



Hållbarhetsrapport 2018

VÄDERSTAD

Företagets hållbarhetsrapport 2018

Om rapporten

Det här är företagets lagstadgade hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2018. Rapporten omfattar Väderstad Holding AB och alla dess dotterbolag som ingår i Väderstad Group (nedan "Väderstad").

Affärsmodell

Väderstad verkar idag på en global marknad och i en högteknologisk värld. Vår utmaning sedan företaget startade 1962, handlar om grödornas etablering och uppkomst, så att världens lantbrukare kan försörja jordens befolkning med mat. Det är därför vi finns till och det är den utmaningen som ständigt driver oss framåt i vardagen. Vår vision är att **bli världens ledande partner för enastående uppkomst**.

Vi vill förenkla arbetet och förbättra resultatet för lantbrukare världen över. Det gör vi genom att erbjuda våra kunder högeffektiva maskiner och metoder som bidrar till att säkra grödornas etablering och uppkomst. Lantbrukare över hela världen söker ständigt efter sätt att bruka jorden på ett ännu mer effektivt sätt. Vi ser det som ett viktigt arbete att vara med och ta fram nya lösningar för att kunna ta ytterligare steg mot långsiktigt hållbar och effektiv odling.

Vår affärsmodell bygger på att vi utvecklar maskiner för jordbearbetning och sådd. Sedan producerar vi dessa maskiner i våra egna anläggningar där vi använder effektiva produktionsmetoder och gör allt från bearbetning och svets av plåt och stål, till lackering och montering till färdiga maskiner. Sedan säljer vi dessa maskiner via våra egna helägda kanaler i flera länder alternativt genom långsiktiga relationer med välrenommerade externa säljkanaler. Vi både tillverkar och köper in slit- och reservdelar till våra maskiner som vi sedan säljer till våra kunder för att de ska kunna använda sina maskiner optimalt.

Vi har tillverkning i våra produktionsenheter i Väderstad och i Överum i Sverige och i Langbank i Saskatchewan i Kanada. Vi har egna säljbolag med egen personal i England, Tyskland, Frankrike, Polen, Danmark, Ungern, Serbien, Rumänien, Ukraina, Ryssland, Estland, Lettland, Litauen och Kanada.

Vi arbetar för långsiktig hållbarhet - i allt från materialval och miljöpåverkan till hur vi tar hand om våra kunder och medarbetare. Vår ständiga strävan är att utveckla maskiner som gör flera arbetsmoment under en och samma överfart. Fördelarna med det är många, inte minst sparar det tid, energi och pengar.

Styrning av verksamheten

Styrelsen för Väderstad har det övergripande ansvaret för hållbarhetsfrågor och består av flera personer ur ägarkretsen samt av två fackligt valda ledamöter samt en extern ledamot som har en ledande befattning på Scania och där bla är ansvarig för hållbarhetsfrågor. Därmed anser vi att styrelsen är väl sammansatt och representerar och har kunskap om alla delar i företaget samt vår omvärld och dess krav och möjligheter och kan därmed på ett bra sätt ansvara för hållbarhetsfrågor.

Risker och riskhantering

De främsta risker vi ser är dels de politiska risker vi har då lantbruket, speciellt inom EU där vi har vår största marknad, är mycket politiserad. Nya direktiv inom CAP (Common Agriculture Policy) eller inom miljöområdet tex vad gäller användning av bekämpningsmedel (tex frågan kring Glyfosat) kan ha stor påverkan på vår affär och ge upphov både till risker men också till nya affärsmöjligheter. Vi har även frågan kring Brexit och olika politiska grupperingar inom EU som påverkar vår bransch och därmed oss. Andra större risker inkluderar priser på produkter som lantbruket producerar, speciellt spannmålspriserna, som påverkar våra kunders lönsamhet och investeringsvilja. Hela den globala klimatfrågan och framtida livsmedelsförsörjning påverkar oss också. Risker och hur vi hanterat dessa risker går igenom minst en gång per år i styrelsen (en fast punkt i styrelsens arbetsordning) samt att risker hanteras löpande i verksamheten från koncernledningen och nedåt.

Miljö

Vårt arbetssätt

Miljöarbetet är viktigt både för oss som personer och som företag. Vi arbetar aktivt med att hitta lösningar som minskar vår miljöpåverkan negativt. Vi håller precis på att miljöcertifiera oss enligt ISO14001. Vi jobbar aktivt med återvinning och vi arbetar aktivt med att minska utsläpp och energiåtgång. Vi jobbar även aktivt för att bidra till att våra kunders negativa miljöpåverkan minskar, bla genom att utveckla maskiner där flera arbetsmoment kan utföras på en gång eller maskiner med lägre dragkraftsbehov per arbetsmeter för att spara dieselförbrukning hos våra kunder.

