



Hållbarhetsrapport 2021

Hållbar expansion

Detta är företagets lagstadgade hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2021. Rapporten summerar även viktiga händelser under det gångna året och omfattar Väderstad Holding AB, Väderstad AB och alla dess dotterbolag som ingår i Väderstad Group.

I rapporten har vi inspirerats av Global Reporting Initiative's (GRI) riktlinjer.

Kontaktperson Väderstad Group

Annika Johansson

Vice President QHSE

e-post annika.johansson@vaderstad.com

Tel vxl 0142-820 00



Innehåll

OM VÄDERSTAD

- 4 Hållbarhet på Väderstad
- 5 Kort om Väderstad Group
- 10 Året i korthet
- 12 VD har ordet
- 14 Årets hållbarhetsarbete
- 16 Tre fokusområden inom hållbarhet där vi kan göra skillnad

PLANET

- 18 Området och våra mål
- 22 God jordhälsa och hög skörd går hand i hand

PEOPLE

- 24 Området och våra mål
- 28 Hennes mål är att odla hållbart
- 30 Hon vill få alla att vilja bidra
- 32 Mänskliga rättigheter
- 33 Infografik

PRODUCT

- 34 Området och våra mål
- 36 Maskiner och metoder som bidrar till hållbarhet
- 38 Vi vill vara nummer ett

EKONOMI

- 43 Stabil ekonomi - en förutsättning för hållbarhetsarbetet
- 44 Vi behöver vara lönsamma för att vara hållbara
- 46 Antikorrruption, risker och riskhantering

Hållbarhet på Väderstad

Vårt strategiska hållbarhetsarbete

På Väderstad utgår vi från definitionen av hållbar utveckling som formulerades 1987 i Brundtland-kommissionens rapport *Vår gemensamma framtid*:

“En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.”

Vi ser att en hållbar utveckling bygger på tre dimensioner; en ekonomisk, en ekologisk och en social. I denna rapport beskriver vi hur vi jobbar för att främja var och en av dessa dimensioner.



Hållbarhet på Väderstad – vår vision, mission och hur vi arbetar

Vi bidrar till att förenkla arbetet och förbättra resultatet så att världens lantbrukare kan försörja jordens befolkning med mat.

Vi vill vara en motor i omställningen mot en långsiktigt hållbar livsmedelsproduktion.

Vi arbetar för långsiktig hållbarhet – i allt från materialval och miljöpåverkan till hur vi tar hand om våra kunder och medarbetare.

Kort om Väderstad Group

Sedan starten 1962 har vi strävat efter att bidra till grödornas etablering och uppkomst – allt för att världens lantbrukare ska kunna förse jordens befolkning med mat. Med en allt snabbare befolkningstillväxt ökar behovet av livsmedel, vilket gör att ett tungt ansvar vilar på våra kunder som ska producera än mer näringsrik mat, så effektivt och hållbart som möjligt.

Väderstad vill vara en motor i omställningen mot en långsiktig hållbar livsmedelsproduktion. Vår vision är att bli världens ledande partner för enastående uppkomst.

Vi vill förenkla arbetet och förbättra resultatet för lantbrukare världen över. Det gör vi genom att erbjuda våra kunder högeffektiva maskiner och metoder som bidrar till att säkra grödornas etablering och uppkomst. Lantbrukare över hela världen söker ständigt efter nya sätt att bruka jorden på ett mer effektivt sätt. Alla vi som arbetar på Väderstad ser det som vår viktigaste uppgift att utveckla nya lösningar som bidrar till långsiktig hållbar och effektiv odling.

Att förenkla arbetet och förbättra resultatet för världens lantbrukare är vår yttersta drivkraft och det är just här vi på Väderstad kan göra stor nytta för lantbrukare och klimatet. De maskiner och metoder som vi har utvecklat genom åren har minskat lantbrukarnas användning av drivmedel väsentligt, eftersom flera moment görs i en överfart. Dessutom har kvalitet och lång hållbarhet alltid präglat Väderstads maskiner. På så sätt kan man säga att hållbarhet har varit en del av vår affärsstrategi sedan start.

Väderstad har stort fokus på innovation. I snart 60 år har Väderstad varit en del i lantbrukets utveckling och under denna tid har vi vid flera tillfällen tagit fram nya maskiner som inneburit en dubblad kapacitet samtidigt som det gett ett förbättrat slutresultat.

Väderstad verkar på en global marknad och i en högteknologisk värld. Vår affärsmodell bygger på att vi utvecklar maskiner för jordbearbetning och sådd. Dessa maskiner produceras i våra egna produktionsenheter som ligger i Sverige (Väderstad och Överum), Kanada (Langbank, Saskatchewan) och USA (Wahpeton, North Dakota). Där använder vi effektiva produktionsmetoder och gör allt från bearbetning och svetsning av plåt och stål, samt lackering och montering, till färdiga maskiner. Maskinerna säljs sedan i ett 40-tal länder via egna säljbolag och säljrepresentanter.

Försäljning sker även genom långsiktiga relationer med välrenommerade externa säljkanaler. Vi både tillverkar och köper in slit- och reservdelar till våra maskiner som vi sedan säljer till våra kunder för att de ska kunna använda sina maskiner optimalt. Vi arbetar för långsiktig hållbarhet - i allt från materialval och miljöpåverkan - till hur vi tar hand om våra kunder och medarbetare. Vår ständiga strävan är att utveckla maskiner som gör flera arbetsmoment under en och samma överfart. fördelarna med det är många, eftersom det sparar tid, energi och pengar.

Våra produktområden



Jordbearbetning



Sådd



Precisionssädd

**Väderstads mission är att förenkla
arbetet och förbättra resultatet för
världens lantbrukare**

Organisation



Bolagsstruktur



Säljbolag / Säljrepresentanter

Australien	Lettland	Sverige
Danmark	Litauen	Tyskland
England	Tjeckien	Ungern
Estland	Polen	Ukraina
Finland	Rumänien	USA
Frankrike	Ryssland	
Kanada	Serbien	

Ledningsgrupp



“

Under snart 60 år har vi introducerat maskiner som fördubblat kapaciteten och förbättrat arbetsresultatet för världens lantbrukare



-
- **1962**
Sladden
 - **1976**
HV
Vält
 - **1982**
NZ
Harv
 - **1991**
Rapid
Såmaskin
 - **1992**
Seed Hawk
Direktsåmaskin
 - **1999**
Carrier
Tallriksredskap

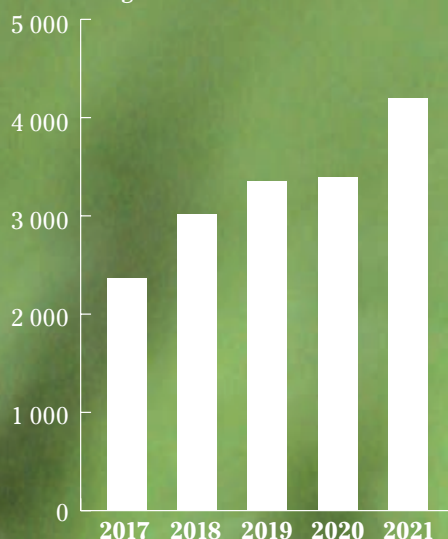


Året i korthet

Omsättning 2021

4 199 MSEK

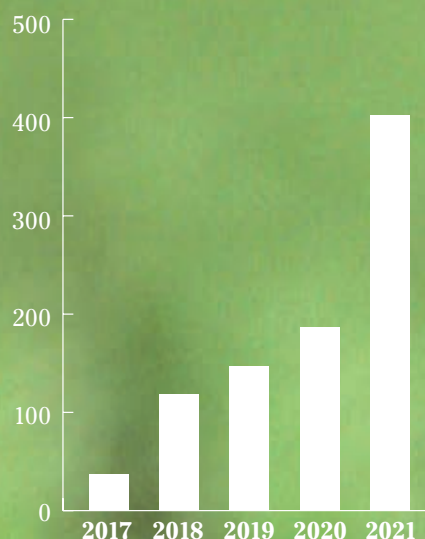
Omsättning MSEK



Resultat 2021

403 MSEK
(EBT=resultat före skatt)

Resultat MSEK



40

Väderstad finns
representerat i 40
länder och på alla
kontinenter

47%

Soliditet
(52% före justering av
förvärvat bolag i USA)

19

Säljbolag/
säljrepresentanter

Vision

Att bli världens ledande partner för
enastående uppkomst

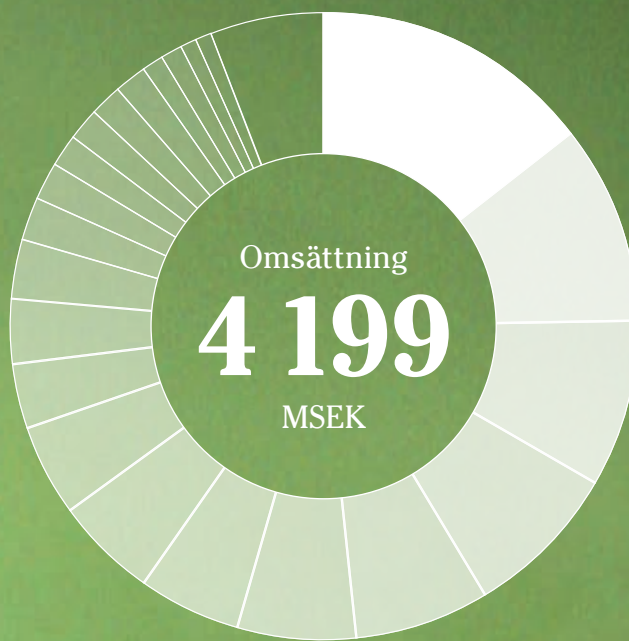


6 500

maskiner tillverkas
årligen

Våra marknader

- Kanada
- Ryssland
- Sverige
- Tyskland
- Ukraina
- Storbritannien
- Ungern
- Frankrike
- Polen
- Rumänien
- Litauen
- USA
- Tjeckien
- Bulgarien
- Norge
- Finland
- Australien
- Estland
- Slovakien
- Danmark
- Kazakstan
- Lettland
- Övriga marknader



Årets Företagare 2020

Väderstad och familjen Stark fick Albert Bonniers pris Årets Företagare (Dagens industri)

Affärsidé

Att förse det moderna lantbruket med högeffektiva maskiner och metoder

Lantbrukare – kanske det viktigaste yrket i kampen mot klimatförändringarna

På fyra år har Väderstad Group lyckats dubblera omsättningen samtidigt som vi har ökat vinstmarginalen. Som vd är jag oerhört tacksam över förtroendet att få vara med på den här resan i slutet av mitt yrkesliv. Det har utan tvekan varit de roligaste åren.



Mats Bäverud

“

Jag är övertygad om att allt det arbete vi gör idag för att blir mer hållbara kommer att få positiva effekter på lång sikt

Nu när verksamhetsåret 2021 är till ända kan vi summera ett av företagets mest framgångsrika år. Vi spräcker fyra miljarder-vallen i omsättning, har förvärvat ett bolag i USA, blivit "Best in Show" på den amerikanska mässan Big Iron Farm Show, påbörjat en stor utbyggnad av fabriken i Väderstad och mycket, mycket mer. Inte minst har vi fortsatt att driva på övergången mot en långsiktigt hållbar livsmedelsproduktion – vilket är vår mission i det hållbarhetsarbete som pågår. Bakom framgångarna finns två viktiga parametrar – nöjda kunder och hög produktkvalitet. Vår tillväxt skapas genom nöjda kunder och lönsamhet - det uppnår vi när vi lyckas leverera maskinerna i rätt tid och till rätt kvalitet.

