

Ilgtspējas ziņojums 2019





Šis ir likumā noteiktais Väderstad ilgtspējas ziņojums par 2019. finanšu gadu.
Ziņojums aptver Väderstad Holding AB un visus tā meitas uzņēmumus Väderstad grupā.

SAZINIETIES AR VÄDERSTAD

Annika Jūhansone (Annika Johansson)

Väderstad viceprezidente kvalitātes, veselības, drošības un vides jautājumos

Tālrunis: +46 142-820 00

E-pasts: annika.johansson@vaderstad.com

Ražošana: Väderstad

Väderstad ir radies
lauksaimniecības nozarē,
tāpēc rūpes par augsni un
dabu ir uzņēmuma DNS





Prezidenta komentārs

Vēl viens solis ceļā uz ilgtspējīgu nākotni

Vāderstad ir lauksaimniecības nozares uzņēmums, un tas nozīmē, ka rūpes par augsni un dabu ir bijis uzņēmuma stūrakmens jau ilgi pirms mēs pirmoreiz dzirdējām par klimata pārmaiņām vai programmu «Agenda 2030». Mūsu galvenais dzinējspēks ir vienkāršot lauksaimnieku darbu un uzlabot ražu visā pasaulē. Turpinot palielināties planētas iedzīvotāju skaitam, vajadzība pēc pārtikas pieaug, un tas nozīmē, ka liela atbildība gulstas uz lauksaimnieku pleciem, jo viņiem cik vien iespējams efektīvi un ilgtspējīgi jāražo uzturvielām vēl bagātāka pārtika. Tieši šajā jautājumā mēs, uzņēmums Vāderstad, varam palīdzēt lauksaimniekiem un klimatam. Agregāti un metodes, kuras esam izstrādājuši gadu gaitā, ir ievērojami samazinājušas degvielas patēriņu lauksaimniekiem, jo tās spēj veikt vairākus uzdevumus vienā darba gājienā. Turklāt kvalitāte un augsta izturība ir īpašības, kas vienmēr raksturo Vāderstad izstrādājumus. Tāpēc varu apgalvot, ka ilgtspējība ir bijusi daļa no mūsu biznesa stratēģijas jau kopš darbības sākuma. Tomēr tas nenozīmē, ka varam apmierināti sēdēt, un darīt, kā mēs vienmēr esam darījuši. Mēs nepārtraukti strādājam, lai nodrošinātu ilgtspējīgus uzlabojumus un ieguldījumus.

Taču mums ir jādara vairāk, ja vēlamies palīdzēt virzīt pāreju uz ilgtermiņa ilgtspējīgu pārtikas ražošanu. Jau šodien redzam klimata pārmaiņu sekas, piedzīvojam

ekstremālus laikapstākļus un klimata zonu maiņas, kas ietekmē lauksaimniecību un mūsu klientus. Mums jāpielāgojas šīm izmaiņām un jābūt soli priekšā, izstrādājot agregātus un metodes, kas atvieglo darbu un dzīvi lauksaimniekiem. Taču mums ir arī jādara viss iespējamais, lai darbībā izmantotu skaidrāku ilgtspējas redzējumu. Tādēļ mēs rudenī sākām darbu pie stratēģiskā ilgtspējas plāna, kura pamatā ir mūsu jaunās īpašnieku direktīvas, kurās uzsvars likts uz ilgtspējību. Tāpēc esam pieņēmuši darbinieku, kura atbildībā ir veselības, drošības un vides jautājumi.

Mūsu stratēģiskās ilgtspējas plāna pamatā ir ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķi, kas jāsasniedz līdz 2030. gadam. Jau šogad izstrādāsim skaidrus ilgtspējīgas attīstības mērķus, kā arī stratēģijas to sasniegšanai un mērīšanai. Tas ir ilgtermiņa darbs, kas prasīs daudz izmaiņas mūsu procedūrās un rīcībā.

Mēs esam pārejas perioda vidusposmā, kurā šodienas lēmumi būs izšķiroši nākamajām paaudzēm. Esmu pateicīgs, ka man ir uzticēts plānot un īstenot šo pāreju kopā ar Vāderstad īpašniekiem, darbiniekiem, piegādātājiem un klientiem.