Policyer och riktlinjer

- Ägardirektiv
- Kemikaliehantering som styrs av ett kemiråd som aktivt tar fram råd, rutiner och som aktivt och löpande följer upp vår kemihantering.
- Källsorteringshandbok

Året som gått

Nedan beskriver vi Miljöpåverkan i vår största enhet Väderstad AB och som står för ca 85 % av vår produktion. Väderstad AB bedriver verksamhet som är tillståndspliktig enligt miljöbalken. Tillstånd till verksamheten meddelades av Länsstyrelsen den 14 november 2003. I tillståndsbeslutet finns villkor för buller, utsläpp till luft, kemikalie- och avfallshantering, transporter samt kontroll av verksamheten. Länsstyrelsen fattade den 19 januari 2009 ett kompletterande beslut med villkor beträffande buller och utsläpp av organiska lösningsmedel.

Vad gäller miljöfrågor under verksamhetsåret kan konstateras att verksamheten haft en normal drift. Inga störningar eller händelser av betydelse ur miljösynpunkt har inträffat under året. Reningsutrustningen för lösningsmedelsutsläpp från måleriet har varit i drift under den tid som verksamhet förekommit i måleriet. De villkor som gäller beträffande reningsgrad och tillgänglighet i anläggningen har uppfyllts. Tillståndsgränsen för den totala användningen av organiska lösningsmedel är 150 ton per kalenderår. Det senaste år som beräkningen slutförts för är 2017 och var då ca 55 ton. Användningen av organiska lösningsmedel ryms alltså med god marginal inom gällande tillstånd. Detta villkor kommer även uppfyllas för kalenderår 2018. Vi har en pågående diskussion med Länsstyrelsen gällande en ändring av tillståndet avseende redovisningsteknik. I dagsläget redovisar vi i procent kopplat till verkningssgrad. Vi tror det är mer riktigt att redovisa den faktiska mängden utsläpp. För närvarande väntas på beslut i ärendet.

Reningsutrustningen för skurvatten har fungerat problemfritt under perioden. Genom installationen sker inte längre något utsläpp till spillvattennätet av det förorenade vatten som uppkommer vid städning av verkstadslokalerna med städmaskin.

I det tillstånd som gäller anges vissa villkor även för andra delar av verksamheten. Villkoren för kemikalie- och avfallshantering uppfylls. Beträffande transporter innebär villkoret att en särskild redovisning årligen ska göras till Länsstyrelsen. Detta görs i den årliga miljörapporten. Det bränsle som används till mobila maskiner ska minst uppfylla kraven för miljöklass 1. Nya mobila maskiner som köps in ska uppfylla vissa krav. Verksamheten som helhet kontrolleras enligt ett särskilt kontrollprogram som fastställts av Länsstyrelsen. En uppdaterad version av kontrollprogrammet fastställdes under 2016 av Länsstyrelsen. En periodisk besiktning har genomförts under 2017. Nästa besiktning skall ske 2020 (vart tredje år).

Väderstadkoncernen berörs av reglerna om energikartläggning i stora företag. En energikartläggning ska utföras av certifierad energikartläggare och detta arbete inleddes under hösten 2016. Syftet med energikartläggningen är att hitta möjligheter till minskad energiförbrukning i verksamheten. Energiträkningen lämnades in till Energi-myndigheten i mars 2017 och baserades på 2015 års energistatistik. Kartläggningen ska förnyas vart fjärde år. Arbete med åtgärder enligt energikartläggningen pågår kontinuerligt. Åtgärder genomförs succesivt i syfte att hålla energiförbrukningen på en låg och minskande nivå. Vi kommer bland annat successivt att byta till LED-belysning och när det är fullt genomfört kommer det enligt gjord energikartläggning leda till en beräknad energibesparing på 840 MWh/år och en minskning av CO₂-halten med 118 ton/år. Elstolpar har satts upp under 2017 och 2018 och totalt i Väderstad finns nu 18 möjliga laddplatser för elbilar, både för anställda och besökare.

Sociala och personalfrågor

Vårt arbetssätt

- Vårt varumärke formas av vad vår omvärld tycker, tänker, känner och säger om oss. Alla medarbetare är därför viktiga ambassadörer för vårt varumärke. Ett starkt varumärke bidrar till att bygga ett lönsamt företag. Väderstad strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare där våra medarbetare känner sig respekterade, trygga och uppskattade. Väderstad prioriterar en säker och hälsosam arbetsmiljö och vi arbetar för att identifiera och åtgärda risker och förbättra arbetsmiljön. Vi ser proaktivt hälsoarbete som en viktig faktor för hållbara prestationer och en lönsam verksamhet.
- En annan viktig aspekt av vårt sociala ansvar är att vi gör rätt för oss i det avseendet att vi betalar lagstadgad skatt och sociala avgifter för vår personal samt lagstadgad bolagsskatt på vinst i verksamheten vilket bidrar till ett starkt och hållbart samhälle där vi är verksamma. Alla våra affärer sker affärsmässigt och vi jobbar inte med upplägg enbart för att till exempel minimera skatt.

