

Vi börjar här

HÅLLBARHETSRAPPORT 2025



VÄDERSTAD

Vi börjar här

Ett välmående jordbruk är avgörande för en välmående värld, där fler kan äta sig mätta, varje dag. Vi har siktat in oss på att skapa starten på en bättre skörd. Att ge varje frö rätt förutsättningar för att lyckas. Sida vid sida med världens lantbrukare utvecklar vi högpresterande maskiner som gör det svåra enkelt. Som skapar mer av mindre. Som är varsamma mot jorden och maximerar potentialen i varje skörd.

Där lantbruket börjar, där börjar framtiden. Och där börjar vi.

Väderstad – Where Farming Starts



Innehåll

Om vår hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapporten är Väderstads lagstadgade hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2025, vilket sträcker sig från oktober 2024 till september 2025. Rapporten summerar även viktiga händelser under det gångna året och omfattar Väderstad AB och alla dess dotterbolag som ingår i Väderstad Group.

I rapporten har vi inspirerats av Global Reporting Initiative (GRI) riktlinjer. I fråga om beräkningar av växthusgaser genomför vi klimatberäkningar enligt riktlinjerna för Greenhouse Gas Protocol (GHG-Protokollet).

Rapporten är en del av Väderstad AB:s årsredovisning 2025 och presenteras som en fristående rapport. Den offentliggörs på vår hemsida vaderstad.com.

I denna publikation används förkortningar och för att förtydliga:
VAB=Wäderstad AB, Sverige
VCAB=Wäderstad Components AB, Sverige
VCA=Vaderstad Industries Inc., Kanada
VUS=Vaderstad Inc., USA

4 Inledning

5 Om Väderstad

6 Väderstad Group

7 Våra varumärken

8 VD har ordet

9 Strategi

10 Prestanda som håller

11 Från strategi till handling

12 Nuläge

13 Risker och riskhantering

16 Intressentdialog

17 Väsentlighetsbedömning

18 Summering

19 People

28 Planet

43 Product

52 Profit

Kontaktperson

Elin Iseskog, Director Sustainability
elin.iseskog@vaderstad.com
Telefon växel 0142-820 00

Inledning



Om Väderstad

Väderstad är ett familjeägt företag som föddes ur en tydlig idé: att göra lantbrukarens arbete enklare och bättre. Sedan starten 1962 på den östgötska slätten har vi drivits av samma vilja – att kombinera innovation med kvalitet och en omsorg för jorden för att skapa maskiner som formar framtidens lantbruk.

Idag finns våra lösningar på fält över hela världen. Oavsett var vi verkar är vårt mål detsamma: att bidra till ett hållbart och produktivt lantbruk, där varje lantbrukare får bästa möjliga förutsättningar för växtkraft.

Vision

Att vara en världsledande partner för enastående uppkomst.

Mission

Att förenkla arbetet och förbättra resultatet för världens lantbrukare.

Tillgängliga

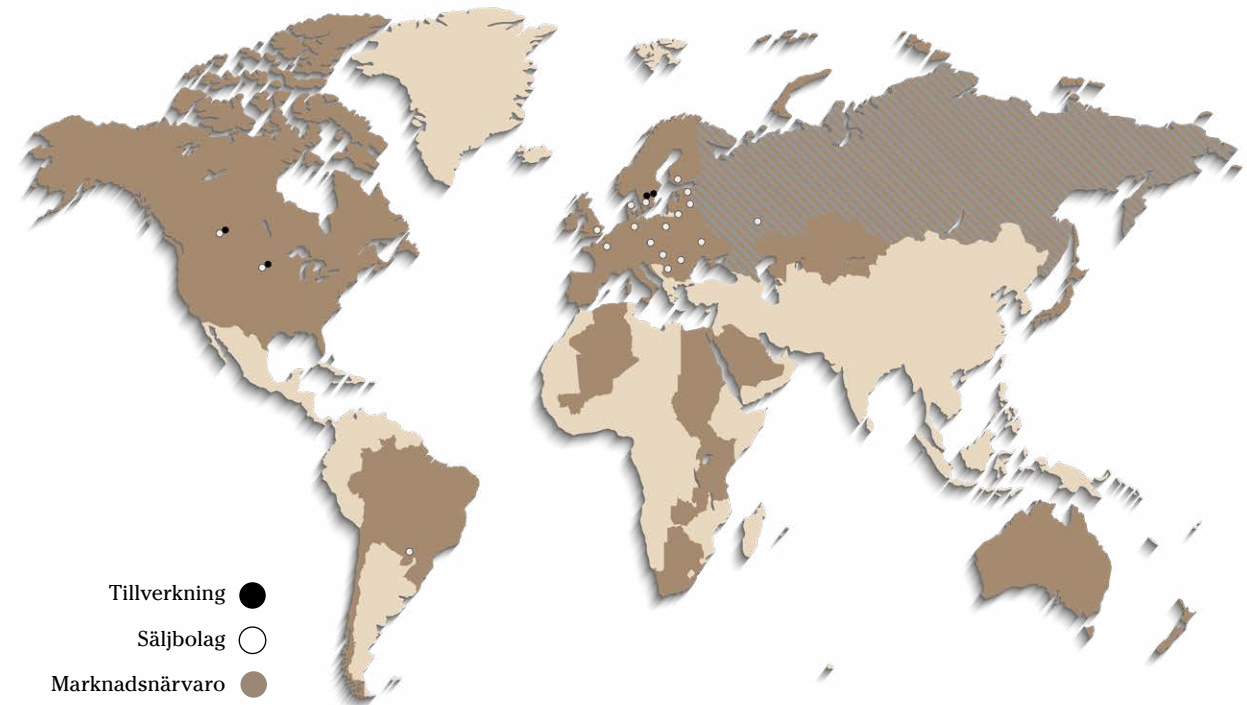
Vi finns nära – oavsett var i världen vi verkar. Vi arbetar sida vid sida med varandra och våra kunder, med respekt, samarbete och en vilja att alltid förstå varandras behov.

Innovativa

Vi tror på samarbete och modet att tänka nytt. Genom nyfikenhet och kreativ problemlösning driver vi utvecklingen framåt – tillsammans.

Pålitliga

Vi är ett familjeföretag med rötter i lantbruket. Vi tänker långsiktigt och bygger trygghet för både våra kunder, kollegor och framtida generationer.



Nettoomsättning (MSEK)

5900

Anställda Väderstad Group

1750

Produktionssiter

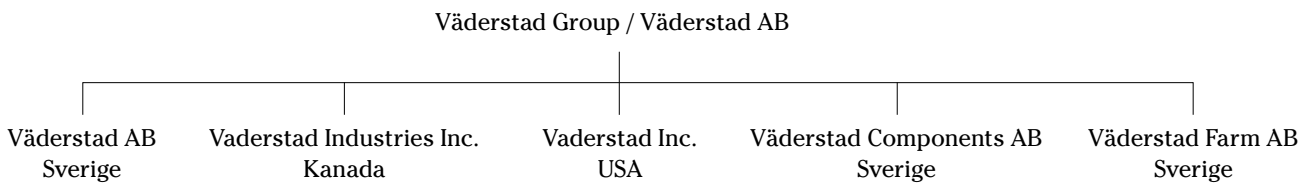
4

Producerade maskiner 2025

4800

Väderstad Group

Bolagsstruktur Väderstad Group



- | | |
|---------------------|----------------|
| Brasilien/ Paraguay | Ryssland |
| Danmark | Serbien |
| Estland | Storbritannien |
| Finland | Sverige |
| Frankrike | Tjeckien |
| Kanada | Tyskland |
| Lettland | Ukraina |
| Litauen | Ungern |
| Polen | USA |
| Rumänien | |

Ledningsgrupp Väderstad Group*

 Henrik Gilstring President and CEO	 Jörgen Dahl Senior Vice President Product & Development	 Patrik Dahl Senior Vice President Human Resources
 Mattias Hovnert Senior Vice President Sales & Marketing	 Anders Karlsson Senior Vice President IT	 Rebecca Nygren Senior Vice President Finance & Legal
 Mikael Peiponen Senior Vice President Operations	 Jason Wasyluk Senior Vice President VCA	 Martin White Senior Vice President VUS

*Gäller fr o m 20251001

Våra varumärken

Väderstad Group består i dag av varumärket Väderstad, samt de fristående varumärkena Wil-Rich och Wishek som tillkom efter förvärvet av det amerikanska företaget AGCO-Amity JV LLC år 2021. Både Wil-Rich och Wishek produceras i Väderstads fabrik i Wahpeton, USA, medan Väderstads egna produkter tillverkas vid samtliga produktionsenheter i Sverige, Kanada och USA. Vid anläggningen i Langbank, Kanada, tillverkas direktsåmaskinen Seed Hawk som ursprungligen var ett eget varumärke men som sedan 2017 säljs och marknadsförs under varumärket Väderstad.



Sedan företaget grundades år 1962 i Väderstad, Östergötland, har Väderstad etablerat sig som en ledande producent och utvecklare av maskiner och metoder inom jordbearbetning, sådd och precisionssädd. I dag säljs produkter under varumärket Väderstad till lantbrukare och återförsäljare över hela världen.

WIL-RICH

Wil-Rich grundades på 1960-talet i North Dakota, namnet är en sammanslagning av Wilkin och Richland county. I dag tillverkar man högkvalitativa produkter inom jordbearbetning för framförallt den amerikanska marknaden. Sedan 2021 är varumärket en del av Väderstad Group och produktionen sker hos Väderstad Inc. i Wahpeton, North Dakota.

Wishek

Wishek Steel and Manufacturing grundades 1962 som en verkstad för svetsarbeten och reparation av jordbruksutrustning i Wishek, North Dakota. 1972 började företaget tillverka sina egna tallrikar och i dag tillverkar man flera olika produkter inom jordbearbetning vid Väderstads anläggning i Wahpeton, North Dakota.



Väderstad – Jordbearbetning



Väderstad – Sådd



Väderstad – Precisionssädd



Wil-Rich – Jordbearbetning



Wishek – Jordbearbetning

Vårt bidrag i en föränderlig värld

Det gångna året har påmint oss om hur snabbt lantbrukets förutsättningar kan förändras. Geopolitiska spänningar, handelskonflikter och extremväder har påverkat marknader och skördar. För oss på Väderstad har det inneburit att, tillsammans med lantbrukarna, hitta sätt att stå starka i en tid av osäkerhet.

I tider av förändring blir vårt bidrag som mest relevant. När extremväder påverkar skörden behöver lantbrukaren lösningar som bygger långsiktigt starkare jordar. När priserna pressas av handelskonflikter gäller det att hushålla med resurser. Och när politiska prioriteringar skiftar blir livsmedelsberedskap och effektivitet centrala frågor. Våra innovationer gör det möjligt för lantbrukaren att odla mer precist, optimera resurser och hantera extrema väderförhållanden på ett mer hållbart sätt. Digitala lösningar och förbättrad precision ger också större kontroll, effektivitet och flexibilitet på fältet – steg som stärker både produktivitet och hållbarhet.

Innovation som stärker lantbruket

Under året har vi tagit flera viktiga steg framåt med våra maskiner och digitala lösningar. Vi har lanserat nästa generations radenhet för precisionssåmaskinerna Tempo och Proceed, introducerat en tredje tallriksaxel till Carrier XT och XL som förfinar och breddar våra metoder för ultra-grund bearbetning, och utvecklat såbilen i Spirit och Inspire för en säkrare etablering även under tuffa förhållanden. Dessutom har vi lanserat den nya digitala tjänsten E-Connect, som ger lantbrukaren ökad kontroll och bättre tillgång till användbara data från maskinen. Tillsammans stärker dessa framsteg möjligheterna till både produktivitet och ett hållbart lantbruk.

Internationella framsteg

Vi ser också ljuspunkter på våra internationella marknader. I Ukraina fortsätter lantbrukare att odla och investera trots krigets svåra verklighet. I Brasilien tar vi nästa kliv i vår expansionsresa, med maskiner anpassade för direktsådd och lokala förhållanden. Detta är en marknadsutveckling som verkligen breddar vår geografiska närvaro, och en teknikutveckling som kan bidra till bättre resurseffektivitet och markhälsa både i Sydamerika och på andra håll.

I Kanada har vi haft ett rekordår, men då vi under året såg tvära inbromsningar på marknaden har det krävt snabba justeringar och omställningar från vår sida, tyvärr bland annat genom nedskärningar i vår personalstyrka – något vi såklart tycker är både tufft och tråkigt.

Tillsammans skapar vi lösningar som gör skillnad – i fält, för bonden och för världen.

Medarbetare och hållbarhet inifrån

Samtidigt fortsätter vi globalt att satsa på våra medarbetare, som är hjärtat i Väderstad. Genom lärande- och mentorskapsprogram stärker vi kompetens, samarbete och engagemang. Vi arbetar också med att minska energiförbrukningen i produktionen – ett viktigt steg för att både göra verksamheten mer hållbar och mer resurseffektiv. Tack vare våra medarbetares expertis och engagemang kan vi fortsätta utveckla både interna processer och produkter som gör skillnad – hållbarhetsresan börjar alltid hos oss själva.

Framtiden och vårt ansvar

Framåt ser vi både utmaningar och möjligheter. EU:s regelverk förändras, och lantbruket kommer att möta nya krav på hållbarhet. Samtidigt är behovet av effektiv och konkurrenskraftig livsmedelsproduktion större än någonsin.

Vår roll är tydlig: att stödja lantbrukaren i att förena ett rationellt och hållbart lantbruk, där modern teknik skapar både lönsamhet och långsiktig hållbarhet. Med vår innovationskraft, vårt nära samarbete med lantbrukarna och vår vilja att bidra till framtidens jordbruk känner jag stor tillförsikt. Tillsammans skapar vi lösningar som gör skillnad – i fält, för bonden och för världen.