Matss Boveruds (Mats Båverud)
Vāderstad prezidents

“

Mēs esam pārejas perioda vidusposmā, kurā šodienas lēmumi būs izšķiroši nākamajām paaudzēm.

Par Väderstad grupu

Šis ir likumā noteiktais uzņēmuma ilgtspējas ziņojums par 2019. finanšu gadu. Ziņojums aptver Väderstad Holding AB un visus tā meitasuzņēmumus, kas iekļauti Väderstad grupā (turpmāk tekstā – Väderstad).

Uzņēmējdarbības modelis

Väderstad darbojas pasaules tirgū un augsto tehnoloģiju jomā. Uzņēmums dibināts 1962. gadā un visus darbības gadus investējis augsnes gatavošanas agregātu attīstībā – lai lauksaimnieki visā pasaulē varētu nodrošināt iedzīvotājus ar pārtiku. Tas ir iemesls, kādēļ mēs pastāvam, un izaicinājums, kas ir mūsu darbības pamatā ikdienā. Mūsu vīzija ir kļūt par pasaulē vadošo partneri, nodrošinot izcilu kultūru dīgšanu.

Mēs vēlamies vienkāršot darbu un uzlabot rezultātus lauksaimniekiem visā pasaulē. Mēs to darām, piedāvājot klientiem augstas efektivitātes agregātus un metodes, kas palīdz izcili sagatavot augsni un nodrošināt apstākļus augu dīgšanai. Lauksaimnieki visā pasaulē pastāvīgi meklē jaunus veidus, kā apstrādāt augsni efektīvākā veidā. Ikviens, kas strādā Väderstad uzņēmumā, zina, ka mūsu svarīgākais uzdevums ir izstrādāt jaunus risinājumus, kas veicinātu ilgtermiņā ilgtspējīgu un efektīvu augsnes apstrādi.

Mūsu biznesa modeļa pamatā ir augsnes gatavošanas un sējas agregātu izstrāde. Tehnika tiek ražota mūsu rūpnīcās - sākot no plānu izstrādes, metāla lokšņu un tērauda metināšanas līdz krāsošanai un gatavās mašīnas salikšanai. Mūsu izstrādājumi tiek pārdoti vairāk nekā 40 valstīs, izmantojot Väderstad piederošos tirdzniecības kanālus un ilgtermiņa sadarbības partnerus. Savus klientus laikus nodrošinām ar rezerves daļām, lai viņi varētu izmantot agregātus vislabākajā iespējamajā veidā.

Agregātus būvējam mūsu ražotnēs, kuras atrodas Zviedrijā (Väderstad un Överum) un Kanādā (Langbank, Saskatchewan). Mums ir pārdošanas uzņēmumi ar savu personālu Apvienotajā Karalistē, Vācijā, Francijā, Polijā, Dānijā, Ungārijā, Serbijā, Rumānijā, Ukrainā, Krievijā, Igaunijā, Latvijā, Lietuvā, Kanādā un Austrālijā.



“

Pēdējo 60 gadu laikā
esam radījuši agregātus,
kas vairākkārt uzlabo
darba rezultātus
lauksaimniekiem
visā pasaulē.



Mēs cenšamies panākt ilgtermiņa ilgtspējību – no materiālu izvēles un ietekmes uz vidi, līdz rūpēm mēs par mūsu klientiem un darbiniekiem. Cenšamies izstrādāt agregātus, kuri spētu veikt vairākas darbības vienā darba gājienā, jo tas ietaupa laiku, enerģiju un naudu.

Darbības pārvaldība

Väderstad valde ir atbildīga par ilgtspējas jautājumiem. Valdi veido vairāki īpašnieki, divi arodbiedrības valdes locekļi un divi ārējie valdes locekļi, no kuriem viens ir atbildīgs par ilgtspējības jautājumiem uzņēmumā Scania. Tāpēc mēs uzskatām, ka valdei ir zināšanas par visām uzņēmuma struktūrām, vidi un tās prasībām un iespējām. Mums ir labi veidota valde, kura spēj uzņemties atbildību par grupas ilgtermiņa ilgtspējību. Turklāt mūsu īpašnieku direktīvas ir papildinātas ar norādēm uz ANO ilgtspējīgas attīstības mērķiem, un ilgtspējība ir uzņēmuma jaunā piecu gadu darba plāna galvenais virziens. Šogad esam pieņēmuši jaunu darbinieku, kurš atbildīgs par veselības, drošības un vides jautājumiem.