Väderstad har sedan 1962, då företaget grundades, varit föregångare när det gäller att utveckla nya effektiva jordbearbetningsmaskiner och metoder, alltid med lantbrukaren i fokus. Det är innovationskraften och de nära relationerna med lantbrukaren som fått företaget att utvecklas till det globala bolag vi är idag. Däremot har vi inte alltid lagt lika mycket omsorg på de interna processerna. Det har inneburit att vi, under vissa perioder, haft kvalitetsproblem vilket har lösts kortsiktigt och påverkat resultatet negativt. Därför har mitt fokus som vd för Väderstad Group varit de interna processerna – allt för att den operationella förmågan ska vara på samma höga nivå som innovationsförmågan och kundrelationerna. För fyra år sedan påbörjade den då ny tillsatta ledningsgruppen en omfattande förändringsprocess med strävan mot Operational Excellence – ett tillstånd där vi kan förverkliga våra ambitioner och våra kunders förväntningar. Redan nu har vi kommit en bit på väg och kan se resultatet i form av en högre tillväxttakt och god vinst. Helt i mål kommer vi aldrig då vi ständigt är på väg. Men nu har vi skapat förutsättningar för att kunna fortsätta vår tillväxt- och lönsamhetsresa. För ju större och starkare vi blir desto snabbare kan vi driva på utvecklingen mot en långsiktigt hållbar livsmedelsproduktion.

En hållbar livsmedelsproduktion börjar i jordbruket. Och lantbrukare är ett av de viktigaste yrken man kan ha i kampen mot klimatförändringarna. Redan idag är de på många sätt klimat-hjältar. Det är jordbrukaren som får grödor att växa, och när grödor växer binder de koldioxid genom fotosyntesen. Men det är inte bara växter som binder koldioxid, även våra jordar kan binda kol i stora mängder under rätt förutsättningar. Jordar som binder kol är ständigt gröna, dvs de är sällan eller aldrig öppna. En jord utan gröda släpper istället ifrån sig koldioxid. Att som jordbrukare både ha till uppgift att förse befolkningen med näringsrik mat och samtidigt fånga upp så mycket som möjligt av den koldioxid vi släpper ut, gör yrket livsviktigt. Vår uppgift på Väderstad är att leverera de maskiner och metoder

som krävs för att jordbrukaren ska klara den uppgiften. Därför lägger vi mycket av vår kraft och innovationsförmåga på att leverera lösningar som ökar kundernas avkastning, minskar koldioxidutsläppen och som hjälper till att lagra mer kol i våra jordar. Det är här vi på Väderstad kan göra absolut störst skillnad för klimatet.

För att lantbrukarna ska kunna investera i ny teknik som gynnar ett hållbart jordbruk krävs en god avkastning, vilket delvis påverkas av vädret och de globala spannmålspriserna. År 2021 har i huvudsak varit ett mycket gynnsamt år för världens bönder, med höga spannmålspriser och stabilt väder, med några få undantag. Dessa förutsättningar ökar investeringsviljan och det gynnar oss på Väderstad. Samtidigt som efterfrågan på våra maskiner varit hög, har vi drabbats av materialbrister relaterade till pandemin. Framst är det stålpriserna som har gått upp till följd av att många nationer valt att göra stora infrastrukturinvesteringar. Dessutom har även vi drabbats av bristen på elektronikkomponenter. Trots dessa utmaningar i corona-pandemin har vi lyckats leverera ett fantastiskt resultat. Det är ett bevis på att vi är på rätt väg och att det jobb som gjorts i ledningsgruppen inom ramen för de interna processerna har gett resultat.

Jag är övertygad om att allt det arbete vi gör idag för att bli mer hållbara kommer att få positiva effekter på lång sikt. Vi i vår verksamhet ska självklart se till att göra de investeringar som krävs för att minska vår egen påverkan på klimatförändringarna. Men processen behöver snabbas på och vi alla, företag, politiker och privatpersoner behöver lyssna till och lära av vetenskapen. Vår viktigaste uppgift är att hjälpa våra kunder att bruka jorden på ett hållbart sätt.

Jag vill passa på att tacka för fem fantastiska år här på Väderstad där jag fått förmånen att lära mig mer om världens viktigaste bransch och förhoppningsvis bidragit till att lägga grunden för en fortsatt hållbar och framgångsrik framtid.



Mats Båverud
President and CEO Väderstad Group

Årets hållbarhetsarbete

Under året har vi följt vår plan för att utveckla vårt hållbarhetsarbete. Vår HSE Manager har lett arbetet tillsammans med en projektgrupp bestående av nyckelpersoner från olika delar i verksamheten. I årets hållbarhetsrapport informerar vi om resultatet av detta arbete.

Styrning

Styrelsen för Väderstad har det övergripande ansvaret för hållbarhetsfrågorna. Den består av flera personer ur ägar-kretsen, två fackligt valda ledamöter samt två externa ledamöter. Därmed anser vi att styrelsen representerar och har kunskap om alla delar i företaget, vår omvärld samt dess krav och möjligheter. Det ger oss en väl sammansatt styrelse med god kompetens att ansvara för koncernens långsiktiga hållbarhet.

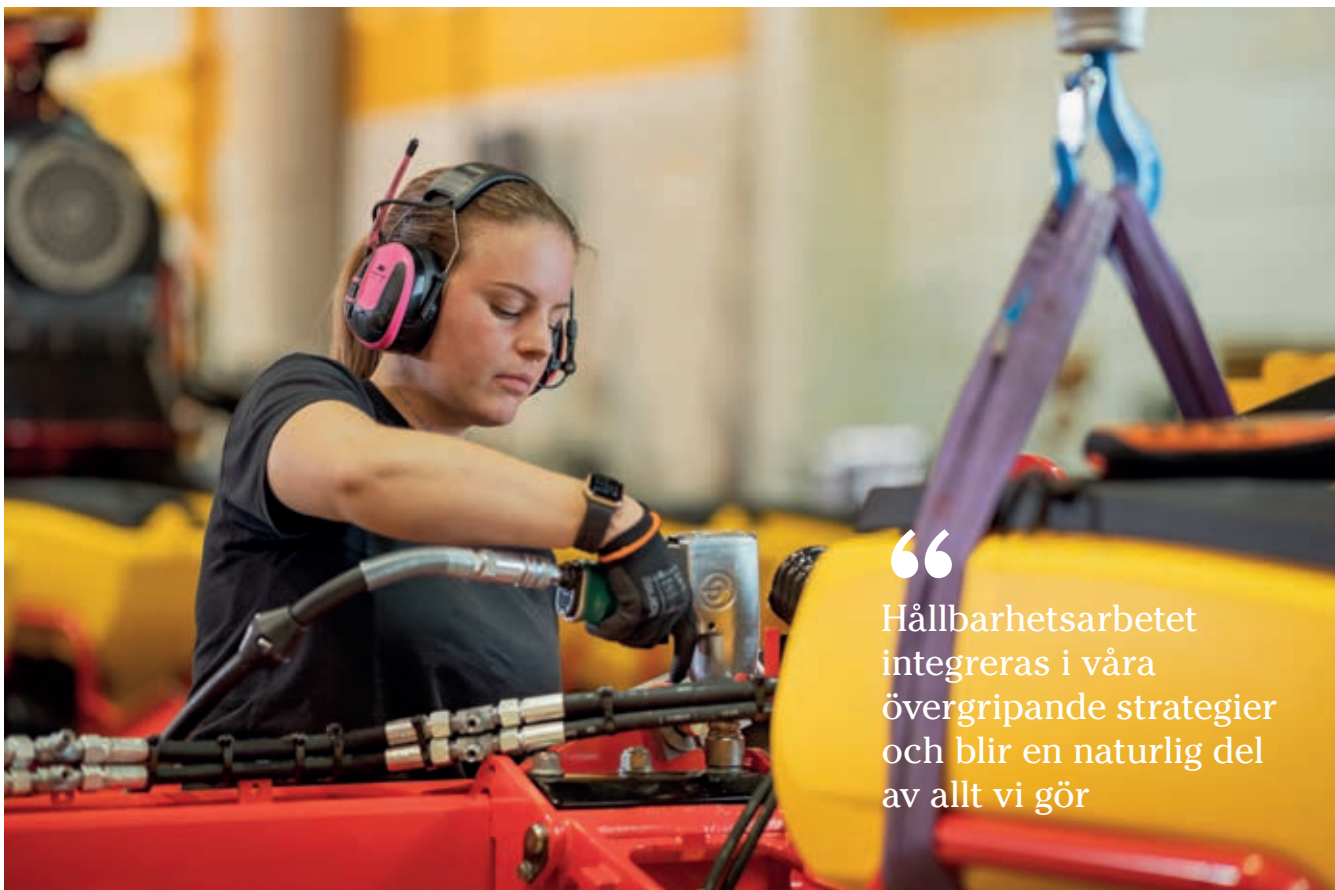
Hållbarhet är ett fokusområde definierat i ägardirektivet och i koncernens femårsplan. Väderstad Group ska ha ett systematiskt hållbarhetsarbete, med konkreta mål och aktiviteter, kopplat till FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Hur vi leder företaget tar sin utgångspunkt i, och genomsyras av, vår värdegrund, The Väderstad Way. Våra gemensamma värderingar fungerar som våra rötter, och ligger till grund för hur vi bemöter våra kunder och varandra. Vår värdegrund är kompassen i vårt dagliga arbete, i vårt beslutsfattande och för hur vi väljer att prioritera. Värdegrunden är också ett stöd när skrivna regler och policyer saknas. En viktig del i The Väderstad Way är att vi arbetar som ett globalt team - One team for global growth. Under året som gått har vi utvecklat vårt globala intranät, gemensamt för hela Väderstad Group. Det pågår även ett arbete med att ta fram globala processer och arbetssätt för att vi tillsammans ska arbeta enligt "best practice" och dra

nytta av den erfarenhet och kompetens som finns inom hela Väderstad Group.

Hållbarhetsarbetet – integrerat i vår övergripande verksamhetspolicy

En viktig del i att införa ett systematiskt hållbarhetsarbete har varit att under året ta fram en hållbarhetspolicy. För att integrera hållbarhetsarbetet som en naturlig del i verksamheten insåg vi snabbt att vi istället för en separat hållbarhetspolicy bör integrera samtliga delar av hållbarhetsarbetet i en övergripande verksamhetspolicy. Ett förslag på innehåll presenterades för, och godkändes av, ledningen. Verksamhetspolicyen beslutades sedan formellt av styrelsen i september 2021.



“

Hållbarhetsarbetet integreras i våra övergripande strategier och blir en naturlig del av allt vi gör

Väderstads verksamhetspolicy

Ambitionen om att göra hållbara redskap och därmed ”ta i så att det håller” har funnits med från starten. Nu, precis som då, handlar det om grödornas etablering och uppkomst, så att världens lantbrukare effektivt kan förse jordens befolkning med mat. Det är därför vi finns till och det är den utmaningen som ständigt driver oss framåt i vardagen.

Vår vision är att bli världens ledande partner för enastående uppkomst. Om en grödas uppkomst efter sådd är perfekt så är grunden lagd för en optimal skörd. För att nå vår vision arbetar vi hela tiden nära och med fokus på våra kunder. Genom vår affärsidé – att förse det moderna lantbruket med högeffektiva maskiner och metoder – vill vi vara en motor i omställningen mot en långsiktigt hållbar livsmedelsproduktion. På så sätt når vi vår mission där vi bidrar till förenklat arbete och förbättrat resultat för lantbrukaren.

Vi arbetar för långsiktig hållbarhet – i allt från miljöpåverkan och materialval till hur vi tar hand om våra kunder och medarbetare.

