkerhet är alltid i fokus men det trycks verkligen extra mycket på det här hos oss nu. Jag tyckte att utbildningen var bra, med konkreta exempel som också gav oss alla en tankeställare kring vad som faktiskt kan hända – men jag känner mig absolut inte rädd eller orolig på jobbet, säger Tobiasz.

Tänka först och göra sen

I sin roll som produktionsledare upplever Eric att säkerhetsfrågorna får ett allt större fokus och att arbetet sker mer strukturerat.

– För några veckor sedan hade vi ett tillbud när en färdig maskin åkte av lastmaskinsgafflarna under transporten till färdigvarulagret. Maskinen säkrades med spännband och kördes tillbaka till monteringslinan. Arbetslaget gjorde en riskanalys innan de startade arbetet med att åtgärda skadorna på maskinen, och det är precis så det ska gå till – tänka först och göra sen. Det var ett konkret kvitto på att det verkligen fungerar som tänkt, säger Eric.

Målet är att företagets medarbetare ska känna sig delaktiga och veta att de har möjlighet att påverka sin och kollegornas arbetsmiljö. I takt med att företaget växer, gäller det också att lyfta ämnet säkerhetskultur i introduktionen för nya medarbetare.

– Vår resa mot en stark säkerhetskultur är påbörjad och vi vill att alla ska med på tåget. För genom en ökad riskmedvetenhet så klarar vi bättre de utmaningar som kan tänkas dyka upp längs vägen. Vårt mål är att skapa en förflyttning – från att våra hjärnor förstår hur viktigt det är med säkerhet – till att vi verkligen känner det i våra hjärtan, avslutar Åsa

Mänskliga rättigheter

Väderstad är ett globalt företag med leverantörer, kunder och medarbetare i ett stort antal länder. Vi stödjer och respekterar internationellt deklarerade mänskliga rättigheter.

Vi arbetar aktivt för att våra medarbetare, partners och kunder behandlas rättvist, jämställt och med respekt. Detta arbete främjar både medarbetarnas och företagets utveckling. I vår uppförandekod beskriver vi hur vi på Väderstad gör affärer och säkerställer att vi respekterar mänskliga rättigheter. Vi har rutiner som tillämpas vid misstanke om kränkande särbehandling och de beskriver hur man går tillväga och hur företaget agerar i dessa fall.

Våra medarbetare och externa intressenter kan rapportera alla överträdelser av vår uppförandekod och andra policyer, inklusive brott mot mänskliga rättigheter, i de fall företaget eller någon av dess representanter tros vara inblandad. Klagomål kan rapporteras genom interna samt offentligt tillgängliga visselblåsarkanaler som beskrivs i vår uppförandekod, inklusive Väderstads visselblåsarfunktion.

Vi känner inte till, och har heller inte några indikationer på, att vi har varit utsatta för eller delaktiga till att mänskliga rättigheter åsidosatts. Detta gäller såvitt vi rimligen kan bedöma det i dagsläget.

Vi har identifierat ett behov av att utveckla samverkan med våra leverantörer, för att ytterligare tydliggöra vilka krav Väderstad ställer på de leverantörer vi samverkar med. Utifrån Väderstads under året uppdaterade uppförandekod kommer vi därför att utveckla en uppförandekod riktad mot våra leverantörer under kommande år, där bland annat mänskliga rättigheter belyses.



“

Vi arbetar aktivt för att våra medarbetare, partners och kunder behandlas rättvist, jämställt och med respekt.



Planet



Väderstad är sprungna ur lantbruket och jorden, och att värna om vår miljö har varit en självklarhet under 60 år, långt innan vi hade hört talas om klimatförändringar och Agenda 2030. Våra maskiner har under årens lopp minimerat antalet överfarter och därmed bidragit till minskade utsläpp av fossila bränslen. Jordbrukets påverkan på klimatet är debatterat. Att producera mat till jordens växande befolkning på ett sätt som bidrar till att öka upptaget av kol i marken är en alltmer viktig aspekt när vi utvecklar våra maskiner.

Om fokusområdet och våra mål

Befolkningsstillväxten och behovet av livsmedel ökar samtidigt som tillgången till odlingsbar mark blir allt mindre ansträngd. Ett stort ansvar ligger därför på världens lantbrukare att producera mer näringsrik mat på ett så effektivt och hållbart sätt som möjligt. Väderstads maskiner används uteslutande inom jordbrukssektorn och här vill vi därför genom innovation driva en positiv miljöpåverkan. Samtidigt som vi gör det behöver vi minska vår negativa miljöpåverkan genom hela maskinens livscykel. De miljöaspekter som vi fokuserar på är energi, avfall, transporter och kemikalier.

Väderstad Group har antagit ett långsiktigt mål om netto noll utsläpp av växthusgaser till 2045, i linje med Sveriges åtagande i Parisavtalet.