Riski un to pārvaldība

Väderstad pieder liela ES tirgus daļa. Tāpēc uzskatām, ka politiskais risks ir liels, jo lauksaimniecība ES ir izteikti politizēta. Riska jomas ietver jaunas direktīvas kopējās lauksaimniecības politikas (KPL) ietvaros un vides jomā. Viens piemērs vides jautājumam ir pesticīdu lietošana (jautājumi par glifosātu), kas var būtiski ietekmēt mūsu uzņēmējdarbību un radīt gan riskus, gan jaunas uzņēmējdarbības iespējas. Tāpat saskaramies ar jautājumiem, kas saistīti ar Brexit un dažādām politiskām grupām Eiropas Savienībā, kas ietekmē mūsu nozari, un uzņēmumu. Citi lielākie riski ietver lauksaimniecības produktu, jo īpaši labības, cenas, kuras ietekmē mūsu klientu rentabilitāti un vēlmi investēt. Protams, mūs ietekmē arī globālais klimata un nākotnes pārtikas nekaitīguma jautājums. Valde vismaz reizi gadā (noteikts valdes reglamentā) pārskata riskus un kā mēs tos pārvaldām. Riski tiek nepārtraukti pārvaldīti arī mūsu darbībā, tas tiek darīts gan grupas vadības līmenī, gan visā organizācijā kopumā.

107 312

piegādāto agregātu skaits
(1980–2019)



Vide

Mūsu pieeja

Darbs vides jomā ir svarīgs gan mums kā indivīdiem, gan kā uzņēmumam. Mēs aktīvi strādājam, lai rastu risinājumus, kas palīdz mazināt negatīvo ietekmi uz vidi. Piemēram, plānojam iegūt vides sertifikātu saskaņā ar kvalitātes standarta ISO14001 prasībām. Mēs strādājam arī pie risinājumiem otrreizējās pārstrādes apjomu palielināšanai un uzņēmuma emisiju un enerģijas patēriņa samazināšanai. Vēl viena svarīga joma, uz kuru liekam uzsvāru, ir palīdzēt klientiem samazināt negatīvo ietekmi uz vidi dažādos veidos. Mēs cenšamies rast efektīvus risinājumus, tostarp izstrādājot agregātus, kuri vienlaicīgi spēj veikt vairākus uzdevumus, un agregātus, kuru vilkšanai nepieciešama mazāka jauda uz vienu darba metru, lai samazinātu dīzeļdegvielas patēriņu mūsu klientiem.

Politikas un vadlīnijas

- Īpašnieku direktīvas
- Ķīmisko vielu pārvaldība, ko veic ķīmikāliju padome, kas aktīvi konsultē un nosaka procedūras, un turklāt aktīvi un nepārtraukti uzrauga mūsu ķīmisko vielu apsaimniekošanu
- Atkritumu šķirošanas rokasgrāmata

Pagājušais gads – ietekme uz vidi

Vāderstad

Lielākais uzņēmums ir Vāderstad AB, kas veido aptuveni 85 % no mūsu ražošanas. Vāderstad strādā saskaņā ar Zviedrijas vides kodeksu. Atļaujas darbībai ir izsniegusi Apgabala administratīvā padome 2003. gada 14. novembrī. Lēmumā par atļauju ir iekļauti nosacījumi attiecībā uz troksni, emisijām gaisā, ķīmikāliju un atkritumu apsaimniekošanu, transportēšanu, un darbības pārbaudēm. 2009. gada 19. janvārī Apgabala administratīvā padome pieņēma papildu lēmumu, kurā

ietverti nosacījumi attiecībā uz troksni un organisko šķīdinātāju emisijām. 2018. gada 28. novembrī nosacījumi tika mainīti, lai organisko šķīdinātāju attīrīšanas iekārta darbotos, sasniedzot maksimālu iespējamo attīrīšanas efektu. Attīrīšanas iekārta ir jāpārvalda un jāuztur tā, lai pieejamība ir augstākā iespējamā, un nedrīkst būt mazāk par 95 % gadā. Emisija vidē no oglekļa filtra vai no katalītiskās sadedzināšanas, kas izteikta kā kopējais organiskais ogleklis, nedrīkst pārsniegt šādas vērtības:

- pēc oglekļa filtra 12 mg/m³ normālas sausas gāzes,
- pēc katalītiskās sadedzināšanas 25 mg/m³ normālas sausas gāzes.