Det gör vi genom att:

- ha allas hälsa och säkerhet som högsta prioritet, och i det arbetet skapar vi en frisk arbetsplats där ingen blir skadad på jobbet eller sjuk på grund av sitt arbete
- kontinuerligt minska miljöpåverkan och arbeta aktivt med att skydda miljön
- känna till och uppfylla de lagar och andra krav som ställs på oss
- ha ett nära samarbete med verksamhetens intressenter, så som medarbetare, kunder, leverantörer, myndigheter och övriga interna och externa intressenter
- arbeta som ett globalt team så att vi tar tillvara allas kompetens och erfarenhet
- ligga i framkant, vilket innebär att vi utgår från ”best practice” och använder de bästa, kända lösningarna, samtidigt som vi aktivt strävar efter ständiga förbättringar och innovationer
- alltid fokusera på ”rätt från mig”
- utveckla, underhålla och ständigt förbättra våra standardiserade arbetssätt för att optimera vår verksamhet
- företagets övriga policyer ska vara utformade i enlighet med Väderstads verksamhetspolicy

Exempel på policyer

- Brandskyddspolicy
- Personalpolicy
- Likabehandlingsplan
- Policy inom Väderstad Group för behandling av personuppgifter
- Policy för inbyggd Integritet
- Integritetspolicy - VAB
- Kommunikationspolicy

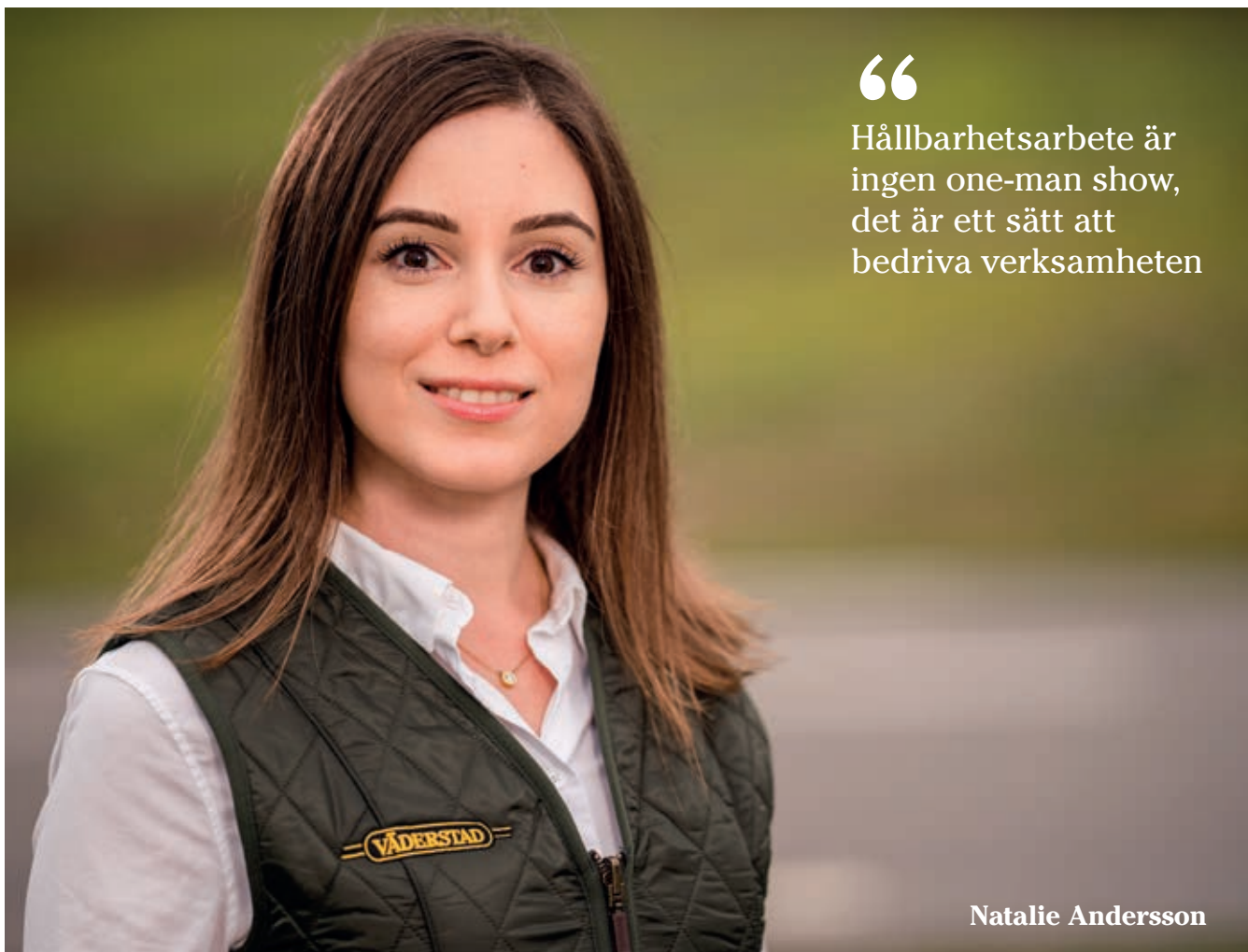
Exempel på rutiner

- Hantering av olyckor, tillbud, riskobservationer och driftsstörningar
- Rutin kränkande särbehandling, hot eller våld
- Rutin för alkohol och droger
- Rutin sjukfrånvaro och rehabilitering

Mål och handlingsplaner

Arbetet med att formulera mätbara mål för våra prioriterade hållbarhetsfrågor blir nu en del av Väderstads övergripande målstyrningsarbete. På så vis integreras hållbarhetsarbetet i våra övergripande strategier och blir en naturlig del av allt vi gör.

Handlingsplaner för respektive hållbarhetsmål kommer också att tas fram på motsvarande sätt som för verksamhetens övriga mål. Hållbarhetsarbetet ska drivas och implementeras av verksamheten, och vårt mål är att alla medarbetare inom kort ska känna till vilka hållbarhetsfrågor som vi arbetar med.



“

Hållbarhetsarbete är ingen one-man show, det är ett sätt att bedriva verksamheten

Natalie Andersson

Tre fokusområden inom hållbarhet där vi kan göra störst skillnad

Det strategiska hållbarhetsarbete som påbörjades under 2020 har under det gångna året systematiserats ytterligare. Natalie Andersson är HSE Manager och ansvarar för att leda, utveckla och samordna hållbarhetsarbetet.

– 2021 har varit ett fantastiskt roligt år och vi har tagit stora kliv framåt. Jag vill dock poängtera att hållbarhetsarbete inte är någon one-man show, utan snarare ett sätt att bedriva verksamheten – där många är involverade, säger hon.

För att driva ett strategiskt hållbarhetsarbete behöver man göra sin hemläxa ordentligt och säkerställa att energin och resurserna läggs på rätt saker, helt enkelt där de gör störst skillnad. Nu är den hemläxan gjord i alla dess steg. Från nulägesanalys och intressentanalys till väsentlighetsanalys som tillsammans resulterat i sju prioriterade hållbarhetsaspekter som sammanställts i tre fokusområden.

– Året inleddes med att jag tillsammans med ett antal kärnpersoner från verksamheten bildade en projektgrupp. Vi har arbetat igenom respektive steg i vår färdplan och i varje steg har ytterligare personer involverats utifrån ansvarsområde, förklarar Natalie.

Steg ett i färdplanen var nulägesanalysen, där gjordes en bedömning av hur väl verksamhetsstyrningen fungerar ur ett hållbarhetsperspektiv och vilka de största hållbarhetsriskerna är.

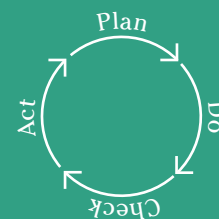
– Syftet med nulägesanalysen är att identifiera vad vi gör bra i dag och vad vi kan utveckla framöver, säger hon.

Lyssna på medarbetare, kunder och leverantörer

Därefter var det dags att lyssna till intressenterna för att ta reda på hur de värderar olika hållbarhetsaspekter och vilka frågor de anser är viktigast för Väderstad att arbeta med.

– Genom en webbenkät förde vi en intressentdialog med alla våra medarbetare samt ett urval av kunder och leverantörer. Det resulterade bland annat i en rankning av våra hållbarhetsaspekter, dessutom fick vi bra input till hur vi kan utveckla vår hållbarhetskommunikation, säger Natalie.

Roadmap Hållbarhet



Under året har nulägesanalys, intressentanalys och väsentlighetsanalys genomförts och resulterat i tre fokusområden och sex prioriterade hållbarhetsaspekter.

Plan: Mål och handlingsplaner
Do: Genomföra åtgärder
Check: Följa upp resultat
Act: Utveckla arbetet

Tre fokusområden och sju prioriterade hållbarhetsaspekter



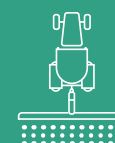
People

- Skapa en hälsosam, säker och trivsam arbetsplats
- Bidra till en säker arbetsmiljö för jordbrukaren



Planet

- Främja miljöförbättrande åtgärder i jordbruket
- Effektivisera materialanvändning, minimera utsläpp som är skadliga för växter och djur samt förebygga uppkomst av avfall



Product

- Utveckla innovativa, effektiva och hållbara produkter
- Säkerställa en hög produktkvalitet

Säkerställa en stabil och långsiktig hållbar lönsamhet i företaget

Väsentlighetsanalysen visar vägen framåt

I steg tre, väsentlighetsanalysen, sammanställdes analysarbetet. – Här samlades projektgruppen och företagsledningen i en workshop där vi bland annat gjorde en bedömning av i vilken utsträckning Väderstad har möjlighet att påverka de olika hållbarhetsaspekterna. Så småningom landade vi i sju hållbarhetsaspekter där vi kan göra störst skillnad och det är dessa vi prioriterar att arbeta med, förklarar Natalie.

Tre fokusområden – People, Planet, Product

För att göra hållbarhetsarbetet mer lättöverskådligt och enklare att kommunicera definierades tre fokusområden där de sju prioriterade hållbarhetsaspekterna ingår.

Vi har valt att kategorisera in vårt hållbarhetsarbete under tre Pn: People, Planet och Product. Dessutom är ett stabilt ekonomiskt resultat och en långsiktig lönsamhet förutsättningar för ett gott hållbarhetsarbete.

– Naturligtvis behöver vi också sätta upp mätbara mål för våra fokusområden. Dessa mål sätts på samma sätt som för Väderstads övriga mål. På så sätt säkerställer vi att hållbarhetsarbetet blir integrerat i företagets övergripande målstyrningsarbete, förklarar Natalie.

Strategier och aktiviteter för att nå hållbarhetsmålen kommer att tas fram i det ordinarie arbetet med att bryta ned målen för kommande år. Vår ambition är att våra strategiska mål framöver ska täcka in samtliga fokusområden: People, Planet och Product.

Verksamhetspolicy – ramverket för det fortsatta arbetet

Under året har också en verksamhetspolicy arbetats fram som inkluderar samtliga delar av hållbarhetsarbetet. Verksamhetspolicyn fungerar som ett ramverk för hela Väderstad, som företagets övriga policyer lyder under (se sid 14).

FN:s globala mål

Nu när målen för Väderstads hållbarhetsarbete har formulerats är nästa steg att koppla dem till FN:s globala mål för hållbar utveckling – Agenda 2030.

– Vi har lyckats följa vår färdplan under det gångna året och vårt hållbarhetsarbete har fått en förbättrad systematik och struktur vilket gör det enklare att prioritera det fortsatta arbetet för att säkerställa att vi lägger energi på det som ger mest effekt. Nästa steg blir att analysera hur vi, genom att arbeta mot våra mål, bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling, säger Natalie.

Ett annat viktigt fokus för Natalie och hållbarhetsteamet är att inspirera övriga medarbetare.

– Det är så roligt att få arbeta med de här frågorna just på Väderstad där visionen verkligen är tydlig – att vara en motor i omställningen mot en långsiktig hållbar livsmedelsproduktion. Det ger arbetet ett högre syfte. Nu gäller det att vi lyckas förmedla hur alla medarbetare på Väderstad kan bidra till hållbarhetsarbetet, avslutar Natalie.

Planet

Om fokusområdet och våra mål

Väderstad är sprungna ur lantbruket och jorden, och att värna om vår miljö har alltid varit en självklarhet, långt innan vi hade hört talas om klimatförändringar och Agenda 2030.

Befolkningstillväxten och behovet av livsmedel ökar samtidigt som tillgången till odlingsbar mark blir alltmer ansträngd. Ett stort ansvar ligger därför på världens lantbrukare att producera mer näringsrik mat på ett så effektivt och hållbart sätt som möjligt.

Väderstads maskiner används uteslutande i jordbrukssektorn och vi vill därför genom innovation driva en positiv miljöpåverkan i jordbrukssektorn, samtidigt som vi vill minska vår negativa miljöpåverkan genom hela livscykeln.

Vår mission för vårt hållbarhetsarbete är att vara en motor i omställningen mot en långsiktigt hållbar livsmedelsproduktion.