Hur vi jobbar

Miljöförbättrande åtgärder i jordbruket

I vårt arbete med att utveckla maskiner utgår vi från olika typer av utmaningar som vi vill att våra maskiner ska bidra till att hantera. Jordbrukets miljöutmaningar är några av de utmaningarna. Vi har 60 års kunskap och erfarenhet och våra maskiner har under dessa år på olika sätt främjat miljöförbättrande åtgärder inom jordbruket. Tidigt kunde våra maskiner utföra flera moment vid samma överfart vilket under årens lopp har minskat lantbrukarens dieselförbrukning avsevärt. Några av de förbättringar som är aktuella nu är den ultra-grunda jordbearbetningen samt precisionsodling. För att säkerställa att våra maskiner främjar miljöförbättrande åtgärder testar vi våra maskiner på olika sätt. Detta och mycket annat kan du läsa mer om på sid 40.



Hållbarhetsaspekter

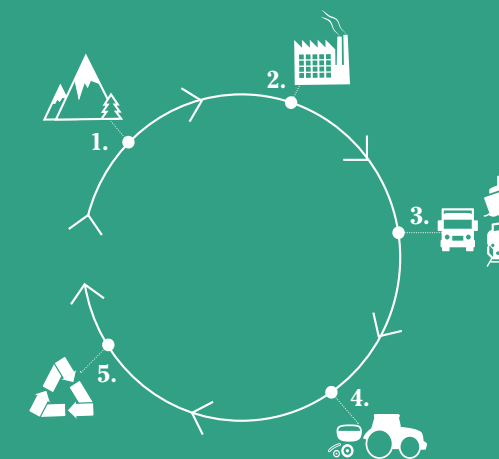
- Främja miljöförbättrande åtgärder i jordbruket.
- Effektivisera materialanvändningen, minimera utsläpp som är skadliga för växter och djur samt förebygga uppkomst av avfall.

Globalt KPI inom miljö;

Öka energieffektiviteten med 8 %, sett till förbrukad el och fjärrvärme på våra produktionsenheter relaterat till antalet producerade maskiner. Vi har inte nått vårt mål om energieffektivitet under året. I texten beskriver vi vad vi har gjort inom vårt energiarbete.

Livscykel för Väderstads maskiner

1. Råmaterial
2. Produktion
3. Distribution
4. Användning
5. Slutligt omhändertagande



Minska miljöpåverkan under våra maskiners livscykel

Vi har delat in våra maskiners livscykel i fem delar där vi beskriver hur vi jobbar samt ger exempel på genomförda åtgärder under 2022 nedan.

1. Råmaterial/insatsvaror

Vi ställer höga krav på våra leverantörer och materialvalen görs utifrån noggranna urvalsprocesser och tester. Vi använder oss exempelvis av svenskt härdat kvalitetsstål med lång livslängd för vilket SSAB är vår huvudleverantör.

Vi arbetar aktivt för att minimera skadliga kemiska ämnen i våra produkter, både ur ett miljö- och hälsoperspektiv. Vi strävar efter att minimera de ämnen som finns listade i Reach-förordningens kandidatförteckning, arbetar med substitution av kemiska ämnen och säkerställer vår skyldighet att rapportera dessa ämnen till ECHA:s databas SCIP.

Exempel på åtgärd inom råmaterial/insatsvaror 2022

Som ett led i att inkludera våra leverantörers klimatpåverkan i våra klimatberäkningar deltar vi i ett nystartat energinätverk tillsammans med ett urval av våra leverantörer. Nätverket drivs av Energikontoret Östergötland och syftar till att öka kunskapen inom energifrågor samt att minska användningen av energi hos oss alla som deltar i nätverket. Projektet pågår fram till sommaren 2023.

2. Produktion

Vår största direkta miljöpåverkan sker i våra produktionsanläggningar. Väderstad Group har överlag haft normal drift i sina verksamheter och inga större störningar eller händelser av betydelse ur miljösynpunkt har inträffat under året. Vi har fortsatt att utveckla vårt samverkansforum, Environmental Collaboration team, där representanter från alla Väderstads produktionsenheter utbyter information och erfarenheter, utvecklar best practice inom koncernen och arbetar tillsammans som One Team for Global Growth. Vi identifierar likartade utmaningar för våra produktionsställen och arbetar tillsammans för att systematisera våra arbetssätt. Fokus för samarbetet under året har varit energifrågan.

Väderstad AB (VAB) är den största enheten och står för 87 procent av Väderstad Groups produktion. Denna verksamhet är tillståndspliktig enligt Miljöbalken och tillstånd finns som avser tillverkning av jordbruksmaskiner. Begränsningen i tillståndet är kopplat till förbrukningen av flyktiga organiska lösningsmedel. Under det gångna året har användningen av dessa med god marginal rymts inom gällande tillstånd. Övriga villkor bedöms under året ha uppfyllts. Tillsynsmyndigheten, Länsstyrelsen Östergötland, har genomfört tillsyn under året.

Väderstad Components AB (VCAB) bedriver verksamhet som är anmälningspliktig enligt Miljöbalken och beslut med föreläggande om försiktighetsmått finns. I besluten finns försiktighetsmått för bland annat buller, kemikalie- och avfallshandling samt årlig kontroll av verksamheten. Dessa bedöms under året ha uppfyllts av bolaget. Målningsprocessen är pulverbaserad. Årliga tillsynsbesök utförs av Västerviks Miljö- och Byggnadskontor.