Policyer och riktlinjer

- The Väderstad Way
- Arbetsmiljöpolicy
- Personalpolicy
- Integritetspolicy
- Policy för behandling av personuppgifter
- Likabehandlingsplan
- Rutin vid misstanke om kränkande särbehandling
- Resereglemente
- Alkohol och drogpolicy
- Rehabrutin
- Definitioner av riskobservationer, tillbud och olycka

Året som gått

- Inga väsentliga händelser eller problem har förekommit under året. Vi har en noll-vision vad gäller skador och utfall har varit mycket lågt i alla våra anläggningar. Dock är vi inte nöjda med detta då vi jobbar aktivt på flera plan för att nå vår noll-vision. Vi har också under året infört nya policies och riktlinjer för att leva upp till de krav som GDPR ställer, även om vi tidigare uppfyllde mycket av detta i och med PUL.
- Ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) handlar om att i det dagliga arbetet uppmärksamma och ta hänsyn till alla förhållanden i arbetsmiljön som kan påverka de anställdas hälsa och säkerhet. På Väderstad AB används systemstödet TIA för att registrera och hantera riskobservationer, tillbud och olyckor. Arbetssätt och rutiner för detta beskrivs i "Definitioner av riskobservationer, tillbud och olycka". HR ansvarar för att arbetssättet efterlevs, utvecklas och uppdateras.
- Företagets övergripande noll-vision på arbetsplatsolyckor följs upp månatligen på koncernledningsmöten. De olika siterna följer månatligen upp sjukfrånvaro, utvecklingssamtal och säkerhet i respektive ledningsgrupp. Avvikelse och tillbud följs upp med handlingsplaner för respektive område.

Anti-korruption

Vårt arbetssätt

- Korruption påverkar människor, miljö, organisationer, företag och länder på negativa sätt. Väderstad tar avstånd från alla former av korruption, mutor, penningtvätt, liksom olaglig konkurrensbegränsning. Vi jobbar aktivt med att vara på plats och förstå vår affär från order till oss till slutleverans av maskin till våra slutkunder, dvs lantbrukaren. Därmed anser vi att vi minimerar risker med korruption, mutor och andra typer av icke acceptabelt affärsmannaskap.

Policyer och riktlinjer

- Vi kommer under året sammanställa våra riktlinjer och arbetssätt inom detta område i en "Code of Conduct" för hela företaget. Detta för att få en bättre och enklare överblick över detta arbete och enklare kunna utbilda vår personal inom detta område och också enklare följa upp och korrigera eventuella avvikelser inom området.

Året som gått

- Vi känner inte till och har inte heller några indikationer eller farhågor att vi har varit utsatta för eller varit inblandade i eller indirekt varit delaktiga till att några mutor eller liknande skett i våra affärer. Detta gäller såvitt vi rimligen kan bedöma det idag.

Mänskliga rättigheter

Vårt arbetssätt

- Vi stödjer och respekterar internationellt deklarerade mänskliga rättigheter. Väderstad är ett globalt företag med kunder och medarbetare i ett stort antal länder. Vi arbetar aktivt för att våra medarbetare, partners och kunder behandlas rättvist, jämställt och med respekt. Detta arbete främjar både medarbetarnas och företagets utveckling.

Policyer och riktlinjer

- Ägardirektiv
- The Väderstad Way
- Likabehandlingsplan
- Rutin vid misstanke om kränkande särbehandling

Året som gått

- Vi känner inte till och har inte heller några indikationer eller farhågor att vi har varit utsatta för eller varit inblandade i eller indirekt varit delaktiga till att mänskliga rättigheter åsidosatts. Detta gäller såvitt vi rimligen kan bedöma det idag.
- Likabehandlingsplanen följs upp och revideras årligen i september av partsammansatta grupper bestående av representanter från företaget samt de fackliga organisationerna. Rutinen som tillämpas vid misstanke om kränkande särbehandling beskriver hur man går tillväga och hur företaget agerar i dessa fall. Rutinen ligger tillgänglig för alla medarbetare i företagets verksamhetssystem.
- En ny utgåva av företagets värderingsdokument, The Väderstad Way, är under framtagning. Utbildning och medvetandegörande av denna är planerad till våren 2019.