Gada laikā nav notikuši nozīmīgi vides traucējumi vai starpgadījumi. Attīrīšanas iekārtas šķīdinātāja emisijām no krāsošanas darbnīcas darbojušās vienmēr, kad strādājusi krāsošanas iekārta. Ir ievēroti nosacījumi attiecībā uz attīrīšanas pakāpi un aprīkojuma pieejamību. Atļaujā noteiktais apjoms organisko šķīdinātāju izmantošanai ir 150 tonnas kalendārajā gadā. Piemēram, 2018. gadā izmantotais apjoms bija aptuveni 55,7 tonnas, kas liecina par organisko šķīdinātāju izmantošanu atļaujas noteiktajās robežās. Šis nosacījums tiks izpildīts arī attiecībā uz 2019. kalendāro gadu.

Mūsu darbnīcu telpas uzkopj tīrīšanas mašīnas, no kurām netīrie ūdeņi nonāk notekūdeņu attīrīšanas tīklā, kuras pārskata periodā ir darbojušās nevainojami, un tas nozīmē, ka nav notikusi piesārņotā ūdens noplūde vidē.

Spēkā esošā darbības atļauja ietver arī konkrētus nosacījumus attiecībā uz citām uzņēmējdarbības daļām. Ir ievēroti nosacījumi attiecībā uz ķīmiskajām vielām un atkritumu apsaimniekošanu. Attiecībā uz transportēšanu, nosacījumi prasa katru gadu iesniegt atsevišķu

ziņojumu Apgabala administratīvajai padomei. Tas tiek ietverts ikgadējā vides ziņojumā. Degvielai, ko izmanto mobilajos agregātos, jāatbilst vismaz 1. klases vides prasībām. Visiem jaunajiem iegādātajiem mobilajiem agregātiem jāatbilst konkrētām prasībām. Darbības kopumā pārbauda saskaņā ar īpašu un 2016. gadā atjauninātu inspekcijas programmu, ko sastādījusi Apgabala administratīvā padome. Periodiskā pārbaude tika veikta 2017. gadā, un nākamā pārbaude būs 2020. gadā (ik pēc trīs gadiem).

Uz Vāderstad grupu attiecas noteikumi par enerģijas izmantošanas novērtējumu lielos uzņēmumos, kuru veic sertificēti enerģijas inspektori, un šis darbs aizsākās 2016. gada rudenī. Šāda novērtējuma mērķis ir atklāt iespējas enerģijas patēriņa samazināšanai uzņēmējdarbībā. Enerģijas izmantošanas novērtējums tika iesniegts Zviedrijas enerģētikas aģentūrai 2017. gada martā, un tā pamatā bija enerģijas izmantošanas statistika par 2015. gadu. Šis novērtējums tiks atkārtots ik pēc četriem gadiem. Darbs pie pasākumiem saskaņā ar enerģijas izmantojuma novērtējumu turpinās. Šie pasākumi tiek īstenoti pakāpeniski, lai saglabātu enerģijas patēriņu zemā un samazinošā līmenī. Vienlaikus pakāpeniski pārslēgsimies uz LED apgaismojumu un saskaņā ar enerģijas izmantošanas novērtējumu, kad šis process būs pabeigts, tas dos aprēķināto enerģijas ietaupījumu 840 MWh/gadā un CO₂ satura samazinājumu par 118 tonnām/gadā. 2017. un 2018. gadā tika uzstādīti automašīnu uzlādes punkti, un tagad Vāderstad ir pieejamas 18 uzlādes vietas elektriskajām automašīnām gan darbiniekiem, gan apmeklētājiem.