Strategi – hur gör vi för att nå dit

1. Råmaterial

Vi ställer höga krav på våra leverantörer och materialval görs utifrån noggranna urvalsprocesser och tester. Vi använder oss exempelvis av svenskt hårdat kvalitetsstål med lång livslängd för vilket SSAB är vår huvudleverantör.

Vi arbetar aktivt för att minimera skadliga kemiska ämnen i våra produkter, både ur ett miljö- och hälsoperspektiv. Framför allt strävar vi efter att minimera de ämnen som finns listade i Reach-förordningens kandidatförteckning, och säkerställer även vår skyldighet att rapportera dessa ämnen till ECHA:s databas SCIP.

2. Produktion

Vår största direkta miljöpåverkan sker i våra produktionsanläggningar. Väderstad Group har överlag normal drift i sina verksamheter och inga större störningar eller händelser av betydelse ur miljösynpunkt har inträffat under året. Arbetet med att införa ett miljöledningssystem enligt ISO 14001 fortlöper, med fokus på att implementera arbetssätt i linje med standardens krav. I detta arbete ingår även utvecklandet av gemensamma arbetssätt och processer, i strävan efter att arbeta enligt ”best practice”.

Väderstad AB (VAB) är den största enheten och står för ca 80 procent av Väderstad Groups produktion. Denna verksamhet är tillståndspliktig enligt Miljöbalken och tillstånd finns som avser tillverkning av jordbruksmaskiner. Begränsningen i tillståndet är kopplat till flyktiga organiska lösningsmedel. Under det gångna året har användningen av dessa med god marginal rymts inom gällande tillstånd. Övriga villkor bedöms under året ha uppfyllts. En periodisk undersökning av verksamheten genomfördes under slutet av 2020.

Väderstad Components AB (VCAB) bedriver verksamhet som är anmälningspliktig enligt Miljöbalken och beslut med föreläggande om försiktighetsmått finns. I besluten finns försiktighetsmått för bland annat buller, kemikalie- och avfallshantering samt årlig kontroll av verksamheten.

Dessa bedöms under året ha uppfyllts av bolaget. Årligt utförande av tillsynsbesök utförs av miljökontoret.

Väderstad Industries Inc (VII) verkar inom de regler som anges i The Saskatchewan Environmental Code utan undantag. Målningsprocessen där är pulverbaserad, vilket innebär att inga lösningsmedel eller förtunning behövs.

VII:s verksamhet omfattar sedan 2021 även den nyförvärvade produktionsanläggningen i Wahpeton i USA.

Energi

Verksamhetens energianvändning via exempelvis belysning, värme, ventilation, tryckluft och härdugnar påverkar miljön och därför arbetar vi löpande med att minska vår energiförbrukning och öka vår energieffektivitet. Väderstadkoncernen berörs av de europeiska reglerna om energikartläggning i stora företag och VAB och VCAB genomgår därför en energikartläggning minst vart fjärde år som genererar åtgärdsförslag på hur vi ytterligare kan minska vår energiförbrukning och öka vår energieffektivitet. VAB gör en årlig kontroll av eventuella tryckluftsläckage och åtgärdar de läckage som upptäcks. På VAB köper vi dessutom 100 procent förnybar el.

VII har implementerat en miljökommitté som träffas månadsvis för att identifiera och driva miljöförbättrande åtgärder genom bland annat minskad energiförbrukning i verksamheten. Kommittén syftar även till att öka miljömedvetenheten bland personalen.

Avfall

Vidare jobbar vi med att kontinuerligt effektivisera våra processer och tillverkningsmetoder för att minimera avfallet i samband med produktion och förbättra råvaruutnyttjandet. Bland annat strävar VCAB efter att använda formad plåt och fylla ut de plåtämnen som används i produktion för att minska spillet. För det avfall som uppkommer är fokus att i största möjliga mån lämna detta till återvinning, där metallåtervinning är en omfattande del.

Livscykel för Väderstads maskiner

1. Råmaterial
2. Produktion
3. Distribution
4. Användning
5. Slutligt omhändertagande





3. Distribution

Väderstad verkar för att optimera transport- och leveransprocesserna för att minimera miljöpåverkan. VCAB strävar bland annat efter att fylla varje lastbil och släp vid artikeltransporterna. Under förra året tecknade VCAB avtal med ett miljöcertifierat och fossilfritt transportbolag för artikeltransporterna. På VAB pågår ett ständigt arbete kring både in- och uttransporter. För intransporter arbetar vi ständigt med att se om nya leverantörer passar in i vårt slingupplägg och hur vi kan optimera vår fyllnadsgrad på slingbilarna.

Åkerierna som vi primärt använder för intransporter är miljöcertifierade eller fossilfria, VAB har dessutom fasta leveransdagar för leverantörer med mindre volym för att kunna optimera dessa inleveranser. Arbetet pågår löpande med att utöka slingbilsupplägg där det är lämpligt för att optimera inleveranser. Gällande uttransporter tittar vi på att konsolidera utfrakter från vårt reservdelslager och även ha fasta leveransdagar till respektive marknad för att kunna samordna större sändningar. De senaste två åren har antalet transporter/tillverkad maskin, trots en ökad produktion, legat på en stabil nivå. Vi vill dock förbättra oss ytterligare. Våra målsättningar för 2022 är därför att införa ett gemensamt bokningssystem för hela Väderstad AB samt att minska antalet ankommande transporter per tillverkad maskin med minst 5 procent.

4. Användning

Väderstad är i framkant och drivande när det kommer till innovationer som kraftigt reducerar jordbearbetningen och som kan utföra flera arbetsmoment i en och samma överfart

med lägre dragkraftsbehov per arbetsmeter för att bland annat minska dieselförbrukningen. På kort sikt sparar lantbrukaren tid och pengar men fördelarna på lång sikt är klart större än så. Med en reducerad jordbearbetning minskar bland annat risken för markerosion samtidigt som inlagringen av kol i jorden ökar. Ju större biologisk massa som finns i jorden desto mer kol binds in, vilket i sin tur minskar koldioxidutsläppen. Vi utbildar löpande våra kunder i hur de bäst använder våra maskiner, bland annat ur ett resursperspektiv för att möjliggöra låg bränsleförbrukning och optimal jordbearbetning och sådd. Vid varje maskinleverans får användaren en genomgång av maskinen, dess funktion och optimala inställningar för att på bästa sätt optimera användandet av maskinen till lägsta resursåtgång och kostnad. Via vår hemsida förmedlar vi dessutom både agrar och teknisk information som hjälper lantbrukaren att optimera användandet och se till att maskinerna är optimalt inställda. Detta bland annat genom våra Quick Start-guider där lantbrukaren får råd kring inställningar och handhavande av maskinen. Vi anordnar även praktiska utbildningar i fält, på plats på olika marknader. Våra produktmanualer följer givetvis alltid med varje inhandlad maskin.

5. Slutligt omhändertagande

Att göra maskiner med lång livslängd och minimalt med underhåll är ett signum för Väderstad. På VCAB tillverkar vi slitdelar med hög kvalitet genom en optimerad hårdningsprocess som förlänger livslängden. I vårt eget utvecklingslaboratorium, samt genom deltagande i forskningsprojekt, arbetar vi för att vidareutveckla och förlänga livslängden på våra slitdetaljer.



“

Vi utbildar löpande våra kunder i hur de bäst använder våra maskiner, bland annat ur ett resursperspektiv för att möjliggöra låg bränsleförbrukning och optimal jordbearbetning och sådd

Vad har gjorts under året

Under 2021 har Väderstad Group antagit ett långsiktigt, strategiskt miljömål om netto noll utsläpp av växthusgaser till 2045, i linje med Sveriges åtagande i Parisavtalet. Inom ramen för detta mål har vi för FY22 antagit ett KPI om ökad energieffektivitet med 8 procent, scopet för denna KPI är förbrukad el och fjärrvärme på våra produktionsenheter.

Under 2021 genomfördes energikartläggningar på VAB och VCAB. Vi genomför löpande energibesparande åtgärder och under 2021 har vi exempelvis fortsatt att byta ut vår belysning till LED (VAB) och bytt från elvärme till luftvärmepumpar i utvalda lokaler (VAB). Dessutom har vi bytt ut äldre värmepumpar till nya med bättre verkningsgrad (VAB) och återanvänt spillvärmen från tryckluftskompressorerna för att värma upp vissa lokaler (VCAB). På VCAB har vi också installerat lufttridåer vid alla nya portar vilket förhindrar kallras, ger energibesparingar samt förbättrar inomhusklimatet för personalen.

På VII har ett framgångsrikt samarbete inletts med leverantören av träpallar. Träpallar som tidigare kasserades efter leverans till företaget skickas nu tillbaka till leverantören för att användas igen, ett arbetssätt som besparar nyproduktion av hundratals pallar varje månad.

VII har också tagit konsult hjälp för att identifiera åtgärder som kan minska energiförbrukningen från fabriken egna processer. Det har resulterat i en handlingsplan med åtgärdsförslag, både

på kort och lång sikt. Exempelvis finns potential för energibesparingar genom att stänga av utrustning nattetid, då den inte används, samt att förebygga tryckluftsläckage, byta till LED-belysning och minska luftläckage i anslutning till portar och dörrar.

Under året som gått har VII slutfört sitt trädprojekt och totalt har 1 200 träd planterats i tre rader längs ytterkanten av anläggningen. Trädtyper har valts för att långsiktigt stoppa vind, damm och snö. Grunt rotat gräs har såtts mellan träden för att hålla borta större ogräs. Dessutom ger den här grästypen minskad brandrisk, då den inte dör under torka och förblir grön långt in i november.

Trädlinjen intill motorvägen ger både ökad estetik och förbättrad sikt på motorvägen under vinterns snöstormsliknande förhållanden, vilket i sin tur kan bidra till att rädda liv. Träd förbättrar även vår luftkvalitet genom att filtrera skadligt damm och föroreningar som ozon, kolmonoxid och svaveloxid från luften vi andas. Dessutom avger de syre och skapar livsmiljöer för fåglar och andra vilda djur.



God jordhälsa och hög skörd går hand i hand

Nina Pettersson

Nina Pettersson är Väderstads nya Chief Agronomist, en nytillsatt roll som ska stödja verksamheten med än mer agronomisk expertis. Ninas uppdrag handlar om att följa forskningen, de politiska besluten och marknadsutvecklingen över hela världen – man skulle kunna säga att hon är Väderstads globala trendspanare.



“

För att producera mer mat och energi och samtidigt bidra till minskad klimatpåverkan behöver vi ha jorden i fokus

Nina är uppvuxen på en mjölkgård i Skåne, hon utbildade sig till växtodlingsagronom på Ultuna och har sedan dess jobbat som växtodlingsrådgivare. Hon driver också ett lantbruk tillsammans med sin man på en gård nära Väderstad.

– Så länge jag kan minnas har jag varit intresserad av lantbruk. Genom hela min yrkeskarriär har jag följt Väderstad utifrån och imponerats över den innovationskraft och den tillväxttakt som företaget har. Att nu få vara med på den resan inifrån känns fantastiskt, säger hon.

Växla upp på ett hållbart sätt

Världens lantbrukare ska kunna förse en växande befolkning med näringsrik och hållbart odlad mat samt energi. Det betyder att de måste bruka jorden både hållbart och effektivt.

– Det här är den största och viktigaste utmaning som världen står inför. Alla måste ju äta för att leva. Det gör lantbruket till världens viktigaste bransch och vi på Väderstad bidrar genom att leverera maskiner och metoder som ökar effektiviteten och avkastningen på ett hållbart sätt, säger Nina.

Nina är övertygad om att det går att förena en lönsam livsmedelsproduktion med minskad miljö- och klimatpåverkan. Hon menar till och med att jordbruket kan vara en del av lösningen på klimatfrågan.