Henrik Gilstring
VD Väderstad Group



Strategi



Hållbar strategi

För Väderstad är hållbarhet inte ett sidospår, utan en självklar del av affären – och ett tydligt uppdrag från våra ägare. Det genomsyrar hur vi leder, utvecklar och tillverkar, och är en förutsättning för långsiktig konkurrenskraft.

Vår hållbarhetsstrategi bygger på samma idé som driver hela Väderstad: att skapa prestanda som håller. Det handlar om att omsätta vår filosofi i strategi – att låta ansvar, effektivitet och omtanke vägleda beslut, processer och varje maskin vi tillverkar. Strategin bygger på fyra fokusområden som tillsammans formar en hållbar helhet;

PEOPLE **PLANET**
PRODUCT **PROFIT**

Tillsammans beskriver de hur vi skapar hållbart värde för människor, lantbruket och jorden, och bygger den styrka som krävs för att driva jordbruket framåt och uppfylla vårt syfte:

Att tillsammans med lantbrukaren effektivisera odlingsmetoder som gör den globala matproduktionen effektiv och hållbar.

Prestanda som håller – hållbarhet i varje drag

Hållbarhet på Väderstad handlar om att skapa prestanda som håller – för lantbrukaren, för jorden och för framtiden. Vår kraft kommer ur viljan att göra skillnad, att bruka utan att förbruka, och att bygga livskraft för generationer framåt.

Sedan starten på den östgötska slätten har vi drivit utvecklingen för att ge lantbrukaren bästa möjliga förutsättningar i varje fält. Genom att **förenkla arbetet och förbättra resultatet** hjälper vi lantbrukare världen över att odla mer med mindre påverkan.

Med fokus på **precision, effektivitet och pålitlighet** utvecklar vi maskiner med hållbar prestanda – där innovation, kvalitet, ansvar och omtanke samverkar för lönsamhet i lantbruket och minskad belastning på jorden.

Hållbarhet är inte ett mål vid sidan av, utan en drivkraft i allt vi gör. Som våra grundare Siw och Rune Stark uttryckte det:

“Ta i så det håller.”

En filosofi som fortfarande driver oss – i varje drag.



Ansvar och styrning av hållbarhetsarbetet

Styrelsen för Väderstad Group har det **övergripande ansvaret** för hållbarhetsarbetet och följer upp strategin årligen. Det operativa ansvaret ligger hos koncernledningen, som omsätter målen i konkreta aktiviteter. Hållbarhetsfunktionen **samordnar uppföljning och rapportering** tillsammans med affärsområdena för att säkerställa att hållbarhetsperspektivet är integrerat i hela verksamheten.

Vår verksamhetspolicy och uppförandekod, baserade på FN:s Global Compact, vägleder oss i att bidra till de globala målen för hållbar utveckling.

Genom löpande riskanalyser, intressentdialoger och tydliga processer säkerställer vi att hållbarhet är en integrerad del av vår affärsstyrning.

Från strategi till handling

Vi följer en gemensam process som vägleder hela organisationen i hållbarhetsarbetet – från nulägesanalys till prioriterade områden. Den hjälper oss att identifiera, prioritera och driva de frågor som är mest väsentliga för Väderstad och våra intressenter.

Process för hållbarhetsstyrning

Processen för hållbarhetsstyrning består av fem steg, där varje del bygger vidare på den föregående. På så sätt skapas en tydlig kedja mellan analys, beslut och genomförande – och en stabil koppling mellan hållbarhetsstrategi och affärsplan.

1. Nuläge – *var vi står idag*

Vi analyserar vår nuvarande position, påverkan och de yttre faktorer som formar vårt hållbarhetsarbete – från marknad och lagstiftning till klimatpåverkan och teknikutveckling.

2. Riskbedömning – *utmaningar och möjligheter*

Vi identifierar och bedömer risker och möjligheter kopplade till miljö, människa och affär. Det hjälper oss att förutse förändringar, minimera negativ påverkan och ta tillvara innovationsmöjligheter.

3. Intressentdialog – *att lyssna och lära*

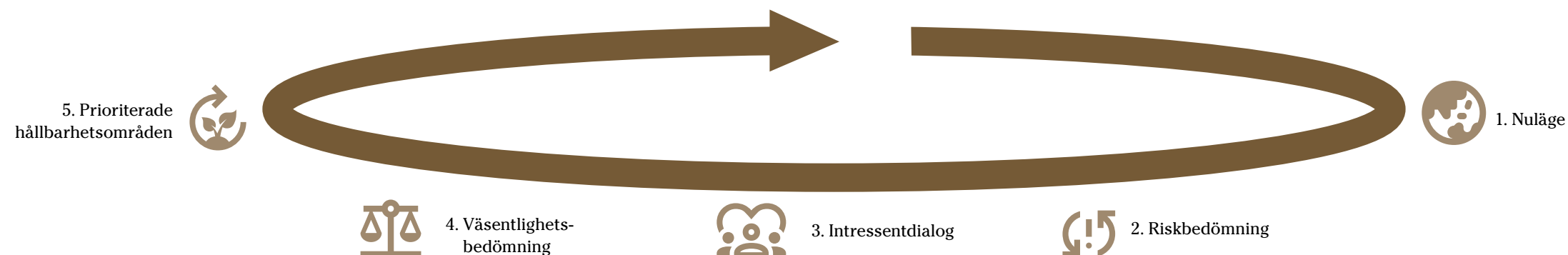
Vi för regelbunden dialog med våra viktigaste intressenter: medarbetare, kunder, leverantörer och ägare. Genom att lyssna på deras perspektiv fördjupar vi förståelsen för förväntningar och behov.

4. Väsentlighetsbedömning – *viktigast just nu*

Vi väger samman insikter från analyser och dialoger för att fastställa vilka hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för Väderstad och våra intressenter.

5. Prioriterade hållbarhetsområden – *vägen framåt*

De frågor som bedömts som mest väsentliga blir våra prioriterade hållbarhetsområden. Här sätter vi mål, definierar aktiviteter och följer upp resultaten – alltid i linje med vår affärsplaneprocess och FN:s globala mål för hållbar utveckling.



1. Nuläge

Världen förändras snabbare än någonsin. Klimatet, marknaden och geopolitiken påverkar lantbruket varje dag. För Väderstad handlar det om att förstå förändringen – och att ligga steget före. En värld i förändring kräver ett lantbruk i rörelse, och det är här vi kommer in.

Demografiska skiften förändrar efterfrågan

Världens befolkning växer, men utvecklingen ser olika ut i olika delar av världen. I vissa regioner ökar fattigdomen, vilket tillsammans med klimatförändringar riskerar att leda till svält. Samtidigt växer medelklassen på andra håll och driver upp efterfrågan på livsmedel och lantbruksråvaror. Behovet av mat ökar, medan resurserna är begränsade och odlingsbar mark minskar.

För Väderstad innebär det:

- Större behov av maskiner och lösningar som gör mer med mindre resurser
- Fokus på effektivitet, precision och teknik som bevarar markens bördighet
- Produktutveckling som möter den växande efterfrågan globalt

Klimatförändringarna gör odlingen mer oförutsägbär

Klimatförändringarna märks tydligare för varje år. Extrema väderhändelser – torka, skyfall, värmeböljor – påverkar skördar, markförhållanden och arbetsmetoder. För lantbrukaren innebär det större risker och behov av att anpassa metoder och tidpunkt för odling.

För Väderstad innebär det:

- Utveckling av robusta maskiner som hjälper lantbrukaren att prestera under varierande förhållanden
- Fokus på jordbearbetning och såteknik som bidrar till ett hållbart och motståndskraftigt lantbruk

En osäker omvärld och volatil marknad

Den geopolitiska oron fortsätter att påverka lantbruket och oss – från handel och leveranskedjor till energiförsörjning. I kombination med inflation, höga räntor och svängande råvarupriser skapar det en osäker marknad och minskad investeringsvilja inom lantbruket.

För Väderstad innebär det:

- Stort fokus på pålitlighet, service och partnerskap med lantbrukaren
- Stort fokus på säkerhet för vår egen personal och våra kunder
- Lyhördhet och flexibilitet i produktutbud och finansieringslösningar
- Förändrade leverantörskedjor, sanktioner som påverkar export och varierad efterfrågan på marknaderna

Digitalisering driver nästa steg i lantbrukets utveckling

Lantbruket blir allt mer datadrivet. Genom uppkopplade maskiner och digitala verktyg kan lantbrukaren planera och optimera sin produktion med större precision.

För Väderstad innebär det:

- Utveckling av uppkopplade maskiner och digitala beslutsstöd
- Integration av data, service och kunskap i nya digitala plattformar
- Ett ökat fokus på användarvänlighet och kunskapsutbyte mellan maskin och människa
- Se över behovet av E-handel för att möta dagens konsumtionsbeteenden

2. Risker och riskhantering

Händelser i vår omvärld kan påverka vår verksamhet både positivt och negativt. Det kan exempelvis ge oss nya affärsmöjligheter eller innebära konsekvenser som kan påverka våra kunder, medarbetare, miljön eller vårt resultat på ett negativt sätt. Beroende på vad som händer kan det också påverka våra möjligheter att leverera maskiner.

Vår process för riskhantering

Vi identifierar risker löpande inom verksamheten. Det sker bland annat genom vår omvärldsbevakning och dialog med våra intressenter.

Vi identifierar risker på alla nivåer inom företaget såsom risker som kan påverka hela Väderstad Group eller risker som påverkar en del av verksamheten. Efter att vi har identifierat möjliga händelser gör vi en riskbedömning och beslutar om åtgärder samt ansvarig för att åtgärda de risker som vi inte kan acceptera. En viktig del i riskhanteringsprocessen är att följa upp att åtgärderna fått de effekter vi önskat. Vi har rutiner för återkommande analyser, riskbedömningar, skyddsronder och revisioner. Vi har idag systemstöd för att dokumentera och sammanställa arbetsmiljörisker i hela verksamheten samt för miljörisker för verksamheten i Sverige. Vi har under året särskilt utvecklat våra processer för arbetsmiljö- och miljörisker för att underlätta för dem som ska genomföra riskanalyser.

Under året har vi också utvecklat våra arbetssätt för att bedöma risker för stopp i verksamheten genom att fördjupa vår metod för kontinuitetsplanering.

Krishantering

Inom Väderstad finns planer för krishantering. Syftet med planerna är att säkerställa god beredskap i händelse av kris och att rätt åtgärder vidtas av utsedda personer vid rätt tillfälle. Dessa rutiner är helt omarbetade under året för våra verksamheter i Sverige.

Styrning

Vi går igenom övergripande risker inklusive hur vi hanterar dessa minst en gång per år i styrelsen enligt en fast punkt på styrelsens arbetsordning. Aktiviteter för att hantera våra högsta risker följs upp i våra affärsplaner.



2. Riskanalys

Fokusområde	Huvudrisker	Hantering
People	Arbetsmiljö (anställd & lantbrukare)	Säkerhet och trygghet för våra lantbrukare och anställda är vår högsta prioritet. För att undvika olyckor, arbetsskador, sjukskrivningar och smittspridning arbetar vi systematiskt med vårt arbetsmiljöarbete. Utbildning och instruktioner samt en aktiv risk- och tillbudsrapportering bidrar till god arbetsmiljö. Vi är också knutna till företagshälsovården och erbjuder friskvårdsbidrag för att arbeta proaktivt. CE-märkning av våra maskiner, tillsammans med Product Safety Board, säkerställer en trygg användning av våra maskiner. Med våra krishanteringsrutiner kan vi snabbt gå till handling om olyckan är framme.
	Kompetensförsörjning	Vi jobbar aktivt med strategisk bemanningsplanering för att vara proaktiva och förutse framtida behov. På likartat sätt arbetar vi aktivt med vår kultur inom Väderstad för att skapa en attraktiv arbetsplats.
	Mångfald & Mänskliga rättigheter	Vi arbetar för en diversifierad arbetsstyrka för breddade perspektiv och därmed ett starkare Väderstad, bland annat genom uppsatta mål för en jämnare könsfördelning. Vi har en likabehandlingsplan och ett uppsatt ramverk genom en uppförandekod internt och externt för våra leverantörer. Vi ställer sociala och etiska krav i samband med inköp och följer systematiskt upp våra leverantörer. Om oegentligheter uppstår har vi ett visselblåsarsystem för rapportering av detta.
	Förändringar i omvärlden	Vi verkar i en föränderlig värld där konflikter, osäkerhet och teknologiska skiften påverkar lantbruket och industrin. Genom aktiv omvärldsbevakning och tydliga rutiner stärker Väderstad sin beredskap för att säkra leveranser och produktion även i en osäker tid.

Fokusområde	Huvudrisker	Hantering
Planet	Miljö	Vi bedriver ett systematiskt miljöarbete med fokus på effektiv resursanvändning, säkra rutiner för kemikalier, avfall och utsläpp samt ständiga förbättringar i produktionen. Genom att utveckla maskiner som minskar bränsleförbrukning, skyddar markstrukturen och effektiviserar jordbearbetningen bidrar vi till att minska lantbrukets miljöpåverkan och stärka ett hållbart livsmedelssystem. Vi deltar i forskningsprojekt för att ligga i framkant och utbildar vår personal kontinuerligt.
	Klimatförändringar	Klimatförändringar medför risker som extremväder, elavbrott och störningar i leveranskedjor. Väderstad integrerar dessa risker i produktutveckling och planering, och utvecklar maskiner som stärker lantbrukets motståndskraft genom hållbara metoder, god jordhälsa och hög precision i användningen av insatsmedel.
	Regulatoriska risker	Vi följer bl.a. utvecklingen av EU:s nya direktiv inom CAP, regler kring bekämpningsmedel samt klimatberäkningar för kolinlagring – allt för att snabbt kunna anpassa oss till rådande lagar och krav. De kommande förändringarna i hållbarhetskrav och rapportering följs noggrant, och vi anpassar löpande våra processer för att möta nya lagar och förväntningar. Som global aktör följer vi även utvecklingen på andra marknader där vi verkar.

