

Tvarumo ataskaita 2019





Tai yra 2019fi finansinių m. „Väderstad“ įstatymu numatyta tvarumo ataskaita. Ataskaita apima „Väderstads Holding AB“ ir visas jos dukterines bendroves „Väderstad Group“.

SUSISIEKITE SU „VÄDERSTAD“

Annika Johansson

VP QHSE

Tel.: +46 142-820 00

El. paštas: annika.johansson@vaderstad.com

Gamyba: „Väderstad“

„Väderstad“ kilo iš žemės ūkio,
o tai reiškia, kad rūpestis
dirvožemiu ir gamta yra
užkodduotas mūsų kompanijos
DNR





Generalinio direktoriaus komentaras

Dar vienas žingsnis tvarios ateities link

„Väderstad“ kilo iš žemės ūkio, o tai reiškia, kad rūpestis dirvožemiu ir gamta buvo užkodotas mūsų kompanijos DNR dar gerokai prieš žinant apie klimato kaitą ar Darnaus vystymosi darbotvarkę 2030. Pagrindinė mūsų varančioji jėga yra viso pasaulio ūkininkų darbo supaprastinimas ir našumo didinimas. Augant gyventojų skaičiui didėja ir maisto poreikis, o tai reiškia, kad ūkininkams tenka didesnė atsakomybė, mat jie turi kaip galima tvariau ir našiau pagaminti vis daugiau kokybiško maisto. Būtent čia „Väderstad“ ir gali pasitarnauti ūkininkams ir klimatui. Per daugelį metų mūsų sukurta technika ir metodai ženkliai sumažino ūkininkų degalų sąnaudas, leido atlikti keletą užduočių vienu važiuoimu. Be to, „Väderstad“ technika visuomet buvo kokybės ir patvarumo sinonimas. Tai leidžia sakyti, kad tvarumas nuo pat pradžių yra mūsų verslo strategijos dalis. Tačiau tai nereiškia, kad galime atsipalaiduoti ir stovėti vietoje. Nuolat dirbame siekdami tvarių investicijų ir patobulinimų.

Jei norime paskatinti perėjimą prie ilgalaikės ir tvarios maisto gamybos, turime nuveikti daugiau. Jau šiandien akivaizdžiai matome klimato kaitos padarinius, ekstremalias temperatūras ir klimato zonų poslinkius, veikiančius žemės ūkį ir mūsų klientus. Tai pokyčiai, prie kurių turime prisitaikyti ir juos aplenksti sukurdami ūkininkų darbą palengvinančią techniką ir metodus.

Taip pat turime padaryti viską, kas mūsų jėgose, kad pagerintume savo pačių verslą naudodami aiškesnes tvarumo perspektyvas. Todėl remdamiesi savo naujųjų savininkų direktyvomis, kuriose didžiausias dėmesys skiriamas tvarumui, rudeni pradėjome savo strateginio tvarumo darbus. Taip pat pasamdėme vadovą, atsakingą už sveikatą, saugą ir aplinkos apsaugą.

Mūsų strateginio tvarumo darbo pradžios taškas yra JT darnaus vystymosi tikslai, kuriuos reikia pasiekti iki 2030 m. 2020 m. užsibrėžime aiškius tvaraus vystymosi tikslus bei strategiją, kaip juos pasiekti bei pamatuoti. Tai nėra vien paprasta korekcija, tai ilgalaikis darbas, pareikalausiantis daugybės mūsų procedūrų ir elgesio pokyčių.

Esame pereinamajame laikotarpyje, kur šiandien atliekami sprendimai bus itin svarbūs ateities kartoms. Esu labai dėkingas, kad šis perėjimas buvo patikėtas man ir buvau į jį įtrauktas kartu su „Väderstad“ savininkais, darbuotojais, tiekėjais ir klientais.