Väderstad Industries Inc. (VII) verkar inom de regler som anges i The Saskatchewan Environmental Code utan undantag. Målningsprocessen är pulverbaserad, vilket innebär att inga lösningsmedel eller förtunning behövs.

Väderstad Inc. (VI) verkar inom de regler som anges inom North Dakota Department of Environmental Quality and Clear water act. Verksamheten har utsläpp till vatten. Även här är målningsprocessen pulverbaserad.

Energi

Verksamheternas energianvändning via exempelvis belysning, värme, ventilation, tryckluft, målerianläggningar och hårdugnar påverkar miljön och därför arbetar vi löpande med att minska vår energianvändning och därmed bli mer energieffektiva. Väderstadkoncernen berörs av de europeiska reglerna om energikartläggning i stora företag och VAB och VCAB genomför därför en energikartläggning minst vart fjärde år som genererar åtgärdsförslag på hur vi ytterligare kan minska vår energiförbrukning och öka vår energieffektivitet. Den senaste kartläggningen skedde 2021.

“

För att klara energiutmaningen krävs samarbete mellan våra produktionsenheter, inom våra enheter och med andra regionala aktörer.



Som ett led i att nå vårt långsiktiga miljömål om netto noll utsläpp av växthusgaser till 2045 har vi under året beräknat våra utsläpp enligt GHG-protokollet, scope 1 och scope 2. Beräkningarna är inte helt klara vid publicering av denna rapport. För att ta oss ner till netto noll har vi nu mål om att minska de årliga utsläppen med 5 procent från och med 2023. Därtill kommer vi att följa förbrukad el och fjärrvärme på våra produktionsenheter och mäta det mot antalet producerade enheter som ett värde på vår energieffektivisering.

Exempel på åtgärder inom energi 2022

För att säkerställa ett strukturerat arbetssätt med energieffektivisering har vi under året satsat på att mäta mer, såsom delströmmar i produktionslokalerna, och gjort olika analyser för att säkerställa att vi satsar på rätt åtgärder.

Alla produktionsenheter kontrollerar regelbundet eventuella tryckluftsläckage och åtgärdar de läckage som upptäcks samt arbetar löpande med att ersätta belysning till LED-belysning. Vi ser också över möjligheter att installerat luftridåer vid portar vilket förhindrar kallras, ger energibesparingar samt förbättrar inomhusklimatet för personalen.

På VAB och VCAB köper vi 100 procent förnybar el.

På VCAB använder vi spillvärmerna från tryckluftskompressorerna för att värma upp vissa lokaler. Under året har vi bytt ut en äldre lasermaskin till en energieffektivare fiberlasermaskin vilket har inneburit minskad förbrukning av energi samtidigt som vi har fått en bättre arbetsmiljö.

Inom VAB har vi under året bildat en tvärfunktionell energigrupp som arbetar med det löpande energiarbetet. VII har en

miljökommitté som träffas månadsvis för att identifiera och driva miljöförbättrande åtgärder genom bland annat minskad energiförbrukning i verksamheten. Kommitténs arbete syftar också till att öka miljömedvetenheten bland personalen.

Under året har VII samarbetat med elleverantören, Saskatchewan Energy som har lämnat förslag på arbetssätt och aktiviteter för att minska förbrukningen. Dessa kommer vi att arbeta vidare med under kommande år. Vi har byggt ett nytt R&D center där energieffektivitet varit en viktig faktor för val av material och layout. Vi följer löpande vårt tidigare genomförda trädplanteringsprojekt och ersätter de träd som inte har tagit sig.

Avfall

Vi jobbar med att kontinuerligt effektivisera våra processer och tillverkningsmetoder för att minimera avfallet i samband med produktion och förbättra råvaruutnyttjandet. VCAB har exempelvis under året sett över arbetssätten för att ytterligare minska spillet från de plåtark som står för en stor del av råvaran. Inom VII har liknande arbete genomförts för att säkerställa att vi nyttjar stålblockarna så mycket som möjligt. Inom VAB har vi påbörjat ett systematiskt arbete med att minska spill av stål. Kommande år kommer vi att arbeta med åtgärder inom främst vår komponenttillverkning där vi har ett mål om att minska avfallsmängderna med 5 procent/år under 2023.

För det avfall som uppkommer i verksamheten är fokus att i största möjliga mån lämna detta till återvinning. VII har fortsatt utveckla arbetet med sina leverantörer kring utveckling av återvinningsbara transportförpackningar istället för att använda engångsmaterial.

Utöver den övergripande verksamhetspolicy har vi bland annat följande policies som rör området Planet:

- Resepolicy
- Tjänstebilspolicy
- Projektpolicy



Kemikalier

Under året har vi förberett för att göra ett byte av kemikaliehanteringssystem i verksamheterna i Sverige genom att göra en grundlig inventering av våra kemiska produkter. Bytet kommer att ske nästa år och kommer att ge oss bättre möjligheter att arbeta strukturerat med våra kemiska produkter.