– För att producera mer mat och energi och samtidigt bidra till minskad klimatpåverkan behöver vi ha jorden i fokus. God jordhälsa är grunden för allt som växer. När jorden mår bra kommer allt annat på köpet, då ökar skördarna och lönsamheten. Vi får helt enkelt bättre utdelning på våra insatser. Det är just det som vi på Väderstad jobbar med, förklarar hon. Ett sätt att förbättra jordhälsan kan vara att arbeta med olika odlingssystem. Ett sådant är Conservation Agriculture som har ett stort fokus på jordhälsa.

– Genom att bearbeta jorden med precision, binda kol i marken, jobba med mellangrödor, bevara markfukt samt sträva efter en välbalanserad växtföljd ges förutsättningar för en god markhälsa. Samtidigt har olika lantbruk olika förutsättningar och ett system passar inte för alla, säger hon.

Enligt Nina finns det fortfarande mycket som är outforskat när det gäller jordhälsa och markegenskaper. Jorden är så komplex och kopplingen till växterna är komplicerad men en sak är Nina övertygad om – en god jordhälsa resulterar i bättre skörd.

– Att uppnå en god jordhälsa kommer att vara avgörande om jordbruket ska förse jordens växande befolkning med näringsrik mat och samtidigt vara en del av lösningen på klimatutmaningen. Men det är ingen ”quick fix” och det finns ingen enkel lösning som passar alla lantbrukare, säger hon.

Digitalisering och precisionsodling

Utöver att ha jordhälsan i fokus finns det naturligtvis flera områden som Väderstad jobbar med för att öka avkastningen och bidra till ett hållbart lantbruk. Bland annat digitalisering och precisionsodling.

– Digitaliseringen som implementeras i lantbruket just nu är också en viktig del för att skapa ett hållbart jordbruk. Det handlar om att optimera insatserna som görs utifrån markens status så att vi får en ännu skarpare precisionsodling, förklarar Nina.

– Det händer otroligt mycket inom vår bransch över hela världen just nu och vi på Väderstad har en viktig roll att fylla i den här omställningen. Jag ser fram emot en spännande framtid här på Väderstad med all den kunskap som finns, den starka innovationskraften och inte minst de höga ambitionerna, avslutar Nina.

People

Om fokusområdet och våra mål

The Väderstad Way är vår värdegrund och basen i vår företagskultur. Värdegrunden är ett stöd i våra dagliga beslut, så att vi alltid prioriterar att sätta kunden och ett hållbart lantbruk i fokus. Vi arbetar för att förenkla arbetet och förbättra resultaten för världens bönder, något som förutsätter en trygg och säker arbetsmiljö för de lantbrukare som använder våra maskiner. Att använda en maskin från Väderstad ska alltid ge bästa möjliga förutsättningar för ett effektivt och säkert jordbruk.

Väderstad är ett familjeföretag där relation och omtanke gentemot varandra är en central del i företagskulturen. En god intern arbetsmiljö, där medarbetarnas säkerhet, hälsa och kompetensutveckling prioriteras högt, är en förutsättning för att arbeta för långsiktig hållbarhet, i allt från materialval och miljöpåverkan till hur vi tar hand om våra kunder och medarbetare. Att vårda och utveckla våra interna relationer är med andra ord minst lika viktigt som att vårda våra relationer till världens lantbrukare. Med över 1 900 medarbetare världen över arbetar vi som ett globalt team, tillsammans. På så sätt tar vi tillvara all kompetens och erfarenhet som finns inom Väderstad Group.

Säkerhet är vår högsta prioritet. Det innefattar både de lantbrukare som använder våra maskiner och våra egna medarbetare. För våra kunder vill vi kunna garantera en säker arbetsmiljö för lantbrukaren och hög kvalitet i våra produkter. På koncernövergripande nivå arbetar vi mot målsättningen att inga arbetsrelaterade olyckor ska förekomma i vår verksamhet. Väderstad vill vara en hållbar och attraktiv arbetsgivare som erbjuder våra medarbetare unika möjligheter att växa. Att medarbetare väljer att arbeta hos oss är avgörande för att hålla en stabil kompetensförsörjning som möter både dagens och framtidens behov. Väderstad vill vara en arbetsplats där våra medarbetare känner sig respekterade, trygga, uppskattade och kan utvecklas. Vårt långsiktiga hållbarhetsarbete handlar dels om proaktivt hälsoarbete, dels om en uppmuntrande kultur där vi tar tillvara allas kompetens och innovationskraft samt arbetar för en maximal medarbetarupplevelse.

Strategi – hur gör vi för att nå dit

Säkerhetsarbetet

För att kunna erbjuda en säker och trygg arbetsmiljö för lantbrukaren är det viktigt att göra rätt från början. En olycka får inte ske, därför arbetar vi förebyggande med att identifiera och åtgärda de risker som vi ser finns för lantbrukaren. Alla våra maskiner är CE-märkta och dessutom tredjepartsgranskade av RISE, vilket gör att vi känner oss fullt trygga med att våra

maskiner håller måttet vad gäller säkerhet. Dessutom genomförs alltid praktiska tester i fält innan en maskin levereras till kund. Bland annat testas maskinerna av lantbrukare som ger värdefull input vad gäller till exempel användarvänlighet och arbetsmiljö. En nyhet för i år är att vi även tillsatt en ny tjänst med fullt fokus på att utveckla och förbättra våra produkters användarvänlighet. Skulle en olycka, trots vårt förebyggande arbete, inträffa i fält, utreds olyckan. Vi går till botten med vad som hänt, vad som orsakat olyckan och vilka åtgärder som eventuellt behöver vidtas för att undvika att liknande olyckor sker igen.

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete handlar om, att i det dagliga arbetet, uppmärksamma och ta hänsyn till alla förhållanden i arbetsmiljön som kan påverka våra medarbetares hälsa och säkerhet. På Väderstad AB används systemstödet TIA för att registrera och hantera riskobservationer, tillbud och olyckor. I detta system genomförs grundorsaksanalyser, åtgärder registreras och uppföljning sker av huruvida åtgärderna har fått avsedd effekt. I systemet registreras även riskbedömningar och skyddsronder för att systematiskt arbeta med eventuella åtgärder. Arbete pågår med att implementera detta systemstöd för hela Väderstad Group. Antalet olyckor med frånvaro följs månatligen upp i ledningsgruppen.

Under året som gått har vi inom Väderstad Group initierat Väderstads Health & Safety Collaboration team, ett samverkansforum för området hälsa och säkerhet med representanter från Väderstads produktionsenheter i Sverige, Kanada och USA. Denna plattform ger oss möjlighet att utbyta information och erfarenheter, utveckla "best practice" inom koncernen och arbeta som ett team.

Vi har fastställt en global KPI för hälsa och säkerhet, som mäts och följs upp för hela Väderstad Group, Lost Time Accident rate (LTAR). Denna indikator utgår ifrån en koncernövergripande definition och mäter antalet olyckor med frånvaro, relaterat till arbetstiden för 100 heltidsanställda under ett kalenderår. Vi har alltid siktet inställt mot vår 0-vision, att inga arbetsrelaterade olyckor ska förekomma på Väderstad. För nästa verksamhetsår har vi som mål att minska vår LTAR med 30 procent, jämfört med årets resultat.



Väderstad är ett familjeföretag där relation och omtanke gentemot varandra är en central del i företagskulturen



På VAB har vi genomfört utbildning i säkerhetskultur, riktad till all personal i Väderstad. Den pågående pandemin har naturligtvis påverkat hur många i personalen som kunnat gå utbildningen, men förhoppningsvis kan vi öka på takten under kommande verksamhetsår. Säkerhetskultur är de gemensamma attityder, värderingar och uppfattningar som chefer och anställda har kring förhållandet till säkerhet och arbetsmiljö. Utbildningen syftar till att ytterligare stärka vår säkerhetskultur och därmed förbättra våra möjligheter att skapa en hälsosam, säker och trivsamt arbetsplats.

På VAB har vi även systematiserat hur vi arbetar i vår lokala Skyddskommitté, i syfte att utveckla samverkan kring arbetsmiljöfrågor mellan arbetsgivare och arbetstagarer. Systematiseringen har bland annat inneburit att tydliggöra vilka som deltar på mötena, vilka frågor som tas upp och hur vi fattar beslut.

På VAB genomför vi också kontinuerligt arbetsmiljöutbildningar för chefer och skyddsombud/arbetsmiljöombud för att säkerställa att vi uppfyller både lagkrav och våra interna krav vad gäller kunskap om hur arbetsmiljöfrågor ska bedrivas i verksamheten. Eftersom säkerhet och hälsa är vår högsta prioritet är det viktigt att vi har ett arbetssätt som säkerställer att de som behöver, har den kompetens som krävs för att driva arbetsmiljöfrågor.

Employer Branding

Under året har vi arbetat fram en strategi för Employer Branding med aktiveringsplan för att möta identifierade utmaningar och förbli en konkurrenskraftig arbetsgivare, både för befintliga och potentiella medarbetare. Strategin fokuserar på övergripande vägval som Väderstad bör göra och i aktiveringsplanen konkretiseras vägvalen i ett antal olika interna och externa aktiviteter.

Satsning på ledarutveckling

En mycket viktig och avgörande del för hur vi ska lyckas med vår tillväxt, våra prioriteringar och vår måluppfyllelse i företaget är ett gott och hållbart ledarskap. Vi genomför därför en ledarutvecklingsinsats som påbörjades under FY21. Syftet är att coacha och utveckla ledarskapet för goda och uthålliga prestationer. Målet är att stötta våra ledare i deras uppdrag att skapa förutsättningar som gör det möjligt för våra team att skapa resultat som hjälper till att utveckla Väderstad, rusta medarbetarna för deras karriärutveckling och vara en attraktiv arbetsgivare.

Flexibel arbetsplats

Pandemisituationen har på många sätt fortsatt att utmana. I slutet av FY21, när situationen stabiliserades och möjligheten att komma tillbaka till arbetsplatsen öppnades, beslutade vi att ta fram en policy kring mer flexibelt arbete. Vissa arbetsuppgifter fungerar utmärkt att genomföra på distans, vilket gör att vi kan möta våra medarbetares behov av att balansera arbetet med sin privata situation på ett bättre sätt.

Väderstad Employee Index - VEI

Allt vårt arbete lönar sig. Vi har ett stadigt högt resultat i våra medarbetarmätningar och under året har vi lanserat en uppdaterad process för hur vi mäter. Syftet är att skapa bättre möjligheter för våra ledare att arbeta med resultatet i realtid och genom ett användarvänligt systemstöd underlätta arbetet. Vi har en global KPI, medarbetarnas engagemang, med målet >7,5 av 10. Vårt nuvarande resultat avseende medarbetaren-gagemang i företaget ligger på 8,7 av 10, vilket är långt över branschstandard.



“

Framtidens jordbruk
handlar framför allt om
att odla fler grödor med
ökad rotation



Elly Durdy

Att bidra till ett hållbart jordbruk och en säker arbetsmiljö för världens lantbrukare är en viktig del i Väderstads långsiktiga hållbarhetsarbete. I Yorkshire, beläget i de nordöstra delarna av England, ligger familjegården N & A Durdy. Elly Durdy arbetar som advokat men är också djupt engagerad i familjens lantbruk.

Hennes mål är att odla hållbart

Ända sedan Elly Durdy's fötter nådde ner till traktorns pedaler har hon arbetat på sin pappas spannmålsgård i Yorkshire. Hon har visserligen valt en karriär som advokat, men har ett stort intresse för familjeföretaget och är i allra högsta grad engagerad i att utveckla gården för framtidens utmaningar inom jordbruket.

Familjegården är på 800 hektar med sand och röd lerjord. Växtföljden baseras på höstkorn, vår- och höstvetete, tillsammans med en del majs och råg. Företaget har tre fast anställda och två tillfälliga arbetare i samband med skörden.

– Jag är enda syskonet på min sida av familjen som verkligen är intresserad av jordbruk, säger Elly. – Sista året på gymnasiet och under universitetstiden så reste jag alltid hem för att hjälpa till med skörden, och efter min examen arbetade jag heltid på gården i tre år.

– Framtidens jordbruk handlar framför allt om att odla fler grödor med ökad rotation, säger hon. Vårt sätt att odla är förmodligen så effektivt det kan vara i dagsläget, utan att kompromissa med kvaliteten eller miljön. Självklart vill vi vara effektiva samtidigt som långsiktig hållbarhet står högt på vår agenda.