Mats Båverud
Generalinis direktorius

„
Esame
perinamajame
laikotarpyje, kur
šiandien atliekami
sprendimai bus
itin svarbūs
ateities kartoms.“

Apie „Väderstad“ grupę

Tai yra įmonės 2019 finansinių m. įstatymu numatyta tvarumo ataskaita. Ataskaita apima „Väderstad Holding AB“ ir visas jos dukterines bendroves, įtrauktas į „Väderstad Group“ (toliau tekste – „Väderstad“).

Verslo modelis

„Väderstad“ veikia pasaulinėje rinkoje ir aukštų technologijų pasaulyje. Nuo pat įsteigimo 1962 metais siekėme prisidėti prie sėjos ir pasėlių sudygimo, kad viso pasaulio ūkininkai galėtų gyventojams tiekti maistą. Tai priežastis, kodėl esame čia, bei nuolatinis iššūkis, kasdien vedantis mus pirmyn. Mūsų vizija yra tapti geriausiu partneriu visame pasaulyje, siekiančiu nepriekaištingo sudygimo.

Norime supaprastinti visų pasaulio ūkininkų darbą bei pagerinti jų našumą. Mes tai darome siūlydami savo klientams didelio našumo techniką bei metodus, padedančius užtikrinti sėją bei sudygimą. Ūkininkai visame pasaulyje nuolat ieško būdų efektyviau dirbti dirvą. Visi „Väderstad“ darbuotojai naujų sprendimų, prisidedančių prie ilgalaikio tvaraus ir našaus žemės dirbimo kūrimą laiko svarbiausia užduotimi.

Mūsų verslo modelis remiasi žemės dirbimui ir sėjai skirtos technikos kūrimu. Šią techniką gaminame savo gamyklose naudodami efektyvius gamybos metodus, patys atliekame visus veiksmus nuo tekinimo, metalo ir plieno virinimo, dažymo ir užbaigtų mašinų surinkimo. Savo techniką tuomet parduodame 40-e šalių naudodami nuosavus pardavimo kanalus keliose šalyse arba remdamiesi ilgalaikę partnerystę su patikimais išoriniais pardavimo kanalais. Gaminame ir parduodame dylančias atsargines dalis savo technikai, parduodame jas klientams, kad pastarieji galėtų maksimaliai išnaudoti savo įrangą.

Gamybą vykdome savo gamyklose Švedijoje (Vaderstade ir Oderume) ir Kanadoje (Langbanke, Saskačevano provincijoje). Turime savo pardavimų įmones Jungtinėje Karalystėje, Vokietijoje, Prancūzijoje, Lenkijoje, Danijoje, Vengrijoje, Serbijoje, Rumunijoje, Ukrainoje, Rusijoje, Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje, Kanadoje ir Australijoje.



“

Pastaruosius 60 metų kūrėme techniką, kuri pagerino pasaulio ūkininkų darbo rezultatus, padvigubindama našumą. Tai pasiekta ne vieną, o penkis kartus.



Mes siekiame ilgalaikio tvarumo – nuo medžiagų pasirinkimo ir poveikio aplinkai iki to, kaip rūpinamės savo klientais ir darbuotojais. Mūsų nuolatinis siekis – kurti techniką žemės ūkiui, kuri atliktų keletą užduočių vienu važiavimu. Toks požiūris turi daug privalumų, nes taupo laiką, energiją ir pinigus.

Operacijų valdymas

Galutinė atsakomybė už tvarumą tenka „Väderstad“ valdybai. Valdybą sudaro keli savininkai, du profesinės sąjungos nariai ir du išoriniai tarybos nariai, vienas iš jų atsakingas už tvarumą „Scania“. Todėl manome, kad Valdyba atstovauja kompaniją bei žino apie visas jos dalis, aplinkos apsaugos klausimus, atitinkamus reikalavimus ir galimybes. Valdyba yra proporcinga ir tinkanti priimti atsakomybę už ilgalaikį grupės tvarumą. Be to, mūsų savininkų direktyvos papildytos nuorodomis į JT darnaus vystymosi tikslus, o tvarumas yra pagrindinė naujojo mūsų kompanijos penkerių metų plano dalis. Metų eigoje pasamdėme naują už sveikatą, saugą ir aplinkos apsaugą atsakingą vadovą.