2. Riskanalys

Fokusområde	Huvudrisker	Hantering
Product	Kvalitet	Vi är ISO 9001-certifierade i Sverige. Vi arbetar systematiskt med vårt kvalitetsarbete genom att mäta, felsöka, ta lärdomar ifrån och målsätta reklamationer. Vi har en gedigen fältprovningsavdelning och ett eget provnings- och materialabb för att säkerställa kvaliteten i vårt erbjudande.
	Leverantörer	Vi har stora krav på våra leverantörer, både vad gäller leveranssäkerhet, kvalitet, etiska och sociala risker. Dessa beskrivs i vår Code of Conduct för leverantörer. Vi kontinuitetsplanerar för att förhindra leverantörsrisker som kan orsaka störningar i vår leveranskedja.
	Avbrott försörjningskedjan	Vi har ett aktivt och löpande kontinuitetsarbete för att uppfylla krav och kunna fortsätta verksamheten vid ett oväntat avbrott så som exempelvis elbortfall. På likartat sätt arbetar vi systematiskt med vårt brandsäkerhetsarbete där vi satt upp en organisation med preventiva åtgärder i form av utbildningar, rutiner, kontroller etc.
	Produktutveckling	Vi har strukturerade utvecklingsprocesser med tydliga beslutsgrindar och nära samarbete mellan S&M, P&D och Operations. Kontinuerlig kostnadsuppföljning säkerställer effektiva projekt, rätt prioriteringar och förmågan att utveckla konkurrenskraftiga och lönsamma produkter som möter kundernas behov i tid.

Fokusområde	Huvudrisker	Hantering
Profit	IT- och informationssäkerhet	Vi har en IT-policy och arbetar med säkra system för att minimera risken för intrång. Regelbundna tester och ett Security Awareness-program säkerställer driftssäkerhet och ökad medvetenhet om informationssäkerhet bland medarbetare.
	Marknadsförändringar	Vi följer strukturerat konkurrenterna, flöden och priser på råvarumarknaden, spannmålspriser, ränteläge samt valutakurser för att göra korrekta marknadsanalyser för att kunna planera för och bemöta efterfrågan.
	Korruption	För att motverka oegentliga handlingar från våra medarbetare, så som att ge och ta emot mutor, och minimera indirekta risker från våra leverantörer som kan verka i länder med högre risk för korruption har vi en uppförandekod, rutiner för granskning och uppföljning av våra leverantörer samt ett visselblåsarsystem om misstanke uppstår.
	Finansiella risker	Vi arbetar aktivt med likviditetsplanering och kassahantering genom cash pool och checkkrediter. Valutarisker hanteras via terminsaffärer, och fokus på rörelsekapital och kostnadskontroll säkerställer stabila betalningsflöden. Genom nära samarbete med banker och kreditförsäkring via exportkreditnämnden tryggas finansiering på goda villkor.

3. Intressentdialog

Våra intressenter är alla som påverkar eller påverkas av vår verksamhet. Vi för regelbunden dialog för att lära om deras utmaningar, behov och prioriteringar. Att känna till och förstå dessa är en viktig del i vårt strategiska hållbarhetsarbete.

Intressentgrupp	Exempel på viktiga frågor
Kunder	• Prestanda på våra maskiner • Lång hållbarhet • Pris • Innovation
Ägare och styrelse	• Långsiktig lönsamhet • The Väderstad Way
Medarbetare och fack	• Hälsa, arbetsmiljö och trivsel • Kollektivavtal, villkor och förmåner • Kompetensutveckling • Samhällsansvar

Intressentgrupp	Exempel på viktiga frågor
Leverantörer	• Projektekonomi och uppföljning • Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö i leverantörskedjan
Samhälle, media och skola	• Kunskap och erfarenhetsutbyte • Innovation • Engagemang/ansvar för våra samhällen där vi har produktion
Myndigheter	• Lag- och villkorsefterlevnad • Transparens

4. Väsentlighetsbedömning

Hållbarhetsarbetet på Väderstad tar sin utgångspunkt i en väsentlighetsanalys – vår kompass för att förstå vad som betyder mest för både verksamheten och omvärlden. Genom att väga samman risker, möjligheter och intressenternas perspektiv fokuserar vi på de områden där vi kan göra störst skillnad.

Så här arbetar vi med bedömning

Utifrån nulägesanalys, riskbedömning och intressentdialog genomför vi regelbundet en väsentlighetsanalys. Syftet är att kartlägga vilka hållbarhetsfrågor som har störst påverkan på vår verksamhet och vilka som är viktigast för våra kunder, medarbetare, leverantörer och samhället i stort.

Resultatet ligger till grund för våra prioriterade hållbarhetsområden och vägleder arbetet inom både strategi, mål och uppföljning. Målsättningar och aktiviteter för dessa områden fastställs i vår årliga affärsplaneprocess.

För att göra hållbarhetsarbetet mer överskådligt och enkelt att kommunicera har vi delat in det i fyra huvudområden – **våra fyra P:n: People, Planet, Product, Profit**.

Påverkan från EU:s nya hållbarhetsdirektiv (CSRD)

Under året har vi fortsatt arbetet med att anpassa vårt hållbarhetsarbete till EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering, **CSRD**. Direktivet innebär nya krav på hur företag identifierar, bedömer och rapporterar sina väsentliga hållbarhetsfrågor.

När direktivets tillämpning pausades valde vi att tillfälligt sänka tempot i implementeringen och i stället fokusera på aktiviteter som stärker vår grund och förbereder oss för de kommande kraven.

Läs mer i intervjun med Elin Iseskog, Hållbarhetschef, om hur arbetet påverkats under året.



Att pausa för att stärka grunden

Tre korta med Elin Iseskog, Hållbarhetschef

Hur har arbetet med CSRD påverkat oss under året?

– Vi var i full fart med att implementera CSRD, men när EU drog i handbromsen och kraven blev oklara framåt valde vi att dra ner på tempot i vårt arbete med att uppfylla kraven. Istället har vi under året fokuserat på att genomföra åtgärder som ligger i linje med våra långsiktiga hållbarhetsmålsättningar.

Hur har det påverkat väsentlighetsanalysen?

– Vi har fortsatt arbetet med att analysera våra risker, intressentperspektiv och nuläge, men valt att avvakta med att slutföra analysen tills det står klart vilka kraven blir. Det gör att vi kan säkerställa att vår analys och rapportering blir helt i linje med det nya regelverket. Vi har bedömt att vår tidigare väsentlighetsanalys fortsatt är relevant.

Vilken nytta ser du med förändringen?

– Vi stärker vår grund och blir genom det mer redo att anpassa oss till kommande krav. Det ger oss möjlighet att utveckla en ännu tydligare koppling mellan hållbarhetsfrågorna och vår affär, och att fokusera på de områden där vi kan bidra mest – både för lantbruket och för planeten.

5. Prioriterade hållbarhetsområden



People

Våra jordbrukares och anställdas säkerhet och hälsa är en förutsättning för långsiktig lönsamhet.

Fokusområden:

- Skapa en hälsosam, trivsamt och säker arbetsplats
- Bidra till en säker arbetsmiljö för jordbrukaren

Strategiska målområden:

- Inga olyckor
- Mångfald
- Medarbetarengagemang och ledarskap

FN:s globala mål:



Planet

Med omsorg för jorden och fokus på resurseffektivisering tar vi vårt ansvar.

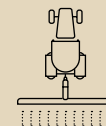
Fokusområden:

- Främja miljöförbättrande åtgärder i jordbruket
- Effektivisera materialanvändningen, minimera utsläpp som är skadliga för växter och djur samt förebygga uppkomst av avfall

Strategiska målområden:

- Utsläpp av växthusgaser
- Energieffektivitet

FN:s globala mål:



Product

Våra maskiner ska maximera varje arbetsmoment och varje frös potential för att möjliggöra en god skörd.

Fokusområden:

- Utveckla innovativa, effektiva och hållbara produkter
- Säkerställa en hög produktkvalitet

Strategiska målområden:

- Kvalitets- och leveransprecision
- Innovation
- Kundnöjdhet

FN:s globala mål:



Profit

Vi investerar i våra medarbetare och i ny grön teknik för att driva utvecklingen av morgondagens hållbara jordbruk.

Fokusområden:

- Säkerställa en stabil och långsiktig lönsamhet i företaget

Strategiska målområden:

- Vinst före skatt
- Årlig försäljningstillväxt

FN:s globala mål:



People



Om fokusområdet:

Hållbar kraft i människorna

PEOPLE handlar om människorna bakom prestandan – våra medarbetare och lantbrukare världen över. Genom engagemang, säkerhet och samarbete bygger vi den kraft som driver utvecklingen framåt.

När människor mår bra, växer och känner stolthet i det de gör, skapas resultat som håller – i varje led.

Hållbar kraft börjar med människorna som gör jobbet.

Tillsammans bygger vi en trygg och lärande miljö

På Väderstad börjar allt med människor. Deras engagemang och trygghet driver vår och lantbrukets utveckling. Därför är människor och säkerhet alltid vår högsta prioritet.

Utmaningarna vi möter

Vår bransch förändras snabbt och ställer nya krav på både människor och maskiner. För att vara en attraktiv arbetsgivare och en pålitlig partner till lantbruket behöver vi möta flera samtidiga utmaningar – från kompetensförsörjning till arbetsmiljö och global samordning.

Kampen om kompetens

Konkurrensen om talanger inom industri och teknik är hård. Att attrahera, utveckla och behålla rätt medarbetare är avgörande för vår långsiktiga framgång.

Teknisk kompetensutveckling

Våra maskiner blir allt mer avancerade, vilket kräver ny kunskap – både inom vår egen organisation och hos våra kunder.

Hållbar arbetsmiljö

En snabb förändringstakt ställer krav på en flexibel, säker, hälsosam och inkluderande arbetsmiljö där människor trivs och utvecklas.

Global samordning och kultur

Vi verkar i olika kulturella och legala sammanhang. Det kräver gemensamma standarder för trygghet, kvalitet och respekt i hela Väderstad Group.

Hur vi arbetar

För att möta dessa utmaningar arbetar vi långsiktigt och strukturerat med både säkerhet och utveckling – två perspektiv som genomsyrar hela vår verksamhet.

Säker arbetsmiljö för medarbetare och kunder

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete handlar om, att i det dagliga arbetet, uppmärksamma och ta hänsyn till alla förhållanden i arbetsmiljön som kan påverka våra medarbetares hälsa och säkerhet.

Riskbedömningar, skyddsronder och uppföljningar sker löpande på alla produktionsenheter, och vi använder digitala systemstöd för att identifiera, åtgärda och följa upp risker, tillbud och olyckor. Kris- och beredskapsinformation finns tillgänglig för alla medarbetare på vårt intranät. Skyddskommittéer säkerställer kontinuerlig dialog och förbättring. Lagar och regler bevakas kontinuerligt.

För våra kunder handlar säkerhet om att kunna arbeta tryggt och effektivt i fält. Alla våra maskiner som produceras i Sverige är CE-märkta och tredjepartsgranskade av SMP, Svensk Maskinprovning. Maskiner som tillverkas i Nordamerika uppfyller motsvarande krav enligt lokala standarder. Varje maskin testas praktiskt innan leverans för att säkerställa funktion och kvalitet. Om en olycka trots allt inträffar utreder vårt produktsäkerhetsråd händelsen för att identifiera orsaker och förebygga framtida risker. På så sätt säkerställer vi att varje produkt bidrar till en trygg och hållbar arbetsmiljö för lantbrukaren.



Hållbarhetsaspekter PEOPLE

Vårt arbete utgår från två spår som stärker varandra:

- Skapa en **hälsosam, trivsamt och säker arbetsplats**
- Bidra till en **säker arbetsmiljö** för jordbrukaren

Genom nära samarbete och gemensamt lärande bygger vi förtroende, stärker kompetens och säkerställer att säkerhet och utveckling går hand i hand – för både människor och maskiner.

Utveckling genom kunskap, ledarskap och partnerskap

En hållbar arbetsmiljö handlar också om utveckling – att människor får växa. På Väderstad erbjuder vi kontinuerlig kompetensutveckling för alla medarbetare. Genom årliga utvecklingssamtal sätter varje medarbetare och chef gemensamt personliga mål, vilket säkerställer individuell utveckling och bidrar till att styra hela organisationen mot våra övergripande mål.

Vi tror på ett närvarande ledarskap som bygger på vår värdegrund The Väderstad Way. Våra ledarskapsprogram och regelbundna dialoger ger chefer verktyg att stödja sina team, främja delaktighet och skapa lärande i vardagen.

För våra kunder handlar utveckling om partnerskap. Genom utbildningar, instruktionsmaterial, fälttester och nära kontakt med våra serviceteam delar vi kunskap som stärker lantbrukarens säkerhet, effektivitet och hållbarhet. Vår supportorganisation är en central del i detta – ett stöd i både vardag och utveckling.

Attraktiv arbetsgivare och partner med global närvaro

Vi vill vara en arbetsgivare som människor söker sig till – och vill stanna hos. På Väderstad bygger vi en kultur där medarbetare trivs, utvecklas och känner stolthet över att bidra till ett hållbart lantbruk.