3. Distribution

Väderstad verkar för att optimera transport- och leveransprocesserna för att minimera miljöpåverkan. VCAB strävar bland annat efter att fylla varje lastbil och släp vid artikeltransporterna. Transporterna mellan VCAB och VAB sker med ett miljöcertifierat och fossilfritt transportbolag. På VAB pågår ett ständigt arbete kring både in- och uttransporter. För intransporter arbetar vi ständigt med att se om nya leverantörer passar in i vårt slingupplägg och hur vi kan optimera vår fyllnadsgrad på slingbilarna. I nuläget har vi ett trettiotal av våra leverantörer knutna till slingorna. Ett liknande slingupplägg tillämpas på VII, "Milk-run", för att minska transporterna till verksamheten.

Åkerierna som vi primärt använder för intransporter är miljöcertifierade eller fossilfria. VAB har dessutom fasta leveransdagar för leverantörer med mindre volym för att kunna optimera dessa inleveranser. Gällande uttransporter tittar vi på att konsolidera utfrakter från vårt reservdelslager och även ha fasta leveransdagar till respektive marknad för att kunna samordna större sändningar.

4. Användning

Väderstad är i framkant och drivande när det kommer till innovationer som kraftigt reducerar jordbearbetningen och som kan utföra flera arbetsmoment i en och samma överfart med lägre dragkraftsbehov per arbetsmeter för att bland annat minska dieselförbrukningen. På kort sikt sparar lantbrukaren tid och pengar men fördelarna på lång sikt är klart större än så. Med en reducerad jordbearbetning minskas bland annat risken för markerosion samtidigt som inlagringen av kol i

jorden ökar. Ju större biologisk massa som finns i jorden desto mer kol binds in, vilket i sin tur minskar koldioxidutsläppen.

Vi utbildar löpande våra kunder i hur de bäst använder våra maskiner, bland annat ur ett resursperspektiv för att möjliggöra låg bränsleförbrukning och optimal jordbearbetning och sådd. Vid varje maskinleverans får användaren en genomgång av maskinen, dess funktion och optimala inställningar för att på bästa sätt optimera användandet av maskinen till lägsta resursåtgång och kostnad. Via vår hemsida förmedlar vi dessutom både agrar och teknisk information som hjälper lantbrukaren att optimera användandet och se till att maskinerna är optimalt inställda. Detta bland annat genom våra Quick Start-guider där lantbrukaren får råd kring inställningar och handhavande av maskinen. Vi anordnar även praktiska utbildningar i fält, på plats i olika marknader. Våra produktmanualer följer givetvis alltid med varje inhandlad maskin.

För att bland annat verifiera våra maskiners bidrag till miljöförbättrande åtgärder i lantbruket genomför vi många tester av våra maskiner.

Det pågår just nu intensiva diskussioner om hur det framtida jordbruket bör bedrivas utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Exempel på frågor som diskuteras är jordbrukets roll för att främja kolinlagring i mark och förebygga markerosion. Väderstad följer och deltar i dessa diskussioner och vill via nya innovationer möta framtida behov för ett hållbart jordbruk.

5. Slutligt omhändertagande

Att göra maskiner med lång livslängd och minimalt med underhåll är ett signum för Väderstad. Vi tillverkar våra slitdelar på maskinerna genom en optimerad härdningsprocess som förlänger livslängden. Vi tillhandahåller reservdelar till alla tidigare producerade modeller vilket bidrar till att våra maskiner har lång livslängd och ett högt andrahandsvärde.



Ett tekniksprång mot en ny agronomisk epok

Världens lantbruk står inför stora utmaningar – för med en växande befolkning behöver det produceras mer mat samtidigt som odlingsmarken i världen krymper till följd av klimatförändringar. Chefsagronom Nina Pettersson har trots det stor tillförsikt och är övertygad om att precision är avgörande för att öka skördarna och samtidigt minska klimatavtrycket. Väderstads senaste innovationskoncept Proceed, är en del av lösningen.



“Proceed tar precisionssådd till en helt ny nivå som kommer att kunna bli epokgörande för världens lantbruk.”

Proceed är Väderstads senaste innovation som fortfarande är under utveckling och som har testats i fältförsök med revolutionerande resultat.

– Jag skulle säga att Proceed tar precisionssådd till en helt ny nivå som kommer att kunna bli avgörande för världens lantbruk. Maskinen hanterar varje utsädeskärna individuellt och placerar den på exakt såddjup och avstånd mellan plantor vilket gör att varje planta får de bästa förutsättningar för sin egen rotintegritet utan konkurrens. Det gör att vi får starkare plantor med större rotbiomassa som sätter mer skott vilket leder till högre skördar med reducerad utsädesmängd. Dessutom förbättras jordhälsan till följd av ökat rotsystem och större biomassa och högre skördar, förklarar Nina Pettersson.

Ett antal Proceed-prototyper har testats i fältförsök två säsonger och visades upp i fält på Väderstads nyförvärvade gård i Tyskland i slutet av verksamhetsåret.

