

Hållbarhetsrapport 2023

Med omsorg
på djupet

VÄDERSTAD

Om vår hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapporten är Väderstads lagstadgade hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2023, vilket sträcker sig från oktober 2022 till september 2023. Rapporten summerar även viktiga händelser under det gångna året och omfattar Väderstad AB och alla dess dotterbolag som ingår i Väderstad Group.

I rapporten har vi inspirerats av Global Reporting Initiatives's (GRI) riktlinjer. I fråga om beräkningar av växthusgaser genomför vi klimatberäkningar enligt riktlinjerna för Greenhouse Gas Protocol (GHG-Protokollet).

Rapporten är en del av Väderstad AB:s årsredovisning 2023 och presenteras som en fristående rapport. Den offentliggörs på vår hemsida vaderstad.com.

Kontaktperson

Elin Iseskog, Director of Sustainability
elin.iseskog@vaderstad.com
Tel växel 0142-820 00

Innehåll

Om Väderstad

- 04 VD har ordet
- 06 Året i korthet
- 08 Det här är Väderstad Group
- 10 The Väderstad Way
- 11 Organisation
- 12 Väderstad i världen
- 13 Viktiga händelser
- 14 Vårt strategiska hållbarhetsarbete

Profit

- 18 Stabil ekonomi – en förutsättning för hållbarhetsarbetet
- 23 Hållbarhetsrisker och hur vi hanterar dem

People

- 25 Hälsa och säkerhet är vår högsta prioritet
- 30 Åtgärder för bättre hälsa och säkerhet
- 28 Våra framtida medarbetare
- 34 Att svetsa kaminer till Ukraina svetsar samman teamet
- 36 Mänskliga rättigheter

Planet

- 38 Minskad miljöpåverkan och en hållbar produktlivscykel
- 42 Våra fokusområden inom miljö
- 43 Åtgärder inom energi och klimat
- 44 Optimerat lantbruk – både effektivt och hållbart

Product

- 46 Det vi gör är till för att hålla länge
- 48 Produktutveckling 2023
- 49 Åtgärder för ännu bättre produktkvalitet
- 50 Testverksamheten – en central pusselbit för hållbara maskiner

Ett år präglat av stark tillväxt, extremväder och beaktansvärda insatser

Full fart är ett passande uttryck för att sammanfatta år 2023 hos oss på Väderstad. Vi har legat på maxkapacitet i alla tre maskinfabriker och aldrig tidigare har vi tillverkat, sålt och servat så många maskiner. Försäljningen har ökat med över 1 miljard till 6,9 miljarder och vinstmarginalen är klart förbättrad jämfört med året innan.

Den höga efterfrågan i kombination med nya produktlanseringar gör att vår kapacitet inte räcker till. Därför inledde vi redan 2022 ett stort program för kapacitetsexpansion som löper över flera år. Den förbättrade lönsamheten det senaste året är en förutsättning för att göra investeringar för fortsatt tillväxt. Totalt handlar detta program om en satsning på omkring 1 miljard under en femårsperiod. När vi är klara har tillverkningskapaciteten ökat från 6 000 till 10 000 maskiner per år i vår anläggning i Väderstad. Det nya fabrikscentret i Väderstad, som utgör kontorsdelen av denna expansion, flyttade vi in i under september i år. När det gäller produktionsdelen så beräknas samtliga byggnader stå klara under nästa år. I Wahpeton fortlöper även byggnationen av vårt nya kontor och kundcenter på 4000 kvadratmeter planenligt.

Samtidigt som produktionstakten har maxats har vi haft stor aktivitet för att utveckla våra interna processer. Ett omfattande projekt pågår just nu för att implementera ett nytt, gemensamt affärssystem för hela koncernen. Det ger oss bättre förutsättningar att jobba effektivt och standardiserat mellan länder och produktionsställen. Parallellt med det nya affärssystemet har andra processutvecklingsaktiviteter löpt på, bland annat etablering av ett enhetligt systemstöd för produktutveckling i Sverige och Nordamerika.

Att vi kan fortsätta utveckla vår verksamhet i hög takt har vi våra kunder, världens lantbrukare, att tacka för. Det är för dem vi finns till och det är deras utmaningar som driver oss att utveckla ännu smartare maskiner och metoder för en hållbar och effektiv livsmedelsproduktion. Att lantbrukare världen över har haft ett tufft år har väl knappast undgått någon. Med ombytliga spannmålspriser, stigande kostnader för insatsvaror och höga räntor. Dessutom kombinerat med extremväder på många håll i form av perioder med mycket höga temperaturer, torra, skyfall och hagelstormar. Sammantaget leder dessa svåra förhållanden till en generell avmattning på marknaden, något vi har mycket stor respekt för och följer noga.

Utmaningarna blir allt större för lantbrukare i en värld där extremväder blir vanligare, kravet på ökade skördar höjs för att säkerställa livsmedelproduktionen, samtidigt som de politiska regelverken kring exempelvis bekämpningsmedel blir tuffare.

Det här är frågor vi på Väderstad har med oss varje dag i vårt arbete för att kunna erbjuda lösningar som optimerar avkastningen och tar alla hållbarhetsaspekterna i beaktan. Vårt senaste exempel på en sådan lösning är Proceed, ett koncept som smyglanserades redan under förra året. Den står nu klar för lansering och ska börja säljas hösten 2024. Intresset för Proceed är stort på marknaden och den har redan fått flera internationella utmärkelser. De resultat vi fått i fältprover visar ett stort tekniksprång mot ett effektivt och hållbart lantbruk. Plantorna blir starkare och beståndet jämnare, vilket ger bibehållen eller något högre skördenivå i kombination med lägre utsädesmängder. Proceed hanterar många olika förhållanden och radavståndet gör att det går att bekämpa ogräs med mekaniska metoder. Under året har vi också utvecklat och lanserat Seed Hawk 600-900C, en direktsåmaskin som är baserad på teknik från vår fabrik i Kanada och som skapar mycket goda förutsättningar för en jämn och bra uppkomst utan jordbearbetning.

Vi har också utökat vår produktportfölj för jordbearbetning med ett för oss helt nytt produktområde – radhackor. Det har skett genom förvärvet av det danska företaget Thyregod A/S:s hela produktsortiment av radhackor. Radhackorna har fått namnet Väderstad Extract och är en perfekt matchning till vår nuvarande portfölj av Tempomaskiner och till Proceed då vi ser ett skifte till mer mekaniska lösningar för ogräsbekämpning.



”

När det gäller klimat- och hållbarhetsutmaningarna är lantbruket redan idag en del av lösningen även om det finns mycket kvar att göra.

Traditionellt har mekanisk ogräsbekämpning primärt använts i ekologisk odling, men nu växer intresset bland konventionella odlare i takt med allt större begränsningar vad gäller användning av olika kemiska bekämpningsmedel. Vi är glada över att nu kunna erbjuda våra kunder mekanisk bekämpning vid sidan av våra andra koncept och ser fram emot att utveckla produktområdet vidare.

Den höga aktivitetsnivå och betydande tillväxt som präglade det gångna året hos oss på Väderstad hade inte varit möjlig utan de enastående insatser som gjorts av alla våra medarbetare på alla håll i vår verksamhet. Deras hårda arbete och stora engagemang har gjort att vi haft en god tillväxt inom i stort sett samtliga produktområden och på nästan alla marknader. Sedan finns det några extraordinaära insatser som gör mig både stolt och rörd. Då tänker jag förstås på de cirka 2000 fältkaminer som ett stort antal av våra medarbetare har tillverkat på sin lediga tid för att hjälpa det ukrainska folket som förlorat sina hem i kriget. Initiativet kom från kollegan Morgan Collin som lyckades få med sig många av våra leverantörer att sponsra projektet. Läs mer om Morgan och fältkaminerna på sidan 34.

Under de rådande tuffa förhållanden vi befinner oss i, med krig i Europa, en stundande lågkonjunktur och stora klimatutmaningar, är det lätt att bli pessimistisk. Men historien har visat att vi människor har en förmåga att hitta lösningar på de kriser vi ställs inför. Och när det gäller klimat- och hållbarhetsutmaningarna är lantbruket redan idag en del av lösningen även om det finns mycket kvar att göra. Därför är det viktigt att våra politiker tar in alla aspekter av hållbarhet när de utformar nya regelverk. Världens lantbrukare måste ges bästa möjliga förutsättningar för att kunna ta höga och ökande skördar med resurseffektiva odlingsmetoder – både för att säkerställa livsmedelsförsörjningen, för att förbättra jordhälsan, och för att binda mer kol i marken. En sak är säker, vi på Väderstad vill göra allt vi kan för att bidra till ett lantbruk som både är mer hållbart och motståndskraftigt mot extremväder och som skapar större skördar med mindre insatser.

Henrik Gilstring
Vd Väderstad Group

Året i korthet

39,7%

Soliditet

326

Resultat 2023, MSEK
(EBT=resultat före skatt)

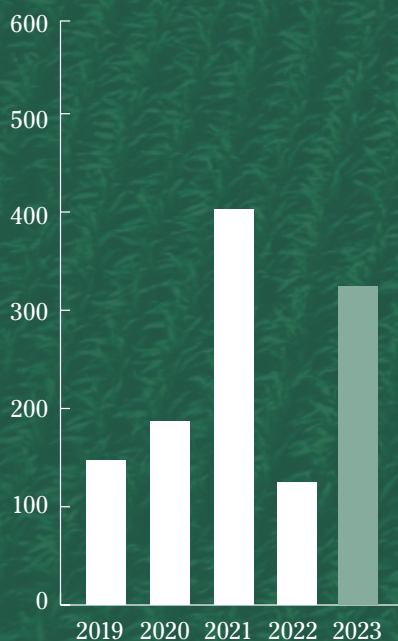
6,9

Omsättning 2023:
6,9 miljarder SEK

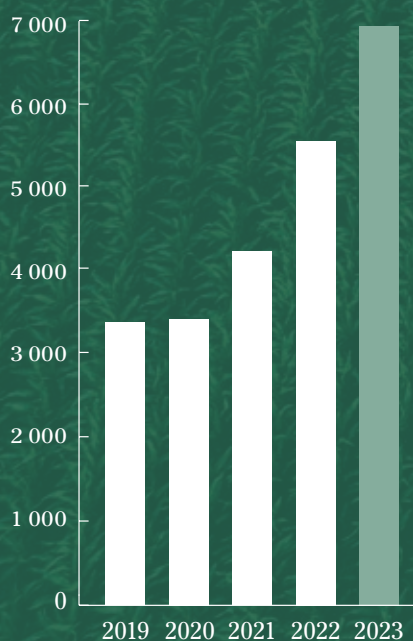
7613 st

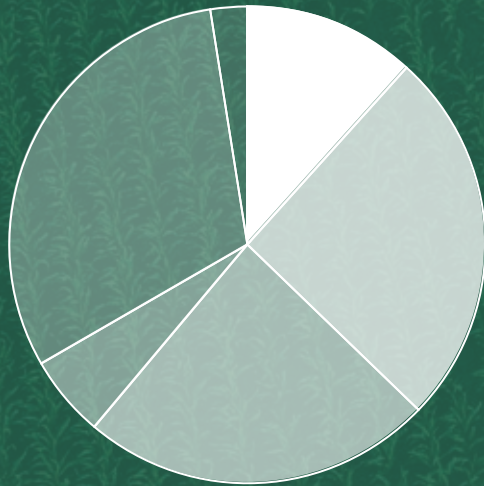
Maskiner tillverkades
2023

Resultat MSEK



Omsättning MSEK





Våra marknader

- Norden 822 MSEK
- Västra Europa 1 771 MSEK
- Östra Europa 1 673 MSEK
- Övriga Europa 375 MSEK
- Nordamerika 2 154 MSEK
- Övriga världen 157 MSEK



Syfte

Att göra den globala matproduktionen mer effektiv och hållbar

Vision

Att bli världens ledande partner för enastående uppkomst

Mission

Att förenkla arbetet och förbättra resultatet för världens lantbrukare



Proceed vann
"Farm Machine award"
2023

Det här är Väderstad Group

På Väderstad gör vi det möjligt för våra lantbrukare att producera mer mat på ett effektivt och hållbart sätt. En växande världsbefolkning ställer högre krav på hållbart producerad mat, samtidigt som den odlingsbara marken minskar. Lantbrukare spelar en nyckelroll i den här ekvationen. Vi står bakom våra lantbrukare.

När Väderstad grundades 1962 var det för att skapa bättre lantbruksmaskiner än vad som då fanns på marknaden, maskiner som höll en hög kvalitet och hade en lång hållbarhet. Att förenkla arbetet och förbättra resultaten för världens lantbrukare har alltid varit vår yttersta drivkraft och alla vi som arbetar på Väderstad ser det som vår viktigaste uppgift att utveckla nya lösningar som bidrar till en långsiktigt hållbar och effektiv växtodling.

I mer än 60 år har Väderstad varit en drivande kraft i lantbrukets utveckling. Innovation är en del av vårt DNA och vid flera tillfällen har vi på Väderstad tagit fram nya maskiner som inneburit en dubblad kapacitet. Maskiner som kan göra flera moment i en och samma överfart och därmed minskar användningen av drivmedel och sparar tid för lantbrukaren – samtidigt som de ger lantbrukaren ett förbättrat slutresultat.

Väderstad verkar på en global marknad och i en högteknologisk värld. Vår affärsmodell bygger på att vi utvecklar och tillverkar maskiner för jordbearbetning och sådd samt slitdelar vid våra egna produktionsenheter i Sverige (Väderstad och Överum), Kanada (Langbank, Saskatchewan) och USA (Wahpeton, North Dakota).

Vi använder effektiva produktionsmetoder där vi själva kontrollerar hela processen. Allt börjar med bearbetning av plåt och stålrör som sedan svetsas ihop, lackeras och slutligen monteras till färdiga maskiner som sedan säljs i ett 40-tal länder via våra egna säljbolag och säljrepresentanter. Vi tillverkar och köper även in slit- och reservdelar till våra maskiner som vi sedan säljer till våra kunder för att de ska kunna använda sina maskiner länge och på ett så optimalt sett som möjligt.

I allt vi gör, från materialval och våra maskiners miljöpåverkan till hur vi tar hand om våra medarbetare och kunder, arbetar vi för långsiktig hållbarhet. På samma sätt som en god jordhälsa är grunden för framgångsrik växtodling så behövs en stabil och tydlig värdegrund för att vara ett framgångsrikt företag.

Benämningar på våra företag:

Väderstad AB (VAB)
Väderstad Component AB (VCAB)
Väderstad Industries Inc. (VCA)
Väderstad Inc. (VUS)

I allt vi gör, från materialval och våra maskiners miljöpåverkan till hur vi tar hand om våra medarbetare och kunder, arbetar vi för långsiktig hållbarhet.



The Väderstad Way är vår värdegrund och grundbulten i vår företagskultur, där det beskrivs hur vi ska vara, göra och agera för att nå våra mål. Den innehåller våra värderingar som fungerar som en kompass i vårt dagliga arbete, i vårt beslutsfattande och hur vi väljer att prioritera.

Tillgängliga

Vår framgång bygger på att vi har ett nära samarbete med våra kunder och varandra. Oavsett var i världen vi befinner oss är vi i Väderstad-familjen ett team som arbetar tillsammans. Vi visar respekt och är tillgängliga – för våra kunder och varandra.

Innovativa

Vi arbetar med ständiga förbättringar och utmanar gärna oss själva för att hitta nya lösningar och skapa resultat. Vi uppmuntrar varandra att tänka hållbart, nytt och annorlunda och vi vill ta tillvara allas kompetens och innovationskraft.

Pålitliga

Vi är ett pålitligt och stabilt familjeföretag som håller vad vi lovar. Med ursprung i lantbruket och med ett långsiktigt tänkande skapar vi trygghet och tydlighet både för våra kunder och för våra medarbetare.

Organisation

Bolagsstruktur



Säljbolag / Säljrepresentanter

Australien	Litauen	Sverige
Danmark	Tjeckien	Tyskland
Estland	Polen	Ungern
Finland	Rumänien	Ukraina
Frankrike	Ryssland	USA
Kanada	Serbien	
Lettland	Storbritannien	

Ledningsgrupp



Väderstad i världen

19

Säljbolag /
säljrepresentanter

40+

Vi finns representerade
i över 40 länder och
på alla kontinenter

20+

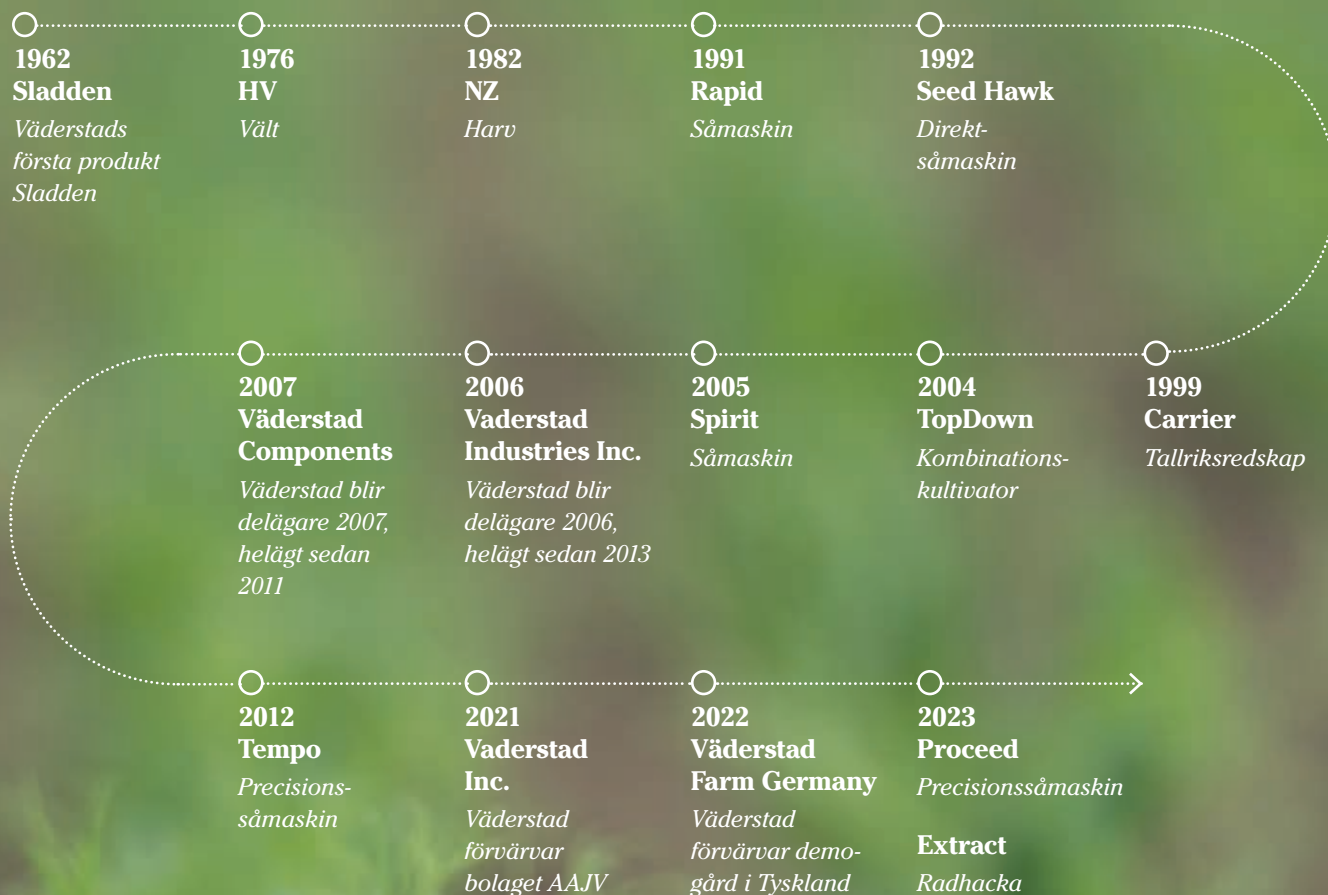
Antal importörer
världen över



- Tillverkning
- Säljbolag/säljrepresentanter
- Importör

”

Under 60 år har vi introducerat maskiner som fördubblat kapaciteten och förbättrat arbetsresultatet för världens lantbrukare.





Vårt strategiska hållbarhetsarbete

På Väderstad handlar hållbar utveckling om att se till helheten i alla våra frågor. Styrelsen för Väderstad har det övergripande ansvaret för hållbarhetsfrågorna. Den består av flera personer ur vår ägarfamilj, två fackligt valda ledamöter samt tre externa ledamöter. Styrelsen representerar och har kunskap om alla delar i företaget, vår omvärld samt dess krav och möjligheter.

Hållbarhet är ett fokusområde definierat i ägardirektivet och i koncernens affärsplan. Väderstad Group ska ha ett systematiskt hållbarhetsarbete, med konkreta mål och aktiviteter, kopplat till FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Globala mål för hållbar utveckling

FN:s globala mål i Agenda 2030 syftar till att utrota hunger och fattigdom, bekämpa ojämlikheter och säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. Väderstad Group arbetar med de flesta av de 17 målen i Agenda 2030, men vissa kan vi påverka mer än andra. De här nio målen bidrar vi i första hand till.



I affärsplanen definieras långsiktiga strategiska målsättningar för 2030 samt vilka kortsiktiga mål vi har för att nå dem. Relevanta mål för hållbarhetsarbetet beskrivs under respektive område senare i rapporten.

Under året har vi utvecklat introduktionen av nya medarbetare på Väderstad och hållbarhet är nu en del av den. Vi har också utvecklat informationen om vårt hållbarhetsarbete på vårt intranät och tagit fram en hållbarhetssida till webben som kommer att lanseras i början av nästa år. Vi har också inrättat ett internt hållbarhetsråd som ska bidra till att skapa de bästa förutsättningarna för Väderstad att driva ett aktivt och väl förankrat hållbarhetsarbete.

Verksamhetspolicy

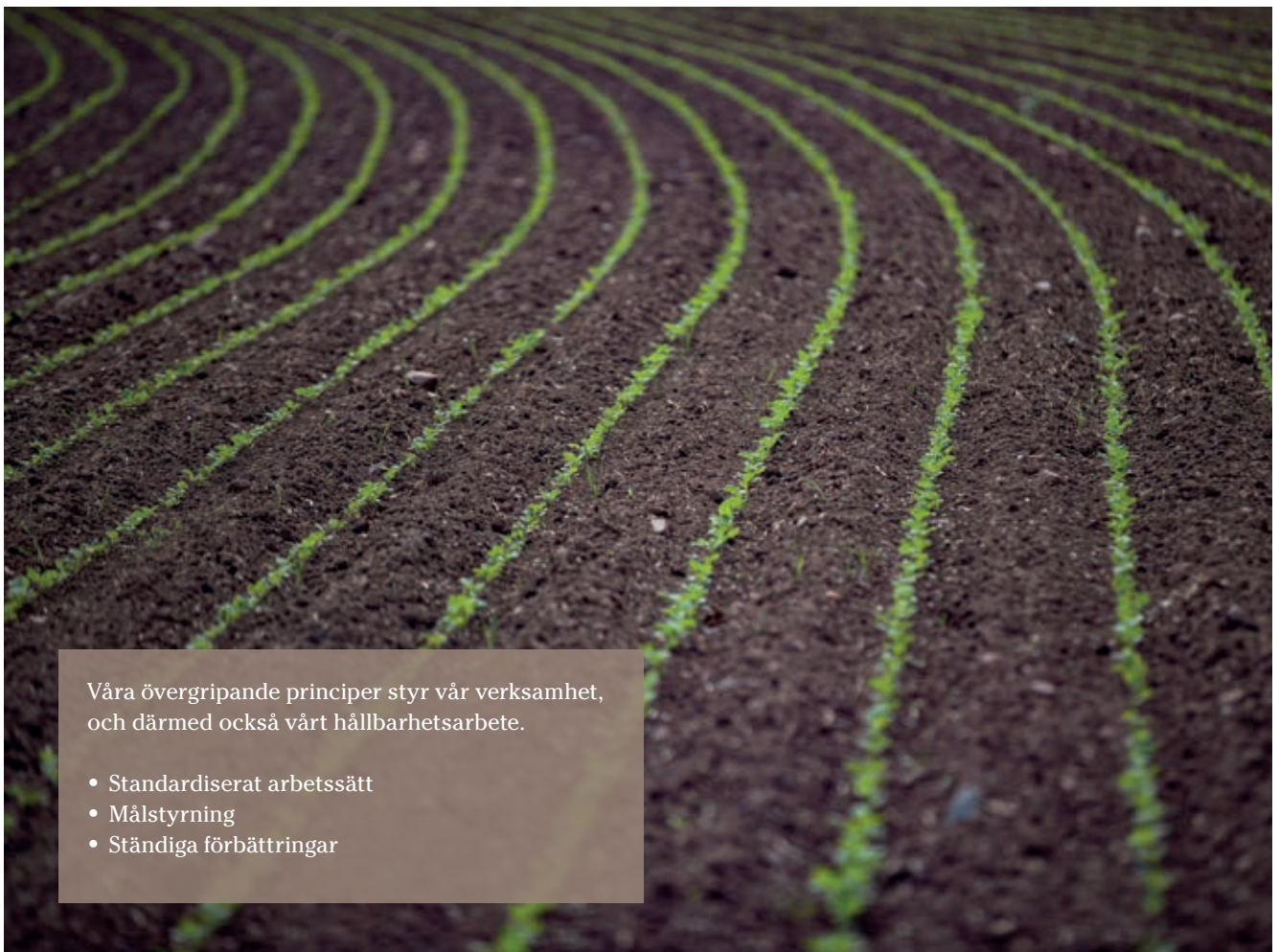
Ambitionen om att göra hållbara redskap och därmed ”ta i så att det håller” har funnits med från starten. Nu, precis som då, handlar det om grödornas etablering och uppkomst, så att världens lantbrukare effektivt kan förse jordens befolkning med mat. Det är därför vi finns till och det är den utmaningen som ständigt driver oss framåt i vardagen. På Väderstad gör vi det möjligt för våra lantbrukare att producera mer mat på ett effektivt och hållbart sätt. En växande världsbefolkning ställer högre krav på hållbart producerad mat, samtidigt som den odlingsbara marken minskar. Lantbrukare spelar en nyckelroll i den här ekvationen. Vi arbetar för långsiktig hållbarhet – i allt från miljöpåverkan och materialval till hur vi tar hand om våra kunder och medarbetare.

Detta gör vi genom att:

- ha allas hälsa och säkerhet som högsta prioritet, och i det arbetet skapar vi en frisk arbetsplats där ingen blir skadad på jobbet eller sjuk på grund av sitt arbete
- kontinuerligt minska miljöpåverkan och arbeta aktivt med att skydda miljön
- känna till och uppfylla de lagar och andra krav som ställs på oss
- ha ett nära samarbete med verksamhetens intressenter, så som medarbetare, kunder, leverantörer, myndigheter och övriga interna och externa intressenter
- arbeta som ett globalt team så att vi tar tillvara allas kompetens och erfarenhet

- ligga i framkant, vilket innebär att vi utgår från ”best practice” och använder de bästa, kända lösningarna, samtidigt som vi aktivt strävar efter ständiga förbättringar och innovationer
- alltid fokusera på ”rätt från mig”
- utveckla, underhålla och ständigt förbättra våra standardiserade arbetssätt för att optimera vår verksamhet.

Företagets övriga policys (IT policy, HR Policy, Kommunikationspolicy med flera) ska vara utformade i enlighet med Väderstads verksamhetspolicy



Våra övergripande principer styr vår verksamhet, och därmed också vårt hållbarhetsarbete.

- Standardiserat arbetssätt
- Målstyrning
- Ständiga förbättringar



Våra intressenter

Våra intressenter är alla som påverkar eller påverkas av vår verksamhet. Våra huvudsakliga intressenter har identifierats utifrån de aktörer som har störst behov av hållbarhetsinformation från vårt bolag. Våra viktigaste intressenter är våra medarbetare, kunder, leverantörer, ägare och samhället.

Vi för regelbunden dialog med dem för att lära om deras utmaningar, behov och prioriteringar. Att känna till och förstå dessa är en viktig del i vårt strategiska hållbarhetsarbete. Nedan visar vi exempel på viktiga frågor för våra intressenter.



Våra prioriterade hållbarhetsaspekter

Utifrån nulägesanalys, riskbedömning och vår intressentanalys – där både medarbetare, kunder, leverantörer och ägare har deltagit – har vi gjort en väsentlighetsanalys som resulterat i vilka hållbarhetsaspekter som är viktigast att arbeta med just nu. Målsättningar och aktiviteter för dessa prioriterade områden fastställs i vår affärsplaneprocess.

Fyra fokusområden och sju prioriterade hållbarhetsaspekter



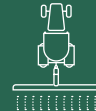
People

- Skapa en hälsosam, säker och trivsamt arbetsplats
- Bidra till en säker arbetsmiljö för jordbrukaren



Planet

- Främja miljöförbättrande åtgärder i jordbruket
- Effektivisera materialanvändning, minimera utsläpp som är skadliga för växter och djur samt förebygga uppkomst av avfall



Product

- Utveckla innovativa, effektiva och hållbara produkter
- Säkerställa en hög produktkvalitet



Profit

- Säkerställa en stabil och långsiktigt hållbar lönsamhet i företaget



”

Vårt syfte inspirerar mig att driva hållbarhetsarbetet framåt. Tänk att få vara med och göra den globala matproduktionen mer effektiv och hållbar – det motiverar mig varje dag!

Elin Iseskog
Director Sustainability

Hur Väderstad Group bidrar till FN:s agenda 2030 och de globala målen

Fokus-område	Strategiska, långsiktiga mål	Prioriterade hållbarhetsaspekter	FN:s globala mål
People 	<ul style="list-style-type: none"> 0-vision, inga olyckor Vara den mest attraktiva arbetsgivaren för de kompetenser och förmågor vi behöver 	<ul style="list-style-type: none"> Skapa en hälsosam, säker och trivsam arbetsplats Bidra till en säker arbetsmiljö för jordbrukaren 	
Planet 	<ul style="list-style-type: none"> Nettonollutsläpp av växthusgaser 2045 	<ul style="list-style-type: none"> Främja miljöförbättrande åtgärder i jordbruket Effektivisera materialanvändning, minimera utsläpp som är skadliga för växter och djur samt förebygga uppkomst av avfall 	
Product 	<ul style="list-style-type: none"> Vår vision är att bli bäst i branschen Uppfattas som en innovationsledare på marknaden för alla våra produktområden 	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla innovativa, effektiva och hållbara produkter Säkerställa en hög produktkvalitet 	
Profit 	<ul style="list-style-type: none"> 8% vinst före skatt 10% årlig tillväxt 	<ul style="list-style-type: none"> Säkerställa en stabil och långsiktigt hållbar lönsamhet i företaget 	



Profit





Stabil ekonomi – en förutsättning för hållbarhetsarbetet

Årets resultat

Under räkenskapsåret 2023 hade Väderstad en positiv försäljningsutveckling där omsättningen ökade med 25 % mot föregående år, från 5,5 mdr SEK till 6,9 mdr SEK. Det har varit en del störningar i verksamheten under året i efterdyningarna av pandemin men i stort har vi kunnat producera och leverera det kunderna önskat. Vi har ett resultat för koncernen före skatt på 326 MSEK och ett resultat efter skatt på 263 MSEK. Sammantaget gör den ekonomiska situationen att vi bidrar till en positiv och hållbar samhällsutveckling genom att bland annat kunna satsa vidare på ytterligare produktionskapacitetsökningar och produktutveckling och därmed bidra till samhället genom att anställa personal och betala skatt.

God ekonomi är grunden i ett bra hållbarhetsarbete

Väderstad är på en tillväxtresa. Vi har kommit långt från vår första pinnharv till de högeffektiva maskiner och metoder som vi erbjuder idag, och det här är bara början.

I en högteknologisk värld med fokus på prestanda och hållbarhet fortsätter vi att utveckla verksamheten genom smarta investeringar som bidrar till ett långsiktigt förvaltande av både naturkapital och socialt kapital.

En god ekonomisk utveckling är en förutsättning för att kunna utveckla säkra produkter för våra lantbrukare som också främjar miljöförbättrande åtgärder i jordbruket samt att erbjuda en trygg och inspirerande arbetsmiljö för våra medarbetare. Det är också en förutsättning

för att kunna investera i ny grön teknik och vara med och driva utvecklingen av morgondagens hållbara jordbruksmaskiner.

Pengar gör nytta när de används till något bra. För oss på Väderstad innebär det att återinvestera vårt överskott i långsiktig hållbarhet, i allt från materialval och miljöpåverkan till hur vi tar hand om våra kunder och medarbetare.

Krig i Ukraina

Rysslands krig mot Ukraina har fortsatt att ha en stor påverkan under året. Väderstad har personal i båda länderna och innan kriget var både Ryssland och Ukraina stora och viktiga marknader för oss. När kriget inleddes 2022 fattade vi ett principbeslut att inte ta emot några nya maskinbeställningar från Ryssland. Detta beslut står fast. I Ukraina kunde vi relativt snart efter krigets början fortsätta med leveranser av maskiner och reservdelar till i huvudsak de västra och södra delarna av landet där lantbrukarna fortfarande håller igång en viss matproduktion. Detta har vi fortsatt med, även om nivåerna är kraftigt reducerade mot innan kriget.

Satsningar på framtiden

Vi har en god framtidstro och gör stora investeringar för att både utöka och optimera den egna tillverkningen i alla våra produktionsenheter. Genom att själva stå för tillverkningen kan vi säkerställa en förstklassig produktion och säker leverans genom hela kedjan. Under året har vi färdigställt kontor i ett nytt fabrikscentrum i Väderstad samt påbörjat byggnation av nya produktionsytor i Väderstad och nya kontor och kundcenter i Wahpeton. Därtill har vi fattat ytterligare beslut om investeringar i produktionen

Vår hållbarhetsaspekt

Säkerställa en stabil och långsiktigt hållbar lönsamhet i företaget



som leder oss till en kapacitet av att tillverka 10 000 maskiner i Väderstad och vi kommer under nästa år att lämna in en ansökan om utökat tillstånd enligt miljöbalken. Vi har slutfört implementeringen av ett nytt verksamhetssystem, startat upp arbetet med att införa ett nytt affärssystem samt etablerat ett nytt systemstöd för produktutvecklingen inom företaget. Vi har också förvärvat ett nytt produktsortiment, radhackor, som möjliggör mekanisk ogräsbekämpning. För att säkerställa att vi är en aktör på marknaden över tid har vi under året påbörjat ett arbete med att utveckla vårt varumärke.

Anti-korruption

Korruption påverkar människor, miljö, organisationer, företag och länder på ett negativt sätt. Väderstad tar avstånd från alla former av korruption, mutor och penningtvätt, liksom olaglig konkurrensbegränsning. Vi jobbar aktivt, och försöker vara nära samt förstå vår affär genom hela kedjan – från order till leverans hos våra slutkunder, dvs lantbrukarna. Genom detta arbetssätt försöker vi minimera risker för korruption, mutor och andra typer av icke acceptabelt affärsmannaskap.

Vi har samlat våra riktlinjer och arbetssätt inom detta område i en uppförandekod som gäller för alla inom Väderstad Group. På så sätt får vi en samlad överblick över detta område och kan effektivare utbilda vår

personal men också enklare följa upp och korrigera eventuella avvikelser inom området. I uppförandekoden tydliggör vi bland annat vad som räknas som mutor och hur var en ska agera om man upplever att man utsätts för en muta.

Under året har vi genomfört workshops i en stor del av arbetsgrupperna om innehållet i uppförandekoden. Ett koncerngemensamt material har tagits fram med möjligheter att fokusera på det som är aktuellt för respektive gruppering.

Under året har vi också tagit fram en uppförandekod som riktar sig till våra leverantörer. Vi kommer att förankra den med våra leverantörer under det kommande året och den kommer att vara en obligatorisk del av våra avtal.

Vi känner inte till och har heller inte några indikationer eller farhågor att vi har varit utsatta för eller varit inblandade i, eller indirekt varit delaktiga till, att några mutor eller liknande skett i våra affärer.

Vi har ett visseblåsarsystem, i enlighet med europeisk lagstiftning. Med detta system får vi ett ytterligare tillvägagångssätt att följa upp att inte oegentligheter eller tjänstefel sker.

Väsentliga risker och vår riskhantering

Händelser i vår omvärld kan påverka vår verksamhet både positivt och negativt. Det kan exempelvis ge oss nya affärsmöjligheter eller innebära konsekvenser som kan påverka våra medarbetare, miljön eller vårt resultat på ett negativt sätt. Beroende på vad som händer kan det också påverka våra möjligheter att leverera maskiner.

Vi identifierar risker löpande inom verksamheten. Det sker bland annat genom vår omvärldsbevakning och dialog med våra intressenter. Vi identifierar risker på alla nivåer inom företaget såsom risker som kan påverka hela Väderstad Group eller risker som påverkar en del av verksamheten. Efter att vi har identifierat möjliga risker gör vi en riskbedömning och beslutar om åtgärder samt ansvarig för att åtgärda de risker som vi inte kan acceptera. En viktig del i riskhanteringsprocessen är att följa upp att

åtgärderna fått de effekter vi önskat. Vi har rutiner för återkommande analyser, riskbedömningar, skyddsronder och revisioner. Vi har idag systemstöd för att dokumentera och sammanställa arbetsmiljörisker i hela verksamheten samt för miljörisker för verksamheten i Sverige. Vi har under året påbörjat utvecklingen av en gemensam avvikelseprocess i vårt nya affärssystem som kommer möjliggöra en effektiv och systematisk hantering av operativa risker. Inom Väderstad finns planer för krishantering. Syftet med planerna är att säkerställa god beredskap i händelse av kris och att rätt åtgärder vidtas av utsedda personer vid rätt tillfälle.




Vi går igenom övergripande risker inklusive hur vi hanterar dessa minst en gång per år i styrelsen enligt en fast punkt på styrelsens arbetsordning.

En god ekonomisk utveckling är en förutsättning för att kunna utveckla säkra produkter för våra lantbrukare





Hållbarhetsrisker och hur vi hanterar dem

Fokus-område	Prioriterad hållbarhetsaspekt	Exempel på risker	Hur vi hanterar riskerna
People 	Skapa en hälsosam, säker och trygg arbetsplats	Olyckor och arbetsskador Sjukskrivningar Smittspridning Krig Intrång För lite mångfald Svårigheter att rekrytera och behålla kompetenser	Systematiskt arbetsmiljöarbete Aktiv risk- och tillbudsrapportering Utbildning Krishanteringsorganisation Företagshälsovård Mål om jämnare könsfördelning Strategisk bemanningsplanering
	Bidra till en säker arbetsmiljö för jordbrukaren	Ensamarbete Mer komplicerade maskiner Olika maskinsäkerhetskrav på olika marknader	Product safety board CE-märkning av våra maskiner Information om våra produkter
Planet 	Främja miljöförbättrande åtgärder i lantbruket	Klimatförändringar EUs nya direktiv inom Common Agriculture Policy (CAP) Regler kring glyfosat Osäkerheter kring klimatberäkningar för kolinlagring	Omvärldsbevakning och deltagande i forskningsprojekt Anpassade maskinkoncept
	Effektivisera materialanvändning, minimera utsläpp som är skadliga för växter och djur samt förebygga uppkomst av avfall	Klimatförändringar Utsläpp av kemiska produkter till mark & vatten Utsläpp av lösningsmedel till luften	Systematiskt miljöarbete Rutiner och instruktion för hantering av kemikalier samt skötsel av reningsanläggningen Underhåll Utbildning
Profit och Product¹ 	Säkerställa en stabil och långsiktig hållbar lönsamhet i företaget Utveckla innovativa, effektiva och hållbara produkter Säkerställa en hög produktkvalitet	IT- teknologi Råvarubrist Prisökningar på råvaror Fluktuerande spannmålspriser Klimatförändringar Intrång Brand Elbortfall Valutakurser Ränterisker Marknadsrisker	Säkra IT-system Omvärldsbevakning Marknadsanalyser Systematiskt brandsäkerhetsarbete Planering för elbortfall ISO 9001-certifiering för tillverkningen i Sverige Internrevisioner
Andra hållbarhetsaspekter		Exempel på risker	Hur vi hanterar riskerna
Anti-korruption		Medarbetare som tar emot mutor och accepterar bestickning Indirekta risker genom våra leverantörer som verkar i länder med högre risk för korruption	Uppförandekod Visselblåsarsystem Rutiner för granskning och uppföljning av våra leverantörer
Mänskliga rättigheter		Risk för att mänskliga rättigheter åsidosätts	Likabehandlingsplan Visselblåsarsystem Uppförandekod internt och för våra leverantörer Sociala och etiska krav i samband med inköp av varor och tjänster Uppföljning av leverantörer

¹ När det kommer till risker sammanfaller många risker under både profit och product och vi redovisar dem därför samlat



People

.....





Hälsa och säkerhet är vår högsta prioritet

Om fokusområdet och våra mål

Väderstad är ett familjeföretag med över 2 200 medarbetare världen över där relation och omtanke gentemot varandra är centrala delar i företagskulturen. Vi arbetar som ett globalt team, tillsammans, för att ta tillvara på all kompetens och erfarenhet som finns inom Väderstad Group.

Vi vill att alla medarbetare upplever sin arbetsplats som säker och trivsamt. Därför arbetar vi hela tiden för att utveckla och förbättra arbetsmiljön. En god arbetsmiljö, där medarbetarnas säkerhet, hälsa och kompetensutveckling prioriteras högt, är en förutsättning för att nå våra långsiktiga målsättningar och utveckla hela verksamheten. Att vårda och utveckla våra interna relationer är lika viktigt som att vårda våra relationer till världens lantbrukare.

Säkerhet är vår högsta prioritet. Det innefattar både de lantbrukare som använder våra maskiner och våra egna medarbetare. För våra kunder ska vi kunna garantera en säker arbetsmiljö för lantbrukaren och hög kvalitet i våra produkter. För våra medarbetare har vi ett långsiktigt mål om att inga arbetsrelaterade olyckor ska förekomma i vår verksamhet. Väderstad ska vara en hållbar och attraktiv arbetsgivare som förutom en säker arbetsmiljö erbjuder våra medarbetare unika möjligheter att växa. Att medarbetare väljer att arbeta hos oss är avgörande för att hålla en stabil kompetensförsörjning som möter både dagens och framtida behov.

Hur vi jobbar

Säker arbetsmiljö för jordbrukaren

För att kunna erbjuda en säker och trygg arbetsmiljö för lantbrukaren är det viktigt att göra rätt från början. En olycka får inte ske, därför arbetar vi förebyggande med att identifiera och åtgärda de risker som vi ser finns för lantbrukaren. Alla våra maskiner som produceras i Sverige är CE-märkta och dessutom tredjepartsgranskade av SMP, Svensk Maskinprovning. Våra maskiner som tillverkas i Nordamerika följer de krav och standarder som gäller för tillverkning av jordbruksmaskiner där. Vi känner oss fullt trygga med att våra maskiner håller måttet vad gäller säkerhet. Dessutom genomförs alltid praktiska tester i fält innan en maskin levereras till kund, du kan läsa mer om vår testverksamhet på sidorna 50-51. Under året har vi tagit en egen testbana i bruk i nära anslutning till vår produktionsverksamhet i Väderstad som underlättar tester av våra maskiner enligt certifieringskraven. Våra quick-start guider och praktiska utbildningar hjälper kunden att använda maskinen på ett säkert sätt. Skulle en olycka, trots vårt förebyggande arbete, ändå inträffa i fält, utreder vi olyckan i vårt produktsäkerhetsråd. Vi utreder vad som hänt, vad som orsakat olyckan och vilka åtgärder som eventuellt behöver vidtas för att undvika att liknande olyckor sker igen.

Våra hållbarhetsaspekter

Skapa en hälsosam, säker och trivsamt arbetsplats
Bidra till en säker arbetsmiljö för jordbrukaren

Hälsosam, säker och trivsamt arbetsplats

På Väderstad ska alla medarbetare uppleva sin arbetsplats som säker och trivsamt. Därför arbetar vi för att utveckla och förbättra arbetsmiljön. För att vara en attraktiv arbetsgivare behöver vi också ha engagerade ledare som tillsammans med sina medarbetare arbetar för att nå våra målsättningar och utveckla hela verksamheten.

Medarbetarundersökning

Vi genomför medarbetarundersökning två gånger om året med bland annat frågor om trivsel på arbetet och arbetsbelastning. Undersökningen hjälper oss att identifiera förbättringsområden så att vi kan bli den attraktiva arbetsplats och arbetsgivare som vi vill vara. Undersökningen ger oss vårt engagemangsindex.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete handlar om, att i det dagliga arbetet, uppmärksamma och ta hänsyn till alla förhållanden i arbetsmiljön som kan påverka våra medarbetares hälsa och säkerhet. Vi bedömer löpande och vid förändringar riskerna för att man ska drabbas av ohälsa eller olycksfall.

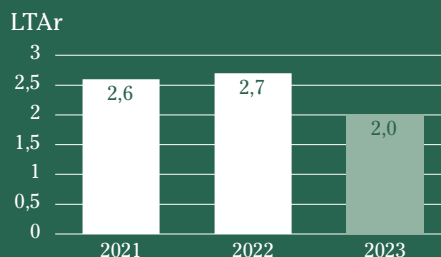
Alla produktionsenheter har systemstöd för att registrera och hantera riskobservationer, tillbud och olyckor.

I dessa system genomför vi grundorsaksanalyser, registrerar åtgärder och följer upp att åtgärderna har fått avsedd effekt. I systemen registrerar vi även riskbedömningar, skyddsronder och brandskyddsronder för att systematiskt arbeta med eventuella åtgärder.

KPIer inom People

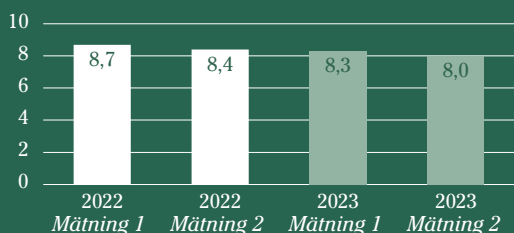
LTAr, lost time accident rate, visar antalet olyckor med frånvaro, relaterat till arbetstiden för 100 heltidsanställda under ett kalenderår. Målsättningen för 2023 var 2,5 LTAr, minska antalet LTAr med 10 % jämfört med föregående år.

Vi har nått årets mål och ser en positiv trend över tid. Nu fortsätter vi vårt systematiska arbetsmiljöarbete för att minska risker för att olyckor ska inträffa.

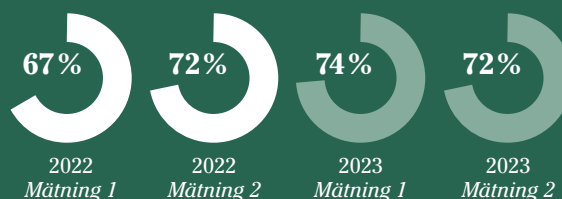


KPI för Medarbetarindex; målet för 2023 var att nå en svarsfrekvens på 75% i medarbetarenkäten samt att engagemangsindex (sammanvägning av olika frågor i enkäten) ska överstiga 8,4 (av 10).

Medarbetarindex




Svarsfrekvens



Vårt engagemangsindex har sjunkit i takt med den ökade svarsfrekvensen och vårt resultat är lägre än vår målsättning. Vi ligger dock över branschgenomsnittet för tillverkningsindustrin. Vi har introducerat flera åtgärder som ett resultat av detta.

Utöver dessa KPI:er följer vi många olika mätetal kopplat till arbetsmiljö såsom antalet riskobservationer och tillbud samt sjuktal och tid för hantering av riskobservationer, tillbud och olyckor i vårt systemstöd. Vi följer även antalet maskinrelaterade olyckor och incidenter som rapporteras av våra kunder.

Vi följer hur säkra våra maskiner är utifrån hur många ärenden vi får in till vårt produktsäkerhetsråd och vi noterar färre ärenden FY23 jämfört med föregående år. Inga allvarliga olyckor har hänt.

A man in a blue shirt is working on a network switch in a server room. He is looking intently at the cables connected to the switch. The background shows other server racks and cables.

Utöver den övergripande verksamhetspolicyn som omfattar arbetsmiljö har vi bland annat följande policys som rör området People:

- Brandskyddspolicy
- Personalpolicy
- Likabehandlingsplan
- Policy inom Väderstad Group för behandling av personuppgifter
- Integritetspolicy



Riskobservationer och tillbud följs löpande upp i skyddskommittéer eller motsvarande inom respektive verksamhet. Om allvarliga olyckor sker har vi handlingsplaner för det och under året har vi bland annat förbättrat vår interna kommunikation vid sådan händelse för att säkerställa att alla som behöver har rätt information och för att förhindra ryktesspridning. Olyckor med frånvaro redovisas månatligen i koncernledningen.

I vårt samverkansforum, Health & Safety Collaboration team, där representanter från alla Väderstads produktionsenheter utbyter information och erfarenheter, utvecklar vi best practice inom koncernen och arbetar tillsammans som One Team for Global Growth. Vi identifierar likartade utmaningar för våra produktionsstier och arbetar tillsammans med dem. Under året har vi inrättat en ny roll inom hälsa och säkerhet, en HS-specialist för VUS.

Varje medarbetare har ett eget ansvar för den gemensamma arbetsmiljön genom att följa rutiner och säkerhetsregler, anmäla avvikelser, föreslå förbättringar samt anmäla riskobservationer och olyckor i vårt rapporteringsverktyg. Kris- och beredskapsinformation finns tillgänglig på intranätet. Här framgår hur kris- och beredskapsstrukturen ser ut, vem som ska kontaktas vid oplanerad händelse och information om vad som ska göras vid en allvarlig händelse.

Vi genomför kontinuerligt arbetsmiljöutbildningar för chefer och skyddsombud/arbetsmiljöombud för att säkerställa att vi uppfyller både lagkrav och våra interna krav vad gäller kunskap om hur arbetsmiljöfrågor ska bedrivas i verksamheten. Eftersom säkerhet och hälsa är vår högsta prioritet är det viktigt att vi har ett arbetssätt som säkerställer att de som behöver har den kompetens

som krävs för att driva arbetsmiljöfrågor. All personal introduceras i sina uppgifter och genomför fortlöpande de utbildningar som behövs för uppgifterna, exempel på utbildningar som genomförts under året är säkra lyft, svetskolan, truckutbildning, arbete på höjd, ergonomi, HLR, brand och hantering av kemikalier.

Vi genomför också löpande säkerhetshöjande åtgärder i verksamheten, såsom ombyggnationer av lokaler för att kunna skapa säkra arbetsmoment. Vi byter också handverktyg till verktyg med bättre vibrations- och bullervärden löpande på alla våra produktionsstier.

Hälsöfrämjande aktiviteter

Väderstad vill stimulera, motivera och ge alla medarbetare förutsättningar att investera i sin egen hälsa och uppmuntra till ett regelbundet aktivt deltagande i hälsofrämjande aktiviteter. På VAB finns ett gym som kan användas av alla samt möjlighet att använda sitt friskvårdsbidrag till massage. Friskvårdsbidrag erbjuds alla anställda i Sverige. Nivån för ersättning för friskvårdsbidrag har höjts under året.

Att utvecklas i sina roller

En mycket viktig och avgörande del för hur vi ska lyckas med vår tillväxt, våra prioriteringar och vår måluppfyllelse i företaget är ett gott och hållbart ledarskap. Vi prioriterar fortsatt ledarutveckling med syfte att coacha ledare och utveckla ledarskapet för goda och uthålliga prestationer. Målet är att stötta våra ledare i deras uppdrag att skapa förutsättningar som gör det möjligt för våra team att skapa resultat som hjälper till att utveckla Väderstad, rusta medarbetarna för deras karriärutveckling och vara en attraktiv arbetsgivare.



Alla medarbetare genomför utvecklingsamtal med sin chef och personliga mål sätts vilket säkerställer en utveckling för alla individer samtidigt som det förenklar styrningen mot våra mål.

Flexibla arbetsplatser

Inom verksamheten finns arbetsuppgifter som fungerar utmärkt att genomföra på distans, vilket gör att vi kan möta våra medarbetares behov av att balansera arbetet med sin privata situation på ett bättre sätt. Vi hoppas att vi genom ökad flexibilitet möjliggör en mer hållbar arbets-situation för många av våra medarbetare med minskade restider. Våra produktionssiter i Nordamerika har fyra-dagarsvecka vilket innebär mindre restid för många av de som arbetar där. I både Kanada och Sverige har vi kontor i närliggande större stad, Regina och Linköping, vilket kortar ner restiden för medarbetare som bor närmre de kontoren. I slutet av året har många av tjänstepersonerna på VAB flyttat in i kontor i vårt nya Fabrikscentrum.

Lika rättigheter och möjligheter

Våra värderingar – tillgängliga, innovativa och pålitliga – beskriver vad vi står för och hur vi vill bli uppfattade. Våra värderingar bär vi med oss i vårt dagliga arbete och vi arbetar för att alla medarbetare ska veta vad värdering-arna står för, ta dem till sig och känna att de val de gör i vardagen har betydelse. Alla anställda i Sverige omfattas av olika kollektivavtal. Inom koncernen finns de fackliga organisationerna IF Metall och Unionen för de som är anställda i Sverige. Fack och arbetsgivare har regelbundna möten. För anläggningen i Wahpeton påbörjas under kommande år avtalsförhandlingar mellan företag och facklig organisation inom arbetarnas avtalsområde.

På Väderstad ska alla medarbetare ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter – oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion/trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Vår uppförandekod som vi har arbetat med under året innehåller tydliga ställningstaganden avseende ömsesidig respekt, ickediskriminering, föreningsfrihet, arbetstid & ersättning samt modernt slaveri & barnarbete. Likabehandlingsplanen för verksamheterna i Sverige följs upp och revideras årligen av partsammansatta grupper bestående av representanter från företaget samt de fackliga organisationerna. I samband med våra årliga lönekartläggningar åtgärdar vi de fåtal fall av osaklig löneskillnad som eventuellt förekommer. VUS och VCA följer befintlig lagstiftning kring en respektfull arbetsmiljö och trakasserier, med syfte att skydda samtliga anställda och alla som på olika sätt samarbetar med dem.

Företaget utbildar också samtliga ledare och tillhandahåller verktyg som stöder medarbetarna i likabehandlingsarbetet.

Vi är inte nöjda med könsfördelningen i verksamheten. För att öka andelen kvinnliga medarbetare har vi under året arbetat med att ta fram målsättningar och aktiviteter. Vårt långsiktiga mål är 30 procent kvinnor totalt och 30 procent kvinnor som ledare år 2030.

Åtgärder för bättre hälsa och säkerhet

Trafiksäkerhet

För att öka trafiksäkerheten har vi dirigerat om trafikflödet på VCA och påbörjat ett liknande arbete på VUS. Vi har utvecklat vår säkerhetsutbildning för de som kör traktor så att den innehåller både teori och praktik där alla som kör traktor får möjlighet att öva på särskilt riskfyllda moment. I fabriken i Väderstad har vi infört ett tåg för besökare vilket ökar säkerheten både för dem och vår personal som arbetar.

Introduktion på Väderstad

I samband med implementeringen av ett nytt systemstöd för HR-frågor har vi utvecklat vår introduktion när man börjar jobba hos oss. Allt för att säkerställa att alla får information om våra arbetssätt, vilka processer och rutiner som gäller. Vi har också introducerat en monteringskola för alla som börjar jobba i monteringen på VAB. Syftet är att man ska få ökad kännedom om våra arbetssätt och träna på moment som är viktiga både för vår säkerhet och vårt kvalitetsarbete.

– Vi ger våra nya medarbetare förutsättningar för att kunna genomföra sitt arbete på ett säkert sätt, säger Oscar Paulsson, Production Leader, Assembly.

Rätt hantering av kemiska produkter

Vi har rensat i våra kemikalieförråd och implementerat ett nytt kemikaliehanteringssystem för anläggningarna i Sverige.

– Alla på VCAB har fått en utbildning av vårt nya kemikaliehanteringssystem iChemistry och vi har därigenom ökat medvetenheten kring en säkrare hantering av kemikalier berättar Linda Svensson, QE coordinator.

Vi har även kunnat byta ut flera produkter mot andra som inte innebär lika stor risk för hälsopåverkan. Vårt nästa steg är att göra samma sak i Nordamerika. Vi har också tydliggjort vilka typer av produkter som vi inte ska använda för att se till att vi inte tar in nya hälsoskadliga ämnen i verksamheten.

Väderstad startar ett utbytesprogram

Vi har introducerat ett utbytesprogram som ska öka möjligheten att arbeta mer effektivt mellan våra olika länder, och främja bättre samarbete. Det kommer också bidra till att sprida bästa praxis och hjälpa till att bygga förståelse för olika delar av organisationen, olika kulturer och olika sätt att arbeta. Vi kommer på så sätt kunna nyttja och optimera våra interna kompetenser ännu mer och också ge medarbetare möjlighet att leva och arbeta i ett annat land under en begränsad period.

Säkerhetskultur

Vår resa mot en stark säkerhetskultur fortsätter. Alla ledare på VAB har utbildats i beteendebaserad säkerhet och beteendebaserat förhållningssätt och därmed fått en ökad förståelse av hur viktigt det är att uppmuntra säkra beteenden för att uppnå en god säkerhetskultur.

– Jag gick från utbildningen än mer stärkt och förvisad om att det är det vi gör som påverkar, inte enbart det vi säger, Susanne Pettersson, Production Leader, Component, VAB. Att bara prata om hur vi vill att vår säkerhetskultur ska vara, hjälper föga. En ganska enkel insats är att leva som vi lär och på ett ödmjukt sätt påminna varandra vid eventuella snedsteg. Detta, vill jag påstå, gäller alla de värderingar vi har på Väderstad.

Fokus på våra händer

Vår analys av olyckor för hela Väderstad visar att en av våra vanligaste olyckor är kläm- och krossador av händer. Vi har därför introducerat ett projekt för att minska den typen av olyckor, där vi börjar ett arbete på VAB.

– Vi har analyserat orsaken till alla olyckor under året berättar Åsa Eklöv, hälsa och säkerhetsspecialist, VAB. Vi kommer nu fortsätta och göra grundorsaksanalys varje gång en hand skadas genom en kläm- eller krosskada det kommande året. Vår målsättning är att kunna förebygga den här typen av olyckor med tekniska lösningar.



Svetsrök

Våra maskiner består av många olika ståldelar som svetsas ihop både i svetsrobotar och manuell hantering. På VAB har vi under flera års tid genomfört flera åtgärder, såsom optimerat ventilationen, avskärmat svetsområden och utbildat våra svetsare, för att förbättra luftkvaliteten inomhus. Parallellt med att vi har vidtagit olika tekniska åtgärder har vi också deltagit i en studie som Arbets- och miljömedicin på Linköpings universitetssjukhus har genomfört. Studien visar på en förbättring av inomhusmiljön under de tre år som studien pågått.

Under slutet av året har vi dock sett en försämring av vår luftkvalitet igen. Vi har analyserat orsaken och en av anledningarna är att vår nya svetsutrustning inte uppfyllde våra krav samt att vår ventilation inte fungerat optimalt på grund av förändringar i luftflöden under en ombyggnation.

– Nu genomför vi fler åtgärder som ska ta oss tillbaka till minst den nivå vi hade innan och det här ett exempel på att arbetsmiljöarbetet aldrig tar slut utan det behöver fortgå hela tiden konstaterar Timo Kjellberg, Director Operations Component.



En karriär
på Väderstad

Våra framtida medarbetare

Att hitta rätt personal är en utmaning för oss. Vi ser en brist inom flera av de yrken som vi behöver. Under året har vi genomfört flera aktiviteter som syftar till att fler ska känna till Väderstad och veta om vad vi har att erbjuda:

- Ny sida "Karriär" på webben
- Genomfört workshops med studenter från SLU Alnarp om framtidens lantbruk och från LIU om hur vi kan minska klimatavtrycket från medarbetarnas arbetspendling
- Deltagit på företagsmässor i kommuner nära våra produktionssiter
- Samarbetat med studentföreningen för maskinteknik på LiU och svetsat kaminer till Ukraina
- Genomfört aktiviteter inom ramen för "IGE – introduce a Girl to Engineering day" samt deltagit på Code Summer Camp
- Deltagit på lantbruksmässor i flera världsdelar
- Genomfört praktik för gymnasiestudenter från industriprogram i närliggande kommuner
- Haft praktikanställningar genom Teknisksprånget
- Tagit emot sommarjobbare och erbjudit studenter examensarbete

People i siffror

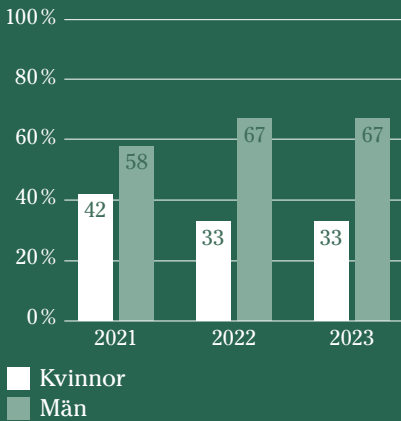
2 231

verksamma i Väderstad Group
per 23-09-30 (2022: 2 040)

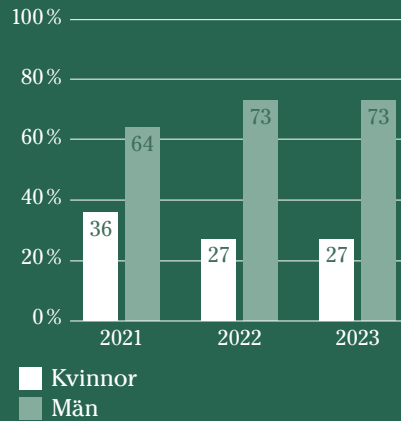
7,76 år

7 år och 277 dagar
Genomsnittlig anställningstid
(VAB+VCAB)

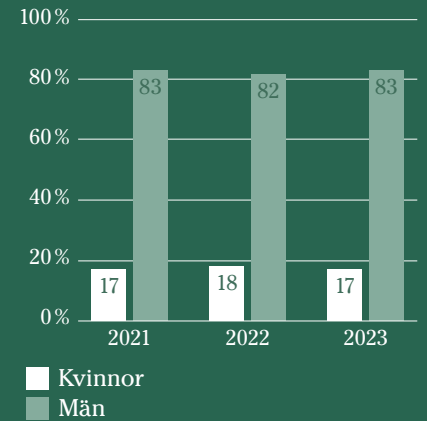
Könsfördelning Styrelse



Könsfördelning Koncernledning



Könsfördelning Medarbetare



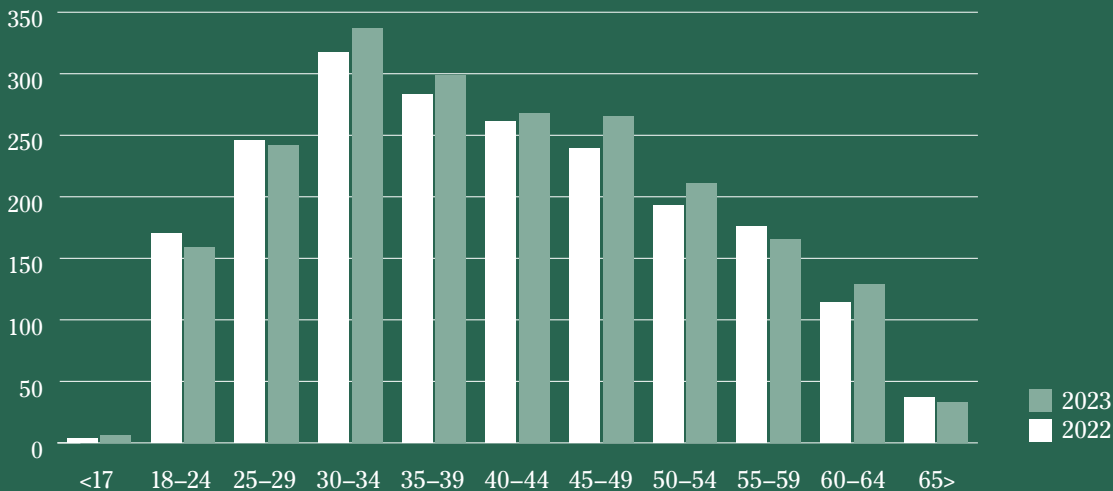
97%

Drygt 97% av alla anställda är
heltidsanställda



Åldersfördelning

Antal



Att svetsa kaminer till Ukraina svetsar samman teamet

I september 2022 låg Morgan Collin, konstruktör på Väderstad, hemma i influensa när ett inslag på nyheterna fångade hans uppmärksamhet. Det handlade om hur ukrainarna började rusta sig för vintern genom att tillverka fältkaminer. Då fick Morgan sin idé – det här kan vi på Väderstad göra. Dagen efter hade han en färdig skiss och en månad senare var 150 kaminer på väg från Väderstad till kriget i Ukraina. Nu ett år senare har över 2 000 kaminer tillverkats av personal på företaget.

Så snart Morgan var tillbaka på jobbet efter influensan pratade han med ledningen som snabbt gav initiativet sin välsignelse.

– Att få med sig ledningen direkt var naturligtvis helt avgörande, det enda de ville ha klart innan vi kunde gå vidare var att våra medarbetare i Ukraina tyckte det var en riktig satsning. Det tyckte de. Sen gällde det att övertyga några av våra leverantörer att skänka material och kollegorna att donera lite av sin fritid. Även det gick över förväntan, säger Morgan.

Efter tre leverantörssamtal hade Morgan lyckats få ihop material så det räckte till 150 kaminer. Samma dag färdigställde han ritningar och beställde en prototyp. Allt gick i ett rasande tempo.

– Den dagen glömmet jag aldrig. De lovade att om jag skickade ritningar innan frukost så skickas detaljerna

samma dag. Dagen efter svetsade jag ihop kaminen och proveldade den här på gården. Den funkade fint, säger Morgan.

Från ritning till värmande leverans

Sedan började produktionen. Under några höstkvällar svetsades, monterades och packades fältkaminer på fabriken i Väderstad som sedan skeppades iväg till dotterbolaget i Ukraina. Samtidigt som Morgan och hans team "Planters" på R&D svetsade kaminer pågick ett intensivt arbete bland Väderstads ukrainska medarbetare med Olga Vaskevich, Marketing Manager, i spetsen. De kontaktade välgörenhetsorganisationer och såg till att kaminerna distribuerades till behövande. På mycket kort tid var samtliga fältkaminer uppbokade. Kaminerna fungerar både som värmekälla och spis och att hålla sig varm och kunna laga mat är avgörande överlevnadsfaktorer.

– Vi är så tacksamma mot våra svenska kollegor, ledningen och familjen för att Väderstad stöttar det ukrainska folket på det här fina sättet, säger Olga Vaskevich.

– Hela mitt team "Planters" tyckte det kändes viktigt och meningsfullt att kunna bidra på ett konkret sätt. Samtidigt hade vi trevliga arbetskvällar där företaget bjöd på pizza. Viljan att vara med och hjälpa till spred sig snabbt till andra avdelningar på företaget och alla kände vi att vi kan göra mer, säger Morgan.

Hela mitt team "Planters" tyckte det kändes viktigt och meningsfullt att kunna bidra på ett konkret sätt.

Morgan Collin, konstruktör på Väderstad



Om insatsen

- Cirka 2000 kaminer har tillverkats på Väderstad
- Ytterligare 1 000 kaminer har skickats från Väderstad tillverkade av andra företag
- 200 medarbetare har jobbat kvällstid utan ersättning
- 1500 timmar har ägnats i svetsbåsen
- Två pallar med medicinska förband har levererats
- Totalt har cirka 10 000 kaminer i Sverige tillverkats från Väderstads ritning
- Drygt 120 kraftaggregat har renoverats och skickats
- Ett stort antal leverantörer och samarbetspartners har möjliggjort projektet.



Medialt intresse bidrog till stort engagemang

Sagt och gjort, ledningen och familjen var fortsatt positiva så länge material doneras och medarbetare vill ställa upp och jobba på sin lediga tid. Morgan började ringa runt till fler leverantörer och samarbetspartner. Till årsskiftet fanns material till ytterligare 850 kaminer. Samtidigt gick hans telefon varm då media hade fått upp ögonen för vad som pågick i Väderstad.

– Det har varit många artiklar och inslag i media vilket ledde till att samtalen strömmade in från alla möjliga håll. Alltifrån stora företag, mindre familjeföretag till föreningar, skolor och privatpersoner, intresset för att hjälpa det krigshärjade Ukraina var enormt. Därför bestämde vi oss för att dela med oss av våra konstruktionsritningar. Runtom i Sverige har fram tills nu tillverkats omkring 10 000 kaminer på dessa ritningar, berättar Morgan.

Det stora intresset har gjort att Morgan har ägnat mycket av såväl arbetstid som fritid till projektet. Men han poängterar att det har varit ett teamwork.

– De första 150 kaminerna tillverkades av mig och min lilla konstruktionsgrupp, men därefter har omkring 200 medarbetare hjälpt till att jobba gratis, samtidigt som jag och mina konstruktörskollegor Nils-Åke Skoglund och Jörgen Fransson har delat på uppgiften att anordna kvällarna.

Mer än kaminer

Utöver det material som skänkts till projektet var det flera leverantörer som valde att donera pengar. Dessa medel användes i första hand till att köpa kompletta materialsatser och även skorstenar, men det räckte till mer än så. Då kontaktade Morgan kollegan Olga i Ukraina igen och frågade om det var något mer de behövde och fick svaret blodstoppare och första förband, "they are lifesavers".

– Efter kontakt med en annan leverantör som säljer medicinska produkter, fick jag möjlighet att köpa det till inköpspris, dessutom skänkte de lika mycket som vi köpte. Några veckor senare fick vi i väg två pallar med medicinska förband, säger Morgan.

Parallellt med kamintillverkningen har lantbrukare och andra privatpersoner och företag skänkt elkraftverk till Ukraina. I takt med att Ryssland bombat sönder elnät och infrastruktur är behovet av reservkraft enorm. Under året har över 100 kraftaggregat, av olika storlek, rustats upp och levererats från Väderstad. Även här har det ukrainska dotterbolaget varit till stor hjälp, både genom att se till att all dokumentation är korrekt och att elverken hamnar där de gör störst nytta. Ett av de första stora aggregaten har kopplats in till ett sjukhus i en stad med cirka 200 000 invånare, andra har levererats till skolor och militära förband.

Moralisk ryggrad

Det har gått ett år sedan Morgan fick sin idé och under den tiden har han och kollegorna ägnat runt 25 kvällar och cirka 1 500 timmar i svetsbåsen. Under året har vi själva tillverkat 2 000 kaminer och levererat närmre 3 000 st. En fortsättning är säkrad och material för ytterligare närmre 1 000 kaminer ska färdigställas. Han är både tacksam och stolt, men samtidigt bekymrad.

– Jag har en stor respekt för den tid, pengar och engagemang som alla inblandade har bidragit med. Väderstad har tagit ett enormt ansvar och jag är mycket stolt över att ha en sådan arbetsgivare. Det finns en moralisk ryggrad i företaget som verkligen har bevisats.

Men naturligtvis måste affärerna gå först – en god ekonomi är ju förutsättningen för att vi ska kunna fortsätta att hjälpa till, säger han.

Morgan och hans kollegor har fått mycket feedback i form av bilder och filmer från dem som tagit emot hjälpen.

– Det som bekymrar mig nu är att vi ska orka hålla i och fortsätta stötta med alla medel vi kan. Det som krävs nu är uthållighet, avslutar han.



Mänskliga rättigheter

Väderstad är ett globalt företag med leverantörer, kunder och medarbetare i ett stort antal länder. Vi stödjer och respekterar internationellt deklarerade mänskliga rättigheter.

Vi arbetar aktivt för att våra medarbetare, partners och kunder behandlas rättvist, jämställt och med respekt. Detta arbete främjar både medarbetarnas och företagets utveckling. På Väderstad vill vi göra affärer på ett etiskt sätt och i enlighet med gällande lagar. Vi är övertygade om att det här är rätt sätt att bedriva vår verksamhet på för att bygga ett långsiktigt förtroende hos våra kunder, våra partners och mot samhället i stort. Vår uppförandekod slår tydligt fast hur vi gör affärer och säkerställer att vi respekterar mänskliga rättigheter. Under året har vi genomfört workshops kring uppförandekoden i stora delar av verksamheten för att öka kunskapen om den och vad den innebär för just den roll man har. Arbetet fortsätter under kommande år.

” Våra medarbetare som arbetar nära kunder i olika länder stöter mer eller mindre dagligen på situationer där man kan och bör luta sig mot vår uppförandekod. Uppförandekoden skapar trygghet och ger också tydlighet i relationsbyggandet med våra kunder och partners. Vi har också fått tid och möjlighet att själva diskutera de här frågorna och identifierat områden där vi behöver vara extra vaksamma som chefer och ledare, men också fått våra medarbetare att förstå hur de ska agera och vilka förväntningar som finns på dem i olika situationer. Jag upplever att vår uppförandekod tillsammans med vår kultur och vårt sätt i The Väderstad Way skapar tydlighet och förståelse för vår svenska bolagskultur och de regler vi har att förhålla oss till, säger Mattias Hovnert, Senior VP Sales & Marketing.

Utifrån vår uppförandekod har vi under året också tagit fram en uppförandekod som riktar sig till våra leverantörer och samarbetspartners. Det återstår nu ett arbete med att implementera den i våra avtal samt ta fram en metod för att följa upp den.

Vi har rutiner som tillämpas vid misstanke om kränkande särbehandling och de beskriver hur man går tillväga och hur företaget agerar i dessa fall.

Våra medarbetare likväl externa intressenter kan rapportera alla överträdelser av vår uppförandekod och andra policyer, inklusive brott mot mänskliga rättigheter, i de fall företaget eller någon av dess representanter tros vara inblandad. Klagomål kan rapporteras genom interna samt offentligt tillgängliga visseblåsarkanalerna som beskrivs i vår uppförandekod, inklusive Väderstads visseblåsarfunktion.

Vi känner inte till, och har heller inte några indikationer på, att vi har varit utsatta för eller delaktiga till att mänskliga rättigheter åsidosatts.



Planet

.....





Minskad miljöpåverkan och en hållbar produktlivscykel

Om fokusområdet och våra mål

Väderstad är sprungna ur lantbruket och jorden, att värna om vår miljö har varit en självklarhet i över 60 år, långt innan vi hade hört talas om klimatförändringar och Agenda 2030. Våra maskiner har under årens lopp minimerat antalet överfarter och därmed bidragit till minskade utsläpp av fossila bränslen. Att producera mat till jordens växande befolkning på ett sätt som bidrar till att öka upptaget av kol i marken är en alltmer viktig aspekt när vi utvecklar våra maskiner.

Befolkningstillväxten och behovet av livsmedel ökar samtidigt som tillgången till odlingsbar mark minskar. Ett stort ansvar ligger därför på världens lantbrukare att producera mer näringsrik mat på ett så effektivt och hållbart sätt som möjligt. Väderstads maskiner används uteslutande inom jordbrukssektorn och här vill vi genom innovation driva en positiv miljöpåverkan. Samtidigt som vi gör det behöver vi minska vår negativa miljöpåverkan genom hela maskinens livscykel. De miljöaspekter som vi fokuserar på är energi, avfall, transporter och kemikalier.

Väderstad Group har antagit ett långsiktigt mål om nettonoll utsläpp av växthusgaser till 2045 som ligger i linje med Sveriges åtagande i Parisavtalet.

Hållbarhetsaspekter

Främja miljöförbättrande åtgärder i jordbruket
Effektivisera materialanvändningen, minimera utsläpp som är skadliga för växter och djur samt förebygga uppkomst av avfall

Under året har vi haft som målsättning att minska våra utsläpp av växthusgaser (scope 1 och 2 enligt GHG-protokollet) med 5% jämfört med FY21. Vi har inte nått vårt mål vilket till stor del beror på att vi ökad el- och naturgasförbrukningen för både VCA och VUS på grund av mer verksamhet där samt att våra interna transporter inom hela bolaget har ökat vilket inte är så konstigt eftersom vi under FY21 fortfarande hade en anpassad verksamhet pga Covid. Utöver det övergripande KPI:t följer vi flera olika mätetal för energieffektivisering, såsom energiförbrukning/tillverkad maskin samt arbetade timmar. Vi har också flera olika mätetal för avfall och kemikalier för våra verksamheter i Sverige.

Hur vi jobbar

Vi har delat in våra maskiners livscykel i fem delar. Hållbarhetsaspekten om att främja miljöförbättrande åtgärder inom jordbruket beskrivs närmare under punkten 4, användning. Den andra hållbarhetsaspekten arbetar vi med genom hela livscykeln.

Samverkan inom miljöområdet sker i "Environmental Collaboration team", där representanter från alla Väderstads produktionsenheter utbyter information och erfarenheter, utvecklar best practice inom koncernen och arbetar tillsammans som One Team for Global Growth. Vi identifierar likartade utmaningar för våra produktions-siter och arbetar tillsammans för att systematisera våra arbetssätt. Under slutet av året har gruppen utökats med en miljöingenjör i VCA.



Utöver vår övergripande verksamhetspolicy har vi bland annat följande policys som rör området Planet:

- Resepolicy
- Tjänstebilspolicy
- Projektpolicy

Maskinernas livscykel

1. Råmaterial/insatsvaror

Vi ställer höga krav på våra leverantörer och materialvalen görs utifrån noggranna urvalsprocesser och tester. Vi använder oss exempelvis av svenskt härdat kvalitetsstål med lång livslängd för vilket SSAB är vår huvudleverantör.

Vi arbetar aktivt för att minimera skadliga kemiska ämnen i våra produkter, både ur ett miljö- och hälsoperspektiv. Vi strävar efter att minimera de ämnen som finns listade i Reachförordningens kandidatförteckning, ämnen som är upptagna på vattendirektivslistan och ämnen som innehåller utfasnings- eller riskminskningsämnen enligt Kemikalieinspektionens PRIO-lista. Det sker genom kontroll av att inga nya ämnen tillkommer samt att vi substituerar befintliga ämnen. För ämnen i våra produkter rapporterar vi till ECHA:s databas SCIP.

2. Produktion

Vår största direkta miljöpåverkan sker i våra produktionsanläggningar. Väderstad Group har överlag haft normal drift i sina verksamheter och inga större störningar eller händelser av betydelse ur miljösynpunkt har inträffat under året.

Väderstad AB (VAB) är den största enheten. Verksamheten är tillståndspliktig enligt Miljöbalken. Tillståndet begränsas av förbrukningen av flyktiga organiska lösningsmedel. Under det gångna året har användningen av dessa med god marginal rymts inom gällande tillstånd. Övriga villkor bedöms under året ha uppfyllts. Tillsynsmyndigheten, Länsstyrelsen Östergötland, har genomfört tillsyn under året.

Livscykel för Väderstads maskiner

1. Råmaterial
2. Produktion
3. Distribution
4. Användning
5. Slutligt omhändertagande



För att möjliggöra kommande utveckling av verksamheten ska vi ansöka om ett utökat tillstånd och förberedelser för det har pågått hela året. En del av arbetet har varit att genomföra utredningar av miljöpåverkan från ev. föroreningar i marken, dagvatten, buller och stoft. Detta kommer att presenteras i den kommande ansökan.

Väderstad Components AB (VCAB) bedriver verksamhet som är anmälningspliktig enligt Miljöbalken och beslut med föreläggande om försiktighetsmått finns. I besluten finns försiktighetsmått för bland annat buller, kemikalie- och avfallshantering samt årlig kontroll av verksamheten. Dessa bedöms under året ha uppfyllts av bolaget. Målningsprocessen är pulverbaserad. Årliga tillsynsbesök utförs av Västerviks Miljö- och Byggnadskontor.

Väderstad Industries Inc. (VCA) verkar inom de regler som anges i The Saskatchewan Environmental Code utan undantag. Målningsprocessen är pulverbaserad, vilket innebär att inga lösningsmedel eller förtunning behövs.

Väderstad Inc. (VUS) verkar inom de regler som anges inom North Dakota Department of Environmental Quality and Clear water act. Verksamheten har utsläpp till vatten. Även här är målningsprocessen pulverbaserad.

Vi arbetar främst med miljöförbättringar inom områdena energi och klimat, kemikalier och avfall.

3. Distribution

På Väderstad arbetar vi hela tiden med att optimera transport- och leveransprocesserna för att minimera miljöpåverkan. Transporterna mellan VCAB och VAB sker med ett miljöcertifierat och fossilfritt transportbolag och vi fyller varje transport så mycket som möjligt. Vi tillämpar ett sk slingsbilsupplägg för våra inleveranser av material från våra leverantörer på VAB och VCA. Slingbilarnas rutter och frekvens ses över löpande för att kunna minimera transporterna i takt med att flödena från

olika leverantörer ändras över tid. Vi samordnar också leveranser från långväga leverantörer med närliggande industrier. Detta sker i nära samarbete med de transportbolag som vi anlitar. Även slingbilstransporterna i Sverige sker till största del med transportbolag som är miljöcertifierade eller fossilfria.

4. Användning

I vårt arbete med att utveckla maskiner utgår vi från olika typer av utmaningar som vi vill att våra maskiner ska bidra till att hantera. Jordbrukets miljöutmaningar är några av de utmaningar som sätter riktningen för oss. Vi har 60 års kunskap och erfarenhet och våra maskiner har under dessa år på olika sätt främjat miljöförbättrande åtgärder inom jordbruket.

Väderstad är i framkant och drivande när det kommer till innovationer som kraftigt reducerar jordbearbetningen och som kan utföra flera arbetsmoment i en och samma överfart med lägre dragkraftsbehov per arbetsmeter för att bland annat minska dieselförbrukningen. På kort sikt sparar lantbrukaren tid och pengar men fördelarna på lång sikt är klart större än så. Med en reducerad jordbearbetning (ultragrund jordbearbetning) minskas bland annat risken för markerosion samtidigt som inlagringen av kol i jorden ökar. Ju större biologisk massa som finns i jorden desto mer kol binds in. Kolinlagring i jordbruksmark och att undvika förlust av bundet kol i marken är en viktig del i att minska klimatpåverkan. Genom precisionssådd kan våra kunder minska mängderna utsäde och samtidigt få en bättre skörd. Det bidrar till hushållning av våra resurser och minskar jordbrukets klimatavtryck. Med vår nya produktgrupp radhacker kan lantbrukarna minska förbrukningen av kemiska bekämpningsmedel.

För att bland annat verifiera våra maskiners bidrag till miljöförbättrande åtgärder i lantbruket genomför vi många tester av våra maskiner, se vidare sid 50-51.

Vi utbildar löpande våra kunder i hur de bäst använder våra maskiner, bland annat ur ett resursperspektiv för att möjliggöra låg bränsleförbrukning och optimal jordbearbetning och sådd. Vid varje maskinleverans får användaren en genomgång av maskinen, dess funktion och optimala inställningar för att på bästa sätt optimera användandet av maskinen till lägsta resursåtgång och kostnad. Via vår hemsida förmedlar vi dessutom både agrar och teknisk information som hjälper lantbrukaren att optimera användandet och se till att maskinerna är optimalt inställda. Detta bland annat genom våra Quick Startguider där lantbrukaren får råd kring inställningar och handhavande av maskinen. Vi anordnar även praktiska utbildningar i fält, på plats i olika marknader.

Det pågår just nu intensiva diskussioner om hur det framtida jordbruket bör bedrivas utifrån ett hållbarhetsperspektiv.

Exempel på frågor som diskuteras är jordbrukets roll för att främja kolinlagring i mark, förebygga markerosion och att anpassa jordbruket till ett förändrat klimat. Väderstad följer och deltar i dessa diskussioner och vill via nya innovationer möta framtida behov för ett hållbart jordbruk.

5. Slutligt omhändertagande

Att göra maskiner med lång livslängd och minimalt med underhåll är ett signum för Väderstad. Vi tillverkar våra slitdelar på maskinerna genom en optimerad härdningsprocess som förlänger livslängden på dem. Vi tillhandahåller reservdelar till alla tidigare producerade modeller vilket bidrar till att våra maskiner har lång livslängd och ett högt andrahandsvärde.



Våra fokusområden inom miljö



Energi och klimat

Väderstadkoncernen berörs av de europeiska reglerna om energikartläggning i stora företag och VAB och VCAB genomför därför en energikartläggning minst vart fjärde år som genererar åtgärdsförslag på hur vi ytterligare kan minska vår energiförbrukning och öka vår energieffektivitet. Den senaste kartläggningen skedde 2021. Verksamheternas energianvändning går till bland annat målerier, belysning, värme, ventilation och tryckluft.

Under året har vi fortsatt arbetet med att beräkna scope 1 och 2 samt tagit fram en process för vårt systematiska energiarbete där vår långsiktiga målsättning om netto-nollutsläpp av växthusgaser ligger till grund för vårt arbete. Vi har inrättat lokala tvärfunktionella arbetsgrupper för energiarbete i våra svenska verksamheter och arbetar löpande med att identifiera och prioritera åtgärder. Åtgärderna är både av karaktären enkla att åtgärda på en gång eller kräver stora investeringar. Vi kommer under de närmsta åren fokusera vårt energiarbete kring energieffektivisering och kommer att följa det som ett övergripande KPI för hela verksamheten.

På VAB och VCAB köper vi 100 procent förnybar el, vilket är ungefär 75% av hela Väderstad Groups elförbrukning. Än så länge finns inte samma möjlighet för våra övriga produktionsanläggningar och lokaler inom säljorganisationen, men det är något som vi kommer att följa noga. På VCAB använder vi spillvärmerna från tryckluftskompressorerna för att värma upp vissa lokaler.

Vi genomför digitala möten i så stor utsträckning som möjligt, både för att minska restiden för våra anställda men också för att minska miljöpåverkan från resor.

I både Sverige och Kanada har vi kontor i närliggande större stad för att möjliggöra för fler att inte behöva resa lika långt varje dag.

Avfall

Vi effektiviserar våra processer och tillverkningsmetoder kontinuerligt för att förbättra råvaruutnyttjandet samt för att minimera avfallet som uppstår i samband med produktionen. På VAB har vi under året fokuserat på att särskilt minska mängderna stålskrot från vår komponenttillverkning. Det är ett arbete som går hand i hand med vårt kvalitetsarbete. Vi har skapat bättre förutsättningar för att sortera rätt i fabriken. På både VCAB och VAB har vi sett över hur vi förvarar vårt avfall på ett så bra sätt som möjligt i verksamheten som underlättar för både den som avfallet uppkommer hos samt hos den som transporterar avfallet internt. VCA har utökat antalet leverantörer som är anslutna till systemet med återvinningsbara transportförpackningar istället för att använda engångsmaterial.

Kemikalier

Under året har vi bytt kemikaliehanteringssystem i verksamheterna i Sverige. Nu har vi bättre förutsättningar för att arbeta systematiskt med exempelvis substitution. Arbetet har också inneburit att alla har behövt se över vilka produkter som verkligen behövs och vi har på så sätt kunna minska antalet produkter. Vi har också bytt ut några av de produkter som innehåller oönskade ämnen.

Åtgärder inom energi och klimat

Mer fossilfri el

Ett av säljbolagen, Litauen, har under året installerat solceller på våra byggnader. Detta kommer minska våra utsläpp av växthusgaser eftersom den fossilfria elen ersätter naturgas. Fler säljbolag förbereder för liknande åtgärder under kommande år.

Mäta mer för att veta mer

På både VAB och VCAB mäter vi elförbrukningen i fler delströmmar i verksamheten.

– Inom ramen för IndX (beskrivs på sid 48) har vi testat en leverantörs system för att mäta delströmmar i Överum. Det har varit ett viktigt steg i vårt systematiska energiledningsarbete, berättar Dan Somlin, Managing Director VCAB. Jag ser fram emot att ta energiarbetet till nästa nivå och bland annat ta fram underlag för att kunna fatta beslut om mer energieffektiva maskiner vid kommande investeringar och också kunna styra effektuttagen bättre i produktionen vilket ger en energibesparing.

Hitta läckor

På både VCAB och VAB används mycket tryckluft och regelbunden kontroll av läckage är viktigt för att upprätthålla god energieffektivitet. På VCAB har vi investerat i ny utrustning och undersöker regelbundet våra tryckluftsledningar och kan på så sätt undvika slöserier.

Källsortering även i våra kontor

På VAB har vi introducerat källsortering av avfall i våra kontor och matutrymmen. Det har vi gjort i vårt nya Factory Center.

– Genom att sortera vårt avfall väl kan farliga ämnen tas om hand på ett säkert sätt. Genom att hålla isär olika material kan det mesta också återvinnas så att det kan bli nya produkter säger Per Cervin, Shared Services engineer. Vi sparar energi och naturresurser genom att använda materialen flera gånger.

Säkra tillgången på el

Vi har byggt ut effektkapaciteten till VAB för att möjliggöra leveranser av el när fabriken är utbyggd. Den gångna vintern bjöd på osäker elleveransförmåga i Sverige. Vi har därför uppdaterat våra planer för strömbavbrott och förberett tillvägagångssätt vid planerat stopp.

Samarbete för en mer energieffektiv leverantörskedja

Väderstad har tillsammans med några av våra leverantörer deltagit i ett projekt som drivits av Energikontoret Östergötland. Projektet avslutades under året och har fokuserat på att öka kunskapen om energieffektivisering hos alla företag som deltagit.

– Genom att byta erfarenheter med varandra har vi fått en inblick i flera olika sätt att jobba med energieffektivisering – allt från vilket systematik som krävs, till att få idéer kring många olika åtgärder som faktiskt funkar, säger Per Nilsson, Manager Shared Services. Det har också gett oss en möjlighet att ha dialog med några av våra leverantörer om hur vi kan minska utsläppen av växthusgaser i hela vår leverantörskedja.

Vi optimerar våra transporter

Vi har under året skapat förutsättningar för att i större grad samlasta våra färdiga produkter från VAB ut till kund.

– Genom detta kan vi minska våra utsläpp av växthusgaser, säger Elin Iseskog, Director Sustainability.

– En annan effekt är att antalet tunga transporter genom samhället Väderstad minskar vilket är positivt ur ett trafiksäkerhetsperspektiv.

LED-belysning

Vi har fortsatt att byta ut våra lampor till LED-belysning i VAB och VCA vilket minskar förbrukningen av el. VCAB har sedan tidigare 100% LED-belysning i produktionen.



Optimerat lantbruk – både effektivt och hållbart

Att maximera avkastningen och samtidigt bygga upp jordhälsan är en förutsättning för en hållbar livsmedelsproduktion med en växande befolkning. Ingen känner sin jord bättre än lantbrukaren själv och många jobbar redan idag efter principen att bearbeta jorden så lite som möjligt.

Det kan låta enkelt, men ett och samma fält kan variera mycket avseende jordart och andra parametrar och behöver därför bearbetas på olika sätt. Nu har Väderstad utvecklat det E-Control system, som tidigare använts i såmaskiner, för att även kunna användas vid jordbearbetning.

– E-control systemet är redan välbeprövat när det gäller utsäde och gödning och har underlättat livet för många lantbrukare. Nu har vi anpassat det till kultivatorerna TopDown och Opus vilket gör det möjligt att med samma enkla lösning bearbeta jorden med yttersta precision genom GPS-teknik, säger Maria Cornelius, Global Marketing Director.

Införandet av styrsystemet E-Control på TopDown och Opus gör att maskinerna kan använda styrfiler, för att styra maskininställningen automatiskt i fältet. Det betyder att lantbrukaren, innan bearbetningen, kan programmera hur de enskilda redskapen - tallrikar, pinnar, utjämnare och vältrulle - ska bete sig på specifika ställen på fältet

baserat på exempelvis jordart eller andra fältegenskaper. Det skapar förutsättningar att bearbeta jorden optimalt – dvs med ett grundare arbetsdjup där det är möjligt.

– Den kunskap vi har idag kring betydelsen av maskar och mikroorganismer för en välmående jord gör att det finns mycket att vinna på att bearbeta jorden utifrån principen så mycket som nödvändigt men så lite som möjligt. Att helt enkelt minimera störningar för att bibehålla livet i jorden, säger Maria.

Många besparingar

Utöver att bidra till förbättrad jordhälsa kan E-control systemet även bidra till besparingar, både vad gäller arbetstid, slitage av redskap och bränsle.

– En del maskinförare ställer idag in sin kultivator på maximalt arbetsdjup för att vara säkra på att jorden blir tillräckligt bearbetad. Men det finns mycket att tjäna på att optimera bearbetningsdjupet och intensiteten för att eliminera de faktorer som begränsar avkastningen



på fältet. Användningen av E-control och ett minimerat arbetsdjup gör att energiförbrukningen går ner och slitaget på maskindelarna minskar. Samtidigt kan du öka arbetshastigheten och därmed spara tid, förklarar Wolfram Hastolz, Director Product Management.

Det finns ingen som känner sin mark bättre än lantbrukaren själv, vilket kan göra det svårt att anlita extern hjälp för den tidskrävande jordbearbetningen. Med E-control behöver föraren inte ha samma detaljkunskap om fältens beskaffenhet eftersom allt finns inmatat i systemet.

– Kartan över fältet med dess olika förutsättningar, som många lantbrukare har i sitt huvud för att styra kultivering, finns nu inmatad i en iPad som vilken förare som helst kan styra från traktorhytten. Det gör det enklare att anlita externa förare för att minska arbetsbelastningen under den intensiva kultiveringsperioden. Samtidigt förbättras både precision och resultat, säger Wolfram.

Proceed – för optimal etablering

Den nya TopDown med E-control kommer att visas på Agritechnica 2024 och har nominerats i kategorin Farm Machine Award för kultivatorer. En annan Väderstad-innovation som kammat hem Farm Machine Award två år i rad är precisionssåmaskinen Proceed som nu står klar för lansering.

– Där E-control är exempel på en innovation för att optimera jordbearbetning är Proceed vårt senaste tekniksprång för att optimera etablering av grödor. Båda koncepten tar avstamp i hållbarhet med målet att minimera störningar i jorden och maximera avkastningspotentialen, säger Maria.

Testanvändningen av Proceed är nu inne på sitt tredje år och återkopplingen från lantbrukarna i de tio länder där den testas är mycket positiv, inte minst ur ett hållbarhetsperspektiv.

– Det vi har kunnat se är att kostnaderna för utsäde har minskat mellan 20 och 40 procent, beroende på typ av gröda och jordförhållanden. En annan positiv effekt är att kvaliteten på skörden blivit bättre med ökat proteininnehåll, vilket i sin tur ger en bättre odlingsekonomi för lantbrukaren då ersättningen bland annat utgår från proteininnehållet, säger Maria.

Ökad grobarhet

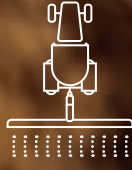
Proceed ger varje frö optimala förutsättningar att utvecklas på bästa sätt. Medan en konventionell såmaskin brukar ge en grobarhet på omkring 75 procent, visar vissa av Proceeds testlantbruk att upp till 96 procent av fröerna gro.

– Trots att radavståndet med Proceed ökat från 125 mm till 225 mm blir skörden högre och med en bättre kvalitet. Det är en konsekvens av att varje frö ges möjlighet att utvecklas på bästa sätt. Det minskar problemen med exempelvis svampinfektioner och andra växtsjukdomar, vilket i sin tur minskar behovet av bekämpning samtidigt som det bredare radavståndet gör det möjligt att använda mekanisk ogräsbearbetning, förklarar Maria.

Varje odling är unik

Jordmån, väderförhållanden, växtföljd, fältstruktur, maskinpark, storlek på lantbruk och ekonomi, ja skillnaderna mellan olika lantbruk kan vara enorma. Det finns inte en sanning eller en optimal jordbruksstrategi som passar alla.

– Varje lantbrukare har sina specifika förutsättningar och är expert på sin mark. Vårt fokus på Väderstad är att ge varje lantbrukare de bästa verktygen att hitta sin strategi för ett optimalt lantbruk, som både maximerar avkastningen och bygger upp jorden för framtida generationer, avslutar Maria.



Product





Det vi gör är till för att hålla länge

Om fokusområdet och våra mål

Vi är experter inom vårt område, det vill säga att tillverka maskiner som lägger grunden till en god och hållbar skörd. Det utmanar oss ständigt i att tänka nytt och hitta nya sätt för att effektivisera och respektfullt hushålla med både den enskilda lantbrukarens och jordens resurser. Grunden i våra innovationer är enkel, det handlar om att maximera varje arbetsmoment och varje frös potential för att möjliggöra en god skörd. Vi vill på så vis bidra till att förenkla arbetet och förbättra resultatet så att världens lantbrukare kan förse jordens befolkning med mat.

På koncernövergripande nivå arbetar vi mot våra långsiktiga mål att vara bäst i branschen när det gäller kundreklamationer, och den mest pålitliga samarbetspartnern när det gäller leveranssäkerhet.

Vi följer vårt kvalitetsarbete genom flera olika mätetal, bland annat FGC och ZH.

Hållbarhetsaspekter

Utveckla innovativa, effektiva och hållbara produkter
Säkerställa en hög produktkvalitet

25%

FGC, Faulty Goods Complaint
Kvalitetsreklamationer inom garantiperioden
Mäts som antal reklamationer/100 tillverkade maskiner

Utfall 2023: 25% bättre utfall jämfört med FY21

7%

ZH, Zero Hectare
Maskinreklamation före användning hos kund
Mäts som antal reklamationer/100 tillverkade maskiner

Utfall 2023: 7% bättre utfall jämfört med FY21

Ett resultat av den nya processen är att vi kommer ha bättre kontroll på lagersaldon som gör att vi kan minska mängden artiklar som idag skrotas.

Vi deltar sedan några år tillbaka i IndX som är ett samarbete mellan fyra av de största globala industrierna i närområdet och Linköpings Science Park. Tillsammans letar vi efter nya innovativa lösningar inom områdena hållbarhet och uppkopplade och autonoma maskiner som levereras av startup-företag. Vi samarbetar med flera olika universitet och högskolor kring bland annat hållfasta material. För att säkerställa maskiner som håller länge testar vi våra maskiner under hela utvecklingscykeln, läs mer om vår testverksamhet på sid 50–51.

Säkerställa en hög produktkvalitet

Våra kunder har en stor tilltro till att våra maskiner och slittdelar håller under lång tid, vilket gör att vi erbjuder två års garanti på våra maskiner. Den unika struktursammansättningen av vårt stål, där vi får en perfekt kombination av hårdhet och elasticitet, gör att vi kan erbjuda livstidsgaranti på de delar som gör jobbet i jorden, våra slittdelar.

En förutsättning för att kunna leverera den kvalitet som är ett signum för Väderstad är en förstklassig produktionsmiljö med noga utvalda material.

Vi ställer höga kvalitetskrav på våra leverantörer, investerar i en förstklassig produktion och gör noggranna material- och fälttester för att säkerställa att produkterna och materialens egenskaper når sin fulla potential och kan möta de behov som finns på marknaden. I vårt utvecklingslaboratorium på VCAB, Materials Technology Lab, utförs många av de tester som behövs för att hitta de absoluta bästa egenskaperna och minst resurskrävande processerna för materialet till våra slittdelar. Verksamheterna i Sverige är certifierade enligt ISO9001.

En viktig del i att nå den önskvärda kvaliteten är att våra leverantörer levererar produkter med hög kvalitet. Vi arbetar med ett proaktivt kontinuerligt förbättringsarbete tillsammans med några utvalda leverantörer. Vi har sett en positiv trend i antalet reklamationer för de verksamheterna. Arbetet bygger på ett klassiskt förbättringsarbete enligt PDCA-modellen där fel analyseras och kategoriseras. Vi arbetar sedan tillsammans med våra leverantörer, i tvärfunktionella grupper, mot specifika mål. En viktig framgångsfaktor i detta arbete är att vi arbetar tillsammans, Väderstad och våra leverantörer, mot ett gemensamt mål. Tillsammans har vi fokus på problemlösning och ständiga förbättringar, utan att kompromissa kring säkerhet eller kvalitet.

Produktutveckling 2023

Proceed

Under året har vi fortsatt att testa vår nya produkt Proceed. Proceed innebär ett stort steg framåt från tidigare såteknik. Maskinen kan placera även det minsta fröet på ett optimalt djup med millimeterprecision, vilket möjliggör minskade utsädesmängder och ett förbättrat skördeutfall. Samtidigt kan vi optimera behovet av jordbearbetning och därmed skapa förutsättningar för en förbättrad jordhälsa och minska användandet av kemisk bekämpning och gödning. Så här långt visar våra tester på imponerande resultat med starkare plantor och en ökning i både biomassa och rotbiomassa jämfört med en modern såmaskin. Följ med på vår Proceed-resa här.



Både Proceed och en annan av årets innovationer, E-Service för TopDown och Opus kan du läsa mer om på sidorna 44–45.

Ny produktfamilj – radhacka

Under året har vi köpt delar av det danska företaget Thyregod A/S. Det innebär att hela det danska företagets sortiment av radhackor läggs till vår produktportfölj. Radhackorna är en perfekt kombination med våra precisionssåmaskiner Tempo och Proceed och kommer börja säljas under Väderstads varumärke sommaren 2024 med namnet Extract. Med Extract ges våra kunder möjligheter att öka den mekaniska ogräsbekämpningsmedel vilket bidrar till ett mer hållbart lantbruk.

Ultragrund bearbetning

Med vår, för året nya, CrossCutter Disc Aggressive ges möjligheter till ultragrund jordbearbetning även i styva jordar och i kraftiga växtrester där det annars kan vara svårt att komma ner i jorden.

Åtgärder för ännu bättre produktkvalitet

Vi minskar våra interna fel

Vi har under året fortsatt vårt systematiska arbetssätt för att utvärdera och åtgärda kvalitetsbrister främst inom vår svets- och lackverksamhet.

– När vi samlar alla berörda kompetenser samtidigt och går till botten med anledningen till en brist och därefter följer upp att alla genomför de ändringar som behövs ser vi goda resultat. Medvetenheten hos våra operatörer ökar och alla vill dra sitt strå till stacken för att kunna leverera ännu fler felfria maskiner, konstaterar Fredrik Lundgren, Customer Quality Manager, VAB.

Vi har under året genomfört många olika åtgärder som en följd av detta arbete.

– Ett exempel på åtgärd är att vi har förenklat för våra operatörer i lacken att rapportera rätt underlag när man upptäcker en brist, berättar Mikael Ryttilinder, Production leader Component, VAB. Med rätt underlag har vi fått ett avsevärt bättre datamaterial att analysera vilket gör att vi kan vara helt säkra på att vi fokuserar på rätt åtgärder. Sammantaget med andra åtgärder har vi i lacken kunnat minska våra felaktiga leveranser.

Minskade skrotkostnader

Kostnaderna för skotat material från svetsen har tack vare vårt systematiska arbete minskat med omkring 50 % under året.

– Det är fantastiskt roligt att få kvitto på att arbetet ger den effekt vi vill ha säger Annika Johansson, VP QHSE.

Vi minskar slöserier i form av pengar och minskar påverkan på miljön genom att vi inte behöver köpa lika mycket råmaterial. Nu fortsätter vi arbetet för att bli ännu bättre!

Ökade hållbarhetskrav på våra leverantörer

Under året har vi tagit fram en uppförandekod för våra leverantörer. I den framgår vilka krav vi ställer på dem utifrån både miljömässigt, socialt och ekonomiskt perspektiv. Nästa steg i arbetet är att lansera den för våra leverantörer och ta fram metod för uppföljning av att den följs.

Vi arbetar tillsammans för att nå våra mål

På VCA har vi förbättrat vårt systematiska sätt att arbeta med kvalitet på många sätt. Vi har till exempel implementerat och förbättrat vårt automatiserade system för att dela information med varandra i de tvärfunktionella grupperna som vi jobbar i.

– Genom att göra det ser vi till att rätt personer blir involverade tidigt i processen och vi kan lösa eventuella problem mycket snabbare, säger Gurman Somal, Quality Manager, VCA.

Surrningsinstruktioner

För att minska antalet maskiner med transportskada har vi under året tagit fram surrningsinstruktioner som ska följas av alla transportörer på VAB. Arbetet fortsätter med än mer detaljerade instruktioner för olika maskintyper. Vi följer upp att de följs genom stickprovskontroller innan transportererna lämnar vår anläggning.

Ett globalt ledningssystem (GMS)

Under året har vi sjösatt ett helt nytt globalt ledningssystem för Väderstad. I takt med att vi har växt med flera produktionssiter har behovet av att införa ett gemensamt system för våra processer och dokument ökat. I GMS beskriver vi våra processer, rutiner och instruktioner. Det blir enklare för oss att hitta våra förutbestämda arbetsätt och hålla dokument och processer uppdaterade.

Testverksamheten – en central pusselbit för hållbara maskiner

På Research & Developments (R&D) Testcenter i Väderstad jobbar ett 50-tal dedikerade medarbetare. Här testas det mesta, med fokus på fältprovning - men även mekanisk provning, utmattningsprovning, beräkningar och simuleringar samt laborietester.

– Det som är unikt för oss på Väderstad är bredden i vår testverksamhet, och att testa har alltid varit prioriterat här. Det ligger i vårt DNA, sedan vår grundare Rune Stark sa ”ta i så det håller”. Ett citat som lever med oss i allra högsta grad, säger Mikael Albrecht, chef för R&D Testcenter.

Att tillverka maskiner som lever länge, går i generationer och klarar tuffa förhållanden är Väderstads signum.

– Det genomsyrar hela vår verksamhet och hur vi bygger våra maskiner – och det tror jag gör att vi utmärker oss på marknaden. Vissa saker ska helt enkelt aldrig gå sönder, även om det självklart finns sliddelar som behöver bytas ut. Jag har träffat många lantbrukare som säger att de enda maskinerna som håller är Väderstads, då blir man stolt, säger Mikael.

Test – ett redskap för förbättring

Testverksamheten är en del i den naturliga konstruktionsprocessen för att få fram en bra konstruktion. Därför är Mikael och hans kollegor med från början i innovations- och utvecklingsarbetet.

– Redan från en servettskiss är testning viktigt, och sedan är vi med under hela utvecklingen fram till färdig produkt. Man kan se oss som ett redskap till förbättring för att få fram en så bra och hållbar konstruktion som möjligt. Vår strävan är att den första prototypen ska träffa så rätt som möjligt. Det gör också utvecklingsarbetet mer effektivt, i stället för att upptäcka något i ett sent skede då vi redan har låst konstruktionen, förklarar han.

För varje produkt som utvecklas på Väderstad finns det en ansvarig testprojektledare.

– Redan i konstruktionsgrupperna inleds arbetet med att säkerställa att konstruktionen uppfyller kravställningen, vi stödjer i vad som behöver testas och skapar en testplan som lever under hela utvecklingsarbetet, säger Mikael.

Som en del av R&D är gänget på testcenter en viktig pusselbit för innovations- och utvecklingsarbetet.

– Under testerna får vi ofta nya idéer som kan leda till nya innovationer. Ett exempel är vår 12-meters såmaskin Inspire där idén föddes från medarbetare på Testcenter.

Det stora fokuset på maskinernas livslängd och kvalitet innebär att samtliga komponenter behöver testas. Stora delar av de testerna sker i laboriet för komponentprovning, det gäller även de delar som inte tillverkas i fabriken.

– Det händer att våra leverantörer inte har den testkapacitet som uppfyller våra högt ställda krav där allt ska vara mätbart. Därför testar vi även inköpta komponenter. Vår verksamhet på testcenter går ju ut på att utveckla maskinen så att den ska bli bättre, det är en del i den naturliga konstruktionscykeln och ett redskap till förbättring, säger Mikael.

Samarbete ger ökad kvalitet

Under året har arbetet med att bygga upp en liknande provningsverksamhet i USA och Kanada inletts.

– Vi är inne i en global resa och har varit på plats hos våra kollegor i Nordamerika vid många tillfällen under året för att bygga upp ett nära samarbete. Här i Sverige hjälper vi bland annat till med beräkningar av olika slag och har gemensamma utvecklingsinitiativ för att stödja hela vår produktportfölj, berättar Mikael.



Lantbrukarens röst i maskinutvecklingsprocessen

Hela Provningsorganisationen har en ständig dialog med kunderna. Många av medarbetarna kommer från lantbrukarfamiljer eller driver eget lantbruk vid sidan om sitt jobb. Henrick Ledström är en av Väderstads fältprovningssingenjörer.

– Man skulle kunna säga att vi är kundens röst internt. Dels testar vi maskinerna i fält här hos oss men en stor del av fältproverna sker hos våra kunder, de så kallade provvärdarna som finns över nästan hela världen. Det är ju först när maskinerna används på plats som vi verkligen kan avgöra hur väl de fungerar, säger Henrick.

Ebba Gustafsson är fältprovningstekniker och jobbar tillsammans med Henrick.

– Vi har ett mycket nära samarbete med testprojektledaren som ger oss uppdragen. Det kan handla om allt ifrån att testa mindre komponenter i labbet till att testa hela maskiner i fält tillsammans med våra provvärdar, berättar Ebba.



VÄDERSTAD

Väderstad AB
Postadress:
Box 85
590 21 Väderstad

Besöksadress:
Hogstadvägen 2
596 36 Väderstad

+46 142-820 00
info@vaderstad.com