Šī gada laikā elektriskie roboti – zāles plāvēji – ir aizstājuši ar benzīna dzinējiem darbināmos zāles plāvējus, kā arī notiek pāreja no svina uz litija-jo nu baterijām mūsu rūpnīcas kravas automašīnām.

Vaderstad Industries Inc.

Uzņēmuma izstrādājumi, kas tiek ražoti Langbank, Kanādā (Seed Hawk), arī palīdz samazināt mūsu klientu radīto negatīvo ietekmi uz vidi, jo vienlaikus var veikt vairākus uzdevumus, kā arī Väderstad mašīnām ir mazāka nepieciešamā vilkšanas jauda uz vienu darba metru, kas samazina dīzeļdegvielas patēriņu. Mēs arī redzam, ka augsnes sagatavošana uzlabo augsnes un ūdens aizsardzību, vienlaikus veicinot oglekļa piesaisti augsnē, kas savukārt samazina CO₂ izmešus.

Langbank rūpnīca izmanto LED apgaismojumu, lai samazinātu enerģijas patēriņu. Turklāt krāsošanas procesā tiek izmantota pulverveida krāsa, kurai nav vajadzīgi šķīdinātāji. Atkritumu apsaimniekošana koncentrējas uz otrreizējo pārstrādi un atgrieztu atkritumiem, kā arī uz metāliem no ražošanas, kurus pārstrādā un izmanto pašu ražotnēs vai realizē citām nozarēm. Mēs esam racionalizējuši mūsu procesus un ražošanas metodes, lai samazinātu atkritumus saistībā ar ražošanu un uzlabotu izejvielu izmantošanu. Turklāt transporta un piegādes procesi ir optimizēti, lai mazinātu ietekmi uz vidi.

Väderstad Components AB

Väderstad Components AB veic darbības, kurām nepieciešama atļauja saskaņā ar Vides kodeksu, testa līmeni C. Pašreizējo lēmumu par uzņēmējdarbību ir izdevis Vides un plānošanas birojs Vestervikā (Zviedrija) 2001., 2002., 2012. un 2018. gadā. Uzņēmējdarbība kopš 2018. gada ir klasificēta kā 28.95, 100.1001 un 34.80 grupas darbības. Šie lēmumi ietver trokšņa, ķīmiskās un atkritumu apsaimniekošanas apstākļus un ikgadēju uzņēmuma darbības pārbaudi. Uzņēmums ir izpildījis šos nosacījumus.

2019. gadā, izmantojot interneta programmu Miljöguiden och Arbetsmiljöguiden (Vides rokasgrāmata un Veselības un drošības rokasgrāmata), mēs precīzi esam ievērojuši likumus, kas piemērojami uzņēmuma darbībai.

Pamatojoties uz enerģijas kartēšanu, kas veikta mūsu enerģijas patēriņam, mēs nepārtraukti strādājam, lai samazinātu enerģijas patēriņu, tostarp aizstājot dažas vecākās mašīnas ar jaunām energoefektīvām alternatīvām, kā arī samazinot enerģijas zudumus ikdienas darbā. Šogad, veicot modernizāciju un paplašināšanu, iepriekšējo apkures risinājumu ar elektriskajiem radiatoriem aizstājām ar karsta ūdens cirkulācijas centrālo apkuri, un rūpnīca tagad tiek apsildīta ar mūsu ražošanas atlikumsiltumu.

Mums ir vispārējs risinājums atkritumu un ražošanas atlikumu apstrādei, kas ietver izveidotas vides stacijas, uzlabotu atkritumu šķirošanu, un darbinieku izpratni par vides jautājumiem.

“

Mūsu mērķis ir veicināt ilgtspējīgu attīstību mūsu tirgū, izmantojot reālus un ilgtspējīgus risinājumus.