Alla nya medarbetare introduceras i The Väderstad Way och får en grundlig onboarding som ger en trygg start. Vi uppmuntrar intern rörlighet och kompetensväxling och arbetar tvärfunktionellt, vilket främjar samarbete, kunskapsutbyte och innovation över team- och geografiska gränser. På så sätt kan våra medarbetare utvecklas i nya roller, bredda sin kompetens och bidra till en stark gemensam kultur.

För att skapa en trygg och trivsamt arbetsplats lägger vi fokus på hälsa, välmående och balans mellan arbete och vardagsliv. Vi erbjuder flexibilitet i var och hur man arbetar, och följer upp engagemang och trivsel genom vårt medarbetarindex – grunden för vårt förbättringsarbete.

***Människor som trivs gör skillnad
– för varandra, för kunden och för
jorden vi brukar.***

Vi arbetar aktivt för mångfald och jämställdhet, och samarbetar med skolor, universitet och branschnätverk för att inspirera nästa generation. Genom vår globala närvaro och lokala rekrytering bygger vi starka relationer till våra kunder och säkerställer rätt kompetens och support – varje dag.

Genom att kombinera engagerade medarbetare, ett starkt arbetsgivarerbjudande, lokal närvaro och kundfokus fortsätter Väderstad att vara både en attraktiv arbetsgivare och en pålitlig partner.





Mänskliga rättigheter och likabehandling

En inkluderande och respektfull kultur är en självklar del av vårt hållbarhetsarbete. Vår uppförandekod gäller globalt och innehåller tydliga ställningstaganden kring ömsesidig respekt, icke-diskriminering, mänskliga rättigheter, arbetstid, ersättning och föreningsfrihet. Vi genomför årliga lönekartläggningar för att säkerställa rättvisa villkor och utbildar ledare i likabehandlingsarbetet.

I Sverige har vi ett partsgemensamt arbete med så kallade aktiva åtgärder. I det arbetet har bland annat vår likabehandlingsplan utvärderats och uppdaterats. Osakliga löneskillnader hanteras inom ramen för vårt årliga arbete med lönekartläggning. Våra verksamheter utanför Sveriges gränser följer rådande lagstiftning gällande arbetsmiljö och agerar samt reviderar planer utifrån vad som gäller där, för att säkerställa en trygg och respektfull arbetsmiljö globalt.

Som global aktör har vi också ett ansvar att värna mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja. Vi stödjer och respekterar internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och arbetar aktivt för att våra

medarbetare, partners och kunder behandlas rättvist, jämställt och med respekt – ett arbete som bidrar till både individers och företags utveckling.

Vi gör affärer på ett etiskt och lagmässigt korrekt sätt och är övertygade om att det är så vi bygger långsiktigt förtroende hos kunder, partners och samhället i stort. Vi har en uppförandekod som gäller för alla anställda och en som gäller för våra leverantörer. Tillsammans med vår värdegrund The Väderstad Way, tydliggör de hur vi agerar och säkerställer att vi respekterar mänskliga rättigheter i alla led.

Vid händelse av, eller misstanke om, kränkande särbehandling har vi rutiner för att utreda och hantera situationen på ett tryggt och rättvist sätt. Våra medarbetare och externa intressenter kan rapportera eventuella överträdelser av uppförandekoden eller andra policyer, inklusive brott mot mänskliga rättigheter, genom interna samt offentligt tillgängliga visseblåsarkanalerna som beskrivs i vår uppförandekod – däribland Väderstads visseblåsarfunktion.

Policyer inom området People

- Alkohol- och drogpolicy
- Brandskyddspolicy
- Integritetspolicy
- Likabehandlingsplan
- Personalpolicy
- Policy för behandling av personuppgifter
- Verksamhetspolicy som inkluderar arbetsmiljöpolicy

Ett axplock av åtgärder under 2025

Arbetsmiljö & säkerhet

Vi fortsätter stärka lärandet och utvecklingen i hela organisationen.

- Stärkta riskhanteringsprocesser och bredda deltagandet i olyckutredningar
- Förbättrat inomhusluften genom optimerad styrning av samt ökad ventilation på flera sites
- Digitaliserat kemikaliehanteringen för effektivare hantering
- Stärkt trafiksäkerheten i våra anläggningar genom förbättrad skyltning, tydligare gångstråk samt minskad sparkcykeltrafik

30/30/30

30% kvinnliga medarbetare och chefer till 2030

Ledarskap & välmående

Vi leder med omtanke, tydlighet och närvaro.

- Stärkt våra ledarskapsprogram med fokus på hållbart tempo, välmående och närvarande ledarskap
- Nya chefer får utbildning i tryggt och coachande ledarskap
- Befintliga ledare utvecklar sin förmåga att skapa motivation, samarbete och balans i teamen



Mångfald, inkludering & ledarskap

Fler perspektiv stärker oss.

- Vi fortsätter arbetet mot vårt jämställdhetsmål 30/30/30
- Deltagit i initiativet Introduce a Girl to Engineering Day
- Etablerat ett globalt nätverk för kvinnliga medarbetare
- Vi strävar efter både manlig och kvinnlig slutkandidat vid chefsrekryteringar



Ett axplock av åtgärder under 2025

Kompetens & utveckling

Vi fortsätter stärka lärandet och utvecklingen i hela organisationen.

- Lanserat intern utbildningsplattform
- Lanserat ett globalt mentorskapsprogram för att främja personlig utveckling och kunskapsdelning mellan funktioner och nivåer
- Junior Engineer Training-program (VJET) fortsätter vara en viktig kanal för att attrahera nya talanger och framtida ingenjörer till oss



Kundnära utveckling

Innovation på lantbrukarens villkor.

- Fortsätter utveckla digitala lösningar för stärkt säkerhet, effektivitet och trygghet i fält
- Ett viktigt steg i ett mer uppkopplat och hållbart lantbruk är lanseringen av Väderstad E-Connect som möjliggör för lantbrukare att följa maskinprestanda i realtid, analysera effektivitet och fatta beslut baserat på aktuell data



9 år

Genomsnittlig anställningstid Väderstad



Väderstad tar ansvar

Vi hjälper varandra – det är så vi tar oss igenom

Efter stormen i North Dakota visade Väderstads medarbetare handlingskraft och omtanke.

I juni 2025 drog en kraftig storm med orkanstyrka in över östra North Dakota, nära Väderstads anläggning i Wahpeton. Vindar på över 160 km/h orsakade omfattande skador på byggnader, grödor och infrastruktur i flera samhällen, bland annat Page, Erie och Hunter.

En av de drabbade var Sawyer Burchill, produktchef för planters i Nordamerika, som bor strax utanför Hunter.

– Jag vaknade mitt i natten av ljudet från vinden. När det väl var över hade vi skador på både byggnader och spannmålssilos, och strömmen var borta i flera dagar, berättar han.

Kort därefter fick Sawyer höra att en granne hade fått sin sojabönsplanter totalförstörd när ladugården rasade.

– Han stod där mitt i säsongen utan möjlighet att så om. Då kändes det självklart att hjälpa till.



Med hjälp av en av Väderstads demomaskiner, en Tempo L 24-radig planter, kunde Sawyer och grannen tillsammans så flera hundra hektar sojabönsor.

– Det blev ett riktigt lagarbete. Vi hjälpte varandra, precis som man gör här. Det är så vi tar oss igenom sånt här, säger Sawyer.

Insatsen blev ett konkret exempel på hur Väderstads värderingar om omtanke, engagemang och ansvar lever i vardagen – långt utanför fabriksportarna.



En arbetsplats byggd runt människan

**Intervju med Johan Elmenius,
Manager Quality and Väderstad Production System, VAB.**

Vad betyder den nya monteringshallen för oss?

– Den är mycket mer än bara en byggnad. Hall 75 är en plats där vi sätter standarden för hur vi vill arbeta framöver. Vi har utgått från Väderstad Production System – VPS – med operatören i centrum. Det handlar om att skapa tryggare, smartare och mer hållbara arbetsmetoder som samtidigt ger oss bättre förutsättningar att nå våra långsiktiga produktionsmål.

Kan du ge ett exempel på en förbättring?

– Vi har till exempel minskat antalet truckar och använder istället dragtåg. Det gör arbetsmiljön mycket säkrare för alla som arbetar eller rör sig i området.

Hur märks det i det dagliga arbetet?

– Vi har gjort det enklare för montörerna att följa vår princip ”rätt från mig” i The Väderstad Way. Allt material som behövs till varje station packas och levereras i rätt takt. Det sparar tid, minskar stress och gör det lättare att göra rätt från början.

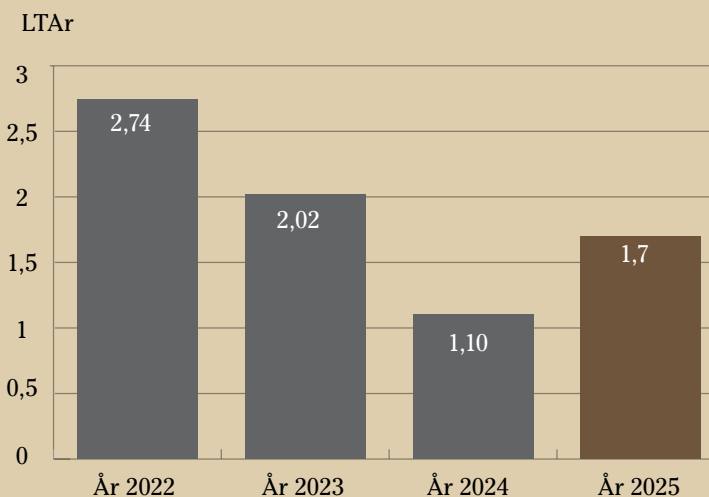
Mål & måluppfyllelse

LTAr (lost time accident rate)

Mål: Målsättningen för FY 2025 var 1,2 LTAr.

Definition: Mått som visar på antalet olyckor med frånvaro, relaterat till arbetstiden för 100 heltidsanställda under ett kalenderår.

Vår kommentar: Vi klarar inte årets mål och bryter en flerårig positiv trend. Inga olyckor med frånvaro har inträffat på VCAB eller VCA. Utökad introduktion för vår monteringspersonal är en åtgärd som vi genomför framåt för att minska risken för olyckor.



Respektfull kultur

Vi känner inte till, och har inte heller indikationer på, att vi har varit utsatta för eller delaktiga till att mänskliga rättigheter åsidosatts.

0

Antal visseblåsarärenden

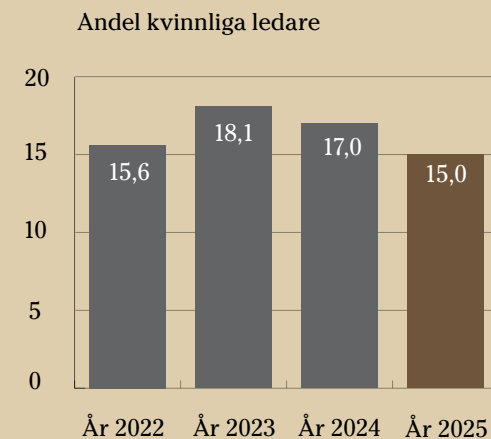
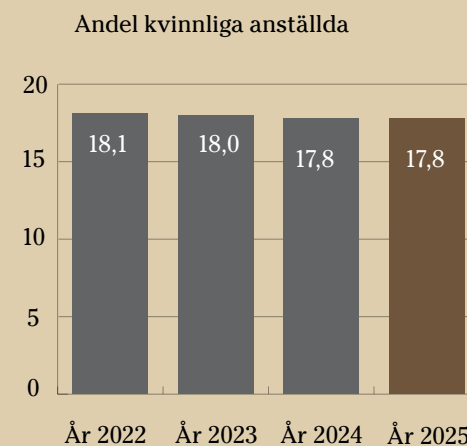
Könsfördelning

Mål: Målsättningen för FY 2025 var 19% för båda kategorierna.

Definition: 30/30/30

Vår långsiktiga målsättning är att vara 30% kvinnor totalt och 30% kvinnor som ledare 2030.

Vår kommentar: Vi har under några år bakåt i tiden haft ett stort rekryteringsbehov och har då fokuserat på att få in fler kvinnor i verksamheten. En del av den effekten har vi tappat de två senaste åren på grund av de varsel vi hade under FY24 då de personerna haft kortare anställningstid. Några av de personerna slutade under detta år. På ledarsidan har fler kvinnor än män slutat under året och tillsättningen har inte skett i samma hastighet vilket innebär ett lägre resultat i den kategorin.

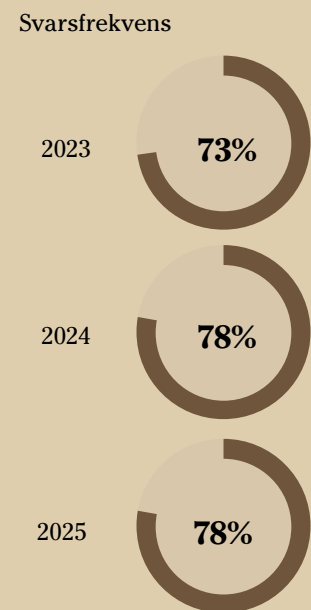
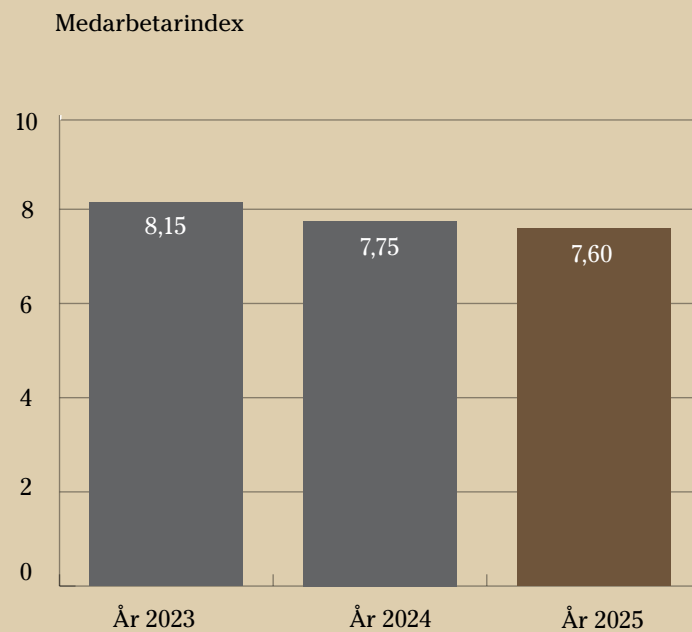


Medarbetarindex

Mål: Målsättningen för FY 2025 var att engagemangsindex ska överstiga 8,0 av 10 möjliga.