Elly och hennes familj strävar ständigt efter att minska produktionskostnaderna utan att kompromissa med resultatet, samtidigt som de vill vårda jorden och värna miljön. Hon är medveten om att det kommer kosta en slant, men ser det som en viktig investering för framtiden.

Under åren då Elly arbetade heltid på gården var hon drivande i arbetet med att utveckla arbetsmetoderna, från plog och harv, till en så minimal jordbearbetning som möjligt. Ett viktigt steg var att hitta en stor och tillförlitlig maskin med hög kvalitet. Därför köptes 2008 en 6 meter bred Väderstad Rapid (såmaskin) och nu är gården inne på sin tredje Rapidmaskin.

– Numera hinner vi så ca 40 hektar/dag med såmaskinen, så normalt tar det oss ungefär 20 dagar. Bara under min livstid har de tekniska framstegen varit fantastiska. Jag tycker framtiden för det brittiska jordbruket ser mycket lovande ut men det är viktigt att vi lär oss att anpassa våra maskiner och metoder så att de hjälper oss att förbättra jordarna och skydda vår miljö.

– På gården har vi många olika marktper och det gör att vi behöver flera olika bearbetningssystem, för en variant passar inte överallt, förklarar Elly. – Rapid är en extremt mångsidig såmaskin och dessutom är det enkelt att hitta originalreservdelar.

– Rapid har utformats för att passa de flesta jordbrukssystem, så den ger oss maximal flexibilitet. Det är en såmaskin designad av lantbrukare för lantbrukare, säger Elly. – Priset är högt men du får hög kvalitet. Att köpa billigt innebär ofta att du köper två gånger. Dessutom får vi mycket bra service från vår lokala återförsäljare på Brigg och från Väderstad, speciellt Nick Tinker.

– Rapid fungerar utmärkt och jag tror inte att vi någonsin kommer att behöva byta ut den. Det är en fantastiskt bra såmaskin för oss ur alla aspekter, från byggkvalitet till slitage, kombinerat med exceptionell service och back-up.

– Vi ville köpa en ny såmaskin förra året efter att ha haft den nuvarande i tre säsonger, men priset på maskiner har stigit så kraftigt att det inte var ekonomiskt försvarbart. Därför valde vi att byta ut tallrikar och billar, förklarar Elly. – Jag tror att folk glömmet hur slitstarka delarna i en Väderstadmaskin är, de är ju tillverkade av högkvalitativt stål, säger hon. – När man kör i 14 km/h arbetar såmaskinen hårt, så självklart behövs det reservdelar ibland. Fördelen med att ha en såmaskin från Väderstad är att man i princip kan bygga en helt ny såmaskin bara genom att byta ut de arbetande delarna.

“

Det här är en såmaskin designad av lantbrukare för lantbrukare

“

Att vara närvarande och tillgänglig för att diskutera, fånga upp idéer och förslag samt hela tiden känna av stämningen är oerhört viktigt



Cathy Sweet

Hon vill få alla att vilja bidra

En av dem som dagligen vårdar de interna relationerna och jobbar för en hälsosam, säker och trivsamt arbetsplats är Cathy Sweet, Director Human Resources på Vaderstad Industries Inc. Det senaste året har varit hektiskt för Cathy, då hon har pendlat mellan Langbank i Kanada och den nyförvärvade anläggningen i Wahpeton, North Dakota. Hennes fokus har varit att få alla medarbetarna i Wahpeton att bli en del av Väderstad Group och värdegrundens The Väderstad Way.

Cathy är utbildad inom HR och har lång erfarenhet av globalt HR-arbete, bland annat på Starbucks. Sedan 2019 är hon HR-direktör på Vaderstad Industries Inc. (VII) och sedan Väderstads förvärv av AAJV i Wahpeton innebär det att hon ansvarar för HR-frågor i Nordamerika.

– Sedan maj, då de slutliga förberedelserna inför uppköpet startade, har jag spenderat varannan vecka i Langbank och varannan i Wahpeton. Det har varit en hektisk men spännande tid med fokus på att få allt på plats kring ledning, medarbetare och struktur, berättar hon.

Anläggningen i Wahpeton har en lång historik och många av medarbetarna har varit med om ett antal uppköp och är av den anledningen ganska luttrade. Men Cathy känner att det finns en stor optimism inom företaget.

– Både medarbetarna som funnits med länge och de som är nyrekryterade ser möjligheter med att ingå i en större koncern, där de kan växa och utvecklas. Självklart finns det frågor och en viss avvaktande hållning tills effekter och resultat blir tydliga och konkreta. Därför är den interna kommunikationen enormt viktig – så det är något vi har jobbat, och jobbar, intensivt med. Det handlar om att vara transparent och berätta vad som händer och få alla våra 125 medarbetare i Wahpeton att känna att de nu är en del av någonting större, förklarar hon.

Både inför, och efter, att affären blev klar i maj 2021 har ledning och medarbetare från VII besökt och spenderat tid på fabriken. Cathy är den, som tillsammans med Jason Strobbe, Vice President, North America Sales and Marketing, framför allt har varit på plats och arbetat med förändringsledning och förändringskommunikation.

– Vi har lagt mycket tid och kraft på att lyssna till alla medarbetare genom individuella intervjuer, gruppmöten och undersökningar. Att vara närvarande och tillgänglig för att diskutera, fånga upp idéer och förslag samt hela tiden känna av stämningen är oerhört viktigt. Genom att vi hela tiden är transparenta och delar med oss av idéer, tankar och strategier har vi också lyckats engagera medarbetarna så att de är med och bidrar i förändringen, förklarar Cathy.

Tillsammans blir vi mer hållbara

Hållbarhet har alltid varit viktigt för Väderstad, och förr handlade det framför allt om att maskinerna skulle hålla länge. Idag lägger vi mer i begreppet och försöker göra skillnad inom många olika områden, menar Cathy.

– Vi behöver alla hjälpas åt för att skapa en hållbar framtid och då känns det bra att vara del av en koncern där vi kan lära av varandra. När vi nu utökar produktportföljen i USA har vi en stor möjlighet att påverka fler kunder att göra mer hållbara och effektiva val, säger hon.

Hållbart medarbetarskap speglar Väderstads sätt att jobba kring HR-frågor och här är kollegorna i koncernen en stor inspirationskälla, menar Cathy.

– Genom att exempelvis eftersträva ett jämnare arbetsflöde kan vi minska både personalomsättningen och mängden extrapersonal. Det gör att vi kan behålla kompetensen och slipper lägga kraft på att ständigt lära upp nya medarbetare. Därför strävar vi nu efter att hålla en jämnare produktion på våra anläggningar, med fler fasta medarbetare, eftersom det skapar större engagemang och högre kompetens.

Ett företag med människor för människor

Att vara med och bygga en företagskultur där alla är medvetna och engagerade i hållbarhet är det som Cathy verkligen brinner för.

– Bland det bästa med mitt jobb är att få jobba tillsammans med så många oliktankande människor från så många länder. Jag lär mig hela tiden nya saker vilket gör att jag utvecklas i min roll och blir ännu bättre på att lyssna och stötta. Att få vara med på den här resan, i den här spännande fasen, är fantastiskt. Dessutom är jag tacksam över att få göra det på ett företag som Väderstad, där kunderna och medarbetarna alltid sätts först. Vi bygger ett företag med människor för människor, avslutar hon.

Mänskliga rättigheter

Vi stödjer och respekterar internationellt deklarerade mänskliga rättigheter. Väderstad är ett globalt företag med kunder och medarbetare i ett stort antal länder.

Vi arbetar aktivt för att våra medarbetare, partners och kunder behandlas rättvist, jämställt och med respekt. Detta arbete främjar både medarbetarnas och företagets utveckling. Vi har rutiner som tillämpas vid misstanke om kränkande särbehandling och de beskriver hur man går tillväga och hur företaget agerar i dessa fall.

Vi känner inte till, och har heller inte några indikationer på, att vi har varit utsatta för eller delaktiga till att mänskliga rättigheter åsidosatts. Detta gäller såvitt vi rimligen kan bedöma det i dagsläget. Vi har dock identifierat ett behov av att utveckla samverkan med våra leverantörer, för att ytterligare tydliggöra vilka krav Väderstad ställer på de leverantörer vi samverkar med. Vi kommer därför att utveckla en Code of Conduct som även är riktad mot våra leverantörer, där bland annat mänskliga rättigheter belyses.

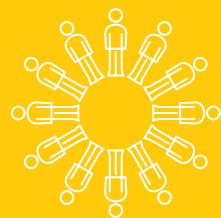
Likabehandlingsplanen på VAB följs upp och revideras årligen av partsammansatta grupper bestående av representanter från företaget samt de fackliga organisationerna. I samband med våra årliga lönekartläggningar åtgärdar vi omgående de fåtal fall av osaklig löneskillnad som eventuellt förekommer.

Vaderstad Industries Inc. följer befintlig lagstiftning kring en respektfull miljö och trakasserier, med syfte att skydda samtliga anställda och alla som på olika sätt samarbetar med VII. Företaget utbildar också samtliga ledare och tillhandahåller verktyg som stödjer medarbetarna i likabehandlingsarbetet.



“

Vi arbetar aktivt för att våra medarbetare, partners och kunder behandlas rättvist, jämställt och med respekt



På samma sätt som god jord är grunden för framgångsrik växtodling, behövs en stabil och tydlig värdegrund för att vi ska vara ett framgångsrikt företag. The Väderstad Way är vår värdegrund och basen i vår företagskultur – vi lever och leder varje dag utifrån våra värdeord:

Tillgängliga

Innovativa

Pålitliga

8,7

Väderstad placerar sig högt vad gäller medarbetarengagemang. Branschstandard för tillverkningsindustri ligger på 7,6.

150

nya verksamma under 2021

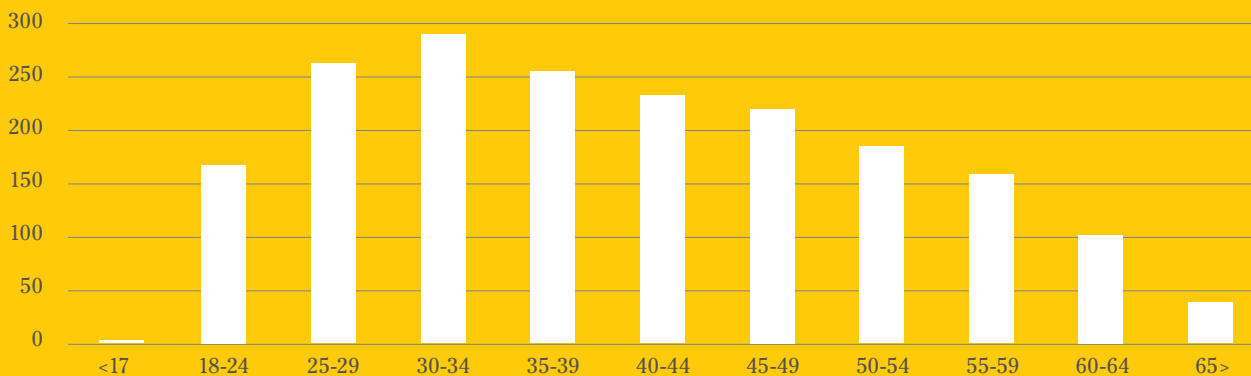
1900

verksamma i Väderstad Group

8 år

8 år och 17 dagar
Genomsnittlig anställningstid (VAB+VCAB)

Åldersfördelning



Styrelse

Kvinnor: **42%**

Män: **58%**



Koncernledning

Kvinnor: **36%**

Män: **64%**



Väderstads medarbetare

Kvinnor: **17%**

Män: **83%**



Product

Området och våra mål

Det vi gör är till för att hålla. Att bygga smarta maskiner med lång livslängd och minimalt med underhåll är ett signum för Väderstad. På koncernövergripande nivå arbetar vi mot våra långsiktiga mål att vara bäst i branschen när det gäller kundreklamationer, och den mest pålitliga samarbetspartnern när det gäller leveranssäkerhet.