Sociālie un cilvēkresursu jautājumi

Mūsu pieeja

- Mēs dzīvojam un pārvaldām uzņēmumu saskaņā ar mūsu pamatvērtībām “The Väderstad Way” (TVW - Väderstad ceļš). Mūsu vērtības kalpo kā kompass ikdienas dzīvē. Vērtības ir uzņēmuma kultūras pamats un tās apkopotas trīs vārdos, kas raksturo, kā mēs sasniedzam savu vīziju, kā strādājam un rīkojamies kopā – gan uzņēmuma iekšienē, gan pret klientiem – pieejami, inovatīvi, uzticami.
- Mūsu zīmolu veido tas, kā apkārtējā pasaule mūs uztver, ko par mums domā, jūt, un ko par mums saka. Tāpēc visi darbinieki ir svarīgi mūsu zīmola vēstneši. Spēcīgs zīmols palīdz veidot rentablu uzņēmumu. Väderstad cenšas būt pievilcīgs darba devējs, uzņēmums, kurā darbinieki jūtas ievēroti, droši un novērtēti. Väderstad prioritāti nosaka drošai un veselīgai darba videi, un mēs sistemātiski strādājam, lai indentificētu un novērstu riskus, kā arī lai uzlabotu darba vidi, veicot riska novērtējumus, pārbaudes (fiziskas un psihosociālas), kā arī ziņošanu par nelaimes gadījumiem darba vietā. Mēs uzskatām, ka aktīvs darbs veselīgas darba vides nodrošināšanai ir svarīgs ilgtspējīgs un rentabls uzņēmējdarbības aspekts.
- Vēl viens svarīgs mūsu sociālās atbildības aspekts ir tas, ka mēs maksājam likumā paredzētos nodokļus un sociālās apdrošināšanas iemaksas mūsu darbiniekiem, kā arī likumā noteikto uzņēmumu ienākuma nodokli par uzņēmuma peļņu, kas veicina spēcīgu un ilgtspējīgu sabiedrību, kurā mēs aktīvi darbojamies. Mūsu uzņēmējdarbība balstās uz komerciāliem pamatiem. Piemēram, mēs neveicam pasākumus, kuru mērķis ir samazināt nodokļus.

92%

no mūsu kolēģiem ir ļoti apmierināti vai apmierināti ar Väderstad kā darba devēju.
(Väderstad nodarbinātības indekss)

Politika un vadlīnijas

- “The Väderstad Way”
- Darba vides politika
- Cilvēkresursu politika
- Privātuma politika
- Personas datu apstrādes politika
- Vienlīdzīgu iespēju plāns
- Procedūra gadījumā, ja ir aizdomas par viktimizāciju
- Ceļošanas noteikumi
- Politika par alkoholu un narkotiskajām vielām
- Rehabilitācijas procedūra
- Riska novērojumus, incidentu un nelaimes gadījumu definīcijas

Pagājušais gads

- Pagājušā gada laikā ir izveidota atjaunināta mūsu vērtību politika «The Väderstad Way». Ar to iepazīstināti visi uzņēmuma darbinieki, lai skaidrotu pamatvērtības un prioritātes Väderstad uzņēmumos. Mūsu mērķis ir panākt, lai visi darbinieki zinātu un it dzīvotu saskaņā ar «The Väderstad Way».
- Gada laikā nav bijuši nozīmīgi negadījumi vai problēmas. Mums ir «nulles vīzija», attiecībā uz traumām, arī nelaimes gadījumu skaits visās mūsu ražotnēs ir zems. Tomēr mēs vēl neesam apmierināti ar sasniegto, un aktīvi strādājam vairākos līmeņos, tostarp, veicot cēloņu analīzi par negadījumiem, lai sasniegtu «nulles vīziju».
- Šī gada laikā mēs arī esam ieviesuši jaunas pamatnostādnes, lai izpildītu Vispārīgās datu
- aizsardzības regulas (VDAR) prasības, lai gan mēs jau iepriekš daudz no tām izpildījām atbilstoši Zviedrijas personas datu likumam.
- Sistemātiska darba vides pārvaldība nozīmē uzmanības pievēršanu visiem darba vides apstākļiem, kas varētu ietekmēt darbinieku veselību un drošību.



Uzņēmumā Väderstad AB tiek izmantots TIA sistēmas atbalsts, lai reģistrētu un pārvaldītu konstatētos riskus, incidentus un nelaimes gadījumus. Darba metodes un procedūras ir aprakstītas "Konstatēto risku, incidentu un nelaimes gadījumu definīcijās". Pārbaudam, lai saprastu, vai varam izmantot to pašu sistēmu visā grupā. Personāla vadībai jānodrošina atbalsts šim darbam un jāpilnveido mūsu darbs, savukārt uzņēmuma vadītāji ir atbildīgi par atbilstības nodrošināšanu.