– Fältförsök är enormt viktigt för oss i utvecklingen av nya koncept som Proceed. Att nu ha tillgång till ytterligare en egen gård med andra förutsättningarna än den i Väderstad gynnar vårt utvecklingsarbete. Samtidigt är våra gårdar en naturlig mötespunkt och kunskapscenter vilket gynnar de samarbeten vi har med forskningen, rådgivningsföretag och inte minst lantbrukare, säger Nina.

Ett nära samarbete med lantbrukare runt om i världen är och har alltid varit en viktig framgångsfaktor för Väderstad genom åren. Samarbeten med intressanta samarbetspartners i näringen som universitet, forskningsinstitut, rådgivare och experter blir allt viktigare.

– I takt med att våra koncept blir mer avancerade och ska hantera fler utmaningar krävs alltmer specialistkunskap inom olika områden. Samarbeten är nyckeln för att vi ska fortsätta att ligga i front och utveckla de bästa och mest hållbara koncepten. Där är våra fältförsök otroligt viktiga och mitt uppdrag som chefsagronom handlar bland annat om att hålla samman kunskapen och erfarenheterna vi får från testförsöken i de olika länderna, säger Nina.

Ta i så det håller och tänj på gränserna

Många av världens utmaningar genom åren har lösts genom att tänja på gränserna och bryta ny mark. I samma anda föddes

Väderstad, där allt började med lantbrukaren Rune Stark som år 1962 tröttnade på att göra en ny sladd i trä varje växtodlings-säsong och satte igång att tillverka en ny hållbar i stål. ”Ta i så det håller” sa han då och på den vägen har det fortsatt, även om ”ta i så det håller” har fått en bredare innebörd än då. Nu handlar det inte bara om att Väderstads maskiner och metoder ska vara hållbara – en hel värld behöver bli hållbar.

– Det vi just nu gör med Proceed i våra fältförsök är att tänja på gränserna för vad som är möjligt. Vi gör allt vi kan för att minska på insatserna generellt samtidigt som vi vill öka produktionen och effektiviteten. Med tanke på att kostnaderna ökar så kraftigt, inte minst på energi och utsäde, blir det ännu viktigare att minska på antalet överfarter och mängden utsäde. Med Proceed har vi testat att halvera utsädesmängden med mycket goda resultat, det kan betyda en minskad kostnad med flera tusen per hektar, säger Nina.

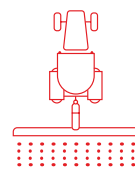
Nästa steg – mäta kolinlagring

Klimatförändringarnas påverkan på jordbruket runt om världen blir allt tydligare och medvetenheten bland både lantbrukare och samhället i stort ökar.

– Det är tydligt hur lantbrukare som vi har kontakt med runt om i världen förbereder sig för ett förändrat klimat såsom långa perioder av torka och plötsliga skyfall. Vattenfrågan kommer att vara avgörande för jordbruket framåt. Titta på Italien och Spanien som i år har haft katastrofskördar till följd av extremvärme och torka. Jordhälsan kommer att vara avgörande framåt, dels när det gäller att hantera vattenmängd men också när det kommer till kolinlagring, säger Nina.

Just nu pågår mycket forskning kring kolinlagring, men än så länge har man inte kommit fram till något standardiserat sätt för att mäta hur mycket kol en jordbruksareal binder.

– Att förändra mullhalten i jorden vilket gör att den kan binda mer kol, är långsamma processer. Det betyder att det är svårt att mäta förändringar under kort tid. I EU:s markstrategi tillkännages att en lag om markhälsa ska införas år 2023 för att säkerställa lika villkor och en hög nivå av miljö och hälsoskydd, vilket blir mycket spännande att följa, avslutar Nina.



Det vi gör är till för att hålla. Längre. Att göra smarta maskiner med lång livslängd och minimalt med underhåll är ett signum för Väderstad. Vårt största bidrag till en hållbar värld är de maskiner och metoder som vi utvecklar.

Om fokusområdet och våra mål

Vi är experter inom vårt område, dvs att tillverka maskiner som lägger grunden till en god och hållbar skörd. Det är här vi ständigt utmanar oss själva i att tänka nytt och hitta nya sätt för att effektivisera och respektfullt hushålla med både den enskilda lantbrukarens och jordens resurser. Grunden i våra innovationer är enkel, det handlar om att maximera varje arbetsmoment och varje frös potential för att möjliggöra en god skörd. Vi vill på så vis bidra till att förenkla arbetet och förbättra resultatet så att världens lantbrukare kan förse jordens befolkning med mat.

På koncernövergripande nivå arbetar vi mot våra långsiktiga mål att vara bäst i branschen när det gäller kundrekommendationer, och den mest pålitliga samarbetspartnern när det gäller leveranssäkerhet.

Hur vi jobbar

Väderstads affär bygger på att skapa bästa förutsättningar för en grödas etablering och uppkomst. Vi har alltid haft ett starkt produktutvecklingsfokus med ambitionen att skapa banbrytande innovationer för världens lantbrukare. Med agronomi och ingenjörskonst i nära samverkan utvecklar vi högeffektiva och hållbara maskiner och metoder för jordbearbetning, sådd och precisionssädd.