Med agronomi och ingenjörskonst i nära samverkan utvecklar vi högeffektiva och hållbara maskiner och metoder för jordbearbetning, sådd och precisionssädd

Vi är experter inom vårt område, det vill säga att lägga grunden till en god och hållbar skörd. Det är här vi ständigt utmanar oss själva i att tänka nytt och hitta nya sätt för att effektivisera och respektfullt hushålla med både den enskilda lantbrukarens och jordens resurser. Grunden i våra innovationer är enkel, det handlar om att maximera varje arbetsmoment och varje frös potential för att möjliggöra en god skörd. Vi vill på så vis bidra till att förenkla arbetet och förbättra resultatet så att världens lantbrukare kan förse jordens befolkning med mat.

Strategi

Vi vet att våra maskiner och sliddelar håller under lång tid, vilket gör att vi erbjuder två års garanti på våra maskiner. Den unika struktursammansättningen av vårt stål, där vi får en perfekt kombination av hårdhet och elasticitet, gör att vi kan erbjuda långtidsgaranti på de delar som gör jobbet i jorden, våra sliddelar.

Väderstads affär bygger på att skapa bästa förutsättningar för en grödas etablering och uppkomst. Vi har alltid haft ett starkt produktutvecklingsfokus med ambitionen att skapa banbrytande innovationer för världens lantbrukare. Med agronomi och ingenjörskonst i nära samverkan utvecklar vi högeffektiva och hållbara maskiner och metoder för jordbearbetning, sådd och precisionssädd.

En förstklassig produktionsmiljö med noga utvalda material är en förutsättning för att leverera den kvalitet som är ett signum för Väderstad. Vi ställer höga kvalitetskrav på våra leverantörer, investerar i en förstklassig produktion och gör noggranna material- och fälttester för att säkerställa att produkterna och materialens egenskaper når sin fulla potential och kan möta de behov som finns på marknaden.

Vad har gjorts under året

Vi har en god framtidstro och gör stora investeringar för att optimera den egna tillverkningen i alla våra produktionsenheter. Genom att själva stå för tillverkningen kan vi säkerställa en förstklassig produktion och säker leverans genom hela kedjan. Med smarta investeringar vid rätt tillfällen har vi under de senaste två åren, trots ett osäkert världsläge, dubblat vår produktionskapacitet för att möta den allt högre efterfrågan som just nu finns på våra maskiner. Ytterligare utbyggnationer finns planerade kommande år; både vad gäller produktions-, lager- och kontorslokaler.

I samband med utvecklingen av vårt strategiska hållbarhetsarbete har vi identifierat ett behov av att utveckla samverkan med våra leverantörer. Vi vill, vid sidan av kvalitetskrav, även ställa tydligare krav på våra leverantörer utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Därför planerar vi att utveckla en Code of Conduct, riktad mot våra leverantörer, som tydliggör vilka krav vi ställer utifrån ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt perspektiv. I Väderstad Components (VCAB) har vi under samma period byggt ett eget utvecklingslaboratorium, Materials Technology Lab, allt för att möta morgondagens utmaningar. Här utförs unika tester i jakten på de absolut bästa egenskaperna hos materialen till våra sliddelar. Produkterna används världen över vilket kräver sliddelar som fungerar i olika jordförhållanden och miljöer, så här testas en mängd parametrar för att få fram det absolut bästa materialet.

Just nu pågår intensiva diskussioner om hur det framtida jordbruket bör bedrivas utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Exempel på frågor som diskuteras är jordbrukets roll för att främja kolinlagring i mark och förebygga markerosion. Väderstad följer och deltar i dessa diskussioner och vill via nya innovationer möta framtida behov för ett hållbart jordbruk.



Johan von Mecklenburg

Maskiner och metoder som bidrar till hållbarhet

Det har gått ett par år sedan Väderstads förfinade produktutvecklingsmodell (PUM) sjösattes, och sedan dess har företagets R&D-avdelning vässat sig rejält.

Johan von Mecklenburg, Senior Vice President Research & Development, har lett arbetet med att skifta fokus från produktförbättringar till produktinnovationer. Det har inneburit en del tuffa beslut, men idag kan Johan och hans kollegor med stolthet se att projekten lyckas i allt högre grad.

– Förändringsarbetet har bidragit till att vi idag lägger mer resurser på nya koncept och maskiner. Mängden utvecklingsarbeten har ökat markant,

idag har vi 75 procent framåtriktade uppdrag och vi lägger ca 25 procent på produktförbättringar. För två år sedan var det tvärtom, berättar Johan.

R&D har gjort ett omtag och lägger nu mer tid på ett gediget förarbete än vad som gjordes innan. Fler medarbetare med olika perspektiv involveras tidigt i processen och en förvaltningsorganisation har tillsatts som kvalitets-säkrar arbetet och ser till att det går framåt. Trots en del tuffa beslut längs

vägen har omställningen i arbetssättet bidragit till att det idag går snabbare att få ut en färdig produkt med hög kvalitet till marknaden. Något som också märks på sista raden, när färre produktförbättringar behöver göras.

– Den största utmaningen har varit att släppa det gamla sättet att tänka och agera. Men det har verkligen varit värt det – idag ser vi våra team och projekt lyckas i allt högre grad, säger Johan stolt.



“

Förändringsarbetet har bidragit till att vi idag lägger mer resurser på nya koncept och maskiner

Produktutveckling för ökad hållbarhet

Hållbarhet ligger i Väderstads DNA och vision, och det största bidraget till en hållbar värld är de maskiner och metoder som utvecklas. Här har R&D en central roll.

– Kan vi förbättra för världens lantbrukare så bidrar vi till en bättre jord. Vi ska vara bäst på att stödja lantbrukarna, och där finns hur mycket som helst att göra, menar Johan.

Inom R&D:s uppdrag ligger att rationalisera för slutkunden, exempelvis genom minskad tidsåtgång och energianvändning. Genom att arbeta tvärfunktionellt och involvera fler kompetenser tidigt i utvecklingsfasen kan fler idéer kring hållbarhet, användarvänlighet och säkerhet inkluderas, som sedan implementeras i produkterna. Det gör att fler är med i produktutvecklingen och bidrar till en mer hållbar värld. Den aspekten blir också viktigare utifrån ett arbetsgivarperspektiv.

– R&D växer så det knakar, precis som hela Väderstad. Vi har, och kommer fortsätta ha, en utmaning i att attrahera och behålla kompetens. Då blir vision och syfte, och givetvis vårt hållbarhetsbidrag, allt viktigare som konkurrensfördel, förklarar Johan.

Hållbarhet är inte bara viktigt i arbetet, utan också på arbetet.

– Inom R&D har vi stort fokus på vilka förutsättningar som skapas för var och en att utföra sina arbetsuppgifter, i allt från arbetsbelastning till arbetsverktyg, säger Johan.

Och visst verkar medarbetarna nöjda på enheten, med ett medarbetarsnitt på 8,5 av 10, där nästan 90 procent av medarbetarna har svarat på medarbetarenkäten. En bra grund för Johan och hans team att bygga vidare på.

Vi vill vara nummer ett

I snart 30 år har Väderstads brittiska säljbolag försett lantbrukare i Storbritannien och Irland med innovativa och högkvalitativa produkter. Företaget har en ledande marknadsposition inom flera produktsegment och det erfarna teamet, som består av ett tjugotal engagerade medarbetare, arbetar hårt för att bibehålla den positionen.

– Tillsammans är vi ett väletablerat team av skickliga och hängivna människor, där merparten har arbetat i företaget under lång tid. Självt har jag varit med på resan sedan 2006 och under åren har vi etablerat ett gott rykte inom branschen, säger Michael Alsop, Managing Director för Vaderstad Ltd (Vaderstad UK).

Väderstads ambition är att vara lantbrukarens bästa vän och Michael konstaterar att maskinerna - som exempelvis populära Rapid och storsäljaren Carrier - självklart är betydelsefulla. Men det är minst lika viktigt att erbjuda kunderna effektiva metoder, närhet och riktigt bra service.

– Vi måste alltid vara uppmärksamma på detaljer och verkligen se varje kunds behov. Vår ambition är att vara innovativa och ledande inom allt vi gör. Därför har vi under året haft stort fokus på att utveckla service, support och kvalitet, bland annat genom att se över vårt återförsäljarnätverk och hur vi kan stödja dem på bästa sätt. För vi på Vaderstad vill ju helt enkelt vara nummer ett för våra kunder och samarbetspartners, förklarar Michael.

Att år är fylt av både utmaningar och möjligheter

Michael berättar att det gångna verksamhetsåret har fortsatt att präglas av pandemin men även Brexit har inneburit utmaningar. Samtidigt finns det en hel del intressanta affärsmöjligheter att glädjas åt.

– Pandemin har tvingat oss till fortsatt lock-down, distansarbete och digitala lösningar men vi har hela tiden lyckats bibehålla vår fysiska närvaro och våra serviceinsatser ute på fältet. Brexit är ett annat kapitel och hur det kommer att påverka oss på längre sikt återstår att se. Men vi har redan märkt av utmaningar i leveranskedjan tillsammans med ökad administration, bland annat eftersom Irland fortsatt är medlem i EU. Vi briter älskar ju att prata om vädret - och för lantbruket har vädret alltid stor inverkan – så även i år. Efter en mycket torr vår bjöd sommaren på lagom mycket regn - och det har resulterat i en betydligt bättre skörd än förra året, med ett resultat som ligger nära skörd-egenomsnittet på 5 år, berättar Michael.

Pilotmarknad för nytt garantikoncept

Under året har Vaderstad UK lanserat två koncept som bidrar till ett långsiktigt och mer hållbart produktägande. Dels möjligheten att lägga till en 3-års garanti, dels ett koncept vid köp av begagnade maskiner som då är servade, kontrollerade och godkända (Approved Used). Normalt ingår två års garanti vid köp av en ny maskin och nu erbjuds möjligheten att addera ytterligare tre år med årlig service och support.

– Vi är pilotmarknad för koncepten och våra erfarenheter kommer att ge viktig input inför kommande lansering på andra marknader. Våra maskiner har hög kvalitet och ett högt andrahandsvärde så koncepten rimmar väl med vårt varumärkes ambitioner och det har mottagits väl av marknaden. Koncepten ger oss också möjlighet att utnyttja resurserna i vårt återförsäljarnätverk på ett ännu bättre sätt och framför allt skapar det ett stort engagemang och fördjupar våra kundrelationer, säger Michael.

Vaderstad UK har också förstärkt sitt team med en ny roll som After Sales Business Manager. Passande nog är det Keith Jones, tidigare reservdelschef, som med mångåriga erfarenhet och stor passion för reservdelar, nu regelbundet träffar återförsäljarnätet med fokus på nya initiativ och lösningar.

Drar vårt strå till stacken

Som säljbolag är klimatavtrycken relativt små och alla maskiner som Vaderstad UK säljer levereras direkt till återförsäljarna. Men för Michael är det viktigt att alla drar sitt strå till hållbarhetsstacken.

– Det senaste året har vi renoverat våra lokaler i Grantham för att förbättra säkerhet och arbetsmiljö. Vi har bland annat bytt till lågenergibelysning, skaffat ny videokonferensutrustning och ergonomiska arbetsplatser, berättar han.



“

Vi måste alltid vara uppmärksamma på detaljer och verkligen se varje kunds behov

Michael Alsop

Vaderstad Ltd etablerades 1992, som Väderstads första utländska dotterbolag. Kontoret ligger centralt placerat i Grantham, Lincolnshire.





Michael Alsop

Ungefär 70 procent av Storbritanniens och Irlands yta används för jordbruk. Det finns inget typiskt UK-lantbruk och gårdarna varierar i storlek, men som i många andra länder blir gårdarna färre och större. Den senaste tiden har majs ökat i popularitet, både som foder och energigröda, vilket har lett till en ökad efterfrågan på Tempo (såmaskin).

Hållbarhet står högt på agendan även i UK, och lantbruket har fått en bredare plattform och tydligare plats i folks medvetande - bland annat genom TV-programmet Clarkson's Farm, där programledaren Jeremy Clarkson medverkar.