Rizikos ir rizikų valdymas

„Väderstad“ užima didelę dalį ES rinkos. Todėl, manome, kad politinė rizika yra didelė, kadangi žemės ūkis ES yra labai politizuotas. Rizikingos sritys yra naujosios CAP (angl. „Common Agriculture Policy“ – bendroji žemės ūkio politika) ir aplinkos apsaugos direktyvos. Vienas iš aplinkos apsaugos problemų pavyzdžių yra pesticidų naudojimas (su glifosato naudojimu susiję klausimai). Tai gali turėti didžiulį poveikį mūsų verslui, tiek sukeliant rizikas bei atveriant naujas verslo galimybes. Taip pat susiduriame su „Brexit“ keliamais iššūkiais ir įvairiomis politinėmis grupėmis ES viduje, darančiomis poveikį mūsų verslo sričiai, taigi, ir mums. Kita didelė rizika yra žemės ūkio produktų, ypač grūdų, kainos, kadangi jos paveikia mūsų klientų pelną bei norą investuoti. Žinoma, mus veikia ir pasaulinės klimato problemos bei maisto saugumo klausimas ateityje. Rizikas bei jų valdymą Valdyba peržiūri bent kartą per metus (tai yra viena iš Valdybos veiklos taisyklių). Be to, rizikas nuolat valdome ir savo veikloje, nuo pat Grupės valdybos iki organizacinio lygmens.

107 312

Pristatytų mašinų kiekis
(1980–2019)



Aplinka

Mūsų požiūris

Aplinkos apsaugos darbas mums svarbus tiek asmeniniame, tiek įmonės lygmenyje. Aktyviai dirbame ieškodami sprendimų, galinčių prisidėti prie neigiamo poveikio aplinkai mažinimo. Pavyzdžiui, ketiname gauti aplinkos apsaugos sertifikatą pagal ISO14001 standartą. Taip pat ieškome sprendimų, kaip padidinti atliekų perdirbimą ir sumažinti įmonės išlaidas bei energijos sąnaudas. Mums taip pat svarbu, kaip galime įvairiais būdais padėti savo klientams sumažinti jų neigiamą poveikį aplinkai. Kurdami techniką, vienu metu atliekančią keletą užduočių, bei mašinas su mažesniu traukos poreikiu darbiniam metrui (tai sumažina mūsų klientų dyzelinio kuro sąnaudas), siekiame surasti veiksmingus sprendimus.

Politikos ir gairės

- Savininkų direktyvos
- Cheminių medžiagų valdymas, kurį prižiūri cheminių medžiagų taryba, aktyviai siūlanti patarimus ir procedūras bei aktyviai ir nuolat stebi cheminių medžiagų naudojimą.
- Atliekų rūšiavimo instrukcija

Praėję metai – poveikis aplinkai

„Väderstad“

Didžiausia įmonė yra „Väderstad AB“, pagaminanti apie 85 procentus mūsų produkcijos. „Väderstad“ vykdo savo veiklą vadovaudamasi Švedijos aplinkos apsaugos kodeksu. Veiklos leidimus jai 2003 m. lapkričio 14 d. išdavė Apygardos administracinė valdyba. Nutarime, kuriuo suteikiamas leidimas, nurodyti triukšmo, oro išlakų, cheminių medžiagų ir atliekų tvarkymo, gabenimo bei veiklos priežiūros reikalavimai. 2009 m. sausio 19 Apygardos administracinė valdyba priėmė papildomąjį sprendimą, kuriame nurodytos triukšmo bei organinių tirpiklių išlakų sąlygos. 2018 m. lapkričio 28 d. buvo

pakeistos galutinės sąlygos, nurodant būtinybę naudoti organinių tirpiklių valymo įrenginį, taip užtikrinant maksimalų valymą. Valymo įrenginiai turi būti valdomi ir tvarkomi taip, kad jų prieinamumas būtų maksimalus ir ne mažesnis nei 95 proc. per metus. Anglies filtro arba katalizinio degimo metu išmetamų teršalų kiekis į aplinką, išmatuotas kaip bendroji organinė anglis, neturi viršyti šių verčių.

- Po anglies filtro
12 mg/m³ įprastos sausos dujos
Svertinis laiko vidurkis
- Po katalizatoriaus
25 mg/m³ įprastos sausos dujos
Svertinis laiko vidurkis

Kalbant apie aplinkos apsaugą finansinių metų eigoje, veikla buvo normali. Metų eigoje neįvyko jokių reikšmingų aplinkos apsaugos trikdžių ar incidentų. Tirpiklių išlakų valymo įrenginiai dažymo ceche veikė viso dažymo cecho veikimo metu. Buvo įvykdytos galiojančios išvalymo lygio bei valymo įrenginių prieinamumo sąlygos. Leidimai apribojo bendrą organinių tirpiklių naudojimą iki 150 tonų kalendoriniams metams. Paskutiniai metai, kuriems buvo atlikti skaičiavimai buvo 2018. Per šiuos metus sunaudota apie 55,7 tonos. Tai reiškia, jog organinių tirpiklių sąnaudos yra gerokai mažesnės, nei leidime nurodyta riba. Ši sąlyga bus įvykdyta ir 2019 kalendoriniams metams.

Mūsų cecho patalpos valomos naudojant valymo mašinas, kurių nuotekos išleidžiamos į nuotekų tinklą. Laikotarpio metu mūsų išsiliejusio vandens valymo įranga veikė be sutrikimų, tai reiškia, kad į nuotekų tinklus užterštas vanduo nepateko.

Galiojančiame leidime taip pat nurodytos specialios sąlygos, taikomos kitoms verslo sritims. Įvykdėme cheminių medžiagų ir atliekų tvarkymo sąlygas. Kalbant apie transportą, sąlygos reikalauja kasmet

Apygardos administracinei valdybai pateikti atskirą ataskaitą. Tai daroma metinėje aplinkosaugos ataskaitoje. Mobilioje technikoje naudojamas kuras turi atitikti bent jau 1 aplinkos apsaugos klasės reikalavimus. Bet kokios naujos įsigytos mobilios priemonės turi atitikti tam tikrus reikalavimus. Visa mūsų veikla tikrinama pagal specialią inspekcijos programą, kurią parengė Apygardos administracinė valdyba. Atnaujinta inspekcijos programos versiją 2016 m. parengė Apygardos administracinė valdyba. Periodinė apžiūra atlikta 2017 m., o kita inspekcija numatyta 2020 (kas trejus metus).

„Väderstad“ grupei galioja taisyklės dėl energijos sąnaudų tyrimo didelėse įmonėse. Energijos sąnaudų tyrimą atliks sertikuoti energetikos tyrėjai, šie darbai prasidėjo 2016 m. gruodžio mėn. Tokio tyrimo tikslas yra nustatyti galimybes sumažinti energijos sąnaudas vykdant veiklą. Energijos sąnaudų tyrimo rezultatai buvo pateikti Švedijos energetikos agentūrai 2017 m. kovo mėn., jie buvo paremti 2015 m. energijos sąnaudų statistika. Tyrimas bus kartojamas kas ketverius metus. Priemonių tyrimas remiantis energetikos sąnaudų tyrimo rezultatais vis dar vyksta. Šios priemonės palaipsniui įgyvendinamos siekiant mažinti energijos sąnaudas ir išlaikyti šią tendenciją. Be kitų veiksmų mes palaipsniui pereisime prie LED apšvietimo, mat įgyvendinus šį procesą, remiantis tyrimo duomenimis, sutaupysime apie 840 MWh per metus, išmetamo CO₂ kiekį sumažinsime 118 tonų per metus. 2017 ir 2018 m. buvo įrengtos įkrovimo stotelės ir šiuo metu „Väderstad“ yra 18 elektromobiliams skirtų įkrovimo stotelių, kuriomis gali naudotis darbuotojai ir lankytojai.



Metų eigoje elektrinės robotizuotos vejapjovės pakeitė benzinu varomas vejapjovės, savo gamyklose naudojamuose sunkvežimiuose švino akumuliatorius baigiame pakeisti ličio akumuliatoriais.

„Väderstad Industries Inc.“

Langbanke, Kanadoje gaminama įmonės technika („Seed Hawk“) taip pat padeda sumažinti neigiamą mūsų klientų poveikį aplinkai. Pagrindinė to priežastis yra tai, kad keletą užduočių galima atlikti vienu metu, o „Väderstad“ technikos traukos poreikis vienam metrui yra mažesnis, tad mažinamos degalų sąnaudos. Taip pat matome, kad žemės dirbimas pagerina dirvos ir vandens apsaugą, skatina anglies surišimą dirvoje, o tai savo ruožtu sumažina CO₂ išmetimą.

Langbanko gamykloje įrengtas LED apšvietimas, sumažinantis energijos sąnaudas. Be to, dažyme naudojamas miltelinio dažymo procesas, kuriam nereikia skiediklių ar tirpiklių. Atliekų tvarkyme koncentruojamės į metalo laužo bei gamybos metu atlikusio metalo perdirbimą ir panaudojimą savo gaminiuose ar perduodant kitoms įmonėms. Mes suderinome savo procesus ir gamybos metodus taip, kad sumažintume gamybos metu susidarančias atliekas bei pagerintume žaliavų panaudojimą. Be to, gabenimo ir pristatymo procesai buvo optimizuoti siekiant sumažinti poveikį aplinkai.

„Väderstad Components AB“

„Väderstad Components AB“ vykdo veiklą, kuriai reikia leidimų pagal Aplinkos kodekso C bandymų lygį. Dabartinį sprendimą dėl verslo priėmė Aplinkos ir planavimo biuras Vastervike, 2001, 2002, 2012 ir 2018 m. Nuo 2018 verslas klasikuojamas kaip 28.95, 100.1001 ir 34.80. Sprendime nurodytos triukšmo, cheminių medžiagų ir atliekų tvarkymo sąlygos, metinė veiklos inspekcija. Įmonė tenkina šias sąlygas.

2019 m. naudodami tinklinę programą „Miljöguiden och Arbetsmiljöguiden“ (Aplinkos apsaugos vadovas bei Sveikatos ir saugumo vadovas) skaidriai laikėmės įmonei taikomų įstatymų.

Remdamiesi energijos žemėlapiu, sukurtu tiriant mūsų energijos sąnaudas, nuolat dirbame siekdami jas sumažinti ir, be kitų dalykų, pakeisti kai kuriuos senesnius įrenginius naujais, efektyvesniais. Nuolat mažiname energijos nuostolius kasdienėje savo veikloje. Šiais metais vykdytos plėtos ir atnaujinimo metu ankstesni šildymo sprendimai su elektriniais šildytuvais buvo pakeisti centralizuotu karšto vandens šildymu, o gamyklą šildo gamybos procesų metu išsiskirianti perteklinė šiluma.

Turime bendrąjį sprendimą savo metalo laužo ir atliekų tvarkymui, apimantį

aplinkos apsaugos stoteles, geresnį atliekų rūšiavimą, darbuotojų žinių apie aplinkos saugojimą didinimą.

“

Mūsų tikslas yra prisidėti prie tvaraus vystymosi/ateities savo rinkose, naudojant konkrečius ir tvarius sprendimus.



Socialiniai ir žmogiškųjų išteklių klausimai

Mūsų požiūris

Kaip mes gyvename įmonėje ir ją valdome priklauso nuo mūsų vertybių. Jas vadiname „The Väderstad Way“ (toliau tekste - TVW). Mūsų vertybės yra lyg bendras mūsų kompasas kasdienėje veikloje. Mūsų vertybės sudaro įmonės kultūros pagrindą, o jas apibendrina trys žodžiai – pasiekiamo, inovatyvu, patikima. Jie nusako, kaip turime įgyvendinti savo viziją ir kaip turėtume dirbti kartu bei elgtis darbe ir savo gyvenime.

- Mūsų prekės ženklą formuoja tai, ką apie mus mąsto, jaučia ir sako mūsų aplinka. Tai reiškia, kad visi darbuotojai yra svarbūs mūsų prekės ženklo ambasadoriai. Stiprus prekės ženklas padeda sukurti pelningą verslą. „Väderstad“ siekia būti patraukliu darbdaviu, gerbiančiu savo darbuotojus, saugančiu ir vertinančiu juos. „Väderstad“ pirmenybę teikia saugiai ir sveikai darbo aplinkai, mes sistemingai dirbame, siekdami identifikuoti ir spręsdami rizikas, bei gerinti darbo aplinką, atliekant rizikos vertinimą, inspekcijas (fizinės ir psichosocialinės) bei incidentų ir nelaimių ataskaitas. Proaktyvią sveikatos veiklą matome kaip svarbų veiksnį tvariam našumui ir pelningam verslui.
- Kitas svarbus mūsų socialinės atsakomybės veiksnys yra tai, kad mes elgiamės teisingai – mokame mums priklausančius mokesčius ir darbuotojų socialinį draudimą, mokesčius nuo savo pajamų, o tai prisideda prie tvarios ir stiprios visuomenės, kurioje aktyviai veikiame. Visas mūsų verslas vykdomas komerciniais pagrindais. Pavyzdžiui, mes netaikome schemų, kurių tikslas yra sumažinti mokesčius.

92 %

mūsų darbuotojų yra labai patenkinti arba patenkinti „Väderstad“ kaip darbdaviu. („Väderstad“ darbuotojų indeksas)

Politikos ir gairės

- „The Väderstad Way“
- Darbo aplinkos politika
- Žmogiškųjų išteklių politika
- Privatumo politika
- Asmens duomenų apdorojimo politika
- Lygių galimybių planas
- Procedūra, taikoma tikėtino persekiojimo atveju
- Kelionių taisyklės
- Alkoholio ir narkotikų politika
- Reabilitacijos procedūra
- Rizikos stebėjimo, incidentų ir nelaimių apibrėžtys

Praėję metai

- Per praėjusius metus buvo atnaujinta mūsų vertybių („Väderstad Way“) versija. Naujoji versija buvo įdiegta kartu su visais įmonės darbuotojais, siekiant paaikškinti svarbiausias „Väderstad“ vertybes ir prioritetus. Mes siekiame, kad visi mūsų darbuotojai žinotų ir gyvenime vadovautųsi „Väderstad Way“ visoje savo veikloje.
- Metų eigoje nebuvo ženklių incidentų ar problemų. Mes turime nulinio sužeidimų viziją, o incidentų skaičius visose mūsų gamyklose buvo mažas. Tačiau nesame tuo patenkinti ir aktyviai dirbame keliuose lygmenyse analizuodami pagrindines incidentų priežastis, kad įgyvendintume savo nulinės ribos viziją.
- Metų eigoje pristatėme naujas gaires, tenkinančias BDAR (bendrojo duomenų apsaugos reglamento) reikalavimus, nors jau seniau tenkinome didžiąją jų dalį, mat laikėmės PuL (Švedijos asmens duomenų akto).
- Sistemingas darbo aplinkos valdymas apima visų darbo aplinkos sąlygų, galinčių paveikti darbuotojų sveikatą ir saugą,



apsvarstymą ir atsižvelgimą į jas. „Väderstad AB“ įmonės TIA sistema naudojama fiksuoti ir valdyti rizikos stebėjimą, incidentus ir avarijas. Atitinkami darbo metodai ir procedūros aprašytos skyriuje „Rizikos stebėjimo, incidentų ir avarių apibrėžtys“. Šiuo metu atliekami tyrimai siekiant nustatyti, ar mes galime tą pačią sistemą naudoti visoje grupėje. Personalo skyrius atsakingas už veiklos palaikymą bei darbo būdų kūrimą, o vadovai atsakingi už jų laikymąsi.

- Bendroji įmonės nulinė tolerancija nelaimėms darbe aptariama kiekvieną mėnesį vadovų grupės pasitarimuose. Kas mėnesį visos gamyklos vadovų grupėse apžvelgia dėl ligos praleistas dienas, paskaičiavimus ir saugumo klausimus. Nuokrypių ir incidentų atveju parengiami kiekvienos srities veiksmų planai.

98 %

iš mūsų 1500 darbuotojų buvo paaikšintos mūsų vertybės - „The Väderstad Way“

Žmogaus teisės

Mūsų požiūris

- Mes palaikome ir gerbiame tarptautines žmogaus teises. „Väderstad“ yra globali įmonė, turinti klientų ir darbuotojų daugelyje šalių. Mes aktyviai dirbame siekdami užtikrinti, kad su mūsų darbuotojais, partneriais ir klientais būtų elgiamasi sąžiningai, vienodai ir pagarbiai. Šis darbas skatina tiek darbuotojų, tiek įmonės augimą.

Politikos ir gairės

- Savininkų direktyvos
- „The Väderstad Way“
- Lygių galimybių planas
- Procedūra, taikoma tikėtino persekiojimo atveju

Praėję metai

- Mes nežinome ir neturime jokių požymių ar pranešimų dėl tiesioginio ar netiesioginio dalyvavimo ar sąsajų su žmogaus teisių pažeidimais. Tai yra tiesa remiantis ta informacija, kurią turime šiandien.
- Lygių galimybių planą kasmet rugsėjo mėn. peržiūri bendros grupės, sudarytos iš įmonės ir profesinės sąjungos atstovų. Įtariamo persekiojimo atveju taikoma procedūra nustato, kaip reikia elgtis ir kaip įmonė veikia tokiais atvejais. Procedūra yra prieinama visiems įmonės valdymo sistemos darbuotojams.

40

šalių ir visi žemynai, kuriuose veikia „Väderstad“



Kova su korupcija

Mūsų požiūris

- Korupcija neigiamai veikia žmones, aplinką, organizacijas, verslą ir šalis. „Väderstad“ atsiriboja nuo bet kokios formos korupcijos, kyšininkavimo ir pinigų plovimo bei neteisėto konkurencijos ribojimo. Mes aktyviai dirbame ir stengiamės būti kuo arčiau savo galutinio kliento, t. y. ūkininko, visoje savo gamybos grandinėje, nuo užsakymo iki galutinio pristatymo. Taikydami šį metodą stengiamės sumažinti korupcijos, kyšininkavimo ir kitų rūšių nepriimtinos verslo praktikos riziką.

Politikos ir gairės

- Mes stengiamės, kad mūsų gairės ir darbo metodai šioje srityje veiktų darniai ir atitiktų „Väderstad“ taikomą elgesio kodeksą. Tai užtikrins, kad turėsime šios srities apžvalgą ir geriau sugebėsime šviesti savo darbuotojus, galėsime imtis tolesnių veiksmų ir pataisyti nuokrypius.

Praėję metai

- Mes nežinome ir neturime jokių požymių ar pranešimų dėl tiesioginio ar netiesioginio dalyvavimo ar sąsajų su kyšininkavimu ar panašia veikla vykdančiam verslą. Tai yra tiesa remiantis ta informacija, kurią galime įvertinti šiandien.





SUSISIEKITE SU „VÄDERSTAD“

Annika Johansson

VP QHSE

Tel.: +46 142-820 00

El. pašto adresas: annika.johansson@vaderstad.com

Gamyba: „Väderstad“

Tai yra 2019 finansinių m. „Väderstad“ įstatymu namatyta
tvarumo ataskaita. Ataskaita apima „Väderstads Holding AB“
ir visas jos dukterines bendroves „Väderstad Group“.