Definition: Engagemangsmått som visar ett index genom en sammanvägning av olika frågor i våra årliga medarbetarenkäter.

Vår kommentar: Vårt engagemangsindex har sjunkit något under året och vårt resultat är lägre än vår målsättning. Vi har introducerat flera åtgärder som ett resultat av detta. Dock ligger fortfarande vårt resultat i linje med branschgenomsnittet för tillverkningsindustrin.



Genom våra regelbundna medarbetarundersökningar får vi ett mått på engagemanget i Väderstad. Engagemanget visar hur vi mår som företag – när våra medarbetare trivs, känner stolthet och delaktighet, då skapar vi tillsammans den kraft som driver Väderstad framåt. Därför följer vi detta noga för att kunna agera därefter.
– Patrik Dahl, SVP Human Resources

Planet

Om fokusområdet:

Hållbarhet i varje drag

PLANET handlar om att ta ansvar för jordens resurser – från hur våra maskiner tillverkas till hur de används i fält.

Vi utvecklar lösningar som hjälper lantbrukaren att odla mer med mindre påverkan. Genom precision, effektivitet och innovation minskar vi klimatavtrycket och stärker jordbrukets motståndskraft.

Varje drag räknas – för lantbrukaren, för jorden och för framtiden.

Tillsammans odlar vi en hållbar framtid

På Väderstad tar vi ansvar för jorden vi brukar och de resurser vi delar. Genom innovation, omsorg och långsiktighet utvecklar vi maskiner som hjälper lantbrukare att odla mer med mindre påverkan – för en god jordhälsa och en hållbar framtid.

Utmaningar vi står inför

Världen står inför stora förändringar som påverkar både jordbruket och industrin. För att Väderstad ska kunna bidra till ett mer hållbart livsmedelssystem behöver vi möta flera samtidiga miljö- och klimatutmaningar – från energianvändning till resursförvaltning och cirkularitet.

Klimat och resurser

Klimatförändringar och brist på mark, vatten och energi förändrar jordbrukets förutsättningar. För att möta framtidens behov krävs innovationer som stärker jordhälsan och ökar resurseffektiviteten i både fält och produktion.

Material och avfall

Tillverkning och drift av våra maskiner innebär energiintensiva processer. Vägen framåt handlar om cirkulära flöden, smartare konstruktioner och effektivare användning av material.

Kemikalier och hälsa

Lackering och tillverkning innebär användning av kemiska ämnen. Användningen och hanteringen ska göras med omsorg där vi kontinuerligt identifierar, riskbedömer och ersätter ämnen som kan påverka människor eller miljö negativt.

Transporter och energi

Globala leveranskedjor och materialflöden ger upphov till utsläpp. Omställningen till fossilfria transporter och förnybar energi är avgörande för att nå klimatmålen.

Hur vi arbetar

Vårt arbete för planeten handlar om att ta ansvar – både för hur våra maskiner tillverkas och för den påverkan de har när de används i fält. Genom innovation, kunskap och samarbete driver vi utvecklingen mot ett mer hållbart jordbruk och minskar vår egen miljöpåverkan i hela värdekedjan.

Främja hållbara odlingssystem i lantbruket

Jordbrukets miljöutmaningar sätter riktningen för vilka maskiner vi utvecklar. Vårt agronomiska team analyserar behoven och samlar kompetens från både företaget och externa intressenter. För att verifiera våra maskiners bidrag till hållbara odlingssystem genomför vi omfattande tester och samarbetar med försöksgårdar, universitet och andra aktörer i branschen.

Våra innovationer fokuserar på att spara insatsråvaror & bränsle, minska antalet körningar i fält och bevara jordens struktur – vilket stärker kolinlagringen, minskar erosion och bidrar till god jordhälsa. Genom hög precision vid sådd och bearbetning förbättras vatten- och näringshushållningen, vilket i sin tur minskar näringsläckage och gynnar markens långsiktiga bördighet.

Vi utvecklar maskiner som fungerar under förändrade klimatförhållanden och bidrar till att lantbrukare kan odla hållbart även vid extrema vädervariationer. Genom långsiktiga fältförsök följer vi hur våra lösningar påverkar jordhälsa, bränsleförbrukning och skördeutfall över tid.



Hållbarhetsaspekter PLANET

- Främja **hållbara odlingssystem** i lantbruket
- Effektivisera materialanvändningen, **minimera avfall och utsläpp** som är skadliga för djur och växter

Varje förbättring i våra maskiner är också en förbättring för jorden som brukas.

Lång livslängd och hög driftsäkerhet är också centrala delar av vårt miljöarbete. Våra maskiner är byggda för att kunna repareras, uppgraderas och användas under lång tid – något som minskar behovet av nyproduktion och stärker hållbarheten i hela odlingssystemet.

Energi och klimat

Vi beräknar våra växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2, och har påbörjat arbetet med scope 3 som omfattar maskinernas hela livscykel. Utsläppen inom scope 1 och 2 kommer främst från användningen av el, naturgas, fjärrvärme, fordonsbränslen och köldmedier.

I Sverige använder vi 100 procent förnybar el, vilket motsvarar cirka 55 procent av Väderstad Groups totala elförbrukning. Vi arbetar löpande för att effektivisera energianvändningen – bland annat genom att ta tillvara spillvärme för uppvärmning och kontinuerlig optimering av driften i våra anläggningar.

Våra lokala energigrupper följer upp data från verksamheterna, mäter delförbrukning och identifierar löpande åtgärder för att minska behovet av energi i målerier, ugnar, belysning, värme, ventilation och tryckluft.

Klimatsmarta transporter och resor

Transporter mellan våra svenska enheter och våra slingbilar som hämtar material hos våra leverantörer sker till största del med miljöcertifierade eller fossilfria transportbolag. Vi ser regelbundet över våra flöden för att minimera transporter i takt med att leverantörsstrukturer och produktionsflöden förändras.

Det handlar om att tänka smart i vardagen – att hela tiden hitta sätt att minska vår energianvändning och ta till vara på det vi redan har.

Avfall och kemikaliehantering

Vi effektiviserar våra processer och tillverkningsmetoder kontinuerligt för att förbättra råvaruutnyttjandet samt för att minimera avfallet som uppstår i samband med produktionen. På likartat sätt arbetar vi aktivt för att minimera skadliga kemiska ämnen i våra produkter, både ur ett miljö- och hälsoperspektiv. Vi riskbedömer vår hantering av kemiska produkter.

Vi minimerar de ämnen som finns listade i Reachförordningens kandidatförteckning, ämnen som är upptagna på vattendirektivslistan och ämnen som innehåller utfasnings- eller riskminskningsämnen enligt Kemikalieinspektionens PRIO-lista. Det sker genom kontroll av vilka nya ämnen som tillkommer samt att vi substituerar befintliga ämnen. För ämnen i våra produkter rapporterar vi till ECHA:s databas SCIP.

Lagar & regler

Vårt miljöarbete vilar på tydliga ramar och ansvarstagande i varje led. Vi följer miljölagstiftningen i alla länder där vi verkar och arbetar för att uppfylla – och ofta överträffa – gällande krav.

Väderstad AB (VAB)

Tillståndspliktigt enligt Miljöbalken

Väderstad Components AB (VCAB)

Anmälningspliktigt med förelagda försiktighetsmått

Väderstad Industries Inc. (VCA)

Följer The Saskatchewan Environmental Code utan undantag

Väderstad Inc. (VUS)

Följer North Dakota Department of Environmental Quality och Clean Water Act

Oavsett plats gäller samma princip: att ta ansvar för vår påverkan, arbeta förebyggande och bidra till en renare, mer hållbar miljö.

Policys inom PLANET

- Projektpolicy
- Resepolicy
- Tjänstebilspolicy

Våra maskiners livscykel

Vi har delat in våra maskiners livscykel i fem delar. Hållbarhetsaspekten om att främja hållbara odlingssystem inom jordbruket beskrivs närmare under punkten 4, användning. Den andra hållbarhetsaspekten arbetar vi med genom hela livscykeln.

1. Råmaterial/insatsvaror

Råmaterialet till våra maskiner är främst olika former av stål, plast, gummi och elektronik. Vi ställer höga krav på våra leverantörer och materialvalen görs utifrån noggranna urvalsprocesser och tester. I vår Code of Conduct för leverantörer preciserar vi våra krav.

2. Produktion

Vår största direkta miljöpåverkan sker i våra fyra produktionsanläggningar. Här påverkar vi miljön främst genom energianvändning, transporter, avfall och kemikalieförbrukning genom framförallt vår färg. På VAB används en lösningsmedelbaserad färg i produktionen och på övriga tre produktionsenheter används istället en pulverbaserad färg.

3. Distribution

Vi optimerar våra transport- och leveransprocesser löpande för att minimera miljöpåverkan. Vi tillämpar ett sk slingsbilsupplägg för den större delen av våra inleveranser av material från våra leverantörer på VAB och VCA samt samordnar utleveranser i den mån det är möjligt.

4. Användning

Våra maskiner ska vara säkra att använda och bidra till ett effektivt, hållbart och lönsamt lantbruk. Vi utbildar våra kunder, både vid leverans och fortlöpande, kring hur de får ut det mesta av sin maskin ur ett resursreducerande perspektiv. På likartat sätt ska våra olika metoder och maskinkoncept för jordbearbetning och sådd verka resurseffektivt, därför läggs stort utvecklingsfokus på att tillverka maskiner som utför flera arbetsmoment i en och samma överfart, där jordbearbetning kan reduceras och anpassas efter behov och jordart. Utsädesgivan, växtnäring eller bekämpningsmedel minskas tack vare ökad precision vid sådd. Genom ultragrund jordbearbetning minskas risken för markerosion samtidigt som förutsättningarna för inlagringen av mer kol i jorden ökar.

5. Slutligt omhändertagande

Att göra maskiner med lång livslängd och minimalt med underhåll är ett signum för Väderstad. Vi tillverkar våra slitdelar på maskinerna genom en optimerad härdningsprocess som förlänger livslängden på dem. Reservdelar till alla tidigare producerade modeller tillhandahålls vilket bidrar till att våra maskiner har lång livslängd och ett högt andrahandsvärde.

Maskinlivscykel

1. Råmaterial
2. Produktion
3. Distribution
4. Användning
5. Slutligt omhändertagande



Ett axplock av åtgärder under 2025

– för ett hållbart lantbruk

Hållbara odlingskoncept

Innovationer som stärker jordhälsan och effektiviserar resurserna.

- **Spirit och Inspire:**

Vidareutvecklats med ny såbill som ger jämnare sådjup, färre körningar och lägre bränsleförbrukning – för ett mer resurseffektivt och klimatvänligt jordbruk

- **CrossCutter Disc för Carrier:**

Ny konfiguration med tre rader tallrikar möjliggör grundare och mer resurseffektiv jordbearbetning som bevarar kol, fukt och mikrobiell aktivitet i jorden – samtidigt som bränsleåtgång och kemikaliebehov minskar

- **Tempo och Proceed:**

Ny radenhet som ökar precisionen i sådden och gör att insatsvaror används effektivare – vilket ger högre produktivitet med lägre klimatpåverkan

- **E-Connect:**

Ny era av uppkopplade maskiner som ger lantbrukaren realtidsdata om maskinernas prestanda och energianvändning, vilket bidrar till smartare beslut, minskat stillestånd och mer hållbar drift i fält



Samarbeten och fältförsök

Forskning i fält – verklig data för framtidens odlingskoncept

Vi driver utvecklingen mot ett mer hållbart lantbruk genom egna försök och samarbeten i branschen. Våra gårdar fungerar som nav för att testa och utveckla framtidens odlingskoncept.

- Påbörjat omtag på våra egna försöksgårdar för att samla data och testa våra odlingskoncept i fält
- Fortsatt stärkt samarbete med universitet, utsädesföretag, rådgivningsorganisationer, försöksgårdar, lantbrukare och traktortillverkare
- Vår precisionssåmaskin Proceed i fortsatt samarbete med Absolut Vodka – där fältförsök på vete görs med ambitionen att minska klimatpåverkan i hela värdekedjan

Stärkt kunskap och kompetens

Mer kunskap – starkare hållbarhetskultur och ökad förståelse för kunden.

För att öka förståelsen för jordbrukets hållbarhetsutmaningar har vi under året satsat på att stärka den agronomiska kompetensen i hela företaget – från produktion till ledning.

- Förstärkt kompetens i agronomiteamet på P&D
- Intern kunskapssatsning på intranätet: nya agronomisidor och julkalender med agronomitema
- Nytt system för digital learning och kompetensförstärkning för learning på vår eftermarknadsavdelning
- Utbildning i hållbarhetsfrågor för ledning och styrelse



Ett axplock av åtgärder under 2025

– vår miljöpåverkan



Lokala initiativ med global påverkan

En hållbar produktion handlar för oss om ständiga förbättringar i våra processer – i det dagliga arbetet, i tillverkningen och i varje beslut som för oss framåt.