Utveckling av innovativa, effektiva och hållbara produkter

Utveckling av våra produkter sker sedan några år tillbaka enligt vår produktutvecklingsmodell (PUM). Vi har under året fortsatt att förfinas modellen genom att tydliggöra alla verksamheters leveranser i utvecklingsprocessen. Genom detta är vi bättre förberedda för produktion av våra nya produkter och kan i slutändan leverera maskiner med högre kvalitet. För att hitta nya innovationer och hela tiden utmana oss själva deltar vi sedan några år tillbaka i IndX som är ett samarbete mellan fyra av de största globala industrierna i närområdet och Linköpings Science Park för att tillsammans leta efter nya innovativa lösningar som levereras av startup-företag. Ett av fokusområdena är hållbarhet och det har under året genererat nya samarbeten som på sikt kan komma att förbättra både vår egen produktion och våra produkter.

Hållbarhetsaspekter

- Utveckla innovativa, effektiva och hållbara produkter.
- Säkerställa en hög produktkvalitet.

Vi följer vårt kvalitetsarbete genom flera olika mätetal, både gemensamma globala KPI:er samt nyckeltal för respektive verksamhet.

Exempel på resultat 2022

Under året har vi lanserat en helt ny modell, Proceed, för vilken vi har vunnit det prestigefulla priset som Farm Machine 2022, i kategorin för såmaskiner och precisionssämaskiner. Priset delas ut av en jury bestående av lantbruksjournalister från över ett dussin länder över hela Europa. Proceed innebär ett stort steg framåt från tidigare såteknik. Maskinen kan placera även det minsta fröet på ett optimalt djup med millimeterprecision, vilket möjliggör betydande förbättringar för skörden, behovet av jordbearbetning, användandet av kemisk bekämpning och gödning. Just nu genomgår Proceed fälttester i flera länder i Europa. De visar imponerande resultat med starkare plantor och en ökning i både biomassa och rotbiomassa jämfört med en modern såmaskin – samtidigt som den kan halvera utsädesmängden för spannmål.

Crister Stark har tilldelats den Kungl. Skogs- och Lantbruksakademiens guldmedalj för innovativt arbete inom lantbruket. Juryns motivering till priset; "För hans visionära arbete inom lantbruket och insatser för att förenkla jordbrukarens vardag genom att utveckla lantbruksmaskiner som påtagligt förbättrar lantbrukets villkor. De innovativa och moderna maskinerna bidragit till en ändrad syn på jordbearbetning och såteknik, till gagn för lantbrukare över hela världen.". Crister själv betonar det lagarbete som möjliggjort Väderstads utveckling och prestationer. En förutsättning för att utveckla de hållbara maskinerna är de löpande samtalen med våra kunder. Det sker inom vår säljorganisation. Under året har vi återupptagit vår "Väderstad Tour". Ett event som pågår under flera veckor där totalt omkring 2 000 jordbrukare och återförsäljare från hela

Product



“

I lantbruk är ekvationen för framtiden lika komplicerad som enkel. Vi behöver åstadkomma mer med mindre insats, i varje steg på vägen till skörd. Proceed är en del av lösningen.

världen träffas i Väderstad för att titta på produktionen, fält-demonstrationer och föra samtal om framtidens utmaningar.

Säkerställa en hög produktkvalitet

Våra kunder har stor tilltro till att våra maskiner och sliddelar håller under lång tid, vilket gör att vi erbjuder 2 års garanti på våra maskiner. Den unika struktursammansättningen av vårt stål, där vi får en perfekt kombination av hårdhet och elasticitet, gör att vi kan erbjuda livstidsgaranti på de delar som gör jobbet i jorden, våra sliddelar.

En förutsättning för att kunna leverera den kvalitet som är ett signum för Väderstad är en förstklassig produktionsmiljö med noga utvalda material. Vi ställer höga kvalitetskrav på våra leverantörer, investerar i en förstklassig produktion och gör noggranna material- och fälttester för att säkerställa att produkterna och materialens egenskaper når sin fulla potential och kan möta de behov som finns på marknaden. I Väderstad Components (VCAB) utvecklingslaboratorium, Materials Technology Lab, utförs många av de tester som behövs för att hitta de absoluta bästa egenskaperna hos och minst resurskrävande processerna för material till Väderstads sliddelar. Det arbetet kan du läsa mer om på sid 45.

Exempel på åtgärder 2022

Vi har under året infört ett systematiskt arbetssätt för att utvärdera och åtgärda kvalitetsbrister inom svets och lack. En av framgångsfaktorerna är att samla alla berörda kompetenser samtidigt och gå till botten med anledningen till bristen. Arbetssättet visar så här långt på goda resultat med färre återkommande brister.

Ett av områdena vi har jobbat särskilt med på VAB under året är att minska antalet skador på lackat gods under intertransport. I takt med att vi producerar fler maskiner har vi behövt se över flödet i fabriken och säkerställa att våra vagnar inte kör in i varandra. Vi har därför satt fast skenor i golvet som guidar våra vagnar vid transport i fabriken vilket har minskat antalet lackskador.