“

Vi britter älskar ju att prata om
vädret - och för lantbruket har vädret
alltid stor inverkan – så även i år

Ekonomi

Stabil ekonomi – en förutsättning för hållbarhetsarbetet

Årets resultat

Räkenskapsåret 2021 har haft en mycket positiv utveckling med kraftigt ökad försäljning och ett gott resultat. Försäljningen har ökat med 24 procent, jämfört med föregående år, från 3,4 mdr SEK till 4,2 mdr SEK. Många aktiviteter inom flera områden, bland annat inom produktvård och produktionseffektivitet, har gett en positiv effekt. Dessutom har andra gynnsamma faktorer bidragit - som exempelvis valuta-säkringar, mer normala stålpriser under årets första del samt lägre kostnader för resor och mässor på grund av pandemin. Sammantaget ger det ett resultat för koncernen före skatt på 403 MSEK och ett resultat efter skatt på 315 MSEK. Alla våra enheter har haft ett positivt resultat under året vilket möjliggjort fortsatt expansion och fortsatta investeringar. Sammantaget gör detta att vi bidrar till en positiv och hållbar samhällsutveckling genom att bland annat kunna satsa vidare på utveckling samt bidra genom att anställa personal och betala skatt.

God ekonomi är grunden i ett bra hållbarhetsarbete

Vi är på en tillväxtresa. Vi har kommit långt från vår första pinnharv till de högeffektiva maskiner och metoder som vi erbjuder idag, och det här är bara början. I en högteknologisk värld med fokus på prestanda och hållbarhet fortsätter vi att utveckla verksamheten genom smarta investeringar som bidrar till ett långsiktigt förvaltande av både naturkapital och socialt kapital.

En god ekonomisk utveckling är en förutsättning för att kunna utveckla säkra produkter för våra lantbrukare och erbjuda en trygg och inspirerande arbetsmiljö för våra medarbetare. Det är också en förutsättning för att kunna investera i ny grön teknik och vara med och driva utvecklingen av morgondagens hållbara jordbruksmaskiner.

Pengar gör nytta när de används till något bra. För oss på Väderstad innebär det att återinvestera vårt överskott i långsiktig hållbarhet, i allt från materialval och miljöpåverkan till hur vi tar hand om våra kunder och medarbetare.

Vi behöver vara lönsamma för att vara hållbara

Henrik Gilstring är uppvuxen med Väderstad. Han tillhör ägarfamiljens tredje generation, har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm, och har arbetat på företaget i olika roller inom ekonomi, affärsutveckling och strategi de senaste tio åren. De senaste tre åren har han varit Vice President Business Development och ingått i koncernledningen. I februari tillträder Henrik som vd och koncernchef för Väderstad Group – ett uppdrag han ser fram emot och har stor respekt för.

– Min morfar Rune Stark sade att ”man behöver tjäna pengarna lite fortare än man gör av med dem”. Även om det kan låta som en förenkling så ligger det mycket i det citatet. Vår ambition är global och vårt mål är att växa med 10 procent per år i snitt, det kan vi inte göra utan att vara lönsamma. Alla satsningar på alltifrån hållbarhet, teknikutveckling och nya marknadsetableringar, till att förvärva nya bolag kräver ekonomiska muskler och det behöver bolaget generera i form av lönsamhet, säger Henrik.

För Henrik har det alltid varit en självklarhet att engagera sig i företaget som han mer eller mindre är uppvuxen i. Exakt på vilket sätt och i vilken roll, har dock inte alltid varit lika självklart. Efter studierna på Handelshögskolan jobbade han några år som konsult, men bestämde sig snart för att flytta hem till Östergötland.

– Det är ett beslut jag aldrig ångrar. Det är här på Väderstad jag har min passion och mitt engagemang – såväl för affären som för kollegorna och inte minst kunderna. Det är inte så många bolag i Sverige som kan mäta sig med den internationella tillväxtresa vi har gjort och fortsätter att göra, säger han. Ett bevis på framgångarna är den utmärkelse familjen fått under det gångna året då de mottog Albert Bonniers pris ”Årets företagare”.

– Det är naturligtvis hedrande att få den typen av uppmärksamhet. Det ökar kännedomen om oss, vilket i sin tur gör det lättare att attrahera nya talanger. Även om priset tilldelas oss som ägarfamilj är våra framgångar helt beroende av den kompetens som finns i vår operativa ledning och inom alla delar av vår verksamhet, säger han.

Med en rekordomsättning på 4,2 mdr SEK och ett resultat på 400 MSEK har 2021 varit ett mycket framgångsrikt år för Väderstad ur ett ekonomiskt perspektiv. Det beror enligt Henrik på flera faktorer.

– Året har präglats av en stark marknad med höga spannmålspriser, vilket gjort att lantbrukarnas investeringsviljan har

ökar. Men det beror också på den interna resa vi har gjort de senaste åren där vi lyckats stabilisera och effektivisera våra interna processer, vilket nu visar sig i resultatet. Självklart handlar det också om att vi har produkter som kunderna efterfrågar samt att vi är nära och supportar våra kunder, för det är ju för våra kunder vi finns till, förklarar han.

Ett beslut som vuxit fram

I ett så stort familjeföretag som Väderstad behöver det finnas en långsiktigt hållbar plan kring ledningen. Redan hösten 2020 stod det klart att Henrik skulle ta över som vd i februari 2022. Ett beslut som enligt Henrik har vuxit fram.

– Jag blev rekryterad till ledningsgruppen av Mats Båverud för snart fyra år sedan. Redan då började Mats, i samråd med styrelsen och familjen, att planera för vem som skulle ta över när han så småningom skulle gå i pension. Gemensamt kom man fram till att jag med min bakgrund, mina erfarenheter och som familjemedlem var en passande kandidat. Jag har stor respekt för uppdraget och övervägde erbjudandet mycket noggrant samt diskuterade med min fru vad det skulle innebära innan jag tackade ja, säger han.

Ett hållbart, effektivt och lönsamt lantbruk

Affärs- och verksamhetsutveckling är Henriks främsta drivkrafter, framför allt handlar det om att vara med och utveckla världens lantbruk.

– Det är väldigt inspirerande att våra innovationer från Väderstad får så stort avtryck. Vi är med och utvecklar lantbruket i rätt riktning, både mot hållbarhet och högre effektivitet. Det ska vi fortsätta att göra. Jag är övertygad om att de maskiner och metoder som kommer att göra lantbruket mer hållbart i framtiden, kommer också att göra det mer effektivt och lönsamt, säger han.

“

Det är tillväxten och resultatet som gör att vi kan fortsätta driva innovationer för ett hållbart och effektivt lantbruk



Henrik Gilstring

De senaste årens starka tillväxt och goda lönsamhet innebär att Väderstad aldrig varit större och starkare än nu, vilket skapar förutsättningar för en ekonomisk hållbarhet.

– Vi har en ambition att fortsätta växa med ungefär tio procent per år. Det är tillväxten och resultatet som gör att vi kan fortsätta driva innovationer för ett hållbart och effektivt lantbruk. Vi har aldrig haft bättre förutsättningar än nu med nyförvärvet i USA, en marknad med stor potential där vi fortfarande är ganska små, säger Henrik.

Samtidigt är han ödmjuk inför framtiden och medveten om att saker snabbt kan förändras.

– Konjunkturykeln är stark just nu, men det kan ändras fort. Långt ifrån allt handlar om tillväxt, man behöver se till helheten och skapa en balans. Det här är en resa vi gör tillsammans, där alla marknader, alla produkter och alla medarbetare är lika viktiga. Vår styrka har alltid varit långsiktighet och uthållighet – det ska vi stå fast vid, avslutar han.

Anti-korruption

Korruption påverkar människor, miljö, organisationer, företag och länder på ett negativt sätt. Väderstad tar avstånd från alla former av korruption, mutor och penningtvätt, liksom olaglig konkurrensbegränsning. Vi jobbar aktivt och försöker vara nära, samt förstå vår affär genom hela kedjan - från order till leverans hos vår slutkund - lantbrukaren. Genom detta arbetsätt försöker vi minimera risker för korruption, mutor och andra typer av icke acceptabelt affärsmannaskap.

Vi har samlat våra riktlinjer och arbetsätt inom detta område i en Code of Conduct gällande för alla i Väderstad Group. Detta för att få en samlad överblick över detta område och effektivt kunna utbilda vår personal men också enklare följa upp och korrigera eventuella avvikelser inom området. Vi kommer att göra ett arbete under det kommande året för att ytterligare säkerställa att alla inom Väderstad Group förstår, följer och efterlever de riktlinjer och arbetsätt vi har i vår Code of Conduct.

Vi känner inte till och har heller inte några indikationer eller farhågor att vi har varit utsatta för eller varit inblandade i, eller indirekt varit delaktiga till, att några mutor eller liknande skett i våra affärer. Detta gäller såvitt vi rimligen kan bedöma det i dagsläget.

Risker och riskhantering

Risker, och hur vi hanterar dessa risker, går vi igenom minst en gång per år i styrelsen. Detta är en fast punkt i styrelsens arbetsordning. Dessutom hanteras risker löpande inom vår verksamhet, från koncernledningsnivå och ut i organisationen. Ett arbete pågår i samarbete mellan delar av styrelsen, och delar av koncernledningen, för att ytterligare förstärka vår riskhantering. Vi ser bland annat en ökande risk inom området IT-teknologi med allt från cyber-säkerhet och intrång, till att våra maskiner och vår verksamhet i allt större utsträckning digitaliseras.

Den pågående Corona-pandemin har hittills haft en relativt liten påverkan på Väderstads verksamhet. Vi har en arbetsgrupp, som under året haft regelbundna möten och försett organisationen med direktiv. Denna arbetsgrupp består av personer som representerar alla funktioner inom Väderstad. De största riskerna vi identifierat är om vi skulle få en större smittspridning på företaget samt om våra leverantörer av olika skäl inte skulle kunna leverera insatsvaror till vår produktion. Vi har vidtagit åtgärder för att minimera smittspridning och vi har ökat våra lagernivåer samt identifierat alternativa inköpskanaler. Prisökningar på allt från stål till energi påverkar oss också negativt genom lägre marginaler. Detta är i vanliga fall en normal affärsrisk. Som läget är nu på världsmarknaden, på grund av pandemin, ser vi en risk i en negativ marginalpåverkan under det kommande verksamhetsåret.

Väderstad har en stor marknadsandel inom EU. Det gör att vi bedömer den politiska risken som stor eftersom lantbruket inom EU är mycket politiserat. Riskområden är bland annat nya direktiv inom Common Agriculture Policy (CAP) och användningen av bekämpningsmedlet Glyfosat. Detta kan ha stor inverkan på vår affär och ge upphov både till risker och nya affärsmöjligheter. I våra innovationer beaktar vi riskerna och möjligheterna, bland annat genom att utveckla maskiner med ultragrund bearbetning. Detta leder dessutom till minskade koldioxidutsläpp.

Andra större risker gäller priser på produkter som lantbruket producerar, speciellt spannmålspriserna, eftersom dessa påverkar våra kunders lönsamhet och investeringsvilja. I vårt koncept har vi därför tagit fram modulära maskiner, där vissa delar går att köpa till. De relativt höga spannmålspriserna som är nu på marknaden brukar gynna vår försäljning eftersom våra kunder ofta därmed har en bättre lönsamhet och en starkare framtidstro samt ökande investeringsvilja.

Självklart påverkar också den globala klimatfrågan och framtidens livsmedelsförsörjning oss. Redan idag ser vi konsekvenserna av klimatförändringarna på nära håll, med extremväder och förskjutningar i klimatzoner som påverkar jordbruket och våra kunder. Det är förändringar vi behöver anpassa oss till och ligga steget före när det gäller utvecklingen av maskiner och metoder som underlättar för lantbrukarna.





Väderstad AB
Postadress:
Box 85
590 21 Väderstad
+46 142-820 00
info@vaderstad.com

Besöksadress:
Hogstadvägen 2
596 36 Väderstad