På följande sidor lyfter vi exempel på hur våra siter omsätter hållbarhet i praktiken – från stora projekt till små förbättringar som ger resultat.





Vår miljöpåverkan VAB

Som vår största produktionssite spelar VAB en central roll i arbetet för att minska klimatpåverkan i hela värdekedjan. Under året har vi fokuserat på att effektivisera energianvändningen, minska utsläpp och förbättra kemikaliehantering – tre nycklar i en hållbar tillverkning.

Energi och klimat

Data som driver energieffektivitet

För att nå verklig förändring måste vi förstå var energin tar vägen.

Genom en omfattande energikartläggning har vi identifierat delflöden och hittat konkreta besparingsmöjligheter – resultat som snabbt ger effekt.

- Justerad styrning av luftflöden i vår befintliga lackanläggning beräknas spara **200 000 kWh per år**
- Förbättrade rutiner för nedstängning under semestrar har minskat elförbrukningen med **17 %**
- Tryckluftsläckage har åtgärdats, och ventilation och belysning har optimerats för lägre energiförbrukning

Avfall och kemikalier

Fokus på återvinning och säkra processer

Att minska avfall och hantera kemikalier ansvarsfullt är en självklar del av vårt miljöarbete.

Under året har vi förstärkt våra rutiner och hittat nya, cirkulära lösningar.

- Källsortering har utökats till fler kontor och matsalar
- Rutiner för återanvändning av komponenter har förbättrats
- Flera kemikalier har ersatts med säkrare alternativ och digital hantering av säkerhetsdatablad har införts

Ny lackanläggning

I vår nya lackanläggning innebär laserrengöring och den vattenbaserade primern att vi kan minska halten lösningsmedel i topplacken. Resultatet: både lägre miljöpåverkan och längre livslängd för maskinerna.

Lagar och regler

Vi uppfyller alla villkor i befintliga miljötillstånd och arbetar parallellt för att uppdatera tillståndet i takt med verksamhetens utveckling.

För att minska påverkan på närboende har vi genomfört bullerdämpande åtgärder, bland annat genom ombyggnad av ventilationssystem och förbättrad styrning av luftflöden.

Förutom minskade utsläpp från vår produktion innebär det nya färgsystemet i lacken förbättrat rostskydd som förlänger hållbarheten på våra maskiner.



Vår miljöpåverkan VCAB

I Överum, där vi tillverkar slitdelar för våra maskiner, har fokus under året legat på att minska energiförbrukningen i våra mest resurskrävande processer och stärka kontrollen över kemikaliehanteringen.

Energi och klimat

Energieffektiv produktion

Under året har flera satsningar genomförts för att minska energiförbrukningen i våra mest energikrävande processer, presshärddningen. I samband med utbyggnaden av vår tallrikslina har vi optimerat hur vi styr temperaturen i våra ugnar i syfte att minska värmeförluster och energibehov.

Som en del i vårt systematiska energiarbete har vi under året genomfört en omfattande **energikartläggning** och installerat ny mätutrustning som gör det möjligt att följa elförbrukningen på detaljnivå. Det ger oss bättre beslutsunderlag för att styra produktionen mot en så resurseffektiv elanvändning som möjligt och identifiera nya förbättringsområden.

Även **tryckluftssystemet** har varit i fokus. Genom regelbundna läcksökningar, effektivare styrning och tydliga rutiner för nedstängning vid produktionsuppehåll minskar vi onödig förbrukning. Den värme som genereras från kompressorerna tas dessutom tillvara för att värma våra lokaler.

Kemikaliehantering

Bättre koll färre risker

Vi har ytterligare förbättrat vår process för riskbedömningar av kemiska produkter. Vi har under året substituerat flera kemiska produkter till mindre farliga. Vi har också infört nya rutiner för hur vi ska förvara produkter i verksamheten samt infört digital hantering av säkerhetsdatablad.

Lagar och regler

Vi uppfyller alla kraven i beslut från miljömyndigheten.

Genom ny teknik, smartare styrning och noggrann uppföljning tar vi steg mot en mer effektiv och hållbar tillverkning av slitdelar.

Hållbarhet som sitter i stålet

Intervju med Dan Somlin, VD, VCAB.



I Överum tillverkar Väderstad Components några av lantbrukets mest utsatta delar – tallrikar, spetsar och vältpaket. Filosofin är enkel: att producera originaldelar av högsta kvalitet och funktion, anpassade för tuffa förhållanden.

– En av våra största styrkor är att vi har en helt egen produktion av slitdelar. Det gör att vi kan garantera kvalitet, funktion och hållbarhet – både i maskinen som helhet och i de delar som arbetar i jorden, säger Dan Somlin, VD för Väderstad Components.

Den egna produktionen ger också full kontroll över varje steg i tillverkningen. I Överum är processerna idag starkt automatiserade, med robotar, kontrollerad temperaturstyrning och noggrann kvalitetsuppföljning. Ingen mänsklig hand vidrör produkterna under tillverkningen – något som säkerställer hög precision, jämn kvalitet, förbättrad arbetsmiljö och effektiv resursanvändning.

Parallellt med utvecklingen av produktionen har Väderstad Components tagit flera steg för att minska miljöpåverkan. Energiförbrukningen i de mest krävande processerna har optimerats, värme tas tillvara och system för uppföljning av elförbrukning har förbättrats. Även kemikaliehanteringen har stärkts genom säkrare produkter och digitala rutiner som minskar risker i det dagliga arbetet.

Efterfrågan på tallrikar – inte minst för CrossCutter Disc – ökar snabbt.

– Med dagens efterfrågan behöver vi utöka kapaciteten med en ny produktionslinje, som är under uppbyggnad. Det är ett tydligt kvitto på att våra satsningar på kvalitet, innovation och hållbar produktion ger resultat, avslutar Dan Somlin.



Kunskap om detaljerna gör hela skillnaden

Tre frågor till Kent Karlsson, SHS Engineer, VAB.

När Väderstad AB genomförde specifik energimätning i Lack 1 blev resultaten snabbt tydliga. Genom att analysera delflöden och styrkurvor kunde teamet identifiera flera förbättringsmöjligheter – varav en av de största energibesparingarna hittills.

Hur har den specifika energimätningen i Lack 1 bidragit till att ni blivit mer energieffektiva?

– Genom att få kunskap om våra delflöden har det blivit lättare att prioritera var vi ska sätta in åtgärder. När vi analyserar kurvorna kan vi snabbt se om något ser konstigt ut och agera direkt.

Kan du nämna en konkret åtgärd som ni genomfört tack vare de analyserna?

– Vi har ändrat hur vi styr luften från färg- och pumprummet när vi inte har någon produktion igång. Det var en relativt enkel justering, men med stor effekt.

Hur stor besparing innebär den förändringen?

– Våra beräkningar visar att vi kommer att spara ungefär 200 000 kWh per år på just den åtgärden. Det är den enskilt största energibesparingen vi har gjort under året.

Vår miljöpåverkan VUS

På vår site i Wahpeton, USA (VUS) fortsätter vi att minska vårt klimatavtryck genom elektrifiering, effektivare flöden och smartare montering – steg för steg mot en hållbar produktion.

Optimerade flöden och elektrifiering

Under året har Väderstad i USA fokuserat på att effektivisera produktionen och minska klimatavtrycket genom optimering, elektrifiering och förbättrade arbetssätt. Genom att tillverka fler delar vid behov, snarare än att lagrhålla, har vi kunnat minska onödiga interna transporter och samtidigt skapa ett mer effektivt produktionsflöde.

Elektrifiering

Flera dieseldrivna truckar har ersatts med eldrift – en förändring som både sänker utsläppen och bidrar till en tystare, mer trivsamt och energieffektiv arbetsmiljö.

Optimering av montering och transport

Ett av årets största fokusområden har varit **MAX Bundling-projektet**, där vi utvecklat och förfinat vårt arbetssätt för montering och transportoptimering. Genom tydliga instruktioner, strukturerad stationsmontering och smart packning säkerställs att varje del skickas rätt, i rätt ordning och med allt material som behövs. Det gör monteringen enklare för våra återförsäljare, minskar spill och stärker kvaliteten genom hela leveranskedjan – vilket i sin tur bidrar till ett lägre klimatavtryck.

Lagar och regler

Vi följer alla relevanta miljö- och rapporteringskrav i USA.



***Kvalitet och miljö går hand i hand
– MAX Bundling-projektet visar hur
smartare arbetssätt både stärker
vårt hållbarhetsarbete och gör
skillnad på fältet. – Martin White, SVP VUS***

Vår miljöpåverkan VCA

På vår site i Langbank, Kanada (VCA) fortsätter vi att minska vår klimatpåverkan genom smartare energianvändning, säkrare kemikaliehantering och effektivare materialflöden.

Energi och klimat

Resurseffektivitet i varje steg

Även om energikartläggning inte är ett lagkrav i Kanada, har vi valt att arbeta på samma sätt som i våra europeiska anläggningar. Det ger oss en gemensam standard för energieffektivitet i hela Väderstad Group.

- Uppstart av mätningar av tryckluftsläckage
- Optimerad styrning av kompressorer för tryckluft
- Installerat ett adaptivt värmesystem för uppvärmning av kontorslokaler

Avfall och kemikalier

Fokus på återvinning och säkerhet

Vi har utvecklat ett nytt retursystem för återvinningsbara transportförpackningar för att minska användningen av engångsmaterial och effektivisera logistikflödet. Dessutom har vi infört nya rutiner för hantering av tråpallar, vilket har reducerat både lager och spill.

Säkrare hantering av kemikalier

Vi har förbättrat rutinerna för omhändertagande av pulverfärg och spillolja, vilket skapat en säkrare arbetsmiljö och minskat risken för läckage till miljön.

Lagar och regler

Vi har genomfört rapportering enligt Kanadas nya PFAS-krav, vilket stärker transparensen i vår kemikaliehantering och förbereder oss för kommande miljölagstiftning.

39
Vaderstad Industries Inc, Kanada
(VCA)



Vi har förbättrat rutinerna för hur vi hanterar både pulverfärg och spillolja. Det gör arbetsmiljön säkrare – och minskar risken för att något når ut till miljön. – Jason Wasylyk, SVP VCA

Smartare flöden med MAX Bundling

Intervju med Josefin Hedborg, Design Manager, VAB.

Josefin har tillbringat två år i vår USA-fabrik inom ramen för vårt utbytesprogram.



Vad handlar MAX Bundling-projektet om?

– MAX Bundling handlar om att optimera montering och transporter för att minska spill, spara tid och höja kvaliteten. Tidigare hade vi en mer manuell process där montörerna behövde hämta delar och moment saknade tydlig ordning. Nu har vi skapat ett stationsbaserat flöde där varje steg är strukturerat, med tydliga instruktioner och rätt delar på rätt plats. Det gör det enklare att göra rätt – varje gång.

Vilken effekt har det fått för verksamheten?

– Genom att äga en större del av monteringen själva kan vi verifiera kvaliteten innan maskinerna skickas vidare till återförsäljare. Allt packas i ordning så att monteringen går snabbt och smidigt, utan onödigt spill eller omarbete. Det betyder mindre materialförbrukning, färre fel och ett lägre klimatavtryck.



Vad har drivit projektet framåt?

– Det mest imponerande är att vi har gjort det här med väldigt små investeringar. Vi har använt våra befintliga resurser på ett smartare sätt – det är verklig resurseffektivitet. Arbetet fick dessutom extra fart genom leveranserna till Ukraina, där fyra QX2-kultivatorer monterades och togs i bruk på fälten. Det projektet blev ett starkt bevis på hur kvalitet, samarbete och ansvar kan göra skillnad – både för oss och för lantbruket där.



Små förändringar kan göra stor skillnad

Tre frågor till Dwayne DeDecker, Underhållsansvarig, VCA

När Väderstad i Kanada förbättrade styrningen av sina luftkompressorer blev effekten tydlig – lägre energiförbrukning, jämnare inomhusklimat och en ännu bättre arbetsmiljö. Vi ställde tre frågor till Dwayne DeDecker, som varit med och drivit projektet.

Vad var utgångspunkten för projektet?

– Vi såg att en del av värmen från våra kompressorer gick rakt ut i luften. Istället för att släppa ut den började vi undersöka hur vi kunde ta tillvara på den energin. Det handlade om att tänka lite smartare – inte större.

Vilken skillnad har förändringen gjort?

– Nu använder vi spillvärmen för att värma upp produktionsytorna under vintern. Det gör att vi sparar energi, får jämnare temperatur och mindre slitage på värmesystemet. Det märks faktiskt direkt när man går in i hallen.

Vad betyder hållbarhet för dig i ditt dagliga arbete?

– För mig handlar det om att göra små förbättringar hela tiden. När alla tänker så, händer det mycket. Det behöver inte vara stora projekt – ofta är det detaljerna som gör störst skillnad i längden.

Väderstad tar ansvar

Smaklabbet – att tillgängliggöra lantbrukets år för fler

Under sommaren deltog Väderstad i Smaklabbet, Mjölby kommuns initiativ där mat möter innovation. Syftet var att väcka intresse och öka kunskapen om framtidens hållbara matproduktion.

Vid entrén möttes besökarna av Väderstads egen utställning – en vandring genom det svenska lantbruksåret, från höst till sommar. Genom interaktiva inslag, dofter, färger och lekfulla texter ville vi skapa förståelse för hur maten faktiskt börjar.

– Vi ville tillgängliggöra lantbruket för en bredare publik och visa hur allt hänger ihop – från jord till bord, säger Emma Sandelius, kommunikationsstrateg på Väderstad.