För att minska transportskadorna på våra maskiner har vi uppdaterat våra packinstruktioner och lyftverktyg för att möjliggöra så säker transport som möjligt (VAB).

En viktig del i att nå den önskvärda kvaliteten är att våra leverantörer levererar produkter med hög kvalitet. Vi har under året sett ett mycket gott resultat av ett proaktivt kontinuerligt förbättringsarbete som genomförts tillsammans med några av våra leverantörer. För några år sedan konstaterade vi en negativ trend gällande våra leverantörsreklamationer. Vi valde ut ett tio-tal leverantörer som sammanlagt stod för ungefär hälften av våra reklamationer. Tillsammans påbörjade vi ett arbete för att säkra önskvärd kvalitet på produkterna, med det gemensamma målet att halvera antalet reklamationer. Genom ett klassiskt förbättringsarbete enligt PDCA-modellen analyserades och kategoriserades felen. Vi arbetade tillsammans med våra leverantörer, i tvärfunktionella grupper, mot vårt specifika mål, som både uppnåddes och överträffades. En viktig framgångsfaktor har varit våra gemensamma insatser, Väderstad och leverantörer, mot ett gemensamt mål. Tillsammans har vi haft fokus på problemlösning och ständiga förbättringar, utan att kompromissa kring säkerhet eller kvalitet.

Vi vill fortsätta att utveckla vårt samarbete med våra leverantörer och vill, vid sidan av kvalitetskrav, även ställa tydligare krav på våra leverantörer utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Vi har därför under året påbörjat ett arbete med att ta fram en uppförandekod för våra leverantörer som tydliggör vilka krav vi ställer utifrån ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt perspektiv.

“

Labbe's största bidrag är att mäta. För mäter vi så vet vi.



En viktig pusselbit i arbetet för hållbara material och produkter

Vid sjön Såduggens strand i Överum ligger Väderstad Components, som är marknadsledande inom tillverkning av härdade sliddelar till jordbruksmaskiner. Här finns också det högteknologiska utvecklingslaboratorium som mäter och testar, både material och produkter, från hela koncernen globalt.

Anders Bäckström är materialtekniker och ansvarar sedan maj 2019 för verksamheten på Väderstads Materials Technology Lab:

– Väderstad har lång erfarenhet av att arbeta med stål och att skapa den perfekta kombinationen av hårdhet och seghet. Ambitionen är att hela tiden öka vår kunskapsbas genom att kombinera teori och praktik på olika sätt. Ibland blir det även inslag av lite detektivarbete när vi letar efter orsaker till ett materialbrott eller andra materialproblem. I vår inofficiella programförklaring för labbet brukar vi sammanfatta verksamheten med orden *Utveckling, Utredning och Uppföljning*.

Att mäta är att veta

För att kunna skapa maximalt effektiva och hållbara produkter tillverkar Väderstad sina egna sliddelar – och här spelar det

välutrustade utvecklingslabbet en viktig roll genom att exempelvis göra tester inom hårdhet (förmåga att stå emot intryckning) och nötning. Ibland finns inte den rätta maskinen för det som behöver testas och då får man helt enkelt ta saken i egna händer eller skapa nytt i samarbete med andra.

– Att mäta nötning i labb är svårt eftersom jordförhållandena i en åker kan variera med årstid och lokala förhållanden. Därför har vi byggt en "jordkarusell" som ska kunna simulera vad som händer mellan materialet i sliddelen och det som den slits mot (stenar mm) samt jorden. Här bidrar Uppsala universitet med mikroskopiska jämförelser av sliddelar som körts i jordkarusellen kontra de som körts ute på fälten så att vi säkert vet att jordkarusellen ger ett så korrekt resultat som möjligt, berättar Anders.

- **Utveckling** – kan saker göras bättre och mer kostnadseffektivt?
- **Utredning** – har vi fått rätt material och uppfylls kraven i vår specifikation?
- **Uppföljning** – har vi jämn och hög kvalitet med rätt egenskaper i materialet?



Vad är då labbets absolut största bidrag till hög produktkvalitet? Enligt Anders handlar det framför allt om att mäta.

– Genom att mäta så vet vi hur det förhåller sig i praktiken och det dyker ständigt upp nya saker som vi vill kunna mäta. Tillsammans med några kollegor ingår Anders också i företagets mätgrupp, som bland annat ser till att alla mätdon är rätt kalibrerade och möter kraven enligt ISO 9001.

Utveckling, Utredning och Uppföljning

Att undersöka om olika saker kan göras bättre eller mer effektivt och energisnålt är viktiga delar i labbets utvecklingsarbete.

– All konstruktion handlar om avvägningar. Något som ska hålla för "allt" blir stort, klumpigt och tungt för traktorn att dra – och det ökar i sin tur bränsleförbrukningen. Ett höghållfast stål kan göra produkten lättare, men det kostar mer och har andra egenskaper som vi kan behöva ta hänsyn till. Att utveckla produkter tar tid, och det är mycket provning som behöver göras under projektens gång, säger Anders.