- Uzņēmuma «nulles vīzijas» progress attiecībā uz nelaimes gadījumiem darbavietā tiek pārrunāts katru mēnesi grupas vadības sanāksmēs. Katra vadības grupa ik mēnesi dažādās vietās kontrolē kavējumus slimības dēļ, novērtējumus un darba drošību. Novirzēm un starpgadījumiem seko rīcības plāns attiecībā uz katru jomu.

98%

no mūsu 1 500 darbiniekiem ir apmācīti par mūsu vērtībām –
“The Väderstad Way”

Cilvēktiesības

Mūsu pieeja

- Mēs atbalstām un ievērojam starptautiski deklarētās cilvēktiesības. Vāderstad ir globāls uzņēmums ar klientiem un darbiniekiem daudzās pasaules valstīs. Mēs aktīvi strādājam, lai nodrošinātu, ka pret mūsu darbiniekiem, partneriem un klientiem izturas godīgi, vienlīdzīgi un ar cieņu. Šis darbs veicina gan darbinieku, gan uzņēmuma attīstību kopumā.

Politikas un vadlīnijas

- Īpašnieku direktīvas
- The Vāderstad Way
- Vienlīdzīgu iespēju plāns
- Procedūra gadījumā, ja ir aizdomas par viktimizāciju

Pagājušais gads

- Mēs neesam informēti, kā arī mums nav nekādu norāžu, ka darbinieki būtu bijuši pakļauti vai bijuši iesaistīti vai netieši piedalījušies cilvēktiesību pārkāpumos. Tas ir taisnība, cik vien mēs varam pamatotī priest.
- Vienlīdzīgu iespēju plānu katru gadu septembrī pārskata un atjaunina kopīgas darba grupas, kuras veido uzņēmuma un arodbiedrību pārstāvji. Procedūra, ko piemēro, ja pastāv aizdomas par viktimizāciju, apraksta, kā rīkoties šajos gadījumos. Procedūra ir pieejama visiem darbiniekiem uzņēmuma pārvaldības sistēmā.

40

valstis un visi kontinenti, kuros
pārstāvēts Vāderstad



Korupcijas novēršana

Mūsu pieeja

- Korupcija negatīvi ietekmē cilvēkus, vidi, organizācijas, uzņēmumus un valstis. Vāderstad norobežojas no jebkāda veida korupcijas, kukuļošanas un nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanas, kā arī nelikumīga konkurences ierobežojuma. Mēs aktīvi strādājam un cenšamies izprast mūsu biznesu visā ķēdē-no pasūtījuma līdz produkta piegādei mūsu gala klientiem, t.i., lauksaimniekam. Izmantojot šo pieeju, mēs cenšamies samazināt korupcijas risku, kukuļošanu un cita veida nepieņemamu uzņēmējdarbības praksi.

Politikas un vadlīnijas

- Mēs darām visu, lai šajā jomā mūsu darba metodes un vadlīnijas atbilstu Vāderstad rīcības kodeksam. Tas nodrošinās mums kontroli pār šo jomu un to, ka spējam labāk izglītēt darbiniekus, kā arī pārraudzīt un labot jebkādas novirzes šajā jomā.

Pagājušais gads

- Mēs neesam informēti, kā arī mums nav nekādu norāžu, ka darbinieki būtu bijuši pakļauti vai iesaistīti vai netieši piedalījušies kukuļdošanā vai līdzīgās darbībās. Tas ir taisnība, cik vien mēs varam pamatotī priest.





SAZINIETIES AR VÄDERSTAD

Annika Jūhansone (Annika Johansson)

Viceprezidente kvalitātes, veselības, drošības un vides jautājumos

Tālrunis: +46 142-820 00

E-pasts: annika.johansson@vaderstad.com

Ražošana: Väderstad

Šis ir likumā noteiktais Väderstad ilgtspējas ziņojums par 2019. finanšu gadu. Ziņojums aptver Väderstad Holding AB un visus tā meitas uzņēmumus Väderstad grupā.