– Ett extra roligt uppdrag där vi fick utmana oss själva att skapa innehåll som engagerar både vuxna och barn.

Smaklabbet blev en mötesplats där företag, forskare och allmänhet kunde mötas – och där Väderstad fick bidra med grunden till allt: kunskapen om jorden och odlingsåret.

Snabbfakta om Smaklabbet

- Antal veckor: 4
- Antal besökare: 12 500
- Antal föreläsningar: 18

Smaklabbet har varit ett unikt koncept där mat möter innovation och hållbarhet.



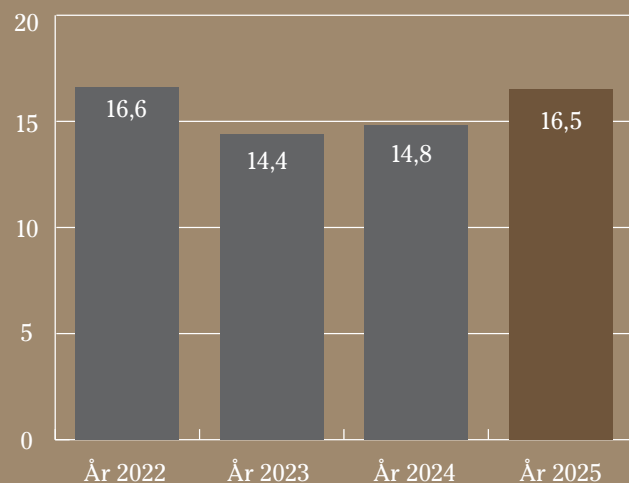
Mål & måluppfyllelse

Energi

Väderstad Group har antagit ett långsiktigt mål om nettonollutsläpp av växthusgaser till 2045 som ligger i linje med Sveriges åtagande i Parisavtalet. På vägen för att nå nettonollutsläpp har vi under året haft fokus på energieffektivisering i våra produktionsanläggningar. Det mäter vi som förbrukning av el och naturgas (kWh)/antal timmar vi arbetar. Målsättningen för FY 2025 var att hamna på samma nivå som året innan.

Vår kommentar: Vi når inte riktigt årets mål. Det beror främst på att vi inte haft möjlighet att minska vår energiförbrukning i vår fabrik i USA samt att uppstarten av vår nya lackeringsanläggning i Väderstad har tagit längre tid än planerat. Både Kanada och Överum har nått sina mål tack vare de åtgärder vi genomfört i verksamheterna.

kWh el och naturgas/arbetade timmar



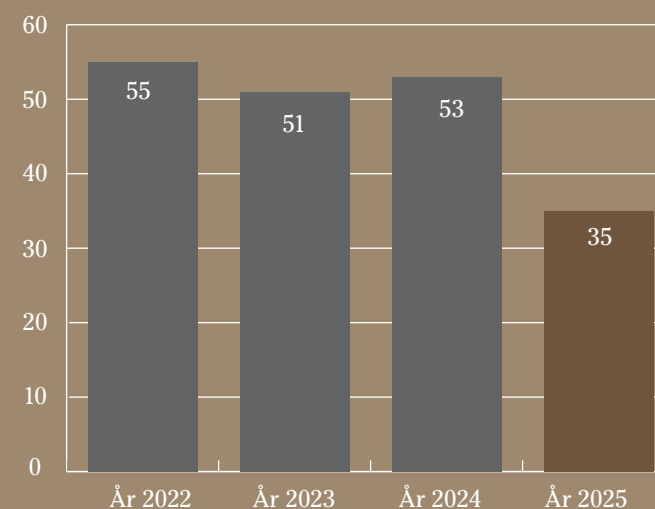
Avfall & kemikalier

Övriga mätetal för avfall och kemikalier som vi följer är materialutbytet och mängden skrot samt antalet kemiska produkter som vi använder och hur många produkter vi använder som berörs av olika restriktioner.

Lagkrav

I miljöbalkstillståndet för VAB finns en begränsning i hur mycket flyktiga organiska lösningsmedel som vi får använda. Förbrukningen avser föregående kalenderår, och inte det finansiella året. Vi ligger långt under den krävda nivån på 150 ton.

Förbrukning av lösningsmedel (ton) VAB



Växthusgasutsläpp*

5685

*Ton CO₂-ekvivalenter, scope 1 & 2, produktionsenheter

Product

Om fokusområdet:

Hållbar prestanda i fält

PRODUCT handlar om att utveckla maskiner som levererar prestanda i fält – med precision, effektivitet och pålitlighet i varje moment.

Genom ständig utveckling och noggrann kvalitetssäkring skapar vi lösningar som stärker både lantbrukets lönsamhet och framtidens hållbarhet.

Maskiner som håller – så att lantbruket kan göra detsamma.

Tillsammans utvecklar vi prestanda för framtiden

På Väderstad tar vi ansvar för jorden vi brukar och de resurser vi delar. Genom innovation, omsorg och långsiktighet utvecklar vi maskiner som hjälper lantbrukare att odla mer med mindre påverkan – för en god jordhälsa och en hållbar framtid.

Utmaningar vi står inför

Lantbruket förändras snabbt. Nya krav på produktivitet, markhälsa och klimatpåverkan påverkar hur maskiner används och utvecklas. För Väderstad handlar hållbar produktutveckling om att skapa maskiner som förenar prestanda, kvalitet och livslängd – teknik som stärker både effektivitet och hållbarhet i fält.

Utveckling i takt med behov

Förändrade odlingssystem, klimat och grödor kräver teknik med hög precision och anpassningsförmåga. Utmaningen är att utveckla maskiner som fungerar under olika förhållanden och möter framtidens behov utan att kompromissa med driftsäkerheten och resultat.

Design för livslängd och servicebarhet

Maskinernas livslängd är avgörande för hållbarhet och lönsamhet. Utmaningen är att förlänga användningstiden genom robust konstruktion, servicevänlig design och tillgång till reservdelar. Modularitet och uppgraderingsbarhet minskar resursanvändningen och stärker kundvärdet.

Innovation med praktisk nytta

Digitalisering och automatisering skapar nya möjligheter – men tekniken måste ge nytta i vardagen. Utmaningen är att utveckla intuitiva och användarvänliga lösningar som leder till konkreta förbättringar i fält.

Kvalitetssäkring genom hela värdekedjan

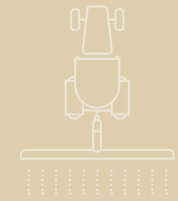
Global tillverkning och långa leverantörskedjor ställer höga krav på kvalitetssäkring. Utmaningen är att hålla samma standard i varje led – från komponentval till leverans – så att varje maskin lever upp till Väderstads löfte om prestanda som håller.

Hur vi arbetar

Väderstads affär bygger på att skapa de bästa förutsättningarna för en grödas etablering och uppkomst. Vi kombinerar agronomisk kunskap med ingenjörskonst för att utveckla effektiva och hållbara maskiner för jordbearbetning, sådd och precisionssådd.

Produktutveckling med hållbarhet i fokus

Vår produktutveckling styrs av en tydlig process där innovation och ansvar går hand i hand. Vi analyserar trender och behov i lantbruket, följer förändringar i odlingssystem och klimat, och identifierar vilka utmaningar våra maskiner ska bidra till att lösa. Det gör att våra innovationer alltid har en tydlig koppling till verkliga behov – från hur vi kan förbättra markhälsa till hur vi kan minska energianvändning i fält och samtidigt ge så hög avkastning som möjligt.



Hållbarhetsaspekter PRODUCT

- Utveckla **innovativa, effektiva och hållbara** produkter
- Säkerställa en **hög produktkvalitet**

Innovation handlar inte bara om ny teknik – utan om att lösa verkliga problem för verkliga lantbrukare.

För att driva utvecklingen framåt samarbetar vi aktivt med universitet, högskolor och teknikpartners inom områden som hållfasta material, digitalisering och energioptimering. Genom samarbetet **IndX**, tillsammans med Linköpings Science Park och sex stora industriföretag i regionen, utforskar vi lösningar från startup-företag inom hållbarhet, uppkopplade maskiner och autonom teknik.

Digitaliseringen är en nyckel i denna utveckling. Genom data och automatisering kan vi öka precisionen i fält, minska bränsleförbrukningen och undvika onödiga arbetsmoment – vilket sparar både tid, resurser och miljö. Vår ambition är att tekniken alltid ska ge praktisk nytta för lantbrukaren, samtidigt som den bidrar till ett mer resurseffektivt och hållbart lantbruk.

Redan i designfasen arbetar vi utifrån ett **livscykelperspektiv**. Det innebär att vi väger in maskinens hela liv – från materialval och tillverkning till användning, service och återvinning.

Säkerställa en hög produktkvalitet

Hög kvalitet i alla led är Väderstads signum. Våra kunder ska kunna lita på att varje maskin, oavsett var i världen den används, håller högsta standard. Vi erbjuder därför två års garanti på alla maskiner och livstidsgaranti på våra slitdelar – tack vare en unik stållegering som kombinerar hårdhet med elasticitet och säkerställer slitstyrka under många års användning.

För att kunna leverera denna kvalitet krävs en produktionsmiljö i världsklass. Vi investerar kontinuerligt i ny utrustning och förbättrade processer som ökar effektiviteten, minskar spill och stärker vår hållbarhetsprestanda. En central del i detta arbete är att minska klimatpåverkan från vår produktion genom energieffektivisering och övergång till förnybar energi i våra anläggningar.

Men kvalitet handlar inte bara om teknik – utan också om kultur. Vårt arbete präglas av ständiga förbättringar och standardiserade arbetssätt som gör att vi hela tiden utvecklar hur vi arbetar. Väderstads svenska verksamheter är certifierade enligt **ISO 9001**, vilket innebär att våra processer systematiskt följs upp och förbättras.

Vi arbetar nära våra leverantörer för att säkerställa att hela värdekedjan håller samma nivå. Vi ställer höga krav på material, komponenter och produktionsmetoder – och gör både laboratorie- och fälttester för att säkerställa att allt uppfyller våra krav på prestanda och hållbarhet.

Kvalitet är inte en kontrollpunkt i slutet av processen – det är en värdering som genomsyrar allt vi gör.





I vårt eget utvecklingslaboratorium, Väderstad Components (VCAB) – Materials Technology Lab, testar vi kontinuerligt nya material och metoder. Målet är att hitta den perfekta balansen mellan styrka, livslängd och resurseffektivitet – och samtidigt minska miljöpåverkan i tillverkningen.

De bästa idéerna föds i fält – i samtal med lantbrukare som utmanar oss att tänka nytt.

Ett viktigt framgångsrecept i detta arbete är vårt nära samarbete med leverantörerna. Genom gemensamma förbättringsprogram och långsiktiga partnerskap ser vi en tydlig minskning av reklamationer och kvalitetsavvikelser. Vi fokuserar på gemensam problemlösning och ständiga förbättringar – utan att någonsin kompromissa med säkerhet eller kvalitet.

Kunskap, utbildning och hållbar användning

För att våra maskiner ska nå sin fulla potential krävs mer än teknik – det krävs kunskap och ett nära samarbete med dem som använder maskinerna. Därför arbetar Väderstad i tät dialog med lantbrukare i alla led – från utveckling till användning.

Redan i produktutvecklingen samarbetar vi med kunder världen över för att förstå deras behov, utmaningar och framtida krav. Deras erfarenheter och insikter är ovärderliga för oss när vi designar nästa generations maskiner. På så sätt säkerställer vi att varje innovation inte bara bygger på teknisk spets, utan också på verkliga förutsättningar i fält.

Vår mission är tydlig: att **förenkla arbetet och förbättra resultatet för lantbrukaren**. Det innebär att våra maskiner ska vara intuitiva, användarvänliga och anpassade för verkliga förhållanden. Men det handlar också om att vi finns där som partner – vid uppstart, i drift och under hela maskinens livslängd.

Genom våra utbildningsprogram, digitala verktyg och fältsupport hjälper vi lantbrukare att optimera våra maskiner på ett sätt som maximerar både produktivitet och hållbarhet.

Vi vet att rätt användning kan göra stor skillnad – inte bara för skörden, utan också för markhälsan och klimatet. Vår fältsupport erbjuder praktisk hjälp på plats, medan våra experter kontinuerligt vidareutbildar kunder och återförsäljare för att säkerställa att kunskapen utvecklas i takt med tekniken.

På så sätt blir utbildning och kundsupport en integrerad del av vår hållbarhetskedja – från idé och innovation till användning i fält. Vi ser det som ett gemensamt ansvar att tekniken används på ett sätt som gynnar både lantbrukaren och planeten.

Innovationer under 2025

Tre tallriksaxlar för ökad prestanda i fält

- Ny konfiguration med tre tallriksaxlar för Carrier XT och XL för maximal bearbetningsintensitet
- 50 % fler tallrikar i marken ger högre intensitet och bättre hantering av växtrester
- Förfinad konstruktion förbättrar ogräskontroll även i tuffa förhållanden som levererar jämnare resultat
- Maskinen kan utrustas med flera tallriksalternativ för optimal flexibilitet och livslängd

50%

Högre intensitet



Ny radenhet för Tempo och Proceed – Nästa steg i precisionssådd

- Helt ny konstruktion som sätter ny standard för precision, hastighet och användarvänlighet
- Elektronisk inställning av sådjup – styrt från styrfil för maximal noggrannhet
- Förbättrad fröplacering vid höga hastigheter ger jämnare uppkomst och högre avkastning
- Modulär design med flera konfigurationer och uppgraderade komponenter för framtidens precisionjordbruk

Innovationer under 2025

Spirit & Inspire – Ny generation med TriForce II

- Nya patenterade TriForce II-såbillar ger ännu jämnare såddjup och högre precision
- Ökat billtryck och förbättrad stabilitet ger jämnare uppkomst av grödan
- Hydraulisk djupinställning från hytten ger snabbare och enklare justeringar
- Tar precision och resultat i fält till nästa nivå



E-Connect – Smart uppkoppling för effektivare lantbruk

- Digital plattform som ger full insyn i maskinparkens aktivitet och prestanda i realtid
- Integreras med Farm Management Systems för smidigare dataflöde
- Omvandlar maskindata till beslutsstöd – minskar stillestånd och ökar effektiviteten
- Användarvänligt gränssnitt gör det enkelt att övervaka, analysera och optimera fältarbetet

Ett axplock av åtgärder under 2025

Säkerställa hög produktkvalitet

På Väderstad arbetar vi systematiskt för att höja kvaliteten i varje led. Förbättrade rutiner, uppföljning och digitala verktyg bidrar till färre avvikelser och minskat materialspill.

- På **VAB** fortsätter vårt förbättringsprogram inom svets- och lack för att minska interna reklamationer och omarbetningar
- På **VCA** har digitala verktyg som Weld Check Sheet gjort det möjligt att upptäcka kvalitetsbrister tidigare och skapa enhetliga arbetssätt mellan produktionslinjerna

33%

Färre kvalitetsbrister inom svets- och lackverksamheten VAB

Kvalitetsarbete genom samarbete och engagemang

Genom teamwork, ansvar och delaktighet skapar vi en kultur där kvalitet och hållbarhet går hand i hand.

- På VAB:s alla monteringslinor har ett arbetssätt införts där löpande processrevisioner och slutkontroller genomförts i syfte att säkerställa kvalitetsnivån och stärka lagandan



Effektivare produktion & minskat resursuttag

Genom utveckling av teknik, metoder och logistik minskar vi resursförbrukningen utan att kompromissa med kvaliteten.

- På **VCAB** har förbättrad skärteknik och nya fräsar minskat skärtid och energiförbrukningen utan att kompromissa med kvaliteten
- På **VUS** har förbättrad godshantering minskat skador, omlackering och materialspill



Kvalitetskultur i praktiken

Intervju med Hedda Angelöv, Lagkapten NZX/SHE.



Vilka åtgärder har ni genomfört under året för att höja kvaliteten på våra maskiner?

– Vi genomför löpande processrevisioner för att säkerställa att vi följer våra fastställda arbetssätt och kvalitetsmallar. Dessutom görs slutkontroller på alla produkter innan leverans, så att varje maskin håller den nivå vi lovar.

Vilka effekter har ni sett av arbetet?

– Förutom att kvaliteten förbättrats märker vi tydligt hur samarbetet i teamet har stärkts. Alla blir mer delaktiga, kommunikationen fungerar bättre och vi undviker onödiga omarbetningar – något som både sparar resurser och minskar vår miljöpåverkan.

Med vårt digitala Weld Check Sheet kan vi upptäcka problem tidigare, minska stillestånd och samtidigt minska pappersanvändningen – små steg som gör stor skillnad i vardagen.

– Sean Westerlund, VCA



Utmärkelse till Crister Stark

Crister Stark, har tilldelats **Kungliga Vasaorden, Kommendörsklassen**, för sina framstående insatser inom svensk industri och lantbrukssektorn. Utmärkelsen erkänner hans långvariga engagemang för innovation inom lantbruket och utvecklingen av praktiska, effektiva lösningar för lantbrukare.

Jag är verkligen djupt hedrad över denna utmärkelse. Även om det är jag som får Vasaorden, så har vi alla varit en del av resan och gjort företaget till vad det är i dag”, säger Crister Stark.

Mål & måluppfyllelse

På koncernövergripande nivå arbetar vi mot våra långsiktiga mål att vara bäst i branschen när det gäller kundreklamationer, och den mest pålitliga samarbetspartnern när det gäller leveranssäkerhet.

Kvalitetskostnad

Mål: Målsättningen för FY 2025 var 1,75%

Definition: Garantikostnader i förhållande till försäljningsvärde de senaste tre åren

Vår kommentar: Vi klarar årets mål.

Utfall FY 2025

1,74%

Övriga mätetal vi följer:

Leveransprecision för maskiner och slitdelar

Kundnöjdhet genom våra kontinuerliga kundundersökningar.

FGC, Faulty Goods Complaints.

ZH, Zero Hectares.



Genom att följa kvalitetskostnaden kan vi sätta fokus på rätt saker – förebygga problem, ta till vara lärdomar och bygga produkter med ännu högre driftsäkerhet och livslängd. Det är hållbarhet i praktiken – och ett sätt att säkerställa att våra maskiner gör det de ska i fält, för att förenkla för våra kunder.
– Jörgen Dahl, SVP Product & Development

Profit



Om fokusområdet:

Hållbar lönsamhet i affären

PROFIT handlar om att skapa ekonomisk styrka som håller över tid – för Väderstad, för lantbrukaren och för samhället.

Genom kostnadsmedvetenhet, effektivitet och stabil tillväxt kan vi fortsätta investera i innovation, människor och hållbara lösningar.

Ekonomisk hållbarhet är grunden som gör hållbar prestanda möjlig – prestanda som driver lantbrukets utveckling framåt, generation efter generation.

Långsiktig lönsamhet är grunden för hållbar utveckling.

Starkare genom fokus och ansvar

Trots ett tufft år för lantbruket står Väderstad starkare.

Genom fokus på kostnadseffektivitet, kvalitet och samarbete har vi stärkt vår motståndskraft och förbättrat resultatet – en viktig grund för fortsatt hållbar tillväxt.

Stora svängningar på marknaderna

Räkenskapsåret 2025 har fortsatt att vara utmanande för lantbruket globalt. Lågkonjunkturen, ränteläget, prispress på spannmål och politisk oro har påverkat många av våra marknader. Trots utmaningarna har vi lyckats stå starka, mycket tack vare en flexibel organisation, ett tydligt kostnadsfokus och nära dialog med våra kunder. Genom att agera snabbt och anpassa verksamheten efter förändrade förutsättningar har vi stärkt både effektiviteten och stabiliteten i hela koncernen.

Kanada

I Kanada har vi haft ett rekordår och kunnat sälja mer maskiner än vi någonsin har gjort. Samtidigt ser vi nu en avmattning på marknaden i Kanada vilket gjort att vi i slutet av året har varit tvungna att anpassa personalstyrkan till detta nya läge.

EU-stöd och globala handelssvängningar

I Rumänien har våra kunder under året haft möjlighet att använda statsstöd för att effektivisera sina lantbruk och investera i precisionssåmaskiner. Detta har inneburit att vi sett en stor ökad försäljning på den rumänska marknaden under året, men då stödet är tillfälligt förväntar vi oss att marknaden kommer återgå till mer normala nivåer framåt

Handelstariffer och tullar mellan Nordamerika och Europa har skapat osäkerhet på marknaden och bidragit till svängningar i spannmålspriserna – vilket i sin tur påverkat lantbrukets investeringsvilja. Lantbrukarnas investeringsvilja påverkar Väderstad indirekt men tullarnas direkta påverkan har varit väldigt begränsad – detta tack vare det handelsavtal som finns mellan USA och Kanada samt att en stor del av produktionen till den amerikanska marknaden sker lokalt.

Fortsatt stöd till Ukraina

Rysslands krig mot Ukraina har fortsatt att påverka både våra medarbetare och verksamheten i regionen. Trots svåra omständigheter har leveranser och service kunnat fortsätta i de västra och södra delarna av Ukraina.

Under året har vi dessutom sålt ett antal maskiner från vår fabrik i USA, en del i återuppbyggnaden av landet som går att läsa mer om under PLANET.

Vi har fortsatt att stötta det medarbetarinitiativ som pågår där personal på VAB på sin fritid svetsar kaminer som skickas till Ukraina. På samma sätt står vårt beslut att inte ta emot maskinbeställningar från Ryssland fortfarande fast.



Hållbarhetsaspekt PROFIT

- Säkerställa en **stabil och hållbar lönsamhet** i företaget

Satsningar på framtiden

Samtidigt som vi har haft ett tydligt fokus på kostnadseffektivitet, har vi fortsatt att investera för framtiden:

- En ny monteringshall i Väderstad har tagits i drift
- Nya svetsrobotar och arbetet med den nya lackanläggningen fortskrider
- Vi har flyttat in i nytt kontor och kundcenter i USA
- Förberedelser pågår inför byte av affärssystem – ett viktigt steg för att effektivisera våra processer och stärka resurshanteringen
- Stärkt närvaro i Sydamerika, framför allt i Brasilien, där anpassningar av våra maskiner gör det möjligt att bidra till ökad resurseffektivitet och markhälsa

Genom att fokusera på det vi kan påverka har vi stärkt vår motståndskraft och står nu starkare.



Kostnadsfokus som stärker helheten

Intervju med Rebecca Nygren, CFO



Vad låg bakom beslutet att införa ett kostnadsreduktionsprogram?

– När försäljningen gick ner för något år sedan och vi tyvärr behövde minska personalstyrkan i Väderstad, blev det tydligt att vi måste se över våra kostnader på ett mer strukturerat sätt. Vi startade därför ett program för att reducera kostnader i hela verksamheten – inte som en engångsåtgärd, utan som ett långsiktigt arbetssätt.

Hur har arbetet sett ut i praktiken?

– Alla delar av verksamheten har bidragit. Det handlar om att optimera redan befintliga resurser, identifiera slöserier och ibland våga prioritera lite hårdare än tidigare. Vi har också sett över vår leverantörsbas och gjort förändringar som gör att vi kan effektivisera våra transportflöden. Samtidigt går vårt energieffektiviseringsarbete hand i hand med det här – lägre energiförbrukning innebär både mindre klimatpåverkan och lägre kostnader.

Det låter som ett arbete som också påverkar kulturen i företaget?

– Ja, absolut. Att prata om kostnader kan upplevas tufft, men det handlar egentligen om ansvar och gemenskap. Vi bygger en kultur där alla ser möjligheterna att förbättra, där små förändringar gör stor skillnad. Det är så vi stärker oss tillsammans – och det är en styrka som kommer att bära oss framåt.



Tariffernas påverkan på vår verksamhet

Intervju med Mikael Peiponen, SVP Operations.

Hur har de senaste årens handelstariffer påverkat Väderstad?

– För oss har effekten varit begränsad, eftersom huvuddelen av det vi säljer i USA respektive Kanada just produceras lokalt i USA respektive Kanada. Vi har vissa flöden mellan våra enheter, samt leverantörer som ligger på “fel” sida av gränsen, men påverkan är begränsad hittills iallafall.

På vilket sätt märks det i det dagliga arbetet?

– Framför allt genom att det kräver mer resurser för att följa utvecklingen och säkerställa att vi agerar korrekt. De snabba förändringarna i tullar och regelverk innebär att vi hela tiden måste ligga steget före.

Hur påverkar det lantbruket i stort?

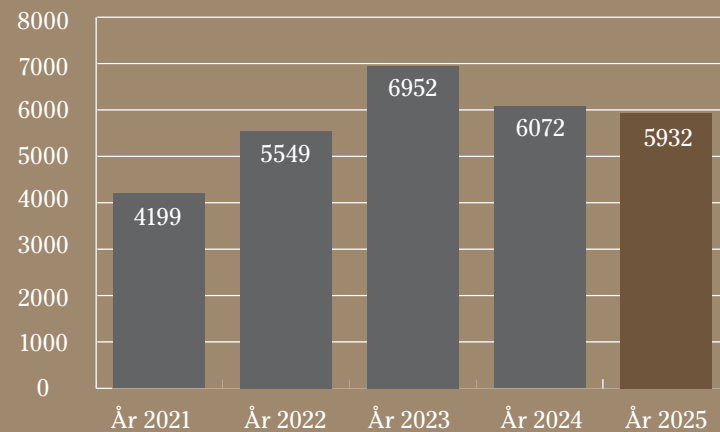
– Det är egentligen på en global nivå som tarifferna märks mest. När världshandeln påverkas ser vi effekter på spannmålspriserna, och det i sin tur påverkar lantbrukarnas investeringsmöjligheter. Därför är det viktigt för oss att arbeta långsiktigt och behålla flexibiliteten i våra flöden.

Mål & måluppfyllelse

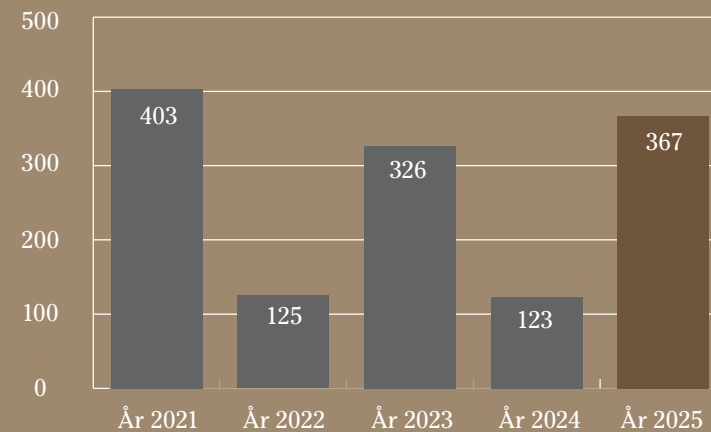
Målsättningen för 2025 var att hamna på samma omsättning som föregående år.

Vår kommentar: På grund av lågkonjunktur för branschen har vi inte nått våra mål trots de kostnadsreducerande åtgärder vi tvingats vidta såsom uppsägningar.

Omsättning MSEK



Resultat efter finansiella poster MSEK



Försäljning per region MSEK