Inom utredning och uppföljning pågår ett ständigt arbete för att ta reda på vad som ligger bakom eventuella problem med material och materialdelar, tillsammans med att följa upp att allt material har en jämn och hög kvalitet.

– Vi behöver veta att materialet som används är det som specificerats. Det finns väldigt många stålsorter med olika egenskaper och det gäller att utgå från rätt sort för att få de optimala egenskaperna. Sedan är det inte bara utformning och materialval som påverkar egenskaperna ute i fält. I tillverkningsprocessen ingår det normalt ett antal bearbetnings- och sammanfogningsmetoder – och väljs en mindre lämplig process kan det orsaka problem som vi inte förutsett. Därför är samverkan och kommunikation mellan funktioner som konstruktion/utveckling, inköp och kvalitet jätteviktigt, säger Anders.

I samarbete med företagets konstruktions- och utvecklingsenhet pågår exempelvis ett projekt kring att optimera kombinationen av en slitdels egenskaper inom jordberedning med dess nötningsbeständighet.

– Det är självklart bra att en slitdel håller länge, men det är bara en sida av myntet. Slitdelen behöver ständigt fortsätta att göra det jobb den är avsedd för. Här arbetar vi tillsammans med konstruktion för att öka nötningsbeständigheten så att slitdelen behåller exakt den form som konstruktören har gett den – under hela livslängden. Då ger jordberedningen ett bättre resultat under längre tid och uppkomsten blir ännu bättre, dvs du får en bättre uppkomst från det frö som sås i jorden. Och det är riktigt bra, säger Anders.

Forskning för ökad hållbarhet

För att ständigt utveckla nya innovativa och hållbara produkter bedrivs en mängd olika forskningssamarbeten såväl i labbet som i hela koncernen. Det finns även ett nära samarbete med SSAB som är den huvudsakliga stålleverantören.

– Linköpings Universitet, Luleå tekniska universitet, Uppsala universitet, Högskolan i Gävle och Högskolan i Väst (Campus Västervik) är bara några exempel på viktiga samarbetspartners för oss. Här pågår många olika forskningsprojekt som omfattar allt från konstruktionsmaterial och härdning av stål till laserpåsvetsad beläggning, vibrationer och frekvenser samt jordberedning, avslutar Anders.

Nästa generations växtodlingssystem

Förutom att Väderstads egen R&D-avdelning ständigt jobbar med att utveckla nya koncept och maskiner som hjälper världens lantbrukare att bedriva ett hållbart och effektivt jordbruk, är företaget också engagerat i olika samarbetsprojekt. Det senaste är det tyska NEXAT (Next Generation Agriculture Technology), som visades upp för Väderstad och media i slutet av verksamhetsåret.

Nexat är ett tyskt startupbolag som drivs av företaget Kalverkamp. Systemet bygger på en eldriven redskapsbärare med en arbetsbredd på mellan 6 och 24 meter och klarar alla moment i växtodlingen från sådd till skörd. Väderstad är en partner till Nexat, tillsammans med flera andra av världens ledande lantbruksmaskintillverkare.

Stora miljövinster

Drivningen av Nexat sker elektriskt och generatorerna drivs för närvarande av dieselmotorer, men systemet är förberett för att drivas av gröna vätagasbränsleceller och likaså förberett för förarlöst arbete. Men den kanske viktigaste miljövinsten med Nexat är att den minskar markpackning.

– Markpackning blir ett allt större problem inom jordbruket, med sämre jordhälsa som följd. Nexat har hittat ett sätt att tackla problemet genom att flytta ut hjulen på maskinen till sidorna. Det betyder att endast en bråkdel av fälten packas vilket skyddar jorden, förklarar Urban Hammarström, Innovation Manager på Väderstad.

Väderstads moduler

Nexat kan förses med en mängd redskap vilket gör att den kan klara alla moment i växtodlingen. Väderstad har spelat en viktig roll i utvecklingen och anpassningen av de olika modulösningarna som monteras på redskapsbäraren.

– Än så länge har vi försett maskinen med moduler från några av våra mest sålda maskiner; Tempo, Carrier och Spirit. Ett snabbväxlingssystem gör att modulerna kan bytas väldigt fort, det tar inte mer än 10 minuter för en person. Men det finns planer på att även det momentet ska helautomatiseras, säger Urban Hammarström.

Framtidens hållbara lantbruk

Nexat är i första hand en maskin för riktigt stora lantbruk då en maskin betjänar 2000 hektar. I december förra året tilldelades företaget en guldmedalj för sin innovation på Agritechnica-mässan.

– Trenden är att lantbruken blir alltmer storskaliga. Att samarbeta kring hållbarhet och innovation är jätteviktigt för att framtidens lantbruk ska kunna producera hållbara livsmedel till en växande befolkning, avslutar Urban.



60

YEARS OF NEW
SOLUTIONS

VÄDERSTAD

Väderstad AB
Postadress:
Box 85
590 21 Väderstad
+46 142-820 00
info@vaderstad.com

Besöksadress:
Hogstadvägen 2
596 36 